



Unione europea
Fondo sociale europeo



MINISTERO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale per le Politiche
Attive e Passive del Lavoro



per il tuo futuro
Programmi operativi nazionali
per la formazione e l'occupazione



CAMERE DI COMMERCIO D'ITALIA



IMPRESSE COOPERATIVE

SISTEMA INFORMATIVO EXCELSIOR
I fabbisogni professionali e formativi per il 2012



Unione europea
Fondo sociale europeo



MINISTERO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale per le Politiche
Attive e Passive del Lavoro



per il tuo futuro
Programmi operativi nazionali
per la formazione e l'occupazione



CAMERE DI COMMERCIO D'ITALIA



IMPRESSE COOPERATIVE

SISTEMA INFORMATIVO EXCELSIOR
I fabbisogni professionali e formativi
per il 2012

Il *Sistema Informativo Excelsior* – realizzato da Unioncamere e dal Ministero del Lavoro – si colloca dal 1997 tra le maggiori fonti disponibili in Italia sui temi del mercato del lavoro e della formazione.

Attraverso l'indagine annuale Excelsior, inserita tra quelle ufficiali con obbligo di risposta previste dal Programma Statistico Nazionale, vengono intervistate circa 100.000 imprese con almeno un dipendente per conoscerne in modo analitico il fabbisogno di occupazione per l'anno in corso. I dati in tal modo raccolti forniscono una conoscenza aggiornata, sistematica ed affidabile della consistenza e della distribuzione territoriale, dimensionale e per attività economica della domanda di lavoro espressa dalle imprese, nonché delle principali caratteristiche delle figure professionali richieste (livello di istruzione, età, esperienza, difficoltà di reperimento, necessità di ulteriore formazione, ecc.).

L'ampiezza e la ricchezza delle informazioni disponibili fanno di *Excelsior* un utile strumento di supporto a coloro che devono facilitare l'incontro tra la domanda e l'offerta di lavoro, ai decisori istituzionali in materia di politiche formative, nonché agli operatori della formazione a tutti i livelli.

Le principali tavole in formato *html* e l'intera base dati dell'indagine sono consultabili al sito <http://excelsior.unioncamere.net>.

I Volumi Excelsior 2012 sono stati realizzati da un gruppo di ricerca del Centro Studi Unioncamere, diretto da *Claudio Gagliardi*.

Al gruppo di lavoro hanno partecipato:

Pietro Aimetti, Luigi Benigni, Marco Bertoletti, Davide Biffi, Sabrina Catalano, Ilaria Cingottini, Emilio Colombo, Cecilia Corrado, Fabio Di Sebastiano, Andrea Gianni, Maurizio Lauro, Simona Leonardi, Francesca Luccerini, Domenico Mauriello, Bruno Paccagnella, Davide Pedesini, Marco Pini, Enrico Quaini, Lamberto Ravagli, Monica Redaelli, Stefano Scaccabarozzi, Luca Schionato, Marcello Spreafico, Paola Zito.

La rilevazione diretta tramite questionario alle imprese di maggiori dimensioni è stata realizzata dagli Uffici di statistica delle Camere di commercio e delle Unioni regionali delle Camere di commercio con il coordinamento dell'equipe del Centro Studi Unioncamere.

Unioncamere, per la realizzazione del Sistema informativo Excelsior, si è avvalsa della collaborazione della società Gruppo Clas di Milano per l'impostazione metodologica e per tutte le attività di analisi ed elaborazione statistica e di Camcom Universitas Mercatorum per l'assistenza redazionale. Le interviste alle imprese con meno di 250 dipendenti sono state realizzate con tecnica C.A.T.I. (*Computer Aided Telephone Interview*) dalla società Almayva Contact S.p.A. di Roma.

© 2012 Unioncamere, Roma

Impaginazione:

Pino Zarbo

Finito di stampare nel mese di novembre 2012

dalla tipografia Graficart snc, Formia

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nel presente volume è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: "Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema informativo Excelsior, 2012".

INDICE GENERALE

Analisi dei risultati dell'indagine Excelsior

1. Le imprese cooperative e lo scenario di contesto	Pag. 9
2. Cenni sulla struttura economica delle imprese cooperative	» 10
3. La domanda di lavoro prevista nel 2012 nelle cooperative	» 13
3.1 Imprese che assumono, movimenti complessivi e saldi previsti.	» 13
3.2 Principali caratteristiche delle assunzioni e professioni richieste	» 17
3.3 Tipologie contrattuali, livello di istruzione e altre caratteristiche delle assunzioni non stagionali.	» 24
3.4 Assunzioni dirette e collaborazioni: la quantificazione dei flussi totali in entrata	» 28
3.5 La formazione svolta dalle imprese cooperative nel 2011	» 30
3.6 Le competenze richieste alle figure professionali previste in assunzione.	» 30
Allegato statistico - I principali risultati dell'indagine	» 33
Appendice 1 - Corrispondenza tra la classificazione delle attività economiche Ateco 2007 e i settori "Excelsior". . .	» 151
Appendice 2 - Classificazione dei titoli di studio	» 155
Allegato 1 - Glossario	» 159



ANALISI DEI RISULTATI DELL'INDAGINE EXCELSIOR

1. Le imprese cooperative e lo scenario di contesto

Le radici storiche della cooperazione moderna risalgono al contesto socio-economico della “rivoluzione industriale”, rispetto al quale la cooperazione è sorta come risposta alle condizioni di estremo disagio in cui il processo di sviluppo e di innovazione tecnologica aveva posto le classi meno abbienti a svolgere funzioni di manodopera a basso costo e costrette a condizioni lavorative e di vita pesantissime.

La visione economica della cooperazione si fonda sul tentativo di rispondere ai bisogni delle persone in un'ottica mutualistica e solidaristica¹. A partire da questa visione, ha iniziato a prendere forma una formula imprenditoriale originale che nel nostro Paese si è sviluppata fino a esprimere realtà aziendali di notevole dimensione, che giocano tuttora un ruolo di primo piano in diversi settori economici.

In Italia, le imprese cooperative – e tra esse in particolare le cooperative sociali – hanno continuato a crescere in questi ultimi anni, nonostante la crisi, diventando un soggetto rilevante all'interno del tessuto imprenditoriale del Paese. In termini di numerosità delle imprese, a metà 2012 il mondo cooperativo rappresenta – considerando le imprese attive, cioè in condizione di normale funzionamento – circa l'1,5% dell'imprenditoria italiana (circa 80.500 imprese²). Tale quota sfiora però il 9% del totale se si considerano gli occupati dipendenti, data l'elevata dimensione media delle unità produttive del settore cooperativo. In un'ottica non limitata alla scala nazionale, tale rilevanza interessa l'intero spazio economico europeo; in Europa, infatti, si contano 300mila cooperative, che impiegano circa 5 milioni di persone. Tra i paesi dell'UE, l'Italia si caratterizza per il ruolo di primo piano delle cooperative, con circa 40mila imprese con dipendenti; questi ultimi hanno superato a fine 2011 il ragguardevole traguardo del milione di unità³. L'Assemblea Generale delle Nazioni Unite ha dichiarato il 2012 “Anno Internazionale delle Cooperative” per mettere in risalto il contributo che le cooperative danno allo sviluppo socio-economico, in particolare riconoscendo il loro ruolo nella riduzione della povertà e per lo sviluppo dell'occupazione e dell'integrazione sociale.

Nello specifico caso italiano, si può affermare che le imprese cooperative sono state “toccate” in modo meno pesante dalla crisi, in primo luogo perché il loro principale campo di attività sono i servizi, in par-

1 Una cooperativa è un'associazione autonoma di persone che si uniscono volontariamente per soddisfare i propri bisogni economici, sociali e culturali e le proprie aspirazioni attraverso la creazione di un'impresa a proprietà comune, controllata democraticamente. Le cooperative si fondano sui valori dell'autosufficienza, dell'auto-responsabilità, della democrazia, dell'eguaglianza, dell'equità e della solidarietà. Il movimento cooperativo italiano aderisce all'ACI (Alleanza Cooperativa Internazionale).

2 Tra queste sono comprese 8.426 cooperative sociali.

3 In questi ultimi anni si è assistito ad un riconoscimento sempre maggiore dell'importanza della cooperazione a livello imprenditoriale, tanto da esigere una rinnovata disciplina normativa, che è approdata nell'istituzione dell'Albo delle Cooperative da parte del Ministero delle Attività Produttive e a una profonda innovazione del diritto societario cooperativo. In particolare, con il decreto legislativo 28 dicembre 2004, n. 3.109, si è concluso il compito del legislatore, affidatogli dalla legge delega 366/2001, di riformare il diritto societario. La novità normativa di maggiore rilevanza è stata l'istituzione dell'Albo delle società cooperative. Il decreto ministeriale 23 giugno 2004 ha infatti stabilito che tutte le società cooperative sono tenute ad iscriversi all'Albo delle società cooperative istituito presso il Ministero delle Attività Produttive tramite le Camere di Commercio (ad esclusione delle società di mutuo soccorso e degli altri enti mutualistici non societari). Lo stesso decreto stabilisce che l'Albo dovrà essere gestito con modalità informatiche direttamente dagli Uffici del Registro delle imprese tenuti dalle Camere di Commercio. L'istituzione dell'Albo completa il quadro della riforma delle società cooperative che aveva avuto inizio con l'emanazione della Legge 3 aprile 2001, n.142, e si era concluso con la riforma del diritto societario cooperativo e introdotta dal Decreto Legislativo 17 gennaio 2003, n.6. L'istituzione dell'Albo ha inteso rispondere all'esigenza di creare un registro anagrafico in grado di “censire” tutte le Cooperative ed i Consorzi che hanno sede nel territorio nazionale, siano essi dotati o meno del requisito della prevalente mutualità ai sensi degli articoli 2.512, 2.513 e 2.514 del nuovo Codice Civile.



ticolare i servizi alle persone e alcune tipologie di servizi alle imprese, con una domanda tendenzialmente più stabile, prevalentemente espressa dal mercato locale e quindi meno influenzata dalla congiuntura internazionale. Ma probabilmente altri fattori hanno contribuito a determinare questo minore impatto, con particolare riferimento soprattutto al radicamento di queste imprese sul territorio, mostrandosi più sensibili di altre forme di impresa a recepire gli stimoli che da esso provengono e a porre in atto strategie concrete di intervento. In negativo, hanno però inciso sulle dinamiche occupazionali delle cooperative operanti nel campo dei servizi sanitari e assistenziali gli interventi volti a razionalizzare e a ridurre la spesa pubblica nel settore sanitario, soprattutto a livello locale. Oltre a ciò, la crisi si sta facendo sentire anche nei servizi in generale, che stanno subendo la prolungata contrazione della domanda interna, come documenta il saldo occupazionale atteso quest'anno dal segmento cooperativo, che si mantiene leggermente negativo. Nel 2012, anche le cooperative si trovano quindi a dover fronteggiare la ricaduta in recessione dell'economia italiana – dopo la temporanea pausa del 2010-2011 – e le sue gravi conseguenze sul mercato del lavoro.

2. Cenni sulla struttura economica delle imprese cooperative

Nel 2009, si contavano in Italia circa 40mila imprese cooperative con personale alle dipendenze. Sotto l'aspetto occupazionale, si stima, sulla base delle indicazioni dell'indagine Excelsior, che nelle imprese cooperative già attive nel 2009 siano impiegati a fine 2011 oltre 1 milione di dipendenti (1.008.000 per la precisione), una quota preponderante dei quali (89% del totale) si concentra nei servizi. Tra questi emergono nettamente i servizi sanitari e di assistenza sociale (circa 240mila dipendenti), i trasporti e le attività connesse (184mila), nonché i servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone (179mila). Queste tre attività dei servizi detengono da sole il 60% di tutta l'occupazione dipendente delle imprese cooperative⁴. Anche il credito (86mila dipendenti) e il commercio (80mila) presentano dimensioni di indubbio rilievo. Nel comparto industriale, l'attività di maggiore importanza è costituita dall'industria alimentare, che detiene circa 25mila dipendenti, cioè il 37% dell'occupazione delle cooperative industriali in senso stretto. I dipendenti impiegati nelle cooperative edili raggiungono le 42mila unità, circa il 4% del totale di settore. I dati esposti nella tavola successiva mostrano altre due importanti caratteristiche delle imprese cooperative. La prima è la maggiore concentrazione dell'occupazione nel Nord Italia (oltre 60% del totale nazionale); la seconda riguarda la netta prevalenza, al loro interno, delle imprese di grandi dimensioni. Il 71% circa del totale dell'occupazione dipendente delle cooperative si concentra infatti nelle imprese con almeno 50 dipendenti. Tra le cooperative di grandi dimensioni si trovano importanti istituti bancari, grandi operatori commerciali, della ristorazione collettiva e del turismo, industrie alimentari e grandi fornitori di servizi operativi (quali il *facility management*) alle imprese e agli enti pubblici.

Quasi sempre le grandi imprese cooperative sono nate come piccole realtà locali, che via via si sono ingrandite (anche attraverso processi di fusione e acquisizione, in particolare nel settore bancario) fino a raggiungere le dimensioni attuali, a conferma del successo di una "forma" imprenditoriale con caratteristiche peculiari e tuttora di indubbia validità.

Lo stock del personale dipendente nelle imprese cooperative corrisponde, come si è già accennato, a una quota rilevante (8,8%) del totale dell'occupazione dipendente a livello nazionale, escludendo l'agricoltura e il settore pubblico. Tale quota risulta decisamente più elevata nei servizi, dove i dipendenti delle imprese cooperative rappresentano il 13,5% del totale del settore, arrivando a superare il 50% nella sanità e assistenza. Per l'industria in senso stretto la quota occupazionale detenuta dalle cooperative non raggiunge il 2%, mentre si attesta al 4% per le costruzioni.

⁴ Per agevolare i confronti, si è scelto di presentare questi dati secondo la medesima struttura settoriale di esposizione dei dati Excelsior nell'allegato statistico di cui questa nota rappresenta un breve commento.



La struttura dell'occupazione dipendente al 2011 nelle imprese cooperative attive all'anno 2009 (stime*)

	Dipendenti al 31.12.2011		
	Totale imprese	Imprese cooperative	Quota % dipendenti nelle imprese cooperative
TOTALE	11.448.200	1.008.100	8,8
INDUSTRIA	4.801.800	110.800	2,3
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>3.757.500</i>	<i>68.900</i>	<i>1,8</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	295.900	25.400	8,6
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	438.200	3.700	0,8
Industrie del legno e del mobile	228.600	4.000	1,8
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	143.500	3.400	2,4
Industrie della gomma e delle materie plastiche	165.400	1.300	0,8
Industrie dei minerali non metalliferi	184.000	3.400	1,8
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	682.300	6.500	1,0
Ind. fabbricaz. di macchinari e attrezzature e dei mezzi di trasporto	645.300	3.700	0,6
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	349.300	2.500	0,7
Lavori di impianto tecnico: riparazione, manutenzione e installazione	93.100	2.300	2,5
Altre industrie e public utilities	531.900	12.900	2,4
Costruzioni	1.044.300	41.900	4,0
SERVIZI	6.646.400	897.300	13,5
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	1.873.500	80.400	4,3
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	789.000	42.800	5,4
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	928.500	183.900	19,8
Servizi informatici, TLC e serv.avanzati di supporto alle imprese	792.100	35.000	4,4
Servizi finanziari e assicurativi	487.900	86.400	17,7
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	921.100	178.800	19,4
Istruzione e servizi formativi privati	115.400	17.500	15,2
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	474.700	239.800	50,5
Altri servizi alle persone	264.300	32.800	12,4
RIPARTIZIONE TERRITORIALE			
Nord Ovest	3.833.700	301.600	7,9
Nord Est	2.804.200	307.700	11,0
Centro	2.354.400	216.400	9,2
Sud e Isole	2.456.000	182.400	7,4
CLASSE DIMENSIONALE			
1-9 dipendenti	3.229.200	78.600	2,4
10-49 dipendenti	2.839.200	215.500	7,6
50 dipendenti e oltre	5.379.800	714.000	13,3

*Stime ottenute dai valori dichiarati dalle imprese in sede d'indagine Excelsior. Valori assoluti arrotondati alle centinaia.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012



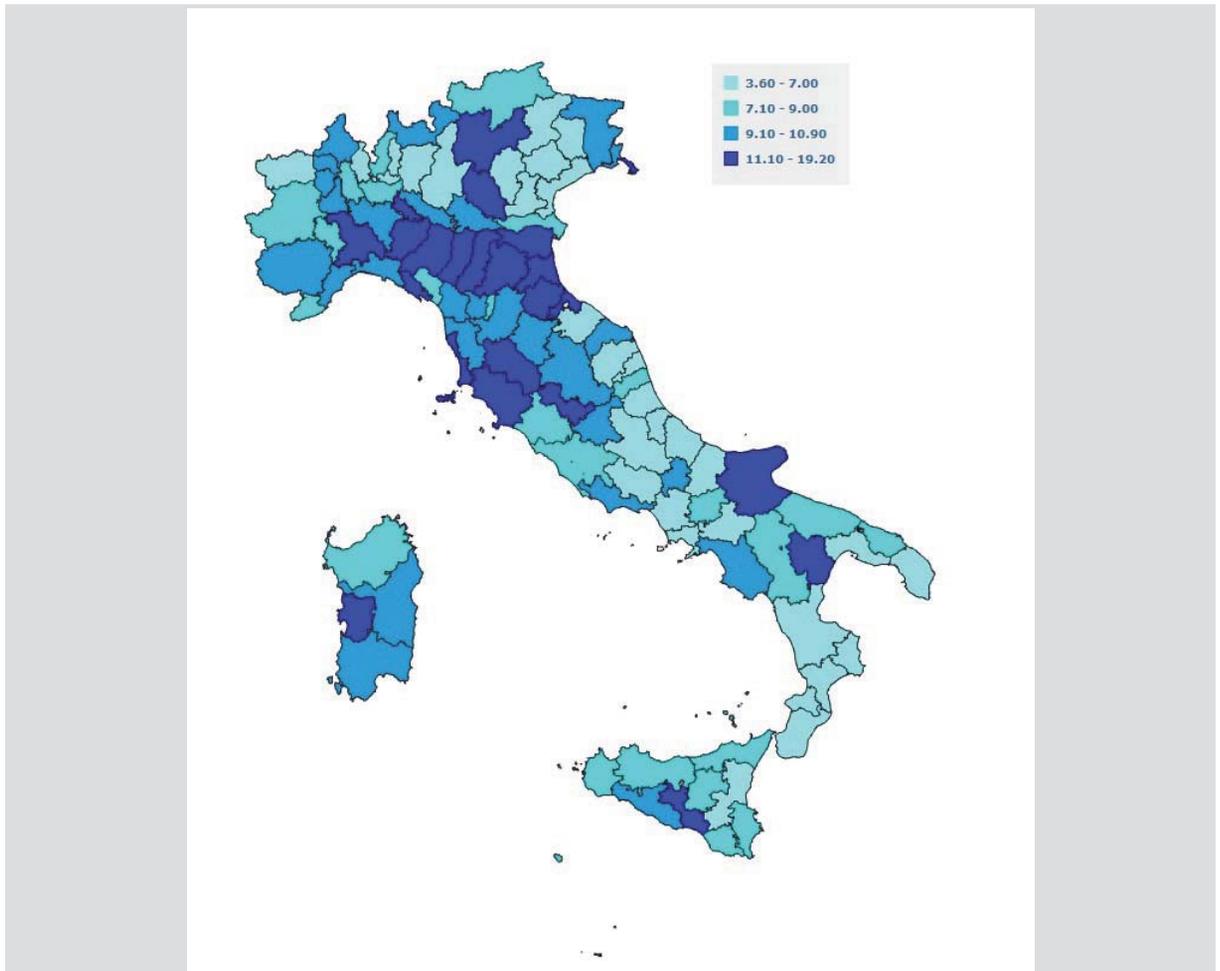
I dati disponibili di consistenza consentono di valutare, pur a grandi linee, la dinamica dell'occupazione dipendente delle cooperative nel periodo 2001-2011. In tale decennio si riscontra per le imprese cooperative un incremento del 26% nel numero complessivo di dipendenti. Nel complesso, i servizi hanno conosciuto una crescita di un terzo dei propri dipendenti, mentre si sono ridotti del 13% nell'industria e del 5% nelle costruzioni.

Dal punto di vista dimensionale, i maggiori incrementi hanno interessato le realtà più piccole e quelle più grandi, vale a dire le imprese con meno di 10 dipendenti (+25%) e quelle con almeno 50 dipendenti (+32%). Geograficamente si registra poi una crescita più sostenuta nell'Italia centrale (+34%) e nel Nord Ovest (+28%).

E' da sottolineare il fatto che la crescita occupazionale del sistema cooperativo sia continuata anche nel 2011 (+1,5% circa), anno in cui l'economia è tornata in recessione dopo la modesta ripresa del 2010.

Ancora sotto l'aspetto dell'articolazione territoriale delle imprese cooperative, la cartina successiva evidenzia che la relativa quota sul totale degli occupati dipendenti (sempre dell'industria e servizi e relativamente al settore privato) a fine 2011 riveste un ruolo più rilevante in un'area che comprende l'Emilia Romagna, la Toscana e l'Umbria e a cui si aggiungono le province di Lodi, Alessandria, La Spezia, Trento e Verona. Tale quota risulta elevata anche in altre 4 province del Mezzogiorno (Foggia, Matera, Oristano e Caltanissetta).

Quota percentuale di dipendenti nelle imprese cooperative sul totale dei dipendenti al 31 dicembre 2011, per provincia



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012



A Ravenna, in particolare, le cooperative detengono quasi il 19% dell'occupazione dipendente, seguita da Oristano (18%), Forlì-Cesena (17%), Piacenza (17%) e Verona (16%). Viceversa, il mondo cooperativo è assai meno rappresentato a Varese, Vibo Valentia, Catanzaro, Crotone e Fermo, dove queste imprese non raggiungono il 5% del totale dei dipendenti.

In termini di dimensione relativa delle imprese cooperative, rapportando cioè l'occupazione presente sul territorio alla popolazione residente (dipendenti in imprese cooperative per 1.000 abitanti) emergono, con più di 30 dipendenti per 1.000 abitanti, ben 8 delle 9 province dell'Emilia Romagna (l'unica eccezione è Ferrara), alle quali si aggiungono Verona e Trento.

In particolare, a Ravenna si contano quasi 43 dipendenti per 1.000 abitanti e quasi 42 a Forlì-Cesena. Viceversa, le aree con la minore presenza di dipendenti in imprese cooperative rispetto alla popolazione, con meno di 6 dipendenti per 1.000 abitanti, sono le cinque province calabresi e la provincia di Enna.

3. La domanda di lavoro prevista nel 2012 nelle imprese cooperative

I dati raccolti attraverso il *Sistema Informativo Excelsior*⁵ su un campione di circa 100mila imprese, con almeno un addetto dipendente appartenenti ai settori privati extra-agricoli, evidenziano nel 2012 una netta riduzione delle previsioni occupazionali espresse dagli imprenditori italiani dell'industria e dei servizi.

Secondo i dati Excelsior, quest'anno nel complesso del Paese i dipendenti nell'industria e nei servizi diminuiranno di altre 130mila unità (-1,1%), quarto saldo negativo consecutivo.

Il saldo leggermente negativo tra entrate e uscite previste che si registra quest'anno tra le cooperative (pari a -0,6%) sembra segnalare che le difficoltà del contesto economico generale interessano anche questo segmento, benché in misura più limitata. Nel 2009 il saldo atteso delle cooperative divenne per la prima volta negativo (-0,9%), mentre nell'ultimo biennio è rimasto di poco sotto allo zero (-0,1% nel 2010 e -0,3% nel 2011).

Nell'analisi che segue, dopo avere osservato i principali risultati dell'indagine relativa alle cooperative, si esamineranno le caratteristiche più importanti delle assunzioni previste (figure professionali e livelli di istruzione richiesti, esperienza richiesta, difficoltà di reperimento, ecc.), soprattutto con riferimento a quelle "non stagionali", cercando di coglierne l'evoluzione durante questi anni di crisi.

3.1 Imprese che assumono, movimenti complessivi e saldi previsti

L'ultima edizione dell'indagine Excelsior ha evidenziato, per il 2012, una percentuale di imprese disponibili ad assumere che non supera il 14% del totale e una previsione di domanda di lavoro dipendente da parte del settore privato non agricolo che, a livello nazionale, si attesta a poco più di 631mila unità. Di queste, le assunzioni non stagionali ammontano a circa 407mila unità.

