

**Scheda rischio AREA**

**A) Acquisizione e progressione del personale**

Grado di rischio

**A.01 Reclutamento di personale a tempo indeterminato, determinato e progressioni verticali**

Valutazione del rischio	Descrizione di alcune tipologie di provvedimenti/atti procedurali da ricondurre al sottoprocesso	EVENTO RISCHIOSO	CATEGORIA DI EVENTO RISCHIOSO	OBBIETTIVO	MISURE	MISURE TRASVERSALI	RESPONSABILE del sottoprocesso	RESPONSABILE da individuare per ciascuna misura	TEMPI: termine per l'attuazione delle Misure
3.00	<p><b>FACOLTATIVO</b></p> <p>pubblicazione dei fabbisogni di risorse umane e avvio selezione;</p> <p>Elaborazione e pubblicazione annuncio di selezione</p>	<p>RA.22 individuazione di fabbisogni qualitativamente e qualitativamente non coerenti con la mission dell'ente</p>	<p>CG.2 Assenza di adeguati livelli di trasparenza</p>	<p>Ridurre opportunità che si manifestino i casi di corruzione</p>	<p>MO1 - trasparenza</p>	<p>MT1 - Trasparenza misure obbligatorie indicate nel P.T.T.I.</p>	Responsabile di Area	Segretario generale	31/12/2022
		<p>RA.01 inserimento nel bando di criteri/valutazione deputate a favorire soggetti predeterminati</p>	<p>CG.1 Piacimento delle procedure</p>	<p>Ridurre opportunità che si manifestino i casi di corruzione</p>	<p>MO2 - codice di comportamento</p>	<p>MT1 - Trasparenza misure obbligatorie indicate nel P.T.T.I.</p>	Responsabile di Area	Segretario generale	31/12/2022
		<p>RA.14 mancanza o insufficiente verifica della completezza della documentazione presentata</p>	<p>CG.5 Esito delle procedure di merito del bando di concorso</p>	<p>Ridurre opportunità che si manifestino i casi di corruzione</p>	<p>MO2 - codice di comportamento</p>	<p>MT4 - Monitoraggio sul rispetto dei tempi medi procedurali</p>	Responsabile di Area	Segretario generale	31/12/2022
2.00	<p><b>FACOLTATIVO</b></p> <p>Norma ed inserimento commissione esaminatrice</p> <p>Empadimento prove di verifica e stesura della graduatoria</p> <p>Assunzione risorse</p>	<p>RA.02 nomina plenaria dei componenti della commissione di valutazione</p>	<p>CR.1 Piacimento delle procedure</p>	<p>Ridurre opportunità che si manifestino i casi di corruzione</p>	<p>MO4 - astensione in caso di conflitto di interesse</p>	<p>MU5 - Regolamenti sulla composizione delle commissioni</p>	Responsabile di Area	Segretario generale	31/12/2022
		<p>RA.16 valutazioni della commissione vale a favore soggetti predeterminati</p>	<p>CG.4 Uso improprio o distorsione della discrezionalità</p>	<p>Ridurre opportunità che si manifestino i casi di corruzione</p>	<p>MO4 - astensione in caso di conflitto di interesse</p>	<p>MU5 - Presenza della presenza di più funzionari in occasione dello svolgimento di procedimenti "sensibili"</p>	Responsabile di Area	Segretario generale	31/12/2022
		<p>RA.16 valutazioni della commissione volte a favore soggetti predeterminati</p>	<p>CR.6 Uso improprio o distorsione della discrezionalità</p>	<p>Ridurre opportunità che si manifestino i casi di corruzione</p>	<p>MO2 - codice di comportamento</p>	<p>MU4 - Monitoraggio sul rispetto dei tempi medi procedurali</p>	Responsabile di Area	Segretario generale	31/12/2022

