



Azione C5

Interventi di raccordo scuola - lavoro

Al fine di dare maggiore risalto alle iniziative mirate a favorire il raccordo tra il sistema scolastico e la realtà produttiva locale, gli stage/tirocini **si svolgeranno prioritariamente presso aziende ubicate ed operanti all'interno del territorio regionale** e, per la quota di mancata adesione da parte del sistema produttivo territoriale, nelle altre regioni italiane e/o all'estero.

A tale scopo, sul sito istituzionale del POR FSE Campania 2007-2013 www.fse.regione.campania.it è disponibile dal 15 novembre 2013 un apposito elenco curato da Unioncamere Campania con le aziende disponibili ad accogliere gli studenti campani.

Al fine di contribuire al raccordo con il contesto produttivo locale, gli Istituti scolastici candidati sono tenuti a verificare la disponibilità delle aziende presenti nell'elenco di cui sopra. L'istituzione scolastica, laddove verifichi l'assenza di disponibilità da parte delle imprese inserite nel suddetto elenco, potrà individuare altre imprese anche in altre regioni italiane e/o all'estero.

Domande frequenti

Chi sono i destinatari delle attività di stage/tirocinio?

L'azione è rivolta agli allievi della Regione Campania frequentanti le classi III, IV e V della scuola secondaria di secondo grado nel corrente anno scolastico (2013/2014) con priorità per gli allievi degli Istituti Professionali e degli Istituti Tecnici.

Che durata hanno gli stage?

Gli stage e i tirocini possono avere una durata da 3 a 8 settimane con le seguenti modalità: **120 ore** (3 settimane), **160 ore** (4 settimane) per le classi III, IV e V e fino ad un massimo di **320 ore** (8 settimane) per le sole classi V da svolgersi nel periodo **1 gennaio 2014 - 15 ottobre 2014**.

Come sono individuate le aziende?

L'individuazione dell'azienda ospitante può essere effettuata, individuando nell'**elenco reso disponibile da Unioncamere Campania**, attraverso indagini di mercato o con contatti diretti, aziende operanti in contesti produttivi coerenti con le finalità didattiche e formative precisate nel progetto

In cosa consiste la partecipazione dell'azienda?

L'azienda ospitante non offre alcun servizio remunerato con corrispettivo specifico da parte dell'istituzione scolastica. Essa si limita, senza alcun compenso, a far partecipare i corsisti alle attività produttive e a mettere a loro disposizione uno o più tutor, retribuiti dall'istituzione scolastica per la specifica attività formativa con il **compenso di 30 euro/ora** per ogni ora di tutoraggio realizzata.

Ogni percorso formativo prevede la presenza del tutor individuato dalla azienda ospitante all'interno del suo organico e di uno/due docenti dell'istituto in qualità di tutor accompagnatori. L'Istituto scolastico dovrà garantire la modalità della registrazione delle presenze con la firma degli allievi sottoscritte anche dal tutor aziendale.

C'è un numero minimo/massimo di tutor aziendali?

I tutor aziendali a supporto delle attività di orientamento e dei percorsi nelle strutture aziendali possono essere in numero variabile in relazione alla complessità e articolazione del percorso di stage e al numero degli studenti partecipanti, in **un rapporto massimo di 2 tutor ogni 8 studenti o di 4 ogni 15 studenti**

Che tipo di contratto viene stipulato per il tutor aziendale?

Come specificato nelle *Disposizioni e Istruzioni per l'attuazione delle iniziative cofinanziate dai Fondi Strutturali Europei 2007/2013 ed. 2009* (<http://archivio.pubblica.istruzione.it/fondistrutturali/default2007.shtml>), il contratto di prestazione occasionale con il tutor aziendale potrà essere stipulato dall'Istituto Scolastico o in casi specifici, quando l'azienda ha difficoltà a far stipulare contratti con altri soggetti ai propri dipendenti, dall'azienda stessa che rimetterà poi alla scuola apposita fattura con l'indicazione del nominativo del/dei tutor e le ore di attività svolte per la relativa liquidazione.

Le associazioni di categoria possono stipulare convenzioni?

E' ammessa la stipula della convenzione di stage con le associazioni di categoria nel caso gli alunni svolgano attività di stage presso più aziende dello stesso settore, ai sensi dell'art. 4 comma 4 del D.M. 142/98. In questo caso, tuttavia, non è possibile riconoscere all'associazione di categoria, firmataria della convenzione di stage, alcun compenso, configurandosi l'attività espletata come servizio istituzionale agli associati.

In quale normativa ricadono le attività di stage?

Le attività di stage/tirocinio previste dall'Azione C5, in quanto inserite nell'ambito di un percorso formale di istruzione o formazione, devono considerarsi "tirocini curriculari".