Considerando i principali risultati dell'indagine con riferimento alle cooperative, si rileva che il 30% circa delle stesse prevedono di effettuare assunzioni, una quota più che doppia rispetto alla corrispondente media nazionale di tutte le imprese (sempre intese quelle industriali e terziarie con dipendenti), ma in diminuzione rispetto al 43% del 2011. Questo notevole differenziale positivo a favore del segmento cooperativo risente del fatto che, come si è visto in precedenza, tra le cooperative sono ampiamente rappresentate le imprese con oltre 50 dipendenti, che presentano una propensione ad assumere molto più

⁵ Attraverso il *Sistema Informativo Excelsior* - realizzato da Unioncamere in collaborazione con il Ministero del Lavoro - è possibile quantificare in modo puntuale il fabbisogno occupazionale per il breve e medio periodo anche a livello territoriale, distintamente per 105 province italiane e disaggregato per classe dimensionale e per attività economica di impresa. Al tempo stesso, Excelsior fornisce alle diverse categorie di utenti una serie di informazioni di natura qualitativa, relative alle principali caratteristiche delle figure professionali richieste (età, livello di istruzione richiesto, esperienza, difficoltà di reperimento, necessità di formazione, ecc.).



elevata, anche solo per il turn over “fisiologico” di quei dipendenti che lasciano l’impresa per avere trovato un altro posto di lavoro o per pensionamento.

Si può inoltre rilevare che le imprese con fatturato in aumento e quelle innovatrici (cioè quelle che hanno dichiarato di avere realizzato innovazioni di prodotto/servizio nel corso del 2011) presentano una propensione ad assumere nel 2012 ancora più elevata. Infatti la quota di imprese cooperative che assumono tra quelle con aumento del fatturato nel 2011 raggiunge il 45% (a fronte del 25% circa delle altre), mentre tra quelle che hanno effettuato innovazioni arriva al 43% (contro il 28% di chi non ha innovato).

Per quanto riguarda i **movimenti occupazionali** e i relativi tassi, nel 2012 nelle imprese cooperative si prevedono 72.340 assunzioni (stagionali compresi) a fronte di 77.960 uscite, per un saldo che risulta negativo per 5.620 unità e a cui corrisponde un tasso di variazione previsto del -0,6%.

Tra le cooperative troviamo comunque due comparti che mantengono saldi positivi, vale a dire gli “altri servizi alle persone” (+1,4%) e il turismo-ristorazione (+1,1%).

I risultati dell’indagine Excelsior 2012 sulla domanda di lavoro da parte delle imprese cooperative

	Movimenti previsti nel 2012 (valori assoluti)*			Tassi previsti nel 2012		
	Entrate	Uscite	Saldo	Entrata	Uscita	Saldo
TOTALE	72.340	77.960	-5.620	7,2	7,7	-0,6
INDUSTRIA	6.860	8.380	-1.520	6,2	7,6	-1,4
<i>Ind. in senso stretto e Public Utilities</i>	<i>4.200</i>	<i>4.550</i>	<i>-350</i>	<i>6,1</i>	<i>6,6</i>	<i>-0,5</i>
<i>Costruzioni</i>	<i>2.650</i>	<i>3.830</i>	<i>-1.180</i>	<i>6,3</i>	<i>9,1</i>	<i>-2,8</i>
SERVIZI	65.480	69.580	-4.100	7,3	7,8	-0,5
CLASSE DIMENSIONALE						
1-9 dipendenti	6.870	7.850	-990	8,7	10,0	-1,3
10-49 dipendenti	8.710	11.650	-2.930	4,0	5,4	-1,4
50 dipendenti e oltre	56.760	58.460	-1.700	7,9	8,2	-0,2

*Valori assoluti arrotondati alle decine. I dati esposti sono comprensivi dei contratti a tempo determinato a carattere stagionale.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

La sanità e assistenza – che concentra circa 21.200 assunzioni, cioè il 29% delle entrate previste nel 2012 nelle cooperative – ha prospettato un saldo negativo piuttosto contenuto (-0,2%), pari comunque a circa 500 unità in riduzione in termini assoluti. Gli altri due principali comparti del segmento cooperativo presentano invece saldi attesi più negativi e pari al -0,4% per i servizi operativi (16.600 entrate) e al -1,2% per i trasporti e logistica (8.600 entrate). I saldi più negativi si riferiscono però alle costruzioni (-2,8%) e al tessile-abbigliamento (-3%).

Le dinamiche sono poi differenziate dal punto di vista delle classi dimensionali, dove le imprese cooperative fino a 49 dipendenti prevedono per il 2012 un saldo negativo di quasi 1,5 punti percentuali. Il saldo si limita invece al solo -0,2% tra le cooperative di maggiori dimensioni.

Dal punto di vista territoriale, i saldi attesi nel 2012 sono positivi in 33 province su 105, con un ampio range di valori, che vanno dal +5,2% di Lodi al -4,8% di Aosta.



Tassi di entrata e saldi previsti 2012 nelle cooperative e nel complesso delle imprese dell'industria e dei servizi

	Imprese cooperative		Totale imprese	
	Tassi entrata	Saldi %	Tassi entrata	Saldi %
TOTALE	7,2	-0,6	5,5	-1,1
INDUSTRIA	6,2	-1,4	3,5	-1,5
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>6,1</i>	<i>-0,5</i>	<i>2,9</i>	<i>-1,1</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	6,4	0,1	8,1	-0,8
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	5,2	-3,0	2,7	-1,9
Industrie del legno e del mobile	4,0	-1,5	2,4	-1,8
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	4,4	-1,2	2,3	-1,1
Industrie della gomma e delle materie plastiche	1,5	-0,8	2,2	-0,9
Industrie dei minerali non metalliferi	3,0	-0,6	1,9	-1,9
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	2,8	-0,9	2,3	-0,8
Ind. fabbricaz. di macchinari e attrezzature e dei mezzi di trasporto	3,3	0,0	2,4	-0,6
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	2,8	-0,8	2,3	-0,9
Lavori di impianto tecnico: riparazione, manutenzione e installazione	2,6	-1,8	3,5	-1,1
Altre industrie e public utilities	12,0	-0,1	2,9	-1,0
<i>Costruzioni</i>	<i>6,3</i>	<i>-2,8</i>	<i>5,5</i>	<i>-3,3</i>
SERVIZI	7,3	-0,5	7,0	-0,8
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	6,2	-0,6	4,8	-0,6
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	13,9	1,1	21,0	-2,0
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	4,7	-1,2	3,7	-1,1
Servizi informatici, TLC e serv.avanzati di supporto alle imprese	3,3	-0,7	4,5	0,0
Servizi finanziari e assicurativi	2,1	-0,6	2,3	-0,5
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	9,3	-0,4	6,4	-1,2
Istruzione e servizi formativi privati	7,9	-1,7	6,9	-1,2
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	8,8	-0,2	6,5	-0,4
Altri servizi alle persone	11,5	1,4	11,6	-0,5
RIPARTIZIONE TERRITORIALE				
Nord Ovest	7,0	-0,6	4,2	-0,9
Nord Est	8,6	0,2	6,1	-0,9
Centro	6,5	-0,6	5,3	-1,2
Sud e Isole	5,8	-1,7	7,1	-1,7
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti	8,7	-1,3	7,5	-1,9
10-49 dipendenti	4,0	-1,4	4,4	-1,2
50 dipendenti e oltre	7,9	-0,2	4,9	-0,7

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

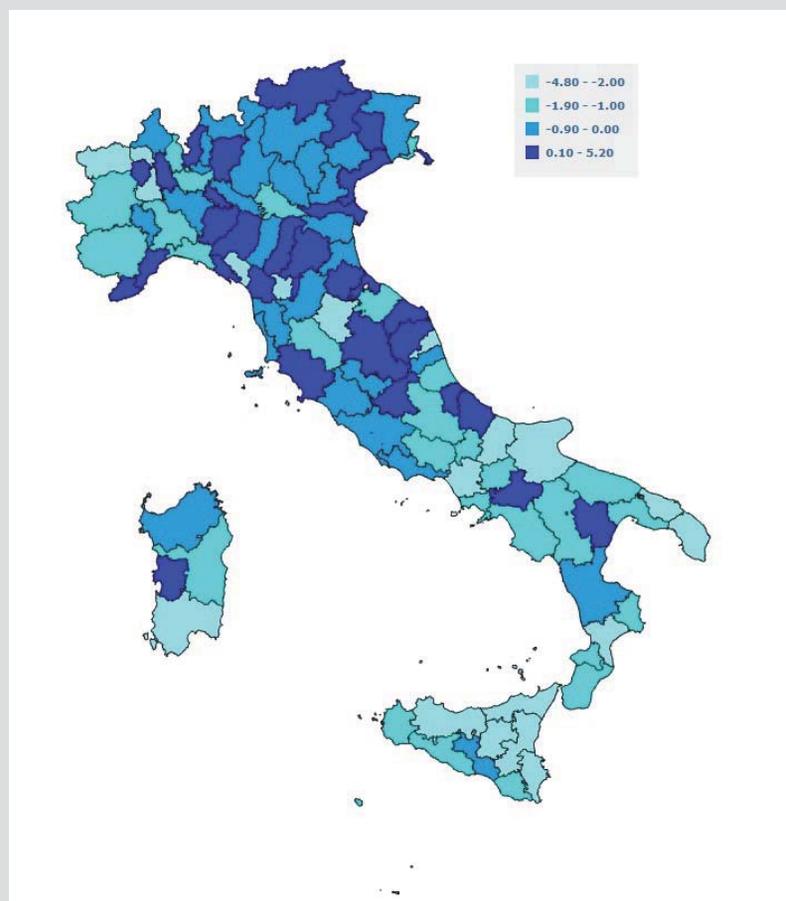


Tra le 33 province con saldo positivo emergono, oltre a Lodi, anche Matera (+2,8%), Como (+2,6%), Parma (+2,2%), Trieste (+2,1%) e Rieti (+2%). Sono invece 13 le province che evidenziano saldi nulli o molto vicini allo zero, mentre i valori maggiormente negativi (con saldi cioè superiori al -4%) si riscontrano a Massa Carrara, Catania, Caserta e, come già anticipato, ad Aosta.

Come è facilmente desumibile dalla cartina qui sotto riportata, l'area maggiormente caratterizzata da saldi positivi è il Nord Est, unica ripartizione che presenta un saldo positivo (+0,2%).

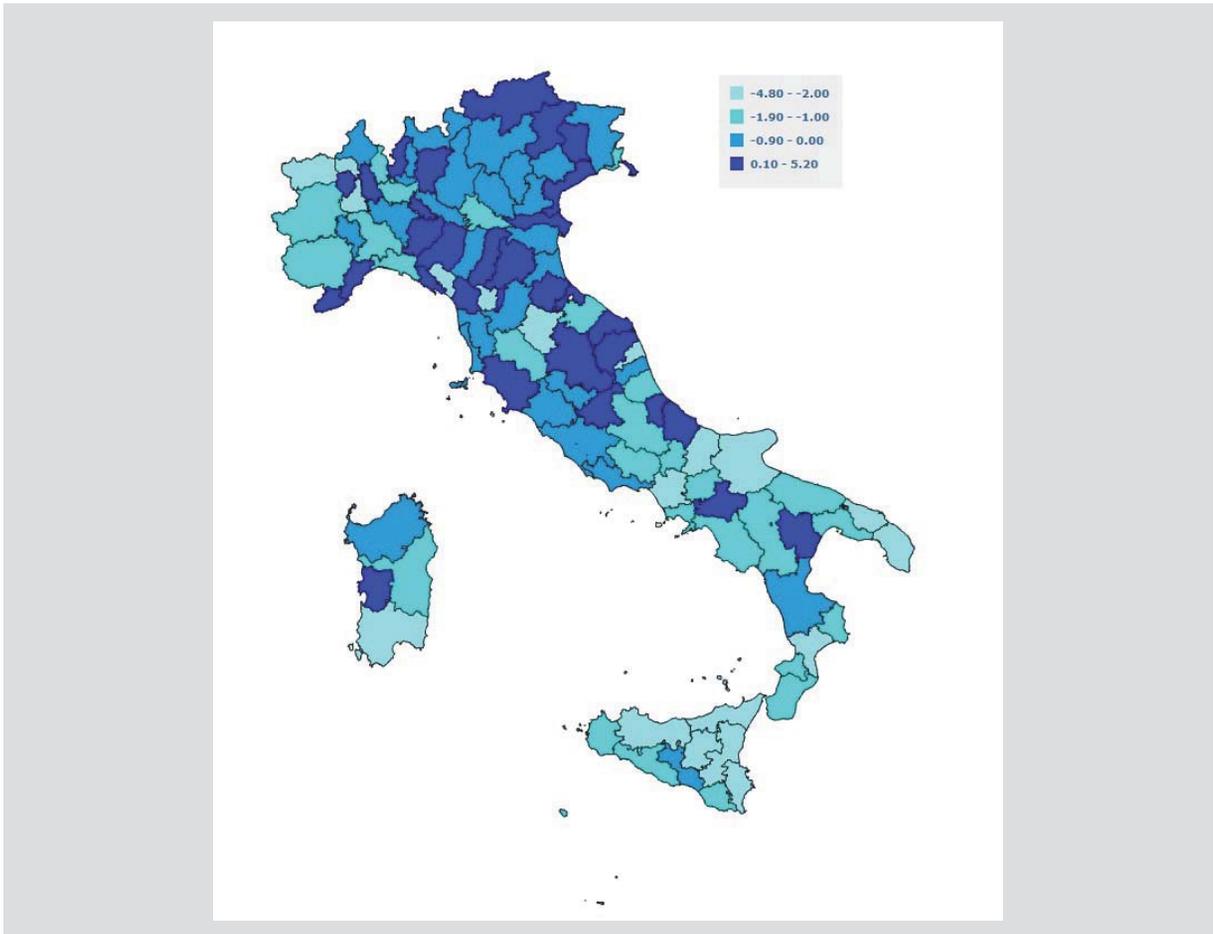
Anche i tassi di entrata risultano nettamente più elevati nel Nord Est. Sul territorio si passa da valori massimi nell'ordine del 12-13% (Gorizia, Trieste, Pordenone, Ravenna e Piacenza) a valori minimi intorno al 3% (Ragusa, Siracusa e Fermo).

Imprese cooperative: saldi occupazionali previsti nel 2012, per provincia (valori percentuali)



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012



Imprese cooperative: tassi di entrata previsti nel 2012, per provincia (valori percentuali)

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

3.2 Principali caratteristiche delle assunzioni e professioni richieste

Su un totale di 72.340 entrate previste nelle imprese cooperative nel 2012, le **assunzioni non stagionali** ammontano a poco meno di 60mila unità (82% del totale), con una flessione del 22% rispetto al 2011, mentre le circa 12.800 restanti hanno carattere stagionale.

Considerando in primo luogo le tendenze delle principali caratteristiche delle assunzioni non stagionali, si evidenzia una certa riduzione delle difficoltà di reperimento, che si attestano nel 2012 al 13% del totale delle assunzioni previste, valore inferiore di circa tre punti alla *media nazionale*, intendendo con tale termine (anche nel seguito del rapporto) la media di tutte le imprese italiane dell'industria e dei servizi con almeno un dipendente. La sensibile riduzione di questo indicatore, diminuito di oltre 10 punti in due anni, sembra riflettere la netta attenuazione delle difficoltà di reperimento relative a specifiche figure di grande interesse per le cooperative, in particolare quelle socio-sanitarie.

Difficoltà di reperimento nettamente superiori alla media (Tav. 23.1 dell'allegato statistico)⁶ si riscontrano nel turismo e nella ristorazione, dove quasi 4 figure su 10 risultano nel 2012 difficili da reperire,

⁶ Si precisa che tutte le indicazioni alle tavole riportate nel testo si riferiscono alle tavole dell'allegato statistico.



in gran parte a causa del ridotto numero di candidati. Valori elevati si riscontrano anche in alcuni settori industriali (minerali non metalliferi e metalmeccanica), ma riferiti a un numero limitato di assunzioni. Risultano invece in marcata diminuzione le difficoltà a trovare personale nelle cooperative operanti nella sanità e nell'assistenza sociale, che si attestano quest'anno al 17% del totale. Più in particolare, restano piuttosto difficili da reperire le professioni sanitarie infermieristiche e ostetriche (dove le difficoltà interessano ancora quasi un terzo delle figure richieste), mentre per le professioni sanitarie-riabilitative, per gli addetti all'assistenza personale e per le professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali questa problematica riguarda circa un quinto delle entrate previste (sempre di natura non stagionale).

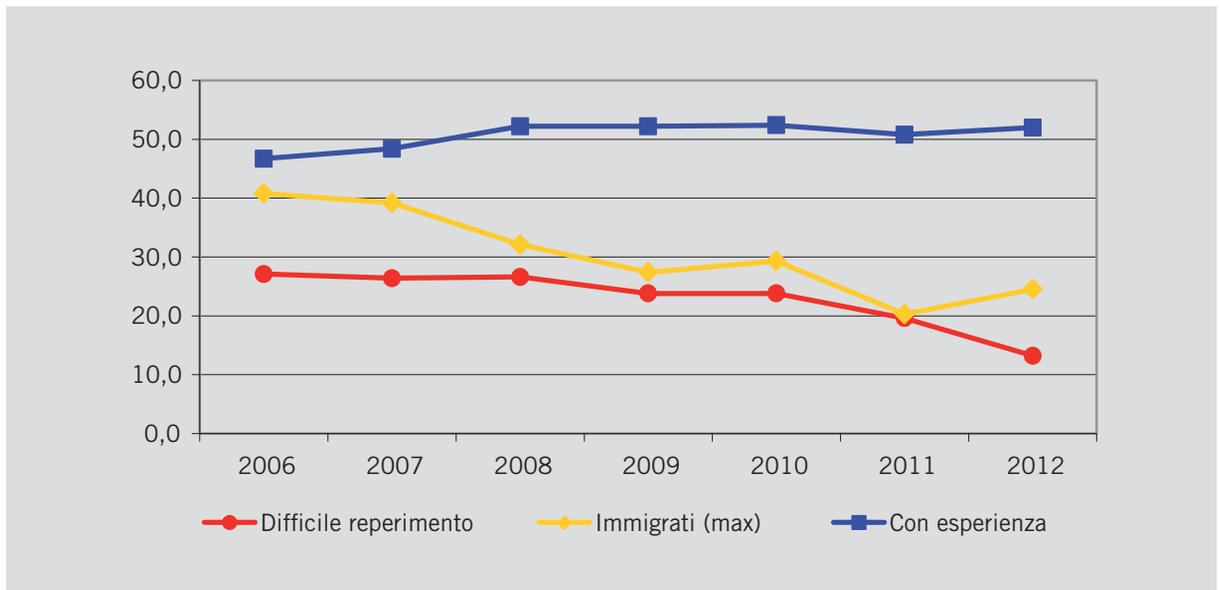
Dal punto di vista territoriale, queste difficoltà risultano decisamente più marcate nell'Italia centrale e nel Nord Ovest, dove interessano circa il 15% di tutte le figure di cui si prevede l'assunzione.

La successiva cartina aiuta a chiarire meglio l'incidenza di questo fenomeno sul territorio. La difficoltà di reperimento di personale nelle cooperative appare nettamente più accentuata in diverse province del Centro Nord, a cui si aggiungono alcune aree del Mezzogiorno.

Più in particolare, in 5 province la quota di assunzioni di difficile reperimento raggiunge livelli superiori al 35% del totale (Biella, Imperia, Savona, Mantova e Rovigo), mentre in altre 10 province tale quota si attesta tra il 20 e il 30%. Viceversa, in ben 40 province questa caratteristica interessa non più del 10% delle assunzioni.

Le principali caratteristiche delle assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative - Anni 2006-2012

(valori percentuali)



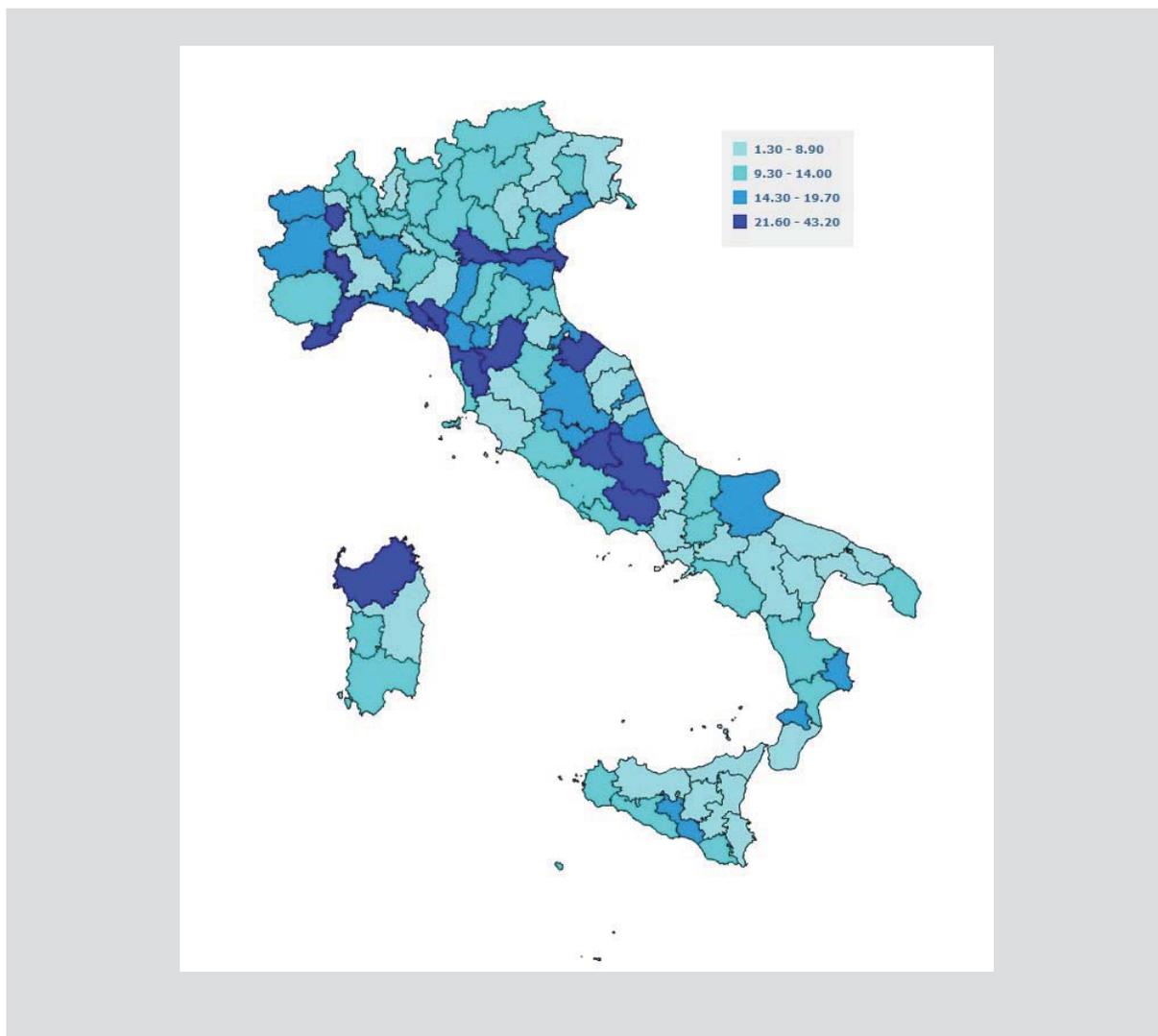
Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006-2012

A differenza dello scorso anno, la previsione di un ricorso a manodopera immigrata risulta molto estesa nel turismo e ristorazione, dove quasi due terzi dei nuovi assunti potrebbero non essere italiani. In un momento come questo, in cui la disoccupazione è molto elevata, non può non colpire questa massiccia richiesta (quantomeno nelle intenzioni) da parte delle cooperative turistiche e della ristorazione di personale immigrato, in conseguenza del ridotto numero di candidati disponibili a svolgere queste mansioni. Sarebbe stato prevedibile che i minori problemi di reperimento segnalati dalle cooperative, con particolare riferimento a quelle operanti nella sanità e assistenza, avrebbero portato a ridurre anche la quota massima di assunzioni di **personale immigrato** sul totale delle assunzioni previste (Tav. 27 dell'allegato



statistico). Questo non è invece avvenuto e tale quota è risalita di 4 punti rispetto al 2011, portandosi attorno a un quarto del totale, valore nettamente superiore al complesso delle imprese industriali e terziarie, dove si attesta al 15%.

Imprese cooperative: quota percentuale di assunzioni non stagionali previste nel 2012 di difficile reperimento, per provincia



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Il ricorso a personale immigrato appare abbastanza rilevante anche nei trasporti (29%) e nei servizi operativi (25%), mentre non supera il 21% nella sanità e assistenza (tre punti in meno rispetto al 2011). Resta invece abbastanza stabile e pari a poco più della metà delle entrate previste (52%) la richiesta di una precedente **esperienza lavorativa** specifica nella professione o nel settore (Tav. 20 dell'allegato statistico). Questo requisito è maggiormente richiesto nelle costruzioni (tre quarti del totale), nella sanità-assistenza e nell'istruzione (67%), nonché nei servizi informatici e avanzati (65%) e in alcuni settori industriali. La quota di assunzioni per le quali viene richiesta una precedente esperienza è stabile attorno al 52% da diversi anni, indipendentemente dall'andamento congiunturale. Anche questa caratteristica, come la



quota di personale di difficile reperimento, presenta un'incidenza minore nelle cooperative rispetto alla media generale del complesso delle imprese (52 contro 54%).