**A.02 Progressioni economiche di carriera**

Valutazione del rischio	Descrizione di alcune tipologie di provvedimenti/atti procedurali da ricondurre a sottoprocessi	EVENTO RISCHIOSO	CATEGORIA DI EVENTO RISCHIOSO	OBBIETTIVO	MISURE	MISURE TRASVERSALI	RESPONSABILE del sottoprocesso	RESPONSABILE da individuare per ciascuna misura	TEMPI: termine per l'attuazione delle Misure
1.50	<p><b>FACOLTATIVO</b></p> <p>individuazione del numero di progressioni di carriera attuabili ed avvio selezione</p> <p>elaborazione e pubblicazione interna del bando di selezione delle progressioni</p>	<p>RA.22 individuazione di fabbisogni qualitativamente e qualitativamente non coerenti con la mission dell'ente</p>	<p>CR.1 Piacimento delle procedure</p>	<p>Ridurre opportunità che si manifestino i casi di corruzione</p>	<p>MO1 - trasparenza</p>	<p>MT1 - Trasparenza misure obbligatorie indicate nel P.T.T.I.</p>	Responsabile di Area	Segretario generale	31/12/2022
		<p>RA.01 inserimento nel bando di criteri/valutazione deputate a favorire soggetti predeterminati</p>	<p>CR.6 Uso improprio o distorsione della discrezionalità</p>	<p>Ridurre opportunità che si manifestino i casi di corruzione</p>	<p>MO4 - astensione in caso di conflitto di interesse</p>	<p>MT4 - Formazione del personale sul codice di comportamento</p>	Responsabile di Area	Segretario generale	31/12/2022
		<p>RA.16 valutazioni della commissione volte a favore soggetti predeterminati</p>	<p>CR.6 Uso improprio o distorsione della discrezionalità</p>	<p>Ridurre opportunità che si manifestino i casi di corruzione</p>	<p>MO1 - formazione del personale</p>	<p>MT1 - Trasparenza misure obbligatorie indicate nel P.T.T.I.</p>	Responsabile di Area	Segretario generale	31/12/2022
2.00	<p><b>FACOLTATIVO</b></p> <p>empadimento prove di verifica e stesura della graduatoria</p> <p>attribuzione della progressione</p>	<p>RA.17 modifica/omissione del provvedimento</p>	<p>CR.6 Uso improprio o distorsione della discrezionalità</p>	<p>Ridurre opportunità che si manifestino i casi di corruzione</p>	<p>MO1 - formazione del personale</p>	<p>MT1 - Trasparenza misure obbligatorie indicate nel P.T.T.I.</p>	Responsabile di Area	Segretario generale	31/12/2022

**A.03 Conferimento di incarichi di collaborazione**

Valutazione del rischio	Descrizione di alcune tipologie di provvedimenti/atti procedurali da ricondurre al sottoprocesso	EVENTO RISCHIOSO	CATEGORIA DI EVENTO RISCHIOSO	OBBIETTIVO	MISURE	MISURE TRASVERSALI	RESPONSABILE del sottoprocesso	RESPONSABILE da individuare per ciascuna misura	TEMPI: termine per l'attuazione delle Misure
3.17	<p><b>FACOLTATIVO</b></p> <p>Fabbisogni di risorse umane</p>	<p>RA.22 individuazione di fabbisogni qualitativamente e qualitativamente non coerenti con la mission dell'ente</p>	<p>CR.1 Piacimento delle procedure</p>	<p>Ridurre opportunità che si manifestino i casi di corruzione</p>	<p>MO1 - formazione del personale</p>	<p>MT1 - Trasparenza misure obbligatorie indicate nel P.T.T.I.</p>	Responsabile di Area	Segretario generale	31/12/2022
		<p>RA.01 inserimento nel bando di criteri/valutazione deputate a favorire soggetti predeterminati</p>	<p>CR.1 Piacimento delle procedure</p>	<p>Ridurre opportunità che si manifestino i casi di corruzione</p>	<p>MO1 - formazione del personale</p>	<p>MT1 - Trasparenza misure obbligatorie indicate nel P.T.T.I.</p>	Responsabile di Area	Segretario generale	31/12/2022
		<p>RA.14 mancanza o insufficiente verifica della completezza della documentazione presentata</p>	<p>CR.5 Esito delle procedure di merito del bando di concorso</p>	<p>Ridurre opportunità che si manifestino i casi di corruzione</p>	<p>MO2 - codice di comportamento</p>	<p>MT1 - Trasparenza misure obbligatorie indicate nel P.T.T.I.</p>	Responsabile di Area	Segretario generale	31/12/2022
2.00	<p><b>FACOLTATIVO</b></p> <p>Inserimento delle risorse</p>	<p>RA.21 improprio ricorso a risorse umane</p>	<p>CR.7 Atti illeciti</p>	<p>Ridurre opportunità che si manifestino i casi di corruzione</p>	<p>MO4 - provvedimenti disciplinari</p>	<p>MT1 - Trasparenza misure obbligatorie indicate nel P.T.T.I.</p>	Responsabile di Area	Segretario generale	31/12/2022

**A.03 Conferimento di incarichi di collaborazione**

Basso									
6.33									