Passando al tema delle professioni, l'evoluzione della domanda di lavoro non stagionale per grandi aggregazioni professionali⁷ evidenzia una leggera crescita della domanda di figure high skill (cioè dirigenti, professioni specialistiche, cioè quelle intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione, e tecniche), la cui quota sul totale delle assunzioni passa dal 15% del 2006 al 18% nel 2012, guadagnando 3 punti percentuali. Risulta in aumento anche la quota delle professioni intermedie (impiegati e professioni commerciali e dei servizi), che passa dal 39 al 45%.

Nel 2012 decresce notevolmente la quota delle figure operaie, che non raggiungono il 10% del totale. Cresce invece al 28% del totale in quest'ultimo anno la quota delle professioni non qualificate, percentuale che resta comunque inferiore di 5 punti rispetto a quella che tale gruppo presentava nel 2006. Questi dati sembrano riflettere una tendenza moderata – ma non sempre lineare – verso una maggiore richiesta di figure più qualificate.

L'evoluzione della struttura professionale delle assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative - Anni 2006-2012

	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	Variaz. quota % 2006-12
Totale assunzioni previste*	80.410	99.430	100.020	74.610	78.310	32.440	59.550	
<i>di cui (quote % sul totale)</i>								
Professioni specialistiche e tecniche	14,5	16,1	17,5	18,4	17,6	19,6	17,6	3,1
Impiegati e profess. comm. e dei servizi	39,1	41,9	45,3	47,5	44,1	41,1	44,7	5,7
Professioni operaie special. e condutt. di impianti	13,6	14,2	14,7	12,7	12,5	14,3	9,6	-4,0
Professioni non qualificate	32,8	27,8	22,4	21,3	25,7	24,9	28,1	-4,8

*Valori assoluti arrotondati alle decine. Si precisa che a causa della differente classificazione, i valori 2006-2011 non sono perfettamente confrontabili con quelli del 2012.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006-2012

A un livello di maggiore dettaglio, e sempre con riferimento alle assunzioni non stagionali, è interessante scoprire i **gruppi professionali** più richiesti nel 2012 (Tav. 28 dell'allegato statistico). Coerentemente con la struttura produttiva delle cooperative già analizzata, si rileva una netta prevalenza delle professioni commerciali e dei servizi (35% del totale), seguite dalle figure tecniche (10%) e da quelle impiegatizie (10%). In particolare, le professioni commerciali e dei servizi raggiungono il 59% del totale nella sanità-assistenza e oltre il 90% nel commercio, turismo e ristorazione (settori considerati in modo congiunto nei grafici successivi).

Le figure tecniche si attestano al 18% del totale nella sanità-assistenza e al 17% nel complesso degli "altri servizi" (come indicato nei grafici successivi, comprendono i servizi informatici e delle TLC e i servizi avanzati di supporto alle imprese; i servizi finanziari e assicurativi; l'istruzione e gli altri servizi alle persone). Le figure specialistiche raggiungono infine il 14% del totale nella sanità-assistenza e il 22% negli "altri servizi".

⁷ Quest'anno le professioni elementari sono state classificate secondo la nuova classificazione delle professioni ISTAT 2011, che consente sia la coerenza con una classificazione di livello europeo, dato il raccordo esistente tra Classificazione nazionale Istat 2011 e la classificazione ISCO 2008, sia la possibilità di associare un significato univoco alle descrizioni delle figure attraverso l'introduzione di una definizione delle classi di appartenenza delle figure stesse e, conseguentemente, un miglior controllo della corrispondenza tra descrizione della figura da parte dell'impresa e descrizione codificata.

Con l'occasione della costruzione della tavola di raccordo tra le figure contenute nel "dizionario" Excelsior e la classificazione Istat, è stata operata una revisione delle figure contenute nel dizionario stesso, che ha portato, da un lato, a eliminare figure obsolete e non più richieste dalle imprese e, dall'altro, ad aggiungere figure "mutuate" dalla classificazione Istat e prima non presenti. Ovviamente, anche i risultati delle indagini precedenti sono stati ricalcolati in armonia con l'attuale classificazione delle professioni. Tuttavia, in conseguenza dell'introduzione di figure prima non esistenti e dell'eliminazione di figure ritenute obsolete, i valori 2012 non risultano perfettamente confrontabili con quelli degli anni precedenti. Si suggerisce quindi una certa cautela nell'analisi dei dati in serie storica.



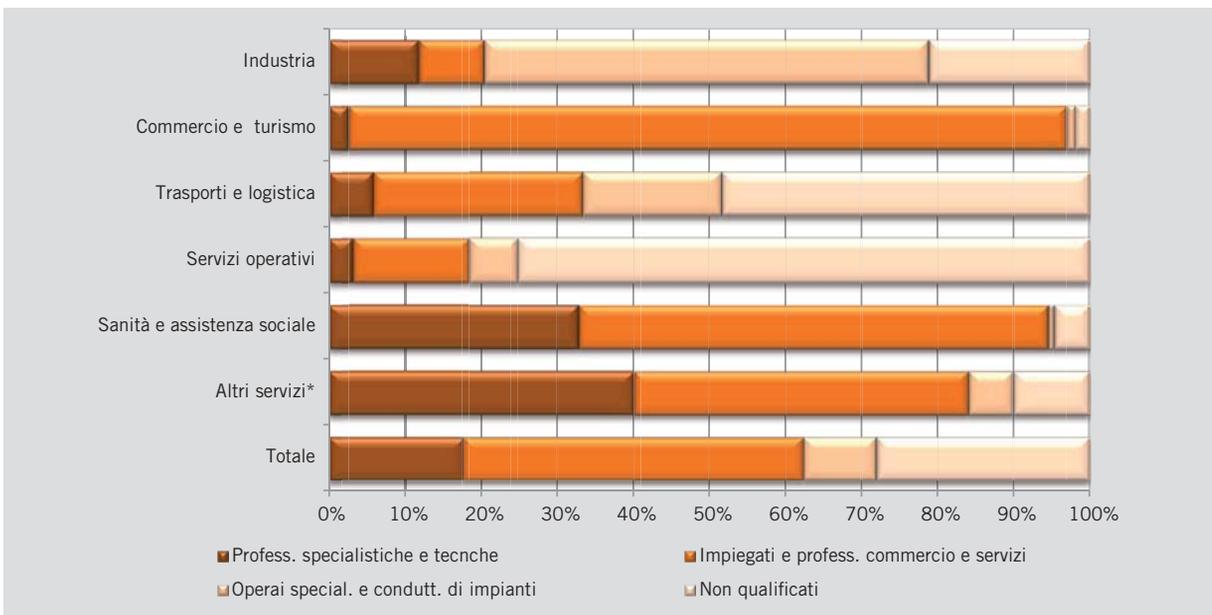
Le principali professioni di alto e medio profilo richieste nel 2012 secondo le assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative (valori assoluti e incidenze percentuali sul totale del gruppo)

	Valori assoluti*	Incidenze %
Professioni specialistiche e tecniche (high-skill)	10.490	100,0
Professioni sanitarie riabilitative	2.160	20,6
Professori di scuola pre-primaria	1.470	14,0
Specialisti nell'educazione e nella formazione di soggetti diversam.abili	1.370	13,1
Professioni sanitarie infermieristiche e ostetriche	1.190	11,3
Contabili e professioni assimilate	640	6,1
Altre professioni	4.300	41,0
Impiegati e professioni commerciali e dei servizi (medium skill)	26.650	100,0
Addetti all'assistenza personale	7.570	28,4
Addetti alla preparazione, alla cottura e alla distribuzione di cibi	4.360	16,4
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	3.410	12,8
Commessi delle vendite al minuto	2.810	10,5
Addetti alla gestione dei magazzini e professioni assimilate	1.480	5,6
Addetti agli affari generali	1.160	4,4
Addetti agli sportelli assicurativi, bancari e di altri intermediari finanziari	970	3,6
Guardie private di sicurezza	910	3,4
Addetti a funzioni di segreteria	820	3,1
Altre professioni	3.160	11,9

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2012, per settore di attività e gruppo professionale (composizioni percentuali)



* Altri servizi: Servizi informatici e delle TLC e servizi avanzati di supporto alle imprese; servizi finanziari e assicurativi; istruzione e servizi formativi privati; altri servizi alle persone.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012



Entrando nello specifico dei singoli profili professionali, nel 2012 le figure specialistiche e tecniche maggiormente richieste (sempre secondo le assunzioni non stagionali) dalle imprese cooperative sono le professioni sanitarie riabilitative (2.160 assunzioni), i professori di scuola pre-primaria (1.470), gli specialisti nell'educazione e nella formazione di soggetti diversamente abili (1.370) e le professioni sanitarie infermieristiche e ostetriche (1.190).

Tra le figure intermedie, impiegate, commerciali e dei servizi, quelle nettamente più richieste – che concentrano il 78% del totale – sono gli addetti all'assistenza personale (7.570 assunzioni), gli addetti alla preparazione, alla cottura e alla distribuzione di cibi (4.360), le professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali (3.410), i commessi delle vendite al minuto (2.810), gli addetti alla gestione dei magazzini e professioni assimilate (1.480), nonché gli addetti agli affari generali (1.160), tra cui prevalgono gli addetti all'amministrazione.

Tra le figure operaie, invece, come si è visto decisamente meno numerose, prevalgono infine i conduttori di mezzi pesanti e di camion, con 1.200 unità, seguiti dai muratori (630).

Una seconda componente della domanda di lavoro dipendente si riferisce ai contratti a **tempo determinato a carattere stagionale**, per i quali solo a partire dal 2008 si dispone di indicazioni circa la loro struttura professionale (fino al 2007 erano infatti rilevati in modo distinto dalle altre assunzioni e non veniva richiesto alle imprese di specificare la professione richiesta).

Nel corso del 2012, le imprese cooperative prevedono l'utilizzo di circa 12.800 contratti stagionali. Questi rappresentano il 18% delle assunzioni complessive, quota largamente inferiore alla media generale di tutte le imprese (36%) e in diminuzione rispetto all'anno precedente, per il fatto che le assunzioni stagionali mostrano una flessione del 35% rispetto al 2011, mentre le assunzioni non stagionali si sono ridotte in misura inferiore, anche se di ben il 22%.

Nelle imprese cooperative, i lavoratori stagionali sono prevalentemente richiesti nei servizi operativi (2.620 assunzioni), nella sanità e assistenza (2.490 unità), nel commercio (1.860) e nei servizi di trasporto e logistica (1.550).

Non superano invece il migliaio di unità i contratti stagionali programmati nel turismo-ristorazione (970) e nell'industria alimentare (940).

Schematicamente, le principali caratteristiche di queste figure possono essere così riassunte:

- difficoltà di reperimento limitate (10% del totale, contro il 13% dei “non stagionali”);
- limitato interesse all'età dei candidati (in oltre il 60% dei casi tale caratteristica non è rilevante);
- richiesta non particolarmente elevata di esperienza lavorativa specifica (48% del totale);
- netta prevalenza di professioni commerciali e dei servizi (39%) e personale non qualificato (31%);
- in 3 casi su 10 viene richiesta la laurea o il diploma, mentre la qualifica professionale non supera il 12% del totale.

La ridotta quota di professioni specialistiche e tecniche, come pure il limitato fabbisogno di livelli di istruzione medio-alti, evidenzia una minore necessità di qualificazione per il personale stagionale richiesto dalle imprese cooperative rispetto a quello “non stagionale”. La bassa difficoltà di reperimento segnala tuttavia che le imprese sanno già a chi rivolgersi, avendo probabilmente un bacino di persone interessate a svolgere un'attività temporanea ma che si ripresenta nel tempo.

Rispetto al 2008, per i contratti stagionali si riscontra un andamento molto oscillante della quota di professioni high skill, corrispondenti, oltre a quelle dirigenziali, a quelle di elevata specializzazione e tecniche (dal 5% di inizio periodo sono salite fino al 16% nel 2011, per poi crollare al 7% nel 2012), mentre si riduce di oltre 10 punti la quota di professioni intermedie, sostituite dalle professioni non qualificate, che infatti passano dal 23 al 31%. Restano invece abbastanza stabili attorno al 22-24% i profili operai.

Si può quindi osservare che la marcata flessione del numero assoluto di assunzioni stagionali previste nel 2012 ha interessato maggiormente le professioni high skill, modificando sensibilmente la struttura della domanda.



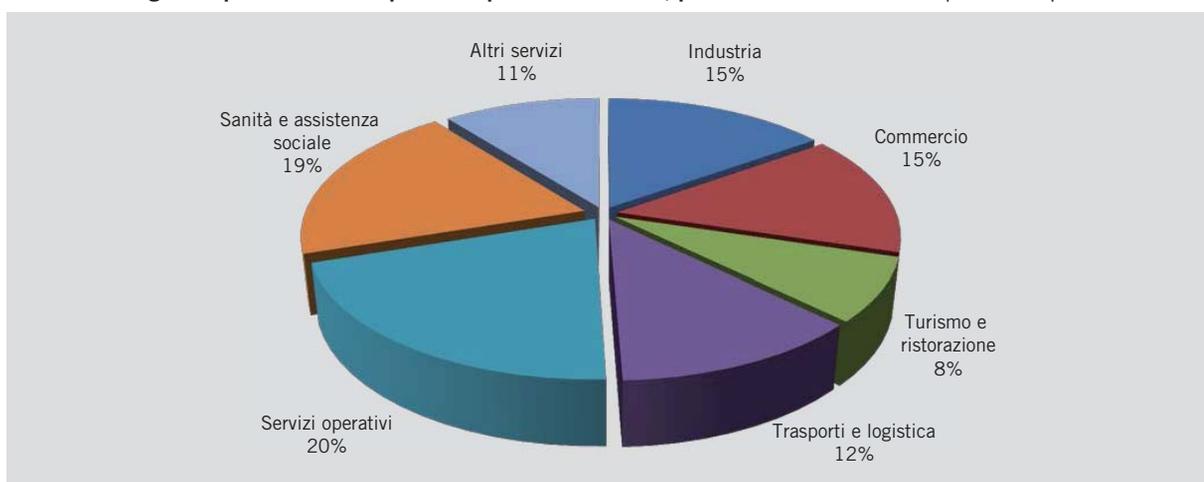
L'evoluzione della struttura professionale delle assunzioni a carattere stagionale previste dalle imprese cooperative Anni 2008-2012

	2008	2009	2010	2011	2012	Variaz. quota % 2008-12
Totale assunzioni previste*	24.500	20.600	20.580	19.710	12.790	
<i>di cui (quote % sul totale)</i>						
Professioni specialistiche e tecniche	5,1	14,4	13,0	15,9	7,0	1,8
Impiegati e profess. comm. e dei servizi	49,4	43,6	38,7	37,4	38,5	-10,9
Professioni operaie special. e condutt. di impianti	22,7	22,0	23,9	19,3	23,9	1,2
Professioni non qualificate	22,7	20,0	24,5	27,4	30,6	7,9

*Valori assoluti arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008-2012

Assunzioni stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2012, per settore di attività (composizione percentuale)



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Una volta affrontato il tema degli stagionali, diviene possibile valutare la tendenza di medio periodo, tra il 2008 e il 2012, del totale delle assunzioni previste (stagionali e non), che evidenzia, sommando gli andamenti fortemente differenziati delle sue componenti, una stabilità della quota di figure high skill e una flessione della quota di professioni intermedie (-2,5 punti) e operaie (-4,2 punti), compensata da una crescita di 6 punti delle figure non qualificate.

L'evoluzione della struttura professionale delle assunzioni totali previste dalle imprese cooperative - Anni 2008-2012

	2008	2009	2010	2011	2012	Variaz. quota % 2008-12
Totale assunzioni previste*	124.520	95.220	98.890	96.360	72.340	
<i>di cui (quote % sul totale)</i>						
Professioni specialistiche e tecniche	15,1	17,5	16,6	18,8	15,7	0,6
Impiegati e profess. comm. e dei servizi	46,1	46,7	43,0	40,4	43,6	-2,5
Professioni operaie special. e condutt. di impianti	16,3	14,7	14,9	15,3	12,1	-4,2
Professioni non qualificate	22,5	21,1	25,5	25,4	28,5	6,0

*Valori assoluti arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008-2012



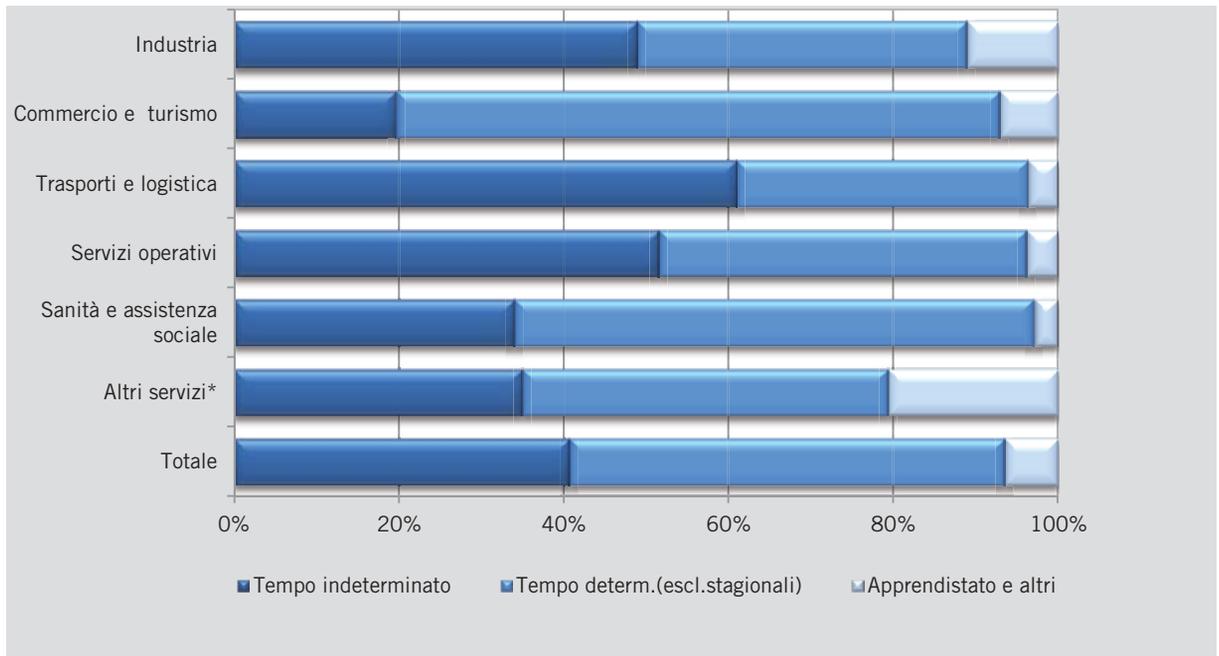
3.3 Tipologie contrattuali, livello di istruzione e altre caratteristiche delle assunzioni non stagionali

Per quanto riguarda le tipologie contrattuali (Tav. 16-17 dell'allegato statistico) il 41% dei neoassunti "non stagionali" previsti nelle imprese cooperative sarà inserito con un contratto a tempo indeterminato, un valore analogo al dato medio generale di tutte le imprese dell'industria e servizi, mentre il contratto a tempo determinato interesserà il 53% delle assunzioni programmate, quota largamente superiore alla media generale (45%). Ciò significa che le altre tipologie contrattuali a termine (apprendistato, inserimento, ecc.) non superano il 6% del totale, un'incidenza molto più contenuta rispetto a quella media generale per il complesso delle imprese (14% circa).

Nel giro di sei anni la quota dei contratti a tempo indeterminato si è quindi gradualmente ridotta di 13 punti percentuali, passando dal 54% del 2006 al 41% del 2012. Di converso, i contratti a tempo determinato hanno esteso sempre più la loro incidenza, passando, nel medesimo periodo, dal 40 al 53% nello stesso periodo, mentre gli altri contratti (apprendistato e inserimento compresi, quest'ultimo abolito dalla nuova legge di riforma del mercato del lavoro) hanno sempre avuto uno spazio piuttosto limitato tra le cooperative e stabilmente sempre pari al 6%.

Osservando poi le finalità di utilizzo dei contratti a tempo determinato, si rileva che la quota relativa a periodi di prova per l'inserimento di nuovo personale pesa nel 2012 per non più dell'8% sul totale delle assunzioni non stagionali, un punto in più rispetto al 2011. La quota destinata alla copertura di previsti picchi di attività raggiunge invece il 28% (7 punti in più dello scorso anno), mentre i contratti a termine per sostituzione di personale temporaneamente assente si attestano al 17% del totale, contro il 23% del 2011. Tra i vari settori, il contratto a tempo indeterminato risulta maggiormente utilizzato nei trasporti e logistica (61% del totale assunzioni previste nel 2012), nei servizi operativi e nell'industria (50% circa), mentre non arriva al 20% nel commercio, turismo e ristorazione.

Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2012, per settore di attività e tipologia contrattuale
(composizioni percentuali)



* Altri servizi: Servizi informatici e delle TLC e servizi avanzati di supporto alle imprese; servizi finanziari e assicurativi; istruzione e servizi formativi privati; altri servizi alle persone.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012



Anche la forte crescita del ricorso al **part-time** da parte delle imprese cooperative è da leggere nell'ottica di una crescente richiesta di flessibilità, analogamente al forte aumento della quota di assunzioni a tempo determinato.

Il part time dovrebbe rappresentare il 46% delle assunzioni non stagionali previste nel 2012 (Tav. 26), ben 9 punti in più dell'anno precedente e a fronte di un valore medio relativo a tutte le imprese dell'industria e dei servizi che si attesterà per il 2012 al 27% circa. In particolare, questa modalità contrattuale interesserà quasi il 90% di tutte le assunzioni previste nel turismo-ristorazione e circa il 60% di quelle afferenti la sanità-assistenza e i servizi operativi.

La legge di riforma del mercato del lavoro introduce alcune modifiche al part-time, che tendono a rendere più agevole per il lavoratore la modifica del regime di orario ridotto concordato. La riforma dà cioè ad alcune tipologie di lavoratori la facoltà di recedere dall'assenso dato alla clausola di flessibilità ed elasticità (la clausola secondo la quale il datore può richiedere un allungamento dell'orario di lavoro part time concordato o un suo spostamento riguardo alla collocazione temporale), riducendo i margini di manovra del datore di lavoro.

La crescente richiesta di figure specialistiche e tecniche, come di quelle intermedie, vista in precedenza, si riflette dal punto di vista dei **livelli di istruzione** nella crescita della domanda di persone con laurea o diploma da parte delle cooperative. Tra il 2006 e il 2012, i laureati accrescono infatti di 4 punti la propria quota sul complesso delle assunzioni non stagionali, raggiungendo il 13% del totale, livello però ancora inferiore alla media generale di tutte le imprese dell'industria e servizi (14,5% nel 2012).

Nello stesso periodo, pur con ampie oscillazioni, si accresce di 7 punti percentuali anche la quota dei diplomati, che nel 2012 si attesta al 31% del totale dei "non stagionali", restando però largamente al di sotto della media generale (41%).

La quota delle assunzioni di personale in possesso di qualifica professionale si riduce nel 2012, sempre rispetto al 2006, di circa 15 punti percentuali, dimezzandosi rispetto al valore iniziale del periodo e portandosi attorno al 14% del totale, un livello peraltro ancora superiore a quello che si riscontra mediamente per tutte le imprese industriali e terziarie (12%). Si attenua quindi la significativa preferenza da parte delle cooperative per questo livello di istruzione, in cui prevale largamente l'indirizzo socio-sanitario, che concentra nel 2012 il 77% del totale assunti con qualifica professionale.

Si attesta infine al 42% la quota di assunzioni non stagionali per le quali non viene richiesta alcuna formazione specifica, in aumento di 3 punti rispetto al 2006.

Per gli stagionali si riscontra un andamento più irregolare, con forti variazioni nelle quote dei diversi livelli di istruzione. Nel 2012 i laureati non superano il 4% del totale (a fronte del solo 2% del 2008, ma con "punte" del 7-8% nel 2009 e nel 2011), mentre i diplomati raggiungono il 32%, valore abbastanza stabile nel tempo. Si riduce anche nel caso degli stagionali la quota di assunzioni con qualifica professionale (12% nel 2012, circa 8 punti in meno rispetto al 2008). Le assunzioni per cui non viene ritenuta necessaria una formazione si attestano al 53%, livello nettamente superiore ai non stagionali e in aumento rispetto al 48% del 2008.

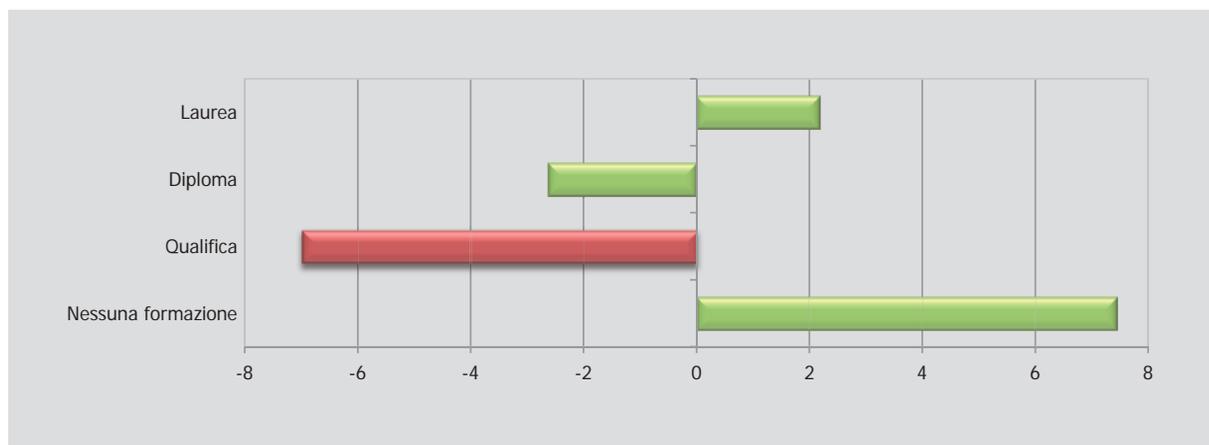


L'evoluzione della struttura delle assunzioni previste dalle imprese cooperative, per livello di istruzione - Anni 2006-2012

	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Assunzioni non stagionali*	80.410	99.430	100.020	74.610	78.310	76.650	59.550
<i>di cui (quote % sul totale)</i>							
Livello universitario	8,7	9,3	11,2	11,9	11,2	12,2	13,3
Livello secondario - Diploma	23,8	25,8	34,1	31,7	32,9	32,4	30,7
Qualifica di formaz. profess. o diploma profess.	28,7	27,0	21,1	27,9	21,8	17,5	14,2
Nessuna formazione specifica	38,8	37,9	33,6	28,6	34,1	38,0	41,8
Assunzioni stagionali*			24.500	20.600	20.580	19.710	12.790
<i>di cui (quote % sul totale)</i>							
Livello universitario			2,0	7,1	5,3	7,9	3,7
Livello secondario - Diploma			31,1	32,5	36,7	33,4	31,7
Qualifica di formaz. profess. o diploma profess.			19,3	17,7	14,0	14,6	11,5
Nessuna formazione specifica			47,5	42,7	44,0	44,2	53,1
Assunzioni totali*			124.520	95.220	98.890	96.360	72.340
<i>di cui (quote % sul totale)</i>							
Livello universitario			9,4	10,9	10,0	11,3	11,6
Livello secondario - Diploma			33,5	31,8	33,7	32,6	30,8
Qualifica di formaz. profess. o diploma profess.			20,7	25,7	20,2	16,9	13,7
Nessuna formazione specifica			36,4	31,6	36,2	39,2	43,8

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006-2012

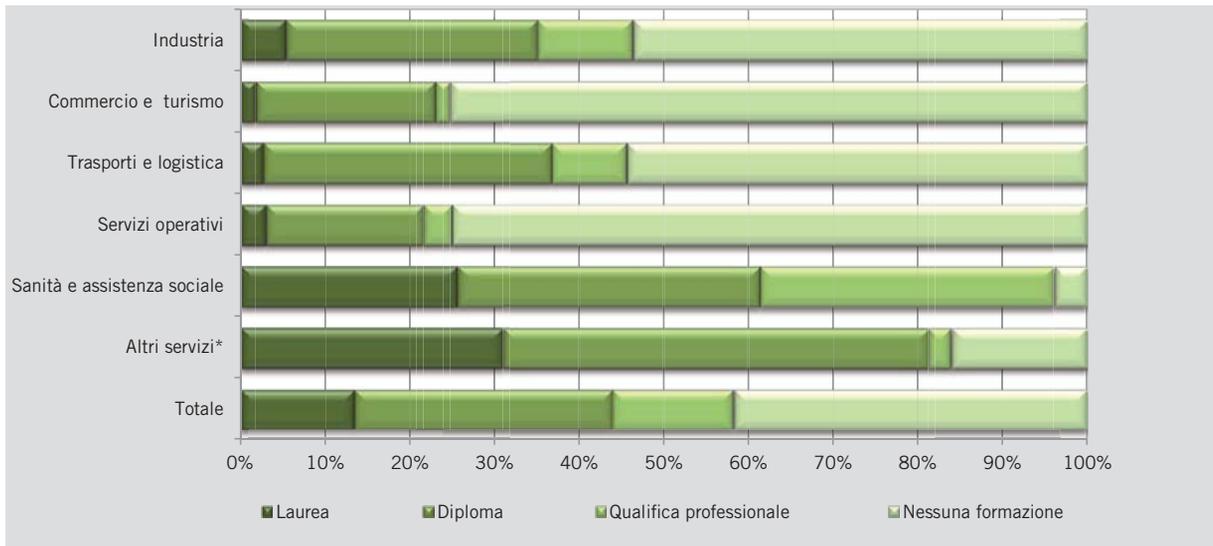
Variazioni delle quote percentuali tra il 2008 e il 2012 relative ai livelli di istruzione, secondo le assunzioni totali previste dalle imprese cooperative

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008-2012

La quota di laureati e di diplomati, che nel complesso delle cooperative si attesta nel 2012 al 44% delle assunzioni non stagionali, risulta più elevata negli "altri servizi" (81%) e nella sanità-assistenza (61%), mentre supera di poco il 20% nei servizi operativi. La sanità e assistenza risulta anche il settore maggiormente orientato ad utilizzare personale con qualifica professionale, che rappresenterà oltre un terzo delle assunzioni.



Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2012, per settore di attività e livello di istruzione (composizioni percentuali)



* Altri servizi: Servizi informatici e delle TLC e servizi avanzati di supporto alle imprese; servizi finanziari e assicurativi; istruzione e servizi formativi privati; altri servizi alle persone.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Tra le richieste di laureati (sempre con riferimento ai “non stagionali”), nel 2012 prevalgono l’indirizzo insegnamento e formazione (2.940 assunzioni), quello sanitario-paramedico (1.590) e quello economico (1.500). Tra i diplomati, emerge nettamente l’indirizzo socio-sanitario (4.090 assunzioni), l’indirizzo amministrativo-commerciale (3.550), quello “generale” relativo ai licei (1.310) e quello turistico-alberghiero (820). Sono poi come sempre piuttosto numerose (6.200 assunzioni, pari al 34% di tutte le richieste di diplomati), le indicazioni di un diploma “generico”, per le quali cioè non è stato specificato alcun indirizzo di studio, indicando probabilmente la necessità di persone con un buon livello di cultura generale a cui affidare mansioni che non richiedono particolari competenze tecniche, come ad esempio l’ambito della vendita o dell’informazione/assistenza alla clientela. Infine, 6.500 delle circa 8.500 assunzioni previste con qualifica professionale si concentrano nell’indirizzo socio-sanitario.

Passando alle altre caratteristiche delle assunzioni non stagionali previste per il 2012 la **distribuzione per classi di età** (Tav. 25 dell’allegato statistico) evidenzia una propensione molto più limitata da parte delle cooperative, rispetto al dato medio di tutte le imprese dell’industria e servizi, per l’assunzione di personale al di sotto dei 29 anni (21 contro 35,5%), ma questo anche per il fatto che nel 60% dei casi l’età non è una caratteristica di interesse nella scelta dei candidati.

Un altro aspetto di rilievo, su cui il *Sistema Informativo Excelsior* è in grado di fornire un importante contributo informativo, è l’orientamento delle imprese circa il **genere** ritenuto più adatto a svolgere una certa professione. Per la maggioranza delle assunzioni i due generi sono ritenuti indifferenti e quando viene effettuata una scelta vengono largamente preferite le donne (27%) agli uomini (15%). La prevalente connotazione terziaria delle cooperative e l’ampia incidenza della sanità e dell’assistenza sociale ne fanno certamente un ambito favorevole all’occupazione femminile, anche con riferimento ai profili professionali medio-alti.

Volendo riassumere le principali caratteristiche delle assunzioni previste nel 2012 nelle imprese cooperative per settore di attività, si può rilevare, ad esempio, che la quota più elevata di assunzioni high skill è prevista nel settore dell’istruzione e nei servizi informatici-TLC-servizi avanzati, mentre le costruzioni, la sanità-assistenza e l’istruzione sono i settori maggiormente orientati all’assunzione di persone con esperienza.



Inoltre, emerge anche una situazione di “criticità” solo per il turismo e ristorazione, caratterizzata da rilevanti difficoltà di reperimento ed elevata richiesta di esperienza lavorativa; questo stesso settore mostra al tempo stesso un fabbisogno minimo di professioni high skill.

Principali caratteristiche delle assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2012, per settore di attività

	Assunzioni non stagionali (v.a.)*	Quote percentuali sul totale assunzioni non stagionali						
		High skill	Laureati e diplomati	Assunzioni di difficile reperimento			Con esperienza	Immigrati
				Totale	Ridotto numero candidati	Inadeguatezza candidati		
Industria	2.600	11,4	38,7	12,9	7,5	5,4	32,7	34,5
Costruzioni	2.320	12,0	31,1	16,0	6,4	9,6	75,8	13,8
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	3.120	3,5	31,6	7,5	3,0	4,5	48,7	9,5
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	4.980	2,1	17,6	37,0	35,9	1,0	60,2	63,7
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	7.050	5,8	36,8	7,0	1,8	5,1	34,5	29,2
Servizi informatici, TLC e servizi avanzati	1.100	55,4	85,4	19,3	8,4	10,9	64,7	7,6
Servizi finanziari e assicurativi	1.680	24,8	99,9	4,5	2,3	2,2	35,7	1,6
Servizi operativi di supporto a imprese e persone	14.020	3,2	21,7	6,3	2,4	3,9	36,9	25,0
Istruzione e servizi formativi privati	1.190	63,2	92,4	8,7	4,1	4,6	67,1	7,6
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	18.700	32,8	61,3	16,5	11,4	5,1	67,4	20,6
Altri servizi alle persone	2.800	33,1	63,4	8,9	4,8	4,1	54,9	10,2
Totale	59.550	18,0	45,1	13,2	8,6	4,6	52,0	24,5

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

3.4 Assunzioni dirette e collaborazioni: la quantificazione dei flussi totali in entrata

Oltre ai lavoratori alle proprie dipendenze, le imprese impiegano altre tipologie di lavoratori, convenzionalmente denominati come “atipici”, quali lavoratori interinali, collaboratori professionali e altri lavoratori non dipendenti (costituiti soprattutto da titolari di partita IVA e lavoratori occasionali)⁸.

Lo stock di collaboratori professionali che le imprese con dipendenti prevedono di impiegare viene rilevato già da alcuni anni, quello di lavoratori interinali dal 2010, quello di “altri” lavoratori indipendenti dall’indagine in esame, quindi dal 2012. Sempre da quest’ultima rilevazione è stato chiesto alle imprese di specificare, per i tre gruppi sopra indicati, anche i flussi in entrata, vale a dire i contratti che prevedono di stipulare nell’arco dell’anno.

Come già si è visto per le assunzioni dirette di lavoratori dipendenti, anche per i lavoratori interinali si riduce, nel 2012 rispetto al 2011, la quota di imprese cooperative che ne prevedono l’utilizzo (dal 6 al 3%), mentre resta praticamente invariata la quota di imprese che prevede di utilizzare collaboratori a progetto (12%).

Complessivamente le cooperative prevedono di impiegare nel 2012 circa 34.300 lavoratori atipici, volume che comprende sia quelli già presenti nelle imprese sia quelli in entrata nell’anno, di cui 10.150 interinali, 17.560 collaboratori e 6.610 “altri” indipendenti.

L’aspetto innovativo della rilevazione per il 2012 è però la stima dei flussi totali in entrata, comprensiva anche dei lavoratori “atipici”. Considerando tutte le componenti rilevate dall’indagine, la domanda di lavoro che le cooperative prevedono di attivare nel 2012 si concretizzerà in circa 92mila contratti. Oltre alle 72 mila assunzioni dirette (il 79% delle entrate totali), si prevede la stipula di circa 7.700 contratti di lavoro

⁸ Nelle cooperative saranno inoltre presenti circa 5.100 stagisti e tirocinanti retribuiti, per circa 3.300 dei quali l’ingresso in azienda è previsto nel corso del 2012. Dato il carattere prevalentemente formativo di stage e tirocini, anche se retribuiti, queste figure non possono essere considerate, in accordo con la legge di riforma, come una componente della domanda di lavoro. Si coglie l’occasione per sottolineare il fatto che, con questa nuova domanda rivolta alle imprese, l’indagine ha “anticipato” un importante tema della riforma.



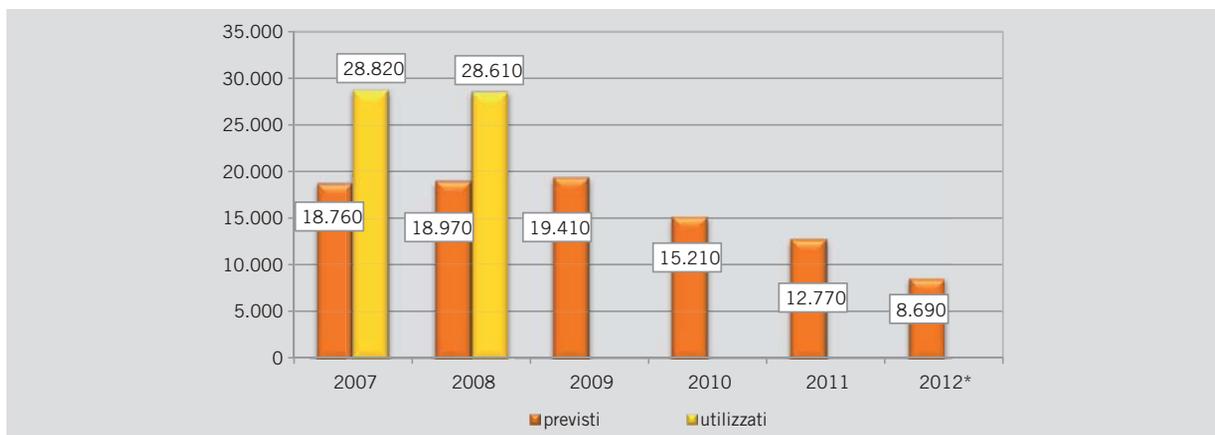
interinale (8%), che portano il totale delle entrate di lavoratori dipendenti a poco più di 80mila unità, pari all'87% delle entrate totali. A queste si sommano altri 11.600 circa contratti di lavoro (13%), dei quali 8.700 riguarderanno collaboratori professionali (circa 10%) e 2.900 "altri" lavoratori non alle dipendenze (3%).

Le assunzioni dirette saranno quindi circa quattro quinti delle entrate totali (e il 18% delle stesse avverrà con un contratto stagionale); in pratica, ogni 100 assunzioni dirette si prevedono circa 27 contratti di lavoro atipici (interinali, collaboratori e altri non dipendenti).

Per quanto riguarda più in particolare i collaboratori, si può osservare che tra il 2007 e il 2008 le cooperative hanno utilizzato mediamente circa 28mila collaboratori all'anno, un numero più elevato di quello inizialmente previsto⁹.

Nonostante la stabilità della quota di imprese che ne prevedono l'utilizzo, le entrate previste di collaboratori nel 2012 mostrano un'ulteriore e marcata flessione (-32%) rispetto al 2011, che segue le riduzioni degli anni precedenti.

Collaboratori previsti e utilizzati dalle imprese cooperative - Anni 2006-2012



*Di cui è prevista l'attivazione nell'anno.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007-2012

A questo proposito, è interessante segnalare che gli interventi proposti dalla legge 92/2012 (riforma del mercato del lavoro) sul regime delle collaborazioni a progetto vanno nella direzione di una razionalizzazione di tale istituto, per impedire un utilizzo improprio in sostituzione di contratti di lavoro subordinato. Vengono pertanto previsti disincentivi sia normativi (con una maggiore precisazione dell'oggetto del contratto, che non potrà più essere generico), sia contributivi, con un progressivo aumento dei contributi a carico dei datori di lavoro fino a eguagliare, a regime, quelli sul lavoro dipendente.

Si ricorda inoltre che la riforma indica alcune condizioni che, se realizzate, determinano una sostanziale trasformazione del rapporto di lavoro autonomo (cioè con partita IVA) in una collaborazione a progetto, vale a dire:

- una durata complessivamente superiore a 8 mesi nell'anno solare;
- un corrispettivo, anche se fatturato a più soggetti riconducibili "al medesimo centro d'imputazione di interessi" pari a oltre l'80% dei corrispettivi complessivamente percepiti dal collaboratore nell'arco dello stesso anno;
- il fatto che il collaboratore dispone di una postazione fissa di lavoro presso una delle sedi del committente.

⁹ A partire dall'indagine 2010, non è più stato richiesto alle imprese di indicare il numero di collaboratori effettivamente utilizzato nell'anno precedente.



3.5 La formazione svolta dalle imprese cooperative nel 2011

L'indagine Excelsior non si limita solo a considerare la domanda di lavoro corrispondente ai flussi di assunzioni e di altre entrate previste nell'anno di riferimento, dettagliate secondo le varie modalità considerate in precedenza, ma si estende anche ad altri importanti aspetti, in particolare quello del legame tra lavoro e formazione.

Le imprese non sono solo utilizzatrici di formazione, ma anche produttori di formazione permanente, svolgendo formazione in azienda e ospitando studenti e neolaureati o neodiplomati per stage e tirocini. Nel corso del 2011 il 44% delle cooperative ha effettuato attività di **formazione** per i propri dipendenti (Tav. 46 dell'allegato statistico), con un elevato scarto positivo rispetto alla media complessiva, dove le imprese (cooperative e con altre forme giuridiche) che hanno svolto attività di formazione continua raggiungono il 35%. Anche in questo caso, come per la quota di imprese che assumono, la differenza è dovuta alle grandi imprese, molto rappresentate tra le cooperative, nelle quali la formazione dei dipendenti è pressoché generalizzata (circa quattro cooperative su cinque con almeno 50 dipendenti hanno svolto formazione).

Un ulteriore segnale della presenza di attività formative è dato dal diffuso orientamento a ospitare in azienda persone per periodi di tirocinio formativo o per lo svolgimento di stage, anche con la finalità di valutare "sul campo" possibili candidati all'assunzione: nel corso del 2011, un quarto delle cooperative ha ospitato personale per tale finalità (Tav. 50 dell'allegato statistico).

Un ultimo aspetto connesso all'ambito formativo è la **necessità di ulteriore formazione** post-assunzione da effettuarsi attraverso corsi interni ed esterni o con altra modalità (compreso l'affiancamento a personale esperto) indicata dalle imprese per le figure in entrata.

Le cooperative si caratterizzano per una necessità di ulteriore formazione che risulta largamente superiore alla media generale di tutte le imprese dell'industria e servizi, interessando infatti 86 assunzioni su 100 (Tav. 29.1 e seguenti dell'allegato statistico), contro una media generale del 75%.

3.6 Le competenze richieste alle figure professionali previste in assunzione

Le informazioni rilevate dall'indagine Excelsior si estendono da qualche anno anche alle competenze richieste al personale da assumere. Ciò costituisce un indubbio arricchimento delle tradizionali informazioni relative alle figure professionali e consente di evidenziare non solo gli effettivi fabbisogni delle imprese ma anche di ampliare la conoscenza delle motivazioni alla base delle difficoltà di reperimento segnalate dalle imprese stesse e del "mismatch" esistente fra domanda e offerta di lavoro. Inoltre forniscono elementi per un raccordo più funzionale tra la formazione scolastica e professionale e le esigenze del mondo del lavoro.

In questi ultimi anni, alla rapida evoluzione qualitativa del fabbisogno occupazionale non ha corrisposto un'analoga "velocità" di adeguamento delle competenze (skills) possedute dai lavoratori, che non possono essere modificate in tempi brevi e con costi contenuti. Questo vale in particolare per le competenze più generali o trasversali, non riferite ad una specifica attività, che possono essere applicate per svolgere professioni diverse e in settori diversi e che le imprese normalmente richiedono al sistema formativo. La conoscenza e il monitoraggio dei fabbisogni di competenze rappresenta quindi un passo significativo per la definizione di politiche sul versante della formazione e dell'occupazione che siano coerenti rispetto all'evoluzione dell'organizzazione del lavoro e in grado di ridurre il gap tra lavoratori (possessori di skills) e imprese che cercano soggetti in grado di svolgere specifiche attività.

Le informazioni ricavate dall'indagine Excelsior permettono di valutare le capacità, le abilità e le conoscenze che le imprese considerano di rilievo in relazione alle figure professionali che intendono assumere. Nello specifico del segmento cooperativo, la competenza ritenuta più importante, o comunque più diffusa nelle indicazioni delle imprese, è quella che si riferisce alla "capacità di lavorare in gruppo", requisito che viene segnalato "molto importante" per oltre la metà delle assunzioni non stagionali programmate

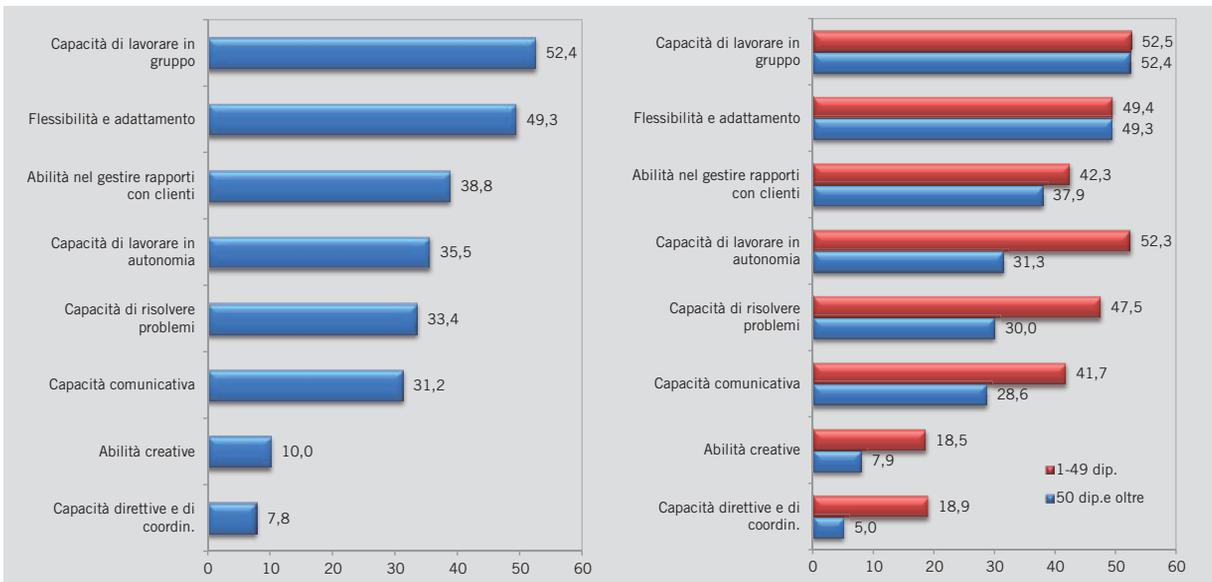


per il 2012 e che sale a oltre il 70% del totale per le figure high skill e a due terzi per le professioni commerciali e dei servizi.

Anche la capacità di flessibilità e di adattamento risulta di un certo rilievo, dato che viene indicata “molto importante” per circa la metà delle figure di cui è stata prevista l’assunzione, valore che sale al 60% per le professioni commerciali e dei servizi.

Al terzo posto, con un certo distacco dalle prime due, si trova la capacità di “abilità nel gestire i rapporti con i clienti”, richiesta a circa il 40% dei candidati, che raggiunge però i due terzi del totale nel caso delle figure di alto livello.

Ranking delle competenze che le imprese cooperative ritengono molto importanti per le assunzioni non stagionali previste nel 2012 (incidenza percentuale della modalità “molto importante” sul totale delle assunzioni non stagionali)



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Attorno a un terzo del totale si collocano le indicazioni di elevata importanza che riguardano la “capacità di lavorare in autonomia”, la “capacità di risolvere problemi” e la “capacità comunicativa scritta e orale”. Per le imprese cooperative restano invece molto distanziate le altre due competenze rilevate in sede di indagine, vale a dire le “capacità direttive, di controllo e coordinamento” e le “abilità creative e di ideazione”, segnalate molto importanti per l’8% delle figure da assumere nel primo caso e per il 10% nel secondo (con valori come di consueto più elevati per le figure high skill).

Come per il profilo professionale, anche sotto l’aspetto del livello di istruzione richiesto alle figure in entrata si nota una correlazione positiva molto stretta tra questa variabile e l’importanza delle competenze. Per i laureati, la media delle risposte “molto importante” relative a tutte le competenze considerate raggiunge infatti il 51%, quota che decresce al 38% per i diplomati, al 28% per i qualificati e al solo 23% per le figure alle quali non sarà richiesta alcuna formazione specifica.

Infine, dal punto di vista dimensionale, le piccole e medie (fino a 49 dipendenti) come le grandi imprese cooperative (con almeno 50 dipendenti) esprimono indicazioni molto simili per le due competenze più indicate come molto importanti (capacità di lavorare in gruppo e flessibilità/adattamento), mentre le imprese di minori dimensioni appaiono indubbiamente più “esigenti” di quelle maggiori negli altri casi, attribuendo maggiore importanza anche a tutte le altre competenze trasversali, probabilmente per il fatto che il lavoro nelle realtà aziendali minori è in genere meno “strutturato” e più lasciato alla capacità dei singoli lavoratori.



ALLEGATO STATISTICO

I principali risultati dell'indagine

INDICE DELLE TAVOLE

SEZIONE 1 Le previsioni di assunzione delle imprese cooperative per il 2012

Tavola 1	Imprese cooperative che prevedono assunzioni nel 2012 per classe dimensionale, settore di attività e ripartizione territoriale.	Pag. 43
Tavola 2	Distribuzione delle imprese cooperative secondo l'andamento del fatturato nel corso del 2011, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	» 44
Tavola 3	Imprese cooperative che prevedono assunzioni di personale dipendente nel 2012, secondo l'andamento del fatturato nel corso del 2011, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	» 45
Tavola 4	Distribuzione delle imprese cooperative secondo la presenza sui mercati esteri e secondo le innovazioni realizzate nel 2011, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	» 46
Tavola 5	Imprese cooperative che prevedono assunzioni di personale dipendente nel 2012, secondo la presenza sui mercati esteri e secondo la presenza di innovazioni nel 2011, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	» 47
Tavola 6	Imprese cooperative che prevedono assunzioni nel 2012 secondo i motivi di assunzione, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	» 48
Tavola 7	Imprese cooperative che nel 2012 segnalano difficoltà nel reperire personale e che prevedono assunzioni di personale immigrato, per classe dimensionale, settore di attività e ripartizione territoriale	» 49
Tavola 8	Imprese cooperative secondo la principale modalità utilizzata per la ricerca e la selezione di personale nel 2011, per macrosettore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	» 50
Tavola 9	Imprese cooperative che non assumeranno personale dipendente nel 2012, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	» 51
Tavola 10	Imprese cooperative che non assumeranno personale dipendente nel 2012 a nessuna condizione, secondo i motivi di non assunzione, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	» 52

SEZIONE 2 I movimenti occupazionali previsti dalle imprese cooperative per il 2012

Tavola 11	Movimenti e tassi occupazionali previsti dalle imprese cooperative nel 2012 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	» 55
Tavola 12	Saldo occupazionale e tasso di variazione previsto dalle imprese cooperative per il 2012 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	» 56
Tavola 13	Movimenti (entrate e uscite) occupazionali previsti dalle imprese cooperative per il 2012 per settore di attività, classe dimensionale, ripartizione territoriale e livello di inquadramento	» 57
Tavola 14	Saldi e tassi di variazione occupazionali previsti dalle imprese cooperative per il 2012 per settore di attività, classe dimensionale, ripartizione territoriale e livello di inquadramento.	» 58



SEZIONE 3 **Le assunzioni non stagionali previste nel 2012 dalle imprese cooperative: principali caratteristiche**

Tavola 15	Assunzioni totali e assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative per il 2012 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	Pag. 61
Tavola 16	Assunzioni non stagionali per il 2012 per le diverse forme contrattuali, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	» 62
Tavola 17	Assunzioni non stagionali per il 2012 per le diverse forme contrattuali, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale. Valori percentuali	» 63
Tavola 18	Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative per il 2012 per grandi gruppi professionali, settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	» 64
Tavola 19	Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative per il 2012 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale, secondo il livello di istruzione segnalato e secondo il livello formativo equivalente	» 65
Tavola 20	Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative per il 2012 di personale con e senza esperienza specifica per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	» 66
Tavola 21	Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative per il 2012 per tipo e anni medi di esperienza richiesta, settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	» 67
Tavola 22	Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative per il 2012 con necessità di ulteriore formazione e in sostituzione di analoga figura, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	» 68
Tavola 23.1	Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative per il 2012 considerate di difficile reperimento, principali ragioni della difficoltà e relativo tempo di ricerca, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	» 69
Tavola 23.2	Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative per il 2012 considerate di difficile reperimento a causa del ridotto numero di candidati e motivi della difficoltà, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	» 70
Tavola 23.3	Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative per il 2012 considerate di difficile reperimento a causa dell'inadeguatezza dei candidati e motivi della difficoltà, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	» 71
Tavola 23.4	Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative per il 2012 considerate di difficile reperimento e azioni previste per trovare la figura ricercata, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	» 72
Tavola 24	Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative per il 2012 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	» 73
Tavola 25	Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative per il 2012 per classe di età, settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	» 74
Tavola 26	Assunzioni "part time" non stagionali previste dalle imprese cooperative per il 2012 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	» 75
Tavola 27	Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative per il 2012 di personale immigrato, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	» 76

SEZIONE 4 **Le assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2012: le professioni richieste**

Tavola 28	Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative per il 2012, in complesso e secondo l'esperienza richiesta, per grandi gruppi professionali e macrosettore di attività	» 79
Tavola 29.1	Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative per il 2012 di dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche.	» 80
Tavola 29.2	Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative per il 2012 di impiegati e di addetti alle vendite e ai servizi, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche	» 81



Tavola 29.3	Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative per il 2012 di operai specializzati e conduttori di impianti, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche.	Pag. 82
Tavola 29.4	Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative per il 2012 di personale non qualificato, professioni più richieste e principali caratteristiche.	» 83
Tavola 30	Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative per il 2012 per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche	» 84
Tavola 31.1	Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative per il 2012 considerate di difficile reperimento, motivi della difficoltà e relativo tempo di ricerca, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche	» 86
Tavola 31.2	Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative per il 2012 considerate di difficile reperimento a causa del ridotto numero di candidati e motivi della difficoltà per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche.	» 87
Tavola 31.3	Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative per il 2012 considerate di difficile reperimento a causa dell'inadeguatezza dei candidati e motivi della difficoltà, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche.	» 88
Tavola 32	Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative per il 2012 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per grandi gruppi professionali e professioni più richieste.	» 89
SEZIONE 5 Le assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2012: titoli di studio dichiarati e livelli formativi equivalenti		
Tavola 33	Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative per il 2012 per grande gruppo professionale e macrosettore di attività, secondo il livello di istruzione segnalato dalle imprese . . .	» 93
Tavola 34	Assunzioni non stagionali non stagionali previste dalle imprese cooperative per il 2012 per tipologia contrattuale, secondo l'indirizzo di studio segnalato dalle imprese	» 94
Tavola 35	Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative per il 2012 secondo il livello di istruzione segnalato, la durata di esperienza specifica richiesta e il livello formativo equivalente . .	» 95
Tavola 36	Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative per il 2012 per necessità di ulteriore formazione e altre caratteristiche, secondo l'indirizzo di studio segnalato.	» 96
Tavola 37	Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative per il 2012 per richiesta di conoscenze informatiche e linguistiche, secondo l'indirizzo di studio segnalato e secondo l'indirizzo formativo equivalente	» 97
SEZIONE 6 Le assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese cooperative nel 2012: principali caratteristiche		
Tavola 38	Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese cooperative per il 2012 per grandi gruppi professionali, settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	» 101
Tavola 39	Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese cooperative per il 2012 di personale con e senza esperienza specifica per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale.	» 102
Tavola 40.1	Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese cooperative per il 2012 considerate di difficile reperimento, principali ragioni della difficoltà e relativo tempo di ricerca, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	» 103
Tavola 40.2	Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese cooperative per il 2012 considerate di difficile reperimento a causa del ridotto numero di candidati e motivi della difficoltà, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	» 104
Tavola 40.3	Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese cooperative per il 2012 considerate di difficile reperimento a causa dell'inadeguatezza dei candidati e motivi della difficoltà, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	» 105



Tavola 41	Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese cooperative per il 2012 per grandi gruppi professionali, in totale e di difficile reperimento	Pag.106
Tavola 42	Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese cooperative per il 2012 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale, secondo il livello di istruzione segnalato	» 107
Tavola 43	Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese cooperative per il 2012 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	» 108
Tavola 44	Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese cooperative per il 2012 per classe di età, settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	» 109
Tavola 45	Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese cooperative per il 2012 di personale immigrato, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	» 110

SEZIONE 7 Formazione in entrata e formazione continua nelle imprese cooperative nel 2012

Tavola 46	Imprese cooperative che, internamente o esternamente, hanno effettuato nel 2011 corsi di formazione per il personale, per classe dimensionale, settore di attività e ripartizione territoriale . . .	» 113
Tavola 47	Imprese cooperative che hanno effettuato attività di formazione nel 2011 e finalità principale dell'attività di formazione svolta, per classe dimensionale, settore di attività e ripartizione territoriale	» 114
Tavola 48	Dipendenti delle imprese cooperative che nel 2011 hanno partecipato a corsi di formazione effettuati dalla propria impresa, per classe dimensionale, settore di attività e ripartizione territoriale	» 115
Tavola 49	Imprese cooperative che nel 2012 prevedono assunzioni senza esperienza specifica e che segnalano necessità di formazione da effettuare con corsi per i neoassunti, per classe dimensionale, settore di attività e ripartizione territoriale	» 116
Tavola 50	Imprese cooperative che hanno ospitato personale in tirocinio/stage nel corso del 2011 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	» 117
Tavola 51	Personale in tirocinio/stage ospitato nel corso del 2011 da imprese cooperative con dipendenti, numero medio di tirocini/stage per impresa e distribuzione percentuale degli stessi in base alla rispettiva durata (1 mese o oltre) per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	» 118
Tavola 52	Numero di tirocini/stage attivati nel corso del 2011 da imprese cooperative con dipendenti, quota degli stessi che è stata o sarà assunta e quota di laureandi o laureati sul totale tirocinanti e stagisti, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	» 119

SEZIONE 8 I contratti atipici previsti nel 2012 dalle imprese cooperative

Tavola 53	Imprese cooperative con dipendenti che nel 2012 utilizzeranno lavoratori con forme contrattuali "atipiche" per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	» 123
Tavola 54	Utilizzo previsto di lavoratori di imprese cooperative nel corso del 2012 con forme contrattuali "atipiche" previste per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	» 124
Tavola 55	Lavoratori di imprese cooperative previsti nel complesso il cui contratto verrà attivato nel corso dell'anno 2012 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	» 125
Tavola 56	Lavoratori di imprese cooperative previsti nel complesso il cui contratto verrà attivato nel corso dell'anno 2012 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	» 126
Tavola 57	Utilizzo previsto nelle imprese cooperative nel 2012 di collaboratori a progetto il cui contratto verrà attivato nel corso dell'anno 2012 per livello di istruzione, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	» 127

SEZIONE 9 I movimenti occupazionali previsti dalle imprese cooperative nel 2012: dati regionali e provinciali

Tavola 58	Saldi occupazionali previsti dalle imprese cooperative per il 2012 per settore di attività e regione . .	» 130
Tavola 59	Tasso di variazione occupazionale previsto dalle imprese cooperative per il 2012 per settore di attività e regione	» 132



Tavola 60	Imprese cooperative che prevedono assunzioni nel 2012 per classe dimensionale, settore di attività, ripartizione territoriale regione e provincia	Pag.134
Tavola 61	Movimenti e tassi previsti nel 2012 dalle imprese cooperative per ripartizione territoriale, regione e provincia	» 136
Tavola 62	Saldo occupazionale e tasso di variazione previsto dalle imprese cooperative per il 2012 per ripartizione territoriale, regione, provincia e classe dimensionale	» 138
Tavola 63	Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative per il 2012 secondo il livello di istruzione segnalato e altre caratteristiche, per ripartizione territoriale, regione e provincia	» 140
Tavola 64	Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative per il 2012 di personale immigrato (valori massimi), per ripartizione territoriale, regione, provincia e classe dimensionale	» 142

SEZIONE 10 Le assunzioni non stagionali: le competenze richieste dalle imprese cooperative nel 2012

Tavola 65	Competenze che le imprese cooperative ritengono molto importanti per lo svolgimento delle professioni richieste nel 2012, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	» 147
Tavola 66	Rilevanza delle competenze richieste che le imprese cooperative ritengono molto importanti rispetto alle competenze professionali specifiche (il mestiere), per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	» 148
Tavola 67	Competenze che le imprese cooperative ritengono molto importanti per lo svolgimento delle professioni richieste nel 2012, per grande gruppo professionale e livello di istruzione segnalato	» 149
Tavola 68	Rilevanza delle competenze richieste che le imprese cooperative ritengono molto importanti rispetto alle competenze professionali specifiche (il mestiere), per grande gruppo professionale e livello di istruzione segnalato	» 150



SEZIONE 1

Le previsioni di assunzione
delle imprese cooperative
per il 2012

Tavola 1 - Imprese cooperative che prevedono assunzioni nel 2012 per classe dimensionale, settore di attività e ripartizione territoriale (quota % sul totale)

	Imprese che prevedono assunzioni	Imprese che prevedono assunzioni per classe dimensionale		
		1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre
TOTALE	29,5	16,3	28,3	74,9
INDUSTRIA	24,7	21,3	22,6	62,8
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>26,0</i>	<i>17,3</i>	<i>29,3</i>	<i>0,0</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	40,1	30,0	30,5	77,9
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	21,7	19,5	23,9	42,9
Industrie del legno e del mobile	29,4	29,7	27,8	33,3
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	17,5	10,0	33,3	50,0
Industrie della gomma e delle materie plastiche	13,8	2,0	28,1	33,3
Industrie dei minerali non metalliferi	16,2	12,5	16,7	83,3
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	17,2	10,2	23,8	47,4
Industrie della fabbricaz. di macchinari e attrezzature e dei mezzi di trasporto	28,4	19,6	31,0	72,2
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	27,6	12,4	40,0	71,4
Lavori di impianto tecnico: riparazione, manutenzione e installazione	20,1	8,3	45,8	55,6
Altre industrie e public utilities	29,3	15,4	29,7	64,3
Costruzioni	23,8	23,5	15,3	60,1
SERVIZI	30,9	14,5	29,5	76,2
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	20,3	2,9	35,8	82,6
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	43,7	29,3	57,4	94,9
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	25,1	9,8	21,4	63,2
Servizi informatici e delle TLC e servizi avanzati di supporto alle imprese	14,7	9,3	20,6	68,1
Servizi finanziari e assicurativi	46,6	11,7	13,0	76,4
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	35,5	13,5	34,2	79,9
Istruzione e servizi formativi privati	27,2	18,4	33,6	73,1
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	38,4	19,7	31,3	80,1
Altri servizi alle persone	35,0	27,4	40,3	80,2
RIPARTIZIONE TERRITORIALE				
Nord Ovest	33,2	14,8	27,8	74,7
Nord Est	35,8	11,7	30,6	79,3
Centro	29,3	16,2	28,8	73,9
Sud e Isole	24,3	18,3	26,9	69,3



Tavola 2 - Distribuzione delle imprese cooperative secondo l'andamento del fatturato nel corso del 2011, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale (quota % sul totale)

	Andamento del fatturato nel corso del 2011 (variaz.% sul 2010)*				
	Aumento elevato	Aumento moderato	Stabilità	Diminuzione moderata	Diminuzione elevata
TOTALE	3,1	21,0	46,3	19,5	10,1
INDUSTRIA	3,9	11,6	40,9	19,5	24,1
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>5,1</i>	<i>20,7</i>	<i>47,5</i>	<i>20,8</i>	<i>5,8</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	5,1	25,0	45,0	20,6	4,3
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	3,0	17,1	45,0	27,1	7,9
Industrie del legno e del mobile	2,9	19,0	43,1	27,5	7,5
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	2,0	18,2	42,1	27,3	10,4
Industrie della gomma e delle materie plastiche	2,3	41,4	40,2	14,9	1,1
Industrie dei minerali non metalliferi	3,9	15,6	51,9	25,3	3,2
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	5,8	19,1	46,5	21,4	7,3
Industrie della fabbricaz. di macchinari e attrezzature e dei mezzi di trasporto	7,7	26,2	45,4	16,4	4,4
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	4,4	29,3	56,4	9,4	0,6
Lavori di impianto tecnico: riparazione, manutenzione e installazione	4,8	14,8	47,1	27,5	5,8
Altre industrie e public utilities	8,9	17,9	55,7	12,5	5,0
<i>Costruzioni</i>	<i>3,0</i>	<i>5,0</i>	<i>36,1</i>	<i>18,6</i>	<i>37,3</i>
SERVIZI	2,9	23,6	47,7	19,5	6,3
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	2,3	34,6	28,3	29,8	4,9
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	6,5	10,8	65,0	9,9	7,8
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	3,0	24,7	41,6	22,0	8,6
Servizi informatici e delle TLC e servizi avanzati di supporto alle imprese	1,7	17,0	57,1	18,3	6,0
Servizi finanziari e assicurativi	2,5	24,6	46,1	21,2	5,5
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	2,8	23,5	46,7	20,5	6,4
Istruzione e servizi formativi privati	1,0	20,0	55,2	18,1	5,7
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	3,6	26,6	49,0	16,0	4,9
Altri servizi alle persone	1,6	20,4	55,9	16,3	5,8
RIPARTIZIONE TERRITORIALE					
Nord Ovest	3,4	23,1	45,1	20,8	7,6
Nord Est	4,3	25,5	48,3	15,5	6,5
Centro	2,9	20,9	46,4	20,0	9,8
Sud e Isole	2,5	17,5	46,0	20,3	13,8
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti	2,0	15,1	47,9	20,9	14,1
10-49 dipendenti	3,7	26,4	44,7	18,7	6,4
50 dipendenti e oltre	5,5	31,2	43,5	16,3	3,4

* Aumento elevato: oltre +15%; aumento moderato: +3/+15%; diminuzione moderata: -3/-15%; diminuzione elevata: oltre -15%.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012



Tavola 3 - Imprese cooperative che prevedono assunzioni di personale dipendente nel 2012, secondo l'andamento del fatturato nel corso del 2011, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale (quota % sul totale)

	Quota di imprese che prevedono assunzioni					
	Se imprese con andamento del fatturato nel 2011 sul 2010*					
	Totale	Aumento elevato	Aumento moderato	Stabilità	Diminuzione moderata	Diminuzione elevata
TOTALE	29,5	53,1	44,3	28,0	24,8	7,7
INDUSTRIA	24,7	52,0	35,6	23,7	38,5	5,7
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>26,0</i>	<i>76,4</i>	<i>38,1</i>	<i>25,8</i>	<i>8,1</i>	<i>3,9</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	40,1	71,9	44,9	45,4	19,2	18,5
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	21,7	81,8	38,1	26,5	3,0	0,0
Industrie del legno e del mobile	29,4	88,9	36,2	40,2	9,5	0,0
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	17,5	100,0	14,8	24,0	9,9	0,0
Industrie della gomma e delle materie plastiche	13,8	0,0	27,8	0,0	15,4	0,0
Industrie dei minerali non metalliferi	16,2	100,0	33,3	11,3	5,1	0,0
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	17,2	65,6	39,0	12,1	1,7	0,0
Industrie della fabbricaz. di macchinari e attrezzature e dei mezzi di trasporto	28,4	85,7	41,7	24,1	0,0	0,0
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	27,6	100,0	45,3	16,7	5,9	0,0
Lavori di impianto tecnico: riparazione, manutenzione e installazione	20,1	88,9	32,1	19,1	7,7	0,0
Altre industrie e public utilities	29,3	71,7	41,1	25,5	6,7	10,0
Costruzioni	23,8	22,1	28,1	21,7	62,9	5,9
SERVIZI	30,9	53,5	45,4	29,1	21,2	9,8
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	20,3	27,4	32,1	23,7	5,7	3,8
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	43,7	77,5	63,0	43,7	33,5	3,0
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	25,1	47,2	35,7	26,6	14,8	5,6
Servizi informatici e delle TLC e servizi avanzati di supporto alle imprese	14,7	26,2	37,0	10,0	12,0	0,9
Servizi finanziari e assicurativi	46,6	39,5	53,5	44,0	46,0	42,9
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	35,5	52,1	57,5	29,6	29,1	10,6
Istruzione e servizi formativi privati	27,2	71,4	45,0	24,4	14,6	23,4
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	38,4	61,6	51,0	35,2	28,8	15,5
Altri servizi alle persone	35,0	68,8	47,6	34,6	26,4	10,1
RIPARTIZIONE TERRITORIALE						
Nord Ovest	33,2	62,1	46,7	32,1	24,7	9,9
Nord Est	35,8	61,8	48,7	32,5	27,4	12,4
Centro	29,3	51,4	47,1	26,5	26,2	4,2
Sud e Isole	24,3	38,8	37,1	24,1	23,2	7,3
CLASSE DIMENSIONALE						
1-9 dipendenti	16,3	24,0	25,3	16,0	17,4	4,7
10-49 dipendenti	28,3	56,0	40,8	25,5	18,4	9,1
50 dipendenti e oltre	74,9	85,1	79,1	75,6	68,3	43,5

* Aumento elevato: oltre +15%; aumento moderato: +3/+15%; diminuzione moderata: -3/-15%; diminuzione elevata: oltre -15%.



Tavola 4 - Distribuzione delle imprese cooperative secondo la presenza sui mercati esteri e secondo le innovazioni realizzate nel 2011, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale (quota % sul totale)

	Presenza sui mercati esteri nel corso del 2011		Innovazioni nel corso del 2011	
	Imprese esportatrici	Imprese non esporta- trici	Sviluppo di nuovi prodotti/servizi	
			SI	NO
TOTALE	5,6	94,4	12,0	88,0
INDUSTRIA	8,3	91,7	9,5	90,5
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>17,1</i>	<i>82,9</i>	<i>11,6</i>	<i>88,4</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	25,5	74,5	18,5	81,5
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	14,9	85,1	11,7	88,3
Industrie del legno e del mobile	19,3	80,7	20,3	79,7
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	15,2	84,8	6,7	93,3
Industrie della gomma e delle materie plastiche	20,7	79,3	4,6	95,4
Industrie dei minerali non metalliferi	14,3	85,7	14,3	85,7
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	20,9	79,1	8,9	91,1
Industrie della fabbricaz. di macchinari e attrezzature e dei mezzi di trasporto	14,8	85,2	11,5	88,5
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	16,0	84,0	9,4	90,6
Lavori di impianto tecnico: riparazione, manutenzione e installazione	11,1	88,9	12,2	87,8
Altre industrie e public utilities	8,9	91,1	5,7	94,3
Costruzioni	2,0	98,0	8,0	92,0
SERVIZI	4,9	95,1	12,6	87,4
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	9,5	90,5	10,8	89,2
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	4,4	95,6	11,2	88,8
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	11,2	88,8	6,9	93,1
Servizi informatici e delle TLC e servizi avanzati di supporto alle imprese	5,4	94,6	14,9	85,1
Servizi finanziari e assicurativi	2,6	97,4	37,7	62,3
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	2,6	97,4	10,3	89,7
Istruzione e servizi formativi privati	2,1	97,9	10,5	89,5
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	0,6	99,4	15,1	84,9
Altri servizi alle persone	2,5	97,5	11,4	88,6
RIPARTIZIONE TERRITORIALE				
Nord Ovest	7,1	92,9	12,2	87,8
Nord Est	7,2	92,8	14,2	85,8
Centro	7,0	93,0	13,4	86,6
Sud e Isole	3,1	96,9	9,9	90,1
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti	3,6	96,4	9,3	90,7
10-49 dipendenti	7,1	92,9	10,8	89,2
50 dipendenti e oltre	9,7	90,3	22,7	77,3



Tavola 5 - Imprese cooperative che prevedono assunzioni di personale dipendente nel 2012, secondo la presenza sui mercati esteri e secondo la presenza di innovazioni nel 2011, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale (quota % sul totale)

	Imprese che prevedono assunzioni	Se imprese:		Se imprese:	
		esportatrici	non esportatrici	Con sviluppo di nuovi prodotti/servizi	
				SI	NO
TOTALE	29,5	38,4	29,0	43,4	27,7
INDUSTRIA	24,7	52,3	22,2	30,3	24,1
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>26,0</i>	<i>46,6</i>	<i>21,8</i>	<i>47,3</i>	<i>23,2</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	40,1	68,3	30,4	69,2	33,5
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	21,7	45,5	17,5	60,5	16,6
Industrie del legno e del mobile	29,4	47,5	25,1	59,7	21,7
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	17,5	35,6	14,3	35,0	16,2
Industrie della gomma e delle materie plastiche	13,8	5,6	15,9	0,0	14,5
Industrie dei minerali non metalliferi	16,2	50,0	10,6	9,1	17,4
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	17,2	25,2	15,1	16,3	17,3
Industrie della fabbricaz. di macchinari e attrezzature e dei mezzi di trasporto	28,4	70,4	21,2	52,4	25,3
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	27,6	62,1	21,1	52,9	25,0
Lavori di impianto tecnico: riparazione, manutenzione e installazione	20,1	61,9	14,9	13,0	21,1
Altre industrie e public utilities	29,3	22,6	29,9	32,4	29,1
Costruzioni	23,8	87,6	22,5	12,6	24,8
SERVIZI	30,9	32,1	30,8	46,1	28,6
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	20,3	28,3	19,5	28,7	19,3
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	43,7	100,0	41,1	81,8	38,9
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	25,1	24,5	25,2	35,8	24,3
Servizi informatici e delle TLC e servizi avanzati di supporto alle imprese	14,7	32,3	13,7	15,5	14,5
Servizi finanziari e assicurativi	46,6	43,6	46,7	74,1	29,9
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	35,5	36,1	35,5	46,4	34,2
Istruzione e servizi formativi privati	27,2	17,9	27,4	27,3	27,2
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	38,4	48,7	38,3	53,5	35,7
Altri servizi alle persone	35,0	31,4	35,1	41,2	34,2
RIPARTIZIONE TERRITORIALE					
Nord Ovest	33,2	41,7	32,6	55,8	30,1
Nord Est	35,8	45,3	35,1	53,0	33,0
Centro	29,3	33,7	28,9	36,9	28,1
Sud e Isole	24,3	32,0	24,0	32,0	23,4
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti	16,3	12,6	16,4	16,0	16,3
10-49 dipendenti	28,3	30,9	28,1	35,0	27,5
50 dipendenti e oltre	74,9	79,5	74,4	86,7	71,5



Tavola 6 - Imprese cooperative che prevedono assunzioni nel 2012 secondo i motivi di assunzione, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale (quota % sul totale)

	Imprese che prevedono assunzioni	Motivi di assunzione (valori %)*						
		Domanda in crescita o in ripresa	Necessità di espandere le vendite/nuove sedi-reparti(1)	Internalizzazione di lavoro esterno o precario (2)	Sviluppo di nuovi prodotti/servizi	Sostituzione dipendenti in uscita o in matern. ecc.	Attività e lavorazioni stagionali	Altri motivi (3)
TOTALE	29,5	28,3	9,8	2,0	3,1	48,0	20,1	9,5
INDUSTRIA	24,7	43,6	2,5	1,1	0,7	32,8	20,1	8,5
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	26,0	28,7	2,6	0,9	1,3	41,2	33,3	5,4
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	40,1	20,2	0,0	0,0	2,0	40,7	53,8	9,1
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	21,7	33,8	0,0	0,0	0,0	28,8	35,0	2,5
Industrie del legno e del mobile	29,4	21,1	0,0	0,0	0,0	55,6	22,2	1,1
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	17,5	21,2	0,0	3,8	0,0	44,2	23,1	15,4
Industrie della gomma e delle materie plastiche	13,8	58,3	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	0,0
Industrie dei minerali non metalliferi	16,2	36,0	0,0	8,0	12,0	40,0	4,0	12,0
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	17,2	49,5	0,0	0,0	0,0	27,4	20,0	6,3
Industrie della fabbricaz. di macchinari e attrezzature e dei mezzi di trasporto	28,4	38,5	0,0	5,8	7,7	38,5	19,2	3,8
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	27,6	54,0	0,0	0,0	0,0	32,0	14,0	0,0
Lavori di impianto tecnico: riparazione, manutenzione e installazione	20,1	34,2	0,0	0,0	0,0	39,5	23,7	2,6
Altre industrie e public utilities	29,3	19,4	13,7	0,6	0,0	50,3	37,1	2,3
Costruzioni	23,8	55,3	2,4	1,4	0,3	26,2	9,7	10,9
SERVIZI	30,9	25,0	11,3	2,2	3,6	51,3	20,1	9,7
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	20,3	7,0	21,0	0,7	4,4	41,1	50,2	13,3
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	43,7	26,7	11,2	0,0	9,6	26,1	48,3	1,5
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	25,1	39,0	7,8	2,1	2,3	40,9	16,8	10,2
Servizi informatici e delle TLC e servizi avanzati di supporto alle imprese	14,7	37,0	4,3	2,1	2,6	47,5	6,0	8,6
Servizi finanziari e assicurativi	46,6	9,3	30,0	3,0	5,2	78,4	3,8	14,1
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	35,5	25,6	10,8	3,8	2,0	57,0	21,1	8,3
Istruzione e servizi formativi privati	27,2	21,1	2,2	0,5	1,1	49,1	9,2	21,4
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	38,4	23,4	12,6	2,2	4,6	57,1	12,4	11,6
Altri servizi alle persone	35,0	18,0	1,0	2,2	0,8	50,1	30,8	2,5
RIPARTIZIONE TERRITORIALE								
Nord Ovest	33,2	26,9	12,5	2,7	3,6	53,1	17,6	9,4
Nord Est	35,8	18,7	14,6	2,2	4,6	55,9	24,7	9,2
Centro	29,3	27,1	7,4	2,7	3,0	46,4	21,2	11,7
Sud e Isole	24,3	37,3	5,5	0,9	1,6	38,9	18,3	8,2
CLASSE DIMENSIONALE								
1-9 dipendenti	16,3	43,4	0,4	0,3	0,6	33,1	15,6	6,7
10-49 dipendenti	28,3	29,6	3,4	1,9	1,9	35,3	21,6	8,4
50 dipendenti e oltre	74,9	16,8	20,4	3,3	5,6	66,7	22,4	12,2

* Alla domanda sulle motivazioni dell'assunzione potevano essere date una o due risposte, pertanto il totale delle risposte può superare il 100%.

(1) Necessità di espandere le vendite in Italia o all'estero - Nuove aziende in espansione - Apertura di nuove sedi o reparti

(2) Stabilizzazione della figura rispetto a una precedente forma contrattuale atipica/precaria - Minore ricorso a lavoratori autonomi/fornitori esterni

(3) Necessità di migliorare qualità e efficienza aziendale - Altri motivi

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012



Tavola 7 - Imprese cooperative che nel 2012 segnalano difficoltà nel reperire personale e che prevedono assunzioni di personale immigrato, per classe dimensionale, settore di attività e ripartizione territoriale
(quota % sul totale delle imprese che assumono)

	Imprese che segnalano difficoltà di reperimento				Imprese che prevedono assunzioni di personale immigrato			
	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	Totale	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	Totale
TOTALE	5,4	6,8	21,6	12,0	6,2	12,1	28,7	16,5
INDUSTRIA	1,8	9,6	18,7	6,0	13,0	8,3	26,3	13,8
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>6,0</i>	<i>11,4</i>	<i>17,1</i>	<i>10,6</i>	<i>0,0</i>	<i>6,2</i>	<i>29,2</i>	<i>9,2</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	2,0	2,0	26,8	10,7	0,0	9,8	36,6	15,0
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	12,5	7,7	0,0	10,0	0,0	3,8	33,3	3,8
Industrie del legno e del mobile	1,7	0,0	0,0	1,1	0,0	4,0	0,0	1,1
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	9,5	8,0	0,0	7,8	0,0	8,0	0,0	3,9
Industrie della gomma e delle materie plastiche	0,0	11,1	0,0	8,3	0,0	0,0	50,0	8,3
Industrie dei minerali non metalliferi	0,0	16,7	50,0	12,5	0,0	0,0	0,0	0,0
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	5,9	18,6	27,8	15,8	0,0	14,0	27,8	11,6
Industrie della fabbricaz. di macchinari e attrezzature e dei mezzi di trasporto	9,5	38,9	36,4	26,0	0,0	5,6	18,2	6,0
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	8,3	21,4	20,0	18,0	0,0	3,6	0,0	2,0
Lavori di impianto tecnico: riparazione, manutenzione e installazione	54,5	22,7	0,0	29,7	0,0	0,0	0,0	0,0
Altre industrie e public utilities	0,0	3,6	3,0	2,4	0,0	3,6	34,3	14,9
Costruzioni	0,0	6,0	23,3	2,4	18,4	12,7	17,8	17,6
SERVIZI	7,3	6,3	21,9	13,3	2,7	12,8	28,9	17,1
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	0,0	3,8	16,4	9,9	0,0	4,4	9,8	6,7
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	0,0	4,9	65,3	20,4	0,0	6,2	67,1	21,3
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	6,5	4,1	14,6	9,5	0,4	15,7	34,9	22,2
Servizi informatici e delle TLC e servizi avanzati di supporto alle imprese	7,6	5,5	15,5	8,8	2,3	0,8	10,0	3,6
Servizi finanziari e assicurativi	2,3	2,3	18,6	15,4	2,3	0,0	0,6	0,7
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	3,7	5,8	12,3	8,5	3,7	22,3	38,2	26,5
Istruzione e servizi formativi privati	16,7	9,3	11,7	12,7	3,3	6,0	10,0	5,5
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	11,5	8,8	30,3	19,6	1,8	12,7	28,4	17,9
Altri servizi alle persone	9,7	7,1	14,2	9,7	7,3	5,7	12,6	7,8
RIPARTIZIONE TERRITORIALE								
Nord Ovest	7,2	8,3	23,0	15,4	7,2	12,2	33,9	21,9
Nord Est	3,2	8,5	24,0	16,1	7,3	10,0	27,4	19,1
Centro	4,9	6,3	20,5	11,0	10,8	20,3	27,4	19,7
Sud e Isole	5,3	4,5	15,1	6,8	3,8	7,7	20,6	7,9



Tavola 8 - Imprese cooperative secondo la principale modalità utilizzata per la ricerca e la selezione di personale nel 2011, per macrosettore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale (quota % sul totale)

	Modalità di selezione							
	conoscenza diretta	segnalazioni conoscenti / fornitori	quotidiani e stampa specializzata	società di lavoro interinale	soc.di selezione, assoc.di categoria, internet	banche dati interne aziendali	centri per l'impiego	altre modalità
TOTALE	43,0	6,9	1,3	2,4	3,0	39,1	1,8	2,6
1-9 dipendenti	56,1	8,4	1,0	0,4	1,5	29,4	1,2	1,9
10-49 dipendenti	37,2	5,5	1,2	2,6	2,8	45,9	2,2	2,5
50 dipendenti e oltre	12,4	4,7	2,4	8,0	7,7	57,1	2,9	4,9
INDUSTRIA	59,9	6,5	1,2	2,0	1,3	27,2	1,2	0,8
1-9 dipendenti	68,0	7,7	1,0	0,4	1,1	19,9	1,2	0,7
10-49 dipendenti	51,6	4,5	0,6	3,0	0,7	37,9	1,3	0,4
50 dipendenti e oltre	20,8	3,3	3,9	11,8	5,2	52,0	0,3	2,7
SERVIZI	38,7	7,0	1,4	2,5	3,4	42,1	2,0	3,0
1-9 dipendenti	52,2	8,7	1,0	0,5	1,6	32,6	1,2	2,2
10-49 dipendenti	34,0	5,8	1,4	2,6	3,2	47,7	2,4	3,0
50 dipendenti e oltre	11,5	4,8	2,2	7,6	8,0	57,7	3,2	5,1
NORD OVEST	36,1	7,2	1,9	3,8	4,5	41,0	1,6	3,9
1-9 dipendenti	51,0	9,1	1,4	1,2	2,0	31,0	0,8	3,6
10-49 dipendenti	35,7	6,4	2,0	3,5	4,5	42,6	2,1	3,3
50 dipendenti e oltre	10,5	5,2	2,7	8,8	9,0	56,2	2,4	5,2
NORD EST	33,7	5,7	2,2	3,7	2,9	46,3	2,5	2,8
1-9 dipendenti	50,8	9,1	2,0	0,4	1,5	32,3	2,2	1,6
10-49 dipendenti	32,6	3,9	1,7	4,1	1,9	50,7	2,2	2,9
50 dipendenti e oltre	10,9	3,0	3,2	8,1	6,1	60,9	3,4	4,3
CENTRO	42,8	8,0	1,2	2,3	3,0	37,4	3,0	2,3
1-9 dipendenti	56,5	9,1	1,0	0,4	1,8	27,1	2,2	1,9
10-49 dipendenti	35,7	7,1	1,1	2,8	2,8	44,4	4,0	2,1
50 dipendenti e oltre	11,8	5,9	2,0	7,4	7,2	58,0	3,6	4,1
SUD E ISOLE	52,2	6,7	0,5	0,9	1,9	35,2	0,8	1,8
1-9 dipendenti	59,7	7,7	0,5	0,2	1,2	29,0	0,6	1,2
10-49 dipendenti	42,5	4,7	0,4	0,7	1,8	46,9	1,1	1,9
50 dipendenti e oltre	19,4	4,9	0,9	6,8	8,3	51,6	2,0	6,0



Tavola 9 - Imprese cooperative che non assumeranno personale dipendente nel 2012, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale (quota % sul totale)

	Imprese che non assumeranno personale dipendente nel 2012			di cui:					
				Imprese che non assumerebbero comunque			Imprese che assumerebbero ma segnalano ostacoli all'assunzione		
	1-49 dip.	50 dip. e oltre	Totale	1-49 dip.	50 dip. e oltre	Totale	1-49 dip.	50 dip. e oltre	Totale
TOTALE	78,5	30,6	70,5	78,5	24,8	69,4	0,1	5,8	1,0
INDUSTRIA	78,0	42,2	75,3	78,0	37,2	74,9	0,0	5,0	0,4
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>78,3</i>	<i>38,8</i>	<i>74,0</i>	<i>78,3</i>	<i>35,4</i>	<i>73,6</i>	<i>0,0</i>	<i>3,4</i>	<i>0,4</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	68,4	27,5	59,9	68,4	22,1	58,8	0,0	5,3	1,1
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	78,9	64,3	78,3	78,9	57,1	78,0	0,0	7,1	0,3
Industrie del legno e del mobile	69,8	81,0	70,6	69,8	66,7	69,6	0,0	14,3	1,0
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	83,9	50,0	82,5	83,9	50,0	82,5	0,0	0,0	0,0
Industrie della gomma e delle materie plastiche	87,7	66,7	86,2	87,7	66,7	86,2	0,0	0,0	0,0
Industrie dei minerali non metalliferi	86,5	16,7	83,8	86,5	16,7	83,8	0,0	0,0	0,0
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	85,0	52,6	82,8	85,0	52,6	82,8	0,0	0,0	0,0
Industrie della fabbricaz. di macchinari e attrezzature e dei mezzi di trasporto	76,4	27,8	71,6	76,4	27,8	71,6	0,0	0,0	0,0
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	76,0	28,6	72,4	76,0	28,6	72,4	0,0	0,0	0,0
Lavori di impianto tecnico: riparazione, manutenzione e installazione	81,7	44,4	79,9	81,7	44,4	79,9	0,0	0,0	0,0
Altre industrie e public utilities	78,7	37,4	70,7	78,7	35,7	70,4	0,0	1,7	0,3
Costruzioni	77,8	47,4	76,2	77,8	39,9	75,8	0,0	7,5	0,4
SERVIZI	78,7	29,4	69,1	78,6	23,5	67,9	0,1	5,9	1,2
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	89,0	22,7	79,7	89,0	17,4	78,9	0,0	5,3	0,7
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	63,7	13,7	56,3	63,7	5,1	55,0	0,0	8,6	1,3
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	83,8	40,1	74,9	83,7	36,2	74,0	0,2	3,9	0,9
Servizi informatici e delle TLC e servizi avanzati di supporto alle imprese	86,1	73,3	85,3	86,1	31,9	82,9	0,0	41,4	2,4
Servizi finanziari e assicurativi	87,8	23,4	53,4	87,4	23,2	53,1	0,4	0,2	0,3
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	77,2	23,0	64,5	77,1	19,7	63,6	0,1	3,3	0,9
Istruzione e servizi formativi privati	74,7	47,3	72,8	74,7	26,9	71,4	0,0	20,4	1,4
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	73,2	24,9	61,6	73,1	19,7	60,4	0,1	5,2	1,3
Altri servizi alle persone	67,3	38,9	65,0	67,3	19,2	63,3	0,1	19,8	1,7
RIPARTIZIONE TERRITORIALE									
Nord Ovest	78,9	27,6	66,8	78,8	25,0	66,1	0,1	2,6	0,7
Nord Est	78,9	23,8	64,2	78,8	20,4	63,2	0,1	3,3	1,0
Centro	78,5	31,8	70,7	78,4	26,0	69,8	0,0	5,7	1,0
Sud e Isole	78,2	46,5	75,7	78,1	30,0	74,4	0,1	16,5	1,3



Tavola 10 - Imprese cooperative che non assumeranno personale dipendente nel 2012 a nessuna condizione, secondo i motivi di non assunzione, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale (quota % sul totale)

	Motivi di non assunzione (valori %)						
	Imprese che non assumeranno comunque	Attuale dimensione dell'organico è adeguata (*)	Eventuali assunzioni dipendono dall'acquisizione di nuove commesse	Presenza di lavoratori in esubero o in CIG	Eventi a carico dell'impresa (**)	Attualmente la domanda è in calo / incerta	Altri motivi
TOTALE	69,4	76,5	8,9	1,2	0,5	12,7	0,1
INDUSTRIA	74,9	65,1	15,9	2,0	0,2	16,7	0,0
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>73,6</i>	<i>75,6</i>	<i>9,4</i>	<i>0,8</i>	<i>0,2</i>	<i>13,9</i>	<i>0,0</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	58,8	78,7	9,4	0,8	0,0	11,1	0,0
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	78,0	70,1	13,2	0,3	0,7	15,3	0,3
Industrie del legno e del mobile	69,6	68,5	14,6	2,3	0,0	14,6	0,0
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	82,5	77,1	8,6	0,8	0,0	13,5	0,0
Industrie della gomma e delle materie plastiche	86,2	88,0	4,0	0,0	0,0	8,0	0,0
Industrie dei minerali non metalliferi	83,8	76,0	3,1	0,8	0,8	19,4	0,0
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	82,8	69,3	11,0	0,7	0,0	19,1	0,0
Industrie della fabbricaz. di macchinari e attrezzature e dei mezzi di trasporto	71,6	80,2	6,9	0,8	0,0	12,2	0,0
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	72,4	84,0	5,3	1,5	0,0	9,2	0,0
Lavori di impianto tecnico: riparazione, manutenzione e installazione	79,9	75,5	6,6	0,7	0,0	17,2	0,0
Altre industrie e public utilities	70,4	80,0	9,0	0,2	0,7	10,0	0,0
Costruzioni	75,8	57,8	20,4	2,9	0,1	18,7	0,0
SERVIZI	67,9	79,9	6,8	1,0	0,6	11,6	0,1
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	78,9	82,3	0,8	1,5	0,1	15,0	0,3
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	55,0	80,9	2,9	0,1	0,0	16,2	0,0
Servizi di trasporto, logistica e magazzino	74,0	73,6	7,7	1,7	1,3	15,6	0,0
Servizi informatici e delle TLC e servizi avanzati di supporto alle imprese	82,9	88,0	3,1	0,4	0,4	8,2	0,0
Servizi finanziari e assicurativi	53,1	92,4	1,0	0,6	0,0	5,8	0,1
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	63,6	73,1	13,2	0,8	0,8	12,0	0,1
Istruzione e servizi formativi privati	71,4	81,3	8,7	0,6	0,4	8,9	0,1
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	60,4	82,5	7,6	0,9	0,6	8,2	0,1
Altri servizi alle persone	63,3	82,6	6,9	0,8	0,1	9,7	0,0
RIPARTIZIONE TERRITORIALE							
Nord Ovest	66,1	80,4	7,7	1,4	0,7	9,8	0,1
Nord Est	63,2	83,1	6,0	1,6	0,2	9,1	0,0
Centro	69,8	75,1	9,6	1,2	0,5	13,5	0,1
Sud e Isole	74,4	72,4	10,4	1,0	0,6	15,5	0,1
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	82,3	76,9	7,5	0,7	0,3	14,7	0,0
10-49 dipendenti	70,9	78,3	10,3	1,2	0,7	9,5	0,0
50 dipendenti e oltre	24,8	64,4	18,2	7,2	1,7	7,6	1,0

* Dimensione attuale d'impresa adeguata alle aspettative - Dipendenti presenti in azienda sufficienti.

** Impresa in ristrutturazione/trasferimento, acquisizione da altra impresa, liquidazione, cessazione.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012



SEZIONE 2

I movimenti occupazionali previsti
dalle imprese cooperative
per il 2012

Tavola 11 - Movimenti e tassi occupazionali previsti dalle imprese cooperative nel 2012 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Movimenti previsti nel 2012 (valori assoluti)*			Tassi previsti nel 2012**		
	Entrate	Uscite	Saldo	Entrata	Uscita	Saldo
TOTALE	72.340	77.960	-5.620	7,2	7,7	-0,6
INDUSTRIA	6.860	8.380	-1.520	6,2	7,6	-1,4
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>4.200</i>	<i>4.550</i>	<i>-350</i>	<i>6,1</i>	<i>6,6</i>	<i>-0,5</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	1.630	1.610	20	6,4	6,3	0,1
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	190	300	-110	5,1	8,1	-3,0
Industrie del legno e del mobile	160	220	-60	4,0	5,5	-1,5
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	150	190	-40	4,2	5,5	-1,3
Industrie della gomma e delle materie plastiche	--	30	-10	--	2,3	-1,0
Industrie dei minerali non metalliferi	100	120	-20	3,0	3,4	-0,4
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	180	240	-60	2,7	3,7	-1,0
Industrie della fabbricaz. di macchinari e attrezzature e dei mezzi di trasporto	120	120	0	3,4	3,3	0,1
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	70	90	-20	2,6	3,5	-0,9
Lavori di impianto tecnico: riparazione, manutenzione e installazione	60	90	-40	2,5	4,0	-1,6
Altre industrie e public utilities	1.540	1.550	-10	12,0	12,1	-0,1
<i>Costruzioni</i>	<i>2.650</i>	<i>3.830</i>	<i>-1.180</i>	<i>6,3</i>	<i>9,1</i>	<i>-2,8</i>
SERVIZI	65.480	69.580	-4.100	7,3	7,8	-0,5
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	4.980	5.510	-520	6,2	6,9	-0,7
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	5.950	5.470	470	13,9	12,8	1,1
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	8.600	10.860	-2.260	4,7	5,9	-1,2
Servizi informatici e delle TLC e servizi avanzati di supporto alle imprese	1.170	1.410	-240	3,3	4,0	-0,7
Servizi finanziari e assicurativi	1.790	2.300	-510	2,1	2,7	-0,6
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	16.630	17.370	-740	9,3	9,7	-0,4
Istruzione e servizi formativi privati	1.390	1.690	-300	7,9	9,7	-1,7
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	21.190	21.650	-470	8,8	9,0	-0,2
Altri servizi alle persone	3.780	3.310	470	11,5	10,1	1,4
RIPARTIZIONE TERRITORIALE						
Nord Ovest	21.220	22.920	-1.700	7,0	7,6	-0,6
Nord Est	26.440	25.950	490	8,6	8,4	0,2
Centro	14.070	15.390	-1.320	6,5	7,1	-0,6
Sud e Isole	10.610	13.710	-3.100	5,8	7,5	-1,7
CLASSE DIMENSIONALE						
1-9 dipendenti	6.870	7.850	-990	8,7	10,0	-1,3
10-49 dipendenti	8.710	11.650	-2.930	4,0	5,4	-1,4
50 dipendenti e oltre	56.760	58.460	-1.700	7,9	8,2	-0,2

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Dati comprensivi dei contratti a tempo determinato a carattere stagionale.

** I tassi di variazione sono calcolati sulla base dei saldi occupazionali non arrotondati.



Tavola 12 - Saldo occupazionale e tasso di variazione previsto dalle imprese cooperative per il 2012 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Saldo previsto al 31.12.2012 (v.a.)*				Tasso di variazione previsto nel 2012**			
	Dipendenti				Dipendenti			
	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip.e oltre	Totale	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip.e oltre	Totale
TOTALE	-990	-2.930	-1.700	-5.620	-1,3	-1,4	-0,2	-0,6
INDUSTRIA	-320	-610	-590	-1.520	-1,7	-1,8	-1,0	-1,4
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>-150</i>	<i>-250</i>	<i>50</i>	<i>-350</i>	<i>-1,8</i>	<i>-1,2</i>	<i>0,1</i>	<i>-0,5</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	-20	-30	70	20	-1,8	-0,8	0,4	0,1
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	-40	-40	-40	-110	-3,8	-1,8	-4,9	-3,0
Industrie del legno e del mobile	10	-40	-30	-60	1,6	-2,9	-1,5	-1,5
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	-20	-30	10	-40	-3,0	-1,8	0,6	-1,3
Industrie della gomma e delle materie plastiche	-10	-10	0	-10	-2,7	-1,3	-0,2	-1,0
Industrie dei minerali non metalliferi	0	-10	0	-20	-0,2	-1,7	-0,1	-0,4
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	-30	-30	-10	-60	-2,3	-0,8	-0,3	-1,0
Industrie della fabbricaz. di macchinari e attrezzature e dei mezzi di trasporto	-10	-30	40	0	-2,6	-2,2	2,2	0,1
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	-10	-10	-10	-20	-2,0	-0,7	-0,9	-0,9
Lavori di impianto tecnico: riparazione, manutenzione e installazione	-10	-10	-20	-40	-2,1	-1,4	-1,5	-1,6
Altre industrie e public utilities	-10	-20	20	-10	-0,9	-0,5	0,3	-0,1
Costruzioni	-180	-360	-640	-1.180	-1,6	-2,5	-3,9	-2,8
SERVIZI	-660	-2.320	-1.120	-4.100	-1,1	-1,3	-0,2	-0,5
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	-170	-90	-270	-520	-3,0	-1,0	-0,4	-0,7
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	200	-50	320	470	5,0	-1,0	1,0	1,1
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	-90	-410	-1.770	-2.260	-0,8	-0,9	-1,4	-1,2
Servizi informatici e delle TLC e servizi avanzati di supporto alle imprese	-70	-80	-90	-240	-0,7	-0,9	-0,6	-0,7
Servizi finanziari e assicurativi	30	0	-530	-510	2,1	-0,0	-0,7	-0,6
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	-130	-840	240	-740	-1,3	-2,4	0,2	-0,4
Istruzione e servizi formativi privati	-220	-40	-40	-300	-6,8	-0,6	-0,6	-1,7
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	-70	-690	290	-470	-0,6	-1,4	0,2	-0,2
Altri servizi alle persone	-150	-120	730	470	-3,0	-1,1	4,2	1,4
RIPARTIZIONE TERRITORIALE								
Nord Ovest	-60	-1.150	-490	-1.700	-0,4	-1,9	-0,2	-0,6
Nord Est	-30	-430	950	490	-0,3	-0,9	0,4	0,2
Centro	-460	-410	-450	-1.320	-2,8	-0,9	-0,3	-0,6
Sud e Isole	-430	-950	-1.720	-3.100	-1,2	-1,5	-2,0	-1,7

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Dati comprensivi dei contratti a tempo determinato a carattere stagionale.

** I tassi di variazione sono calcolati sulla base dei saldi occupazionali non arrotondati.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012



Tavola 13 - Movimenti (entrate e uscite) occupazionali previsti dalle imprese cooperative per il 2012 per settore di attività, classe dimensionale, ripartizione territoriale e livello di inquadramento

	Entrate previste nel 2012*				Uscite previste nel 2012*			
	Dirigenti	Quadri, imp. e tecnici	Operai e pers. non qualific.	Totale	Dirigenti	Quadri, imp. e tecnici	Operai e pers. non qualific.	Totale
TOTALE	80	19.840	52.420	72.340	190	19.150	58.620	77.960
INDUSTRIA	--	910	5.940	6.860	30	930	7.420	8.380
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	--	450	3.750	4.200	--	420	4.120	4.550
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	--	140	1.490	1.630	--	130	1.460	1.610
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	--	20	170	190	--	20	280	300
Industrie del legno e del mobile	--	30	130	160	--	30	190	220
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	--	--	130	150	--	30	160	190
Industrie della gomma e delle materie plastiche	--	--	--	--	--	--	30	30
Industrie dei minerali non metalliferi	--	30	70	100	--	20	100	120
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	--	20	160	180	--	30	210	240
Industrie della fabbricaz. di macchinari e attrezzature e dei mezzi di trasporto	--	50	70	120	--	--	100	120
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	--	30	40	70	--	20	70	90
Lavori di impianto tecnico: riparazione, manutenzione e installazione	--	20	30	60	--	20	70	90
Altre industrie e public utilities	--	80	1.460	1.540	--	90	1.460	1.550
Costruzioni	--	460	2.180	2.650	--	510	3.300	3.830
SERVIZI	70	18.940	46.480	65.480	160	18.220	51.200	69.580
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	--	2.420	2.550	4.980	--	2.560	2.940	5.510
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	--	220	5.720	5.950	--	220	5.250	5.470
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	--	1.020	7.580	8.600	--	1.060	9.800	10.860
Servizi informatici e delle TLC e servizi avanzati di supporto alle imprese	--	910	260	1.170	--	1.030	370	1.410
Servizi finanziari e assicurativi	--	1.770	--	1.790	70	2.210	20	2.300
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	--	1.410	15.220	16.630	20	1.490	15.860	17.370
Istruzione e servizi formativi privati	--	1.120	270	1.390	--	1.240	450	1.690
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	30	8.460	12.700	21.190	20	7.190	14.440	21.650
Altri servizi alle persone	--	1.620	2.170	3.780	--	1.240	2.080	3.310
RIPARTIZIONE TERRITORIALE								
Nord Ovest	20	6.990	14.210	21.220	60	6.440	16.430	22.920
Nord Est	40	5.970	20.430	26.440	90	5.910	19.950	25.950
Centro	10	3.840	10.210	14.070	20	3.610	11.760	15.390
Sud e Isole	10	3.040	7.560	10.610	20	3.200	10.490	13.710
CLASSE DIMENSIONALE								
1-9 dipendenti	10	2.440	4.420	6.870	0	2.320	5.530	7.850
10-49 dipendenti	10	3.300	5.400	8.710	10	3.620	8.020	11.650
50 dipendenti e oltre	60	14.110	42.600	56.760	180	13.210	45.070	58.460

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Dati comprensivi dei contratti a tempo determinato a carattere stagionale.



Tavola 14 - Saldi e tassi di variazione occupazionali previsti dalle imprese cooperative per il 2012 per settore di attività, classe dimensionale, ripartizione territoriale e livello di inquadramento

	Saldi previsti nel 2012*				Tassi di variazione previsti nel 2012**			
	Dirigenti	Quadri, imp. e tecnici	Operai e pers. non qualific.	Totale	Dirigenti	Quadri, imp. e tecnici	Operai e pers. non qualific.	Totale
TOTALE	-110	690	-6.210	-5.620	-1,3	0,2	-1,0	-0,6
INDUSTRIA	-20	-20	-1.480	-1.520	-1,9	-0,1	-1,8	-1,4
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>-10</i>	<i>30</i>	<i>-370</i>	<i>-350</i>	<i>-1,7</i>	<i>0,2</i>	<i>-0,7</i>	<i>-0,5</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	-10	10	30	20	-3,0	0,1	0,1	0,1
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	0	0	-110	-110	0,0	0,0	-3,6	-3,0
Industrie del legno e del mobile	0	-10	-60	-60	0,0	-0,5	-1,8	-1,5
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	0	-10	-30	-40	0,0	-1,2	-1,3	-1,3
Industrie della gomma e delle materie plastiche	0	0	-10	-10	0,0	0,0	-1,3	-1,0
Industrie dei minerali non metalliferi	0	10	-30	-20	0,0	1,5	-1,1	-0,4
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	0	0	-60	-60	0,0	-0,3	-1,2	-1,0
Industrie della fabbricaz. di macchinari e attrezzature e dei mezzi di trasporto	0	30	-30	0	-2,1	2,3	-1,4	0,1
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	0	10	-30	-20	0,0	0,7	-1,8	-0,9
Lavori di impianto tecnico: riparazione, manutenzione e installazione	0	0	-40	-40	0,0	0,1	-2,3	-1,6
Altre industrie e public utilities	0	-10	0	-10	0,0	-0,4	0,0	-0,1
Costruzioni	-10	-50	-1.120	-1.180	-2,2	-0,4	-3,8	-2,8
SERVIZI	-90	710	-4.720	-4.100	-1,2	0,2	-0,9	-0,5
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	0	-140	-380	-520	-0,5	-0,3	-1,1	-0,7
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	0	0	470	470	-0,6	0,0	1,2	1,1
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	-10	-40	-2.220	-2.260	-0,9	-0,1	-1,5	-1,2
Servizi informatici e delle TLC e servizi avanzati di supporto alle imprese	0	-120	-110	-240	-0,9	-0,4	-1,7	-0,7
Servizi finanziari e assicurativi	-60	-440	-10	-510	-2,7	-0,5	-1,2	-0,6
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	-20	-80	-640	-740	-2,2	-0,3	-0,4	-0,4
Istruzione e servizi formativi privati	0	-120	-180	-300	-2,3	-0,9	-3,7	-1,7
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	10	1.270	-1.740	-470	0,3	1,3	-1,2	-0,2
Altri servizi alle persone	0	380	90	470	1,1	2,7	0,5	1,4
RIPARTIZIONE TERRITORIALE								
Nord Ovest	-40	560	-2.210	-1.700	-1,6	0,5	-1,2	-0,6
Nord Est	-50	60	480	490	-1,6	0,1	0,3	0,2
Centro	-10	230	-1.550	-1.320	-0,4	0,3	-1,1	-0,6
Sud e Isole	-10	-160	-2.930	-3.100	-1,1	-0,2	-2,5	-1,7
CLASSE DIMENSIONALE								
1-9 dipendenti	10	120	-1.110	-990	6,9	0,3	-2,7	-1,3
10-49 dipendenti	0	-320	-2.620	-2.930	0,3	-0,4	-2,0	-1,4
50 dipendenti e oltre	-120	890	-2.480	-1.700	-1,7	0,4	-0,5	-0,2

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Dati comprensivi dei contratti a tempo determinato a carattere stagionale.

** I tassi di variazione sono calcolati sulla base dei saldi occupazionali non arrotondati.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012



SEZIONE 3

Le assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2012:
principali caratteristiche

Nella presente sezione sono considerate le assunzioni non stagionali, con l'esclusione quindi delle assunzioni previste a tempo determinato destinate a svolgere attività e lavorazioni di carattere stagionale

Tavola 15 - Assunzioni totali e assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative per il 2012 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni previste nel 2012 (v.a.)*	di cui non stagionali	
		Valori assoluti*	% su totale assunzioni
TOTALE	72.340	59.550	82,3
INDUSTRIA	6.860	4.920	71,7
<i>Industria in senso stretto</i>	<i>4.200</i>	<i>2.600</i>	<i>61,7</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	1.630	690	42,5
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	190	120	64,4
Industrie del legno e del mobile	160	120	74,8
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	150	110	77,2
Industrie della gomma e delle materie plastiche	--	--	--
Industrie dei minerali non metalliferi	100	100	94,1
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	180	170	96,0
Industrie della fabbricaz. di macchinari e attrezzature e dei mezzi di trasporto	120	120	96,0
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	70	60	95,5
Lavori di impianto tecnico: riparazione, manutenzione e installazione	60	50	94,6
Altre industrie e public utilities	1.540	1.040	67,2
<i>Costruzioni</i>	<i>2.650</i>	<i>2.320</i>	<i>87,6</i>
SERVIZI	65.480	54.640	83,4
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	4.980	3.120	62,7
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	5.950	4.980	83,7
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	8.600	7.050	81,9
Servizi informatici e delle TLC e servizi avanzati di supporto alle imprese	1.170	1.100	94,2
Servizi finanziari e assicurativi	1.790	1.680	93,6
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	16.630	14.020	84,3
Istruzione e servizi formativi privati	1.390	1.190	85,8
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	21.190	18.700	88,3
Altri servizi alle persone	3.780	2.800	74,1
RIPARTIZIONE TERRITORIALE			
Nord Ovest	21.220	18.390	86,6
Nord Est	26.440	21.240	80,3
Centro	14.070	11.620	82,6
Sud e Isole	10.610	8.310	78,3
CLASSE DIMENSIONALE			
1-9 dipendenti	6.870	5.320	77,5
10-49 dipendenti	8.710	6.380	73,2
50 dipendenti e oltre	56.760	47.850	84,3

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012



Tavola 16 - Assunzioni non stagionali per il 2012 per le diverse forme contrattuali, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni non stagionali (v.a.)*	tempo indeterminato	apprendistato	di cui contratti a tempo determinato finalizzati alla				altri
				inserimento	prova di nuovo personale	sostituz. temporanea di personale**	copertura di un picco di attività	
TOTALE	59.550	24.230	1.700	500	4.660	10.080	16.730	1.660
INDUSTRIA	4.920	2.400	270	30	440	380	1.140	240
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>2.600</i>	<i>1.180</i>	<i>140</i>	<i>20</i>	<i>260</i>	<i>280</i>	<i>470</i>	<i>240</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	690	120	30	--	90	90	130	230
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	120	60	--	--	--	--	30	--
Industrie del legno e del mobile	120	50	--	--	30	--	--	--
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	110	80	--	--	--	--	--	--
Industrie della gomma e delle materie plastiche	--	--	--	--	--	--	--	--
Industrie dei minerali non metalliferi	100	30	--	--	40	--	--	--
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	170	60	20	--	20	20	40	--
Industrie della fabbricaz. di macchinari e attrezzature e dei mezzi di trasporto	120	60	--	--	20	--	--	--
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	60	30	--	--	--	--	--	--
Lavori di impianto tecnico: riparazione, manutenzione e installazione	50	20	--	--	--	--	--	--
Altre industrie e public utilities	1.040	650	--	--	30	140	210	--
<i>Costruzioni</i>	<i>2.320</i>	<i>1.230</i>	<i>130</i>	<i>--</i>	<i>180</i>	<i>100</i>	<i>680</i>	<i>--</i>
SERVIZI	54.640	21.820	1.430	480	4.210	9.700	15.590	1.410
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	3.120	430	220	130	370	610	1.240	120
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	4.980	1.160	50	--	850	360	2.510	40
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	7.050	4.290	150	50	850	540	1.100	50
Servizi informatici e delle TLC e servizi avanzati di supporto alle imprese	1.100	420	100	--	100	110	370	--
Servizi finanziari e assicurativi	1.680	850	310	70	130	220	90	--
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	14.020	7.220	310	20	750	2.040	3.470	210
Istruzione e servizi formativi privati	1.190	230	20	--	80	280	580	--
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	18.700	6.350	160	140	890	5.270	5.640	260
Altri servizi alle persone	2.800	870	110	40	200	270	600	720
RIPARTIZIONE TERRITORIALE								
Nord Ovest	18.390	8.140	510	250	1.170	3.490	4.490	340
Nord Est	21.240	7.870	440	140	2.080	3.540	6.340	830
Centro	11.620	4.090	480	50	920	1.970	3.720	400
Sud e Isole	8.310	4.130	280	70	500	1.070	2.180	90
CLASSE DIMENSIONALE								
1-9 dipendenti	5.320	2.330	540	70	570	380	1.380	50
10-49 dipendenti	6.380	2.550	180	30	540	820	2.110	160
50 dipendenti e oltre	47.850	19.350	980	400	3.550	8.880	13.240	1.450

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Per maternità, aspettativa, ferie, malattia.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012



Tavola 17 - Assunzioni non stagionali per il 2012 per le diverse forme contrattuali, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale (valori percentuali)

	Assunzioni non stagionali (v.a.)*	tempo indeterminato	apprendistato	di cui contratti a tempo determinato finalizzati alla				altri
				inserimento	prova di nuovo personale	sostituz. temporanea di personale**	copertura di un picco di attività	
TOTALE	59.550	40,7	2,9	0,8	7,8	16,9	28,1	2,8
INDUSTRIA	4.920	48,9	5,6	0,5	9,0	7,8	23,3	5,0
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>2.600</i>	<i>45,3</i>	<i>5,4</i>	<i>0,8</i>	<i>10,1</i>	<i>10,9</i>	<i>18,1</i>	<i>9,4</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	690	17,8	4,2	--	12,4	13,0	18,5	33,5
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	120	47,1	--	--	--	--	20,7	--
Industrie del legno e del mobile	120	45,4	--	--	21,0	--	--	--
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	110	70,5	--	--	--	--	--	--
Industrie della gomma e delle materie plastiche	--	--	--	--	--	--	--	--
Industrie dei minerali non metalliferi	100	31,6	--	--	38,9	--	--	--
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	170	37,3	13,6	--	13,6	12,4	23,1	--
Industrie della fabbricaz. di macchinari e attrezzature e dei mezzi di trasporto	120	51,3	--	--	20,2	--	--	--
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	60	44,4	--	--	--	--	--	--
Lavori di impianto tecnico: riparazione, manutenzione e installazione	50	43,4	--	--	--	--	--	--
Altre industrie e public utilities	1.040	62,4	--	--	2,7	13,9	20,0	--
Costruzioni	2.320	52,9	5,8	--	7,7	4,3	29,1	--
SERVIZI	54.640	39,9	2,6	0,9	7,7	17,7	28,5	2,6
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	3.120	13,8	7,1	4,2	11,8	19,6	39,7	3,8
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	4.980	23,3	1,0	--	17,1	7,2	50,4	0,9
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	7.050	60,9	2,2	0,8	12,1	7,7	15,6	0,7
Servizi informatici e delle TLC e servizi avanzati di supporto alle imprese	1.100	38,1	8,8	--	8,8	9,5	33,5	--
Servizi finanziari e assicurativi	1.680	50,6	18,6	4,3	7,6	13,0	5,5	--
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	14.020	51,5	2,2	0,1	5,4	14,6	24,7	1,5
Istruzione e servizi formativi privati	1.190	19,5	1,9	--	6,3	23,7	48,3	--
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	18.700	34,0	0,8	0,7	4,8	28,2	30,2	1,4
Altri servizi alle persone	2.800	30,9	3,9	1,5	7,1	9,6	21,3	25,7
RIPARTIZIONE TERRITORIALE								
Nord Ovest	18.390	44,2	2,8	1,4	6,3	19,0	24,4	1,9
Nord Est	21.240	37,1	2,1	0,6	9,8	16,7	29,9	3,9
Centro	11.620	35,2	4,1	0,4	7,9	17,0	32,0	3,4
Sud e Isole	8.310	49,7	3,3	0,8	6,0	12,9	26,2	1,0
CLASSE DIMENSIONALE								
1-9 dipendenti	5.320	43,8	10,1	1,3	10,6	7,2	26,0	1,0
10-49 dipendenti	6.380	39,9	2,9	0,5	8,5	12,8	33,0	2,5
50 dipendenti e oltre	47.850	40,4	2,0	0,8	7,4	18,6	27,7	3,0

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Per maternità, aspettativa, ferie, malattia.



Tavola 18 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative per il 2012 per grandi gruppi professionali, settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni non stagionali 2012 (v.a.)*	di cui (valori %):							
		Dirigenti	Profess. intellett. e scientifici	Professioni tecniche	Impiegati	Profess. merc. e servizi	Operai specializzati	Condutt. impianti e macchine	Professioni non qualificate
TOTALE	59.550	0,2	7,7	9,8	10,0	34,7	5,3	4,2	28,1
INDUSTRIA	4.920	0,1	2,7	8,8	7,6	1,1	43,4	15,0	21,2
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>2.600</i>	<i>0,1</i>	<i>2,9</i>	<i>8,4</i>	<i>7,2</i>	<i>2,0</i>	<i>30,8</i>	<i>17,9</i>	<i>30,7</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	690	0,1	1,9	6,8	6,4	5,1	67,9	8,8	3,0
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	120	0,0	0,8	8,3	13,2	2,5	45,5	15,7	14,0
Industrie del legno e del mobile	120	0,0	0,0	18,5	10,1	2,5	49,6	10,1	9,2
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	110	0,0	0,9	8,0	26,8	0,9	14,3	5,4	43,8
Industrie della gomma e delle materie plastiche	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Industrie dei minerali non metalliferi	100	0,0	12,6	20,0	10,5	0,0	20,0	30,5	6,3
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	170	0,0	2,4	7,1	6,5	0,0	60,4	17,2	6,5
Industrie della fabbric. di macchinari e attrezzature e dei mezzi di trasporto	120	0,0	18,5	20,2	7,6	0,8	25,2	17,6	10,1
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	60	0,0	9,5	31,7	6,3	3,2	23,8	22,2	3,2
Lavori di impianto tecnico: riparazione, manutenzione e installazione	50	0,0	7,5	32,1	11,3	5,7	18,9	5,7	18,9
Altre industrie e public utilities	1.040	0,1	1,0	3,4	4,2	0,4	2,3	25,2	63,5
<i>Costruzioni</i>	<i>2.320</i>	<i>0,1</i>	<i>2,6</i>	<i>9,3</i>	<i>8,0</i>	<i>0,1</i>	<i>57,4</i>	<i>11,8</i>	<i>10,6</i>
SERVIZI	54.640	0,2	8,1	9,9	10,3	37,7	1,9	3,3	28,7
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	3.120	0,1	0,9	2,6	5,3	87,4	1,3	1,4	1,0
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	4.980	0,1	0,3	1,7	0,6	94,6	0,0	0,1	2,6
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	7.050	0,1	1,0	4,8	22,8	4,7	0,2	18,2	48,3
Servizi informatici e delle TLC e servizi avanzati di supporto alle imprese	1.100	0,4	24,2	30,8	27,5	2,0	5,8	0,8	8,5
Servizi finanziari e assicurativi	1.680	0,7	5,8	18,3	74,2	1,0	0,0	0,0	0,1
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	14.020	0,0	1,4	1,7	6,7	8,5	4,3	2,1	75,1
Istruzione e servizi formativi privati	1.190	0,2	45,9	17,1	22,7	1,9	0,0	1,0	11,2
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	18.700	0,3	14,0	18,5	2,4	59,3	0,2	0,5	4,8
Altri servizi alle persone	2.800	0,6	20,8	11,7	21,6	17,9	10,1	1,0	16,3
RIPARTIZIONE TERRITORIALE									
Nord Ovest	18.390	0,1	8,4	10,6	13,6	36,8	2,8	3,1	24,6
Nord Est	21.240	0,2	7,3	7,8	6,4	39,8	4,8	4,6	29,3
Centro	11.620	0,1	6,2	10,0	10,3	31,4	4,9	3,2	34,1
Sud e Isole	8.310	0,6	9,0	12,7	11,3	21,9	13,0	7,4	24,2
CLASSE DIMENSIONALE									
1-9 dipendenti	5.320	0,0	9,0	13,6	20,3	10,6	25,3	9,5	11,7
10-49 dipendenti	6.380	0,9	16,3	16,9	13,3	19,9	7,9	7,7	17,0
50 dipendenti e oltre	47.850	0,1	6,3	8,4	8,5	39,3	2,8	3,2	31,4

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012



Tavola 19 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative per il 2012 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale, secondo il livello di istruzione segnalato e secondo il livello formativo equivalente

	Assunzioni non stagionali (v.a.)*	Livello di istruzione segnalato (%)				Livello formativo equivalente (%)			
		universitario	secondario e post second.	qualifica professionale	nessuna formazione specifica	universitario	secondario e post second.	qualifica professionale	nessuna formazione specifica
TOTALE	59.550	13,3	30,7	14,2	41,8	14,4	34,0	26,3	25,3
INDUSTRIA	4.920	5,3	29,8	11,2	53,6	6,4	34,4	31,6	27,7
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>2.600</i>	<i>6,4</i>	<i>32,3</i>	<i>6,4</i>	<i>55,0</i>	<i>7,1</i>	<i>34,0</i>	<i>17,2</i>	<i>41,7</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	690	4,3	23,4	3,0	69,2	4,5	23,7	17,2	54,6
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	120	3,3	37,2	22,3	37,2	3,3	43,8	34,7	18,2
Industrie del legno e del mobile	120	10,1	32,8	14,3	42,9	10,9	33,6	42,0	13,4
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	110	0,9	41,1	8,0	50,0	0,9	42,9	45,5	10,7
Industrie della gomma e delle materie plastiche	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Industrie dei minerali non metalliferi	100	23,2	62,1	7,4	7,4	25,3	63,2	10,5	1,1
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	170	7,1	41,4	21,3	30,2	7,7	53,3	29,6	9,5
Industrie della fabbric. di macchinari e attrezzature e dei mezzi di trasporto	120	28,6	51,3	5,9	14,3	29,4	53,8	11,8	5,0
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	60	23,8	44,4	9,5	22,2	28,6	47,6	14,3	9,5
Lavori di impianto tecnico: riparazione, manutenzione e installazione	50	9,4	56,6	11,3	22,6	15,1	56,6	24,5	3,8
Altre industrie e public utilities	1.040	2,9	28,1	2,8	66,2	3,2	28,9	8,3	59,6
Costruzioni	2.320	4,1	27,0	16,7	52,2	5,7	34,8	47,6	12,0
SERVIZI	54.640	14,0	30,7	14,5	40,8	15,1	34,0	25,8	25,1
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	3.120	1,6	30,0	1,1	67,3	2,3	29,7	30,9	37,1
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	4.980	2,0	15,6	2,3	80,1	2,0	16,5	45,7	35,8
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	7.050	2,7	34,1	8,9	54,3	3,9	34,7	23,7	37,6
Servizi informatici e delle TLC e servizi avanzati di supporto alle imprese	1.100	31,8	53,5	1,6	13,0	37,2	48,9	9,0	4,9
Servizi finanziari e assicurativi	1.680	48,7	51,3	0,0	0,1	49,9	50,1	0,0	0,1
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	14.020	3,0	18,7	3,4	75,0	3,5	19,8	27,2	49,5
Istruzione e servizi formativi privati	1.190	51,3	41,0	2,3	5,4	53,6	39,7	2,5	4,2
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	18.700	25,7	35,6	34,7	4,0	26,9	44,6	25,6	2,9
Altri servizi alle persone	2.800	11,2	52,2	5,3	31,3	14,5	49,9	16,2	19,5
RIPARTIZIONE TERRITORIALE									
Nord Ovest	18.390	14,1	33,1	17,9	34,9	15,3	39,3	20,8	24,7
Nord Est	21.240	11,0	30,0	12,4	46,7	11,7	31,0	30,6	26,7
Centro	11.620	12,8	26,8	11,2	49,1	14,1	29,9	26,2	29,8
Sud e Isole	8.310	18,2	32,4	15,1	34,4	19,8	36,0	27,3	17,0
CLASSE DIMENSIONALE									
1-9 dipendenti	5.320	13,0	45,8	11,3	29,8	15,8	49,4	24,4	10,3
10-49 dipendenti	6.380	24,4	40,2	16,2	19,2	27,7	43,9	19,2	9,1
50 dipendenti e oltre	47.850	11,8	27,7	14,3	46,2	12,5	31,0	27,4	29,1

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012



Tavola 20 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative per il 2012 di personale con e senza esperienza specifica per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni non stagionali 2012 (v.a.)*	di cui con specifica esperienza (quota % sul totale)			di cui senza specifica esperienza (quota % sul totale)		
		professionale	nello stesso settore	Totale	generica esperienza di lavoro	senza esperienza	Totale
TOTALE	59.550	18,6	33,4	52,0	17,6	30,3	48,0
INDUSTRIA	4.920	19,7	33,3	53,0	15,4	31,6	47,0
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>2.600</i>	<i>13,8</i>	<i>18,9</i>	<i>32,7</i>	<i>18,6</i>	<i>48,7</i>	<i>67,3</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	690	16,0	12,9	28,9	33,5	37,6	71,1
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	120	18,2	26,4	44,6	17,4	38,0	55,4
Industrie del legno e del mobile	120	31,1	20,2	51,3	24,4	24,4	48,7
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	110	10,7	63,4	74,1	13,4	12,5	25,9
Industrie della gomma e delle materie plastiche	--	--	--	--	--	--	--
Industrie dei minerali non metalliferi	100	21,1	22,1	43,2	47,4	9,5	56,8
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	170	17,8	43,8	61,5	14,8	23,7	38,5
Industrie della fabbric. di macchinari e attrezzature e dei mezzi di trasporto	120	39,5	35,3	74,8	21,0	4,2	25,2
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	60	34,9	30,2	65,1	11,1	23,8	34,9
Lavori di impianto tecnico: riparazione, manutenzione e installazione	50	15,1	39,6	54,7	20,8	24,5	45,3
Altre industrie e public utilities	1.040	4,4	9,0	13,4	6,6	80,0	86,6
Costruzioni	2.320	26,3	49,4	75,8	11,9	12,4	24,2
SERVIZI	54.640	18,5	33,4	51,9	17,8	30,2	48,1
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	3.120	9,1	39,6	48,7	12,9	38,4	51,3
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	4.980	12,5	47,7	60,2	32,8	7,0	39,8
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	7.050	10,4	24,1	34,5	26,1	39,4	65,5
Servizi informatici e delle TLC e servizi avanzati di supporto alle imprese	1.100	29,2	35,5	64,7	12,5	22,8	35,3
Servizi finanziari e assicurativi	1.680	13,6	22,2	35,7	9,2	55,1	64,3
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	14.020	6,2	30,7	36,9	17,8	45,2	63,1
Istruzione e servizi formativi privati	1.190	30,4	36,7	67,1	10,0	22,9	32,9
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	18.700	29,8	37,6	67,4	11,0	21,6	32,6
Altri servizi alle persone	2.800	40,4	14,6	54,9	32,4	12,6	45,1
RIPARTIZIONE TERRITORIALE							
Nord Ovest	18.390	17,1	30,5	47,6	20,5	31,9	52,4
Nord Est	21.240	19,2	32,9	52,1	18,9	29,0	47,9
Centro	11.620	15,9	36,2	52,1	14,7	33,2	47,9
Sud e Isole	8.310	24,5	37,1	61,6	12,1	26,3	38,4
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	5.320	21,7	39,8	61,5	16,7	21,8	38,5
10-49 dipendenti	6.380	27,5	32,4	60,0	15,7	24,4	40,0
50 dipendenti e oltre	47.850	17,1	32,8	49,9	18,0	32,1	50,1

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012



Tavola 21 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative per il 2012 per tipo e anni medi di esperienza richiesta, settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni non stagionali 2012 (v.a.)*	% assunzioni con esperienza (anche generica)	di cui esperienza (%):					
			generica		nel settore		nella professione	
			totale	n. medio anni	totale	n. medio anni	totale	n. medio anni
TOTALE	59.550	69,7	17,6	1,4	33,4	1,9	18,6	2,4
INDUSTRIA	4.920	68,4	15,4	1,8	33,3	3,8	19,7	4,3
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	2.600	51,3	18,6	1,6	18,9	2,5	13,8	3,9
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	690	62,4	33,5	1,4	12,9	2,4	16,0	4,1
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	120	62,0	17,4	1,8	26,4	3,4	18,2	2,5
Industrie del legno e del mobile	120	75,6	24,4	2,2	20,2	2,3	31,1	6,6
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	110	87,5	13,4	3,2	63,4	1,7	10,7	3,4
Industrie della gomma e delle materie plastiche	20	--	--	--	--	--	--	--
Industrie dei minerali non metalliferi	100	90,5	47,4	0,8	22,1	2,3	21,1	3,6
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	170	76,3	14,8	1,8	43,8	2,3	17,8	4,4
Industrie della fabbricaz. di macchinari e attrezzature e dei mezzi di trasporto	120	95,8	21,0	2,4	35,3	2,6	39,5	3,6
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	60	76,2	11,1	2,1	30,2	2,5	34,9	3,2
Lavori di impianto tecnico: riparazione, manutenzione e installazione	50	75,5	20,8	2,5	39,6	2,5	15,1	3,5
Altre industrie e public utilities	1.040	20,0	6,6	1,6	9,0	2,9	4,4	2,8
Costruzioni	2.320	87,6	11,9	2,2	49,4	4,3	26,3	4,6
SERVIZI	54.640	69,8	17,8	1,3	33,4	1,8	18,5	2,2
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	3.120	61,6	12,9	1,5	39,6	1,2	9,1	2,9
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	4.980	93,0	32,8	1,0	47,7	1,3	12,5	2,3
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	7.050	60,6	26,1	1,6	24,1	2,3	10,4	3,0
Servizi informatici e delle TLC e servizi avanzati di supporto alle imprese	1.100	77,2	12,5	1,6	35,5	1,9	29,2	2,4
Servizi finanziari e assicurativi	1.680	44,9	9,2	2,1	22,2	2,2	13,6	4,1
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	14.020	54,8	17,8	1,3	30,7	1,7	6,2	2,6
Istruzione e servizi formativi privati	1.190	77,1	10,0	1,4	36,7	1,7	30,4	2,5
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	18.700	78,4	11,0	1,3	37,6	1,9	29,8	1,7
Altri servizi alle persone	2.800	87,4	32,4	1,2	14,6	2,0	40,4	2,9
RIPARTIZIONE TERRITORIALE								
Nord Ovest	18.390	68,1	20,5	1,3	30,5	1,9	17,1	2,3
Nord Est	21.240	71,0	18,9	1,3	32,9	1,8	19,2	2,2
Centro	11.620	66,8	14,7	1,4	36,2	1,8	15,9	2,4
Sud e Isole	8.310	73,7	12,1	1,7	37,1	2,5	24,5	2,8
CLASSE DIMENSIONALE								
1-9 dipendenti	5.320	78,2	16,7	1,8	39,8	3,4	21,7	3,6
10-49 dipendenti	6.380	75,6	15,7	1,8	32,4	2,4	27,5	2,5
50 dipendenti e oltre	47.850	67,9	18,0	1,3	32,8	1,7	17,1	2,1

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012



Tavola 22 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative per il 2012 con necessità di ulteriore formazione e in sostituzione di analoga figura, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni non stagionali 2012 (v.a.)*	di cui (% sul totale):		
		con necessità di ulteriore formazione	in sostituzione di analoga figura	non in sostituzione e non presente in azienda
TOTALE	59.550	85,9	54,7	4,8
INDUSTRIA	4.920	67,4	31,8	15,0
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>2.600</i>	<i>84,7</i>	<i>33,4</i>	<i>7,0</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	690	90,6	63,9	6,2
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	120	51,2	38,8	25,6
Industrie del legno e del mobile	120	57,1	43,7	15,1
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	110	79,5	17,9	7,1
Industrie della gomma e delle materie plastiche	20	82,4	64,7	11,8
Industrie dei minerali non metalliferi	100	81,1	50,5	10,5
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	170	65,1	42,0	14,2
Industrie della fabbricaz. di macchinari e attrezzature e dei mezzi di trasporto	120	86,6	19,3	6,7
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	60	77,8	36,5	3,2
Lavori di impianto tecnico: riparazione, manutenzione e installazione	50	73,6	43,4	15,1
Altre industrie e public utilities	1.040	92,7	10,4	2,7
<i>Costruzioni</i>	<i>2.320</i>	<i>48,2</i>	<i>29,9</i>	<i>23,9</i>
SERVIZI	54.640	87,5	56,7	3,9
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	3.120	96,5	73,5	2,1
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	4.980	96,4	50,4	3,5
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	7.050	82,5	52,6	6,8
Servizi informatici e delle TLC e servizi avanzati di supporto alle imprese	1.100	84,7	30,9	12,8
Servizi finanziari e assicurativi	1.680	97,3	51,4	3,9
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	14.020	87,5	52,1	3,7
Istruzione e servizi formativi privati	1.190	71,6	51,0	6,6
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	18.700	89,1	67,3	2,3
Altri servizi alle persone	2.800	66,2	28,5	5,9
RIPARTIZIONE TERRITORIALE				
Nord Ovest	18.390	88,5	56,5	5,3
Nord Est	21.240	91,3	57,4	2,3
Centro	11.620	84,1	51,6	4,8
Sud e Isole	8.310	68,6	48,1	10,1
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti	5.320	55,6	35,5	22,5
10-49 dipendenti	6.380	67,6	41,1	9,1
50 dipendenti e oltre	47.850	91,7	58,6	2,3

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012



Tavola 23.1 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative per il 2012 considerate di difficile reperimento, principali ragioni della difficoltà e relativo tempo di ricerca, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni considerate di difficile reperimento		La difficoltà di reperimento è prevalentemente imputabile a: (valori %)		Tempo di ricerca (mesi)
	Totale 2012 (v.a.)*	% su totale assunzioni	Ridotto numero di candidati	Inadeguatezza dei candidati	
TOTALE	7.880	13,2	8,6	4,6	2,6
INDUSTRIA	710	14,4	7,0	7,4	5,4
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	340	12,9	7,5	5,4	4,0
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	120	16,8	14,7	2,0	1,9
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	20	16,5	9,9	6,6	7,3
Industrie del legno e del mobile	20	19,3	4,2	15,1	8,7
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	--	--	--	--	--
Industrie della gomma e delle materie plastiche	--	--	--	--	--
Industrie dei minerali non metalliferi	20	24,2	20,0	4,2	4,3
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	50	26,6	10,7	16,0	4,1
Industrie della fabbricaz. di macchinari e attrezzature e dei mezzi di trasporto	40	32,8	10,9	21,8	4,7
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	--	--	--	--	--
Lavori di impianto tecnico: riparazione, manutenzione e installazione	--	--	--	--	--
Altre industrie e public utilities	20	2,3	0,5	1,8	4,0
Costruzioni	370	16,0	6,4	9,6	6,7
SERVIZI	7.180	13,1	8,8	4,4	2,3
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	240	7,5	3,0	4,5	2,7
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	1.840	37,0	35,9	1,0	1,2
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	490	7,0	1,8	5,1	3,3
Servizi informatici e delle TLC e servizi avanzati di supporto alle imprese	210	19,3	8,4	10,9	3,6
Servizi finanziari e assicurativi	80	4,5	2,3	2,2	4,1
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	880	6,3	2,4	3,9	3,0
Istruzione e servizi formativi privati	100	8,7	4,1	4,6	2,5
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	3.090	16,5	11,4	5,1	2,3
Altri servizi alle persone	250	8,9	4,8	4,1	3,9
RIPARTIZIONE TERRITORIALE					
Nord Ovest	2.690	14,6	10,0	4,6	2,6
Nord Est	2.570	12,1	8,2	3,9	2,2
Centro	1.760	15,2	9,1	6,0	2,8
Sud e Isole	870	10,4	5,8	4,6	3,2
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti	950	17,8	6,3	11,5	4,9
10-49 dipendenti	690	10,8	4,4	6,4	3,5
50 dipendenti e oltre	6.250	13,1	9,4	3,6	2,1

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012



Tavola 23.2 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative per il 2012 considerate di difficile reperimento a causa del ridotto numero di candidati e motivi della difficoltà, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni considerate di difficile reperimento per il ridotto numero di candidati		Motivi della difficoltà di reperimento (valori %):				
	Totale 2012 (v.a.)*	% su totale assunzioni	poche persone esercitano la professione o sono interessate a esercitarla	manca di strutture formative	figura molto richiesta e per la quale c'è concorrenza tra le imprese	professione nuova	altri motivi
TOTALE	5.130	8,6	6,5	0,4	33,5	3,0	56,6
INDUSTRIA	340	7,0	5,8	0,0	11,3	22,4	60,5
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>200</i>	<i>7,5</i>	<i>5,1</i>	<i>0,0</i>	<i>7,7</i>	<i>39,5</i>	<i>47,7</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	100	14,7	0,0	0,0	0,0	74,5	25,5
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	--	--	--	--	--	--	--
Industrie del legno e del mobile	--	--	--	--	--	--	--
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	--	--	--	--	--	--	--
Industrie della gomma e delle materie plastiche	--	--	--	--	--	--	--
Industrie dei minerali non metalliferi	--	--	--	--	--	--	--
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	--	--	--	--	--	--	--
Industrie della fabbric. di macchinari e attrezzature e dei mezzi di trasporto	--	--	--	--	--	--	--
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	--	--	--	--	--	--	--
Lavori di impianto tecnico: riparazione, manutenzione e installazione	--	--	--	--	--	--	--
Altre industrie e public utilities	--	--	--	--	--	--	--
<i>Costruzioni</i>	<i>150</i>	<i>6,4</i>	<i>6,7</i>	<i>0,0</i>	<i>16,1</i>	<i>0,0</i>	<i>77,2</i>
SERVIZI	4.780	8,8	6,5	0,4	35,1	1,6	56,3
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	90	3,0	2,1	0,0	89,4	0,0	8,5
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	1.790	35,9	0,1	0,0	16,4	0,4	83,1
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	130	1,8	0,8	0,8	43,8	1,5	53,1
Servizi informatici e delle TLC e servizi avanzati di supporto alle imprese	90	8,4	16,3	1,1	35,9	1,1	45,7
Servizi finanziari e assicurativi	40	2,3	0,0	0,0	59,0	0,0	41,0
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	330	2,4	0,0	0,0	32,0	7,3	60,7
Istruzione e servizi formativi privati	50	4,1	18,4	0,0	10,2	16,3	55,1
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	2.130	11,4	11,4	0,8	48,9	1,6	37,1
Altri servizi alle persone	140	4,8	29,6	0,0	28,9	0,0	41,5
RIPARTIZIONE TERRITORIALE							
Nord Ovest	1.850	10,0	8,9	0,3	42,6	2,9	45,3
Nord Est	1.740	8,2	1,4	0,1	33,7	4,6	60,2
Centro	1.060	9,1	12,3	0,1	24,3	1,6	61,7
Sud e Isole	490	5,8	2,9	2,5	18,8	0,8	75,1
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	340	6,3	9,6	2,1	8,7	4,5	75,2
10-49 dipendenti	280	4,4	7,8	0,7	20,2	2,8	68,4
50 dipendenti e oltre	4.510	9,4	6,2	0,2	36,2	2,9	54,5

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012



Tavola 23.3 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative per il 2012 considerate di difficile reperimento a causa dell'inadeguatezza dei candidati e motivi della difficoltà, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni considerate di difficile reperimento per l'inadeguatezza dei candidati		Motivi della difficoltà di reperimento (valori %):				altri motivi
	Totale 2012 (v.a.)*	% su totale assunzioni	mancanza di un'adeguata formazione/preparazione	mancanza della necessaria esperienza	mancanza delle caratteristiche personali adatte allo svolgimento della professione	i candidati hanno aspettative superiori o diverse da ciò che viene loro offerto	
TOTALE	2.760	4,6	29,3	34,0	21,2	14,2	1,3
INDUSTRIA	360	7,4	34,3	30,8	17,6	17,3	0,0
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>140</i>	<i>5,4</i>	<i>41,1</i>	<i>26,2</i>	<i>8,5</i>	<i>24,1</i>	<i>0,0</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	--	--	--	--	--	--	--
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	--	--	--	--	--	--	--
Industrie del legno e del mobile	--	--	--	--	--	--	--
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	--	--	--	--	--	--	--
Industrie della gomma e delle materie plastiche	--	--	--	--	--	--	--
Industrie dei minerali non metalliferi	--	--	--	--	--	--	--
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	30	16,0	63,0	29,6	7,4	0,0	0,0
Industrie della fabbr. di macchinari e attrezzature e dei mezzi di trasporto	30	21,8	76,9	7,7	15,4	0,0	0,0
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	--	--	--	--	--	--	--
Lavori di impianto tecnico: riparazione, manutenzione e installazione	--	--	--	--	--	--	--
Altre industrie e public utilities	--	--	--	--	--	--	--
Costruzioni	220	9,6	30,0	33,6	23,3	13,0	0,0
SERVIZI	2.390	4,4	28,6	34,4	21,8	13,8	1,5
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	140	4,5	9,9	9,9	11,3	68,8	0,0
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	50	1,0	36,5	11,5	3,8	42,3	5,8
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	360	5,1	56,7	24,4	10,3	8,6	0,0
Servizi informatici e delle TLC e servizi avanzati di supporto alle imprese	120	10,9	61,7	14,2	20,0	4,2	0,0
Servizi finanziari e assicurativi	40	2,2	13,5	56,8	27,0	0,0	2,7
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	550	3,9	19,1	20,7	31,4	24,1	4,7
Istruzione e servizi formativi privati	60	4,6	14,5	25,5	52,7	7,3	0,0
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	960	5,1	21,5	53,8	20,6	3,9	0,2
Altri servizi alle persone	120	4,1	40,9	28,7	27,8	0,0	2,6
RIPARTIZIONE TERRITORIALE							
Nord Ovest	850	4,6	18,7	32,3	26,0	23,0	0,0
Nord Est	830	3,9	26,3	43,4	21,0	9,2	0,1
Centro	700	6,0	32,4	31,6	17,6	13,8	4,6
Sud e Isole	380	4,6	53,7	21,6	17,6	6,6	0,5
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	610	11,5	38,1	26,7	23,2	11,9	0,0
10-49 dipendenti	410	6,4	46,4	21,4	26,8	4,9	0,5
50 dipendenti e oltre	1.740	3,6	22,2	39,5	19,2	17,2	1,9

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012



Tavola 23.4 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative per il 2012 considerate di difficile reperimento e azioni previste per trovare la figura ricercata, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni considerate di difficile reperimento		Azioni previste per trovare la figura ricercata (valori %)**				altro
	Totale 2012 (v.a.)*	% su totale assunzioni	offerta di una retribuzione superiore alla media o di altri incentivi	ricerca della figura in altre province	una figura con competenze si-mili da formare in azienda	si assumerà con modalità di ricerca non seguite in precedenza	
TOTALE	7.880	13,2	4,8	25,2	38,6	39,6	9,1
INDUSTRIA	710	14,4	13,1	14,7	42,4	30,9	7,2
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	340	12,9	14,3	15,5	37,5	36,6	5,7
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	120	16,8	3,4	4,3	18,1	75,0	4,3
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	20	16,5	10,0	55,0	15,0	20,0	5,0
Industrie del legno e del mobile	20	19,3	21,7	30,4	39,1	8,7	0,0
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	--	--	--	--	--	--	--
Industrie della gomma e delle materie plastiche	--	--	--	--	--	--	--
Industrie dei minerali non metalliferi	20	24,2	21,7	47,8	17,4	0,0	13,0
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	50	26,6	26,7	11,1	51,1	11,1	6,7
Industrie della fabbr. di macchinari e attrezzature e dei mezzi di trasporto	40	32,8	43,6	15,4	66,7	10,3	0,0
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	--	--	--	--	--	--	--
Lavori di impianto tecnico: riparazione, manutenzione e installazione	--	--	--	--	--	--	--
Altre industrie e public utilities	20	2,3	0,0	8,3	45,8	45,8	20,8
Costruzioni	370	16,0	12,1	14,0	46,8	25,8	8,6
SERVIZI	7.180	13,1	4,0	26,2	38,3	40,5	9,3
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	240	7,5	0,9	50,2	84,3	5,5	6,4
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	1.840	37,0	0,1	17,3	18,0	81,0	0,3
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	490	7,0	10,2	24,3	58,2	16,3	10,0
Servizi informatici e delle TLC e servizi avanzati di supporto alle imprese	210	19,3	1,9	11,3	62,7	17,0	10,4
Servizi finanziari e assicurativi	80	4,5	15,8	28,9	61,8	3,9	14,5
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	880	6,3	1,5	12,8	63,3	24,1	7,1
Istruzione e servizi formativi privati	100	8,7	11,5	22,1	46,2	22,1	5,8
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	3.090	16,5	5,1	34,6	33,8	31,8	15,5
Altri servizi alle persone	250	8,9	14,8	29,6	40,8	26,8	6,4
RIPARTIZIONE TERRITORIALE							
Nord Ovest	2.690	14,6	3,5	39,5	36,3	39,0	7,4
Nord Est	2.570	12,1	4,2	21,0	39,4	43,9	5,6
Centro	1.760	15,2	3,5	11,6	44,9	36,0	17,4
Sud e Isole	870	10,4	13,9	20,6	30,9	36,3	7,9
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	950	17,8	11,9	12,7	53,4	23,3	5,2
10-49 dipendenti	690	10,8	12,6	25,0	38,0	14,5	12,3
50 dipendenti e oltre	6.250	13,1	2,9	27,1	36,5	44,9	9,3

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** A questa domanda potevano essere date una o due risposte, pertanto il totale delle risposte può superare il 100%.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012



Tavola 24 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative per il 2012 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni non stagionali 2012 (v.a.)*	di cui (% su totale assunzioni):		
		Uomini	Donne	Ugualmente adatti
TOTALE	59.550	14,7	27,2	58,1
INDUSTRIA	4.920	56,6	9,2	34,2
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>2.600</i>	<i>32,9</i>	<i>8,9</i>	<i>58,2</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	690	26,0	7,7	66,3
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	120	29,8	45,5	24,8
Industrie del legno e del mobile	120	68,1	12,6	19,3
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	110	66,1	9,8	24,1
Industrie della gomma e delle materie plastiche	--	--	--	--
Industrie dei minerali non metalliferi	100	54,7	2,1	43,2
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	170	82,2	5,9	11,8
Industrie della fabbricaz. di macchinari e attrezzature e dei mezzi di trasporto	120	47,1	9,2	43,7
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	60	50,8	15,9	33,3
Lavori di impianto tecnico: riparazione, manutenzione e installazione	50	71,7	9,4	18,9
Altre industrie e public utilities	1.040	15,3	4,9	79,8
Costruzioni	2.320	83,0	9,5	7,4
SERVIZI	54.640	10,9	28,8	60,2
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	3.120	11,8	15,0	73,1
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	4.980	1,1	38,3	60,7
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	7.050	44,3	4,0	51,7
Servizi informatici e delle TLC e servizi avanzati di supporto alle imprese	1.100	16,7	11,0	72,3
Servizi finanziari e assicurativi	1.680	3,6	2,0	94,4
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	14.020	9,0	44,3	46,7
Istruzione e servizi formativi privati	1.190	4,8	40,0	55,2
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	18.700	2,2	31,2	66,6
Altri servizi alle persone	2.800	15,9	15,1	69,0
RIPARTIZIONE TERRITORIALE				
Nord Ovest	18.390	11,1	27,9	60,9
Nord Est	21.240	12,2	28,1	59,6
Centro	11.620	15,3	25,6	59,2
Sud e Isole	8.310	28,2	25,4	46,4
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti	5.320	47,2	28,0	24,8
10-49 dipendenti	6.380	24,1	24,1	51,8
50 dipendenti e oltre	47.850	9,8	27,5	62,6

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012



Tavola 25 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative per il 2012 per classe di età, settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni non stagionali 2012 (v.a.)*	Classi di età (valori %):					Non rilevante
		Fino a 24 anni	25-29 anni	30-44 anni	45-54 anni	Oltre 54 anni	
TOTALE	59.550	3,2	18,0	17,6	1,1	0,3	59,7
INDUSTRIA	4.920	5,8	15,8	34,7	3,1	0,9	39,7
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>2.600</i>	<i>5,4</i>	<i>15,8</i>	<i>44,5</i>	<i>1,7</i>	<i>0,9</i>	<i>31,7</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	690	5,6	10,8	27,3	1,2	0,0	55,1
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	120	14,0	19,8	14,9	3,3	0,0	47,9
Industrie del legno e del mobile	120	13,4	18,5	16,0	10,1	0,0	42,0
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	110	5,4	64,3	6,3	0,9	0,9	22,3
Industrie della gomma e delle materie plastiche	--	--	--	--	--	--	--
Industrie dei minerali non metalliferi	100	8,4	36,8	21,1	0,0	3,2	30,5
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	170	11,8	30,8	21,9	3,0	0,0	32,5
Industrie della fabbricaz. di macchinari e attrezzature e dei mezzi di trasporto	120	8,4	39,5	18,5	3,4	0,0	30,3
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	60	6,3	20,6	30,2	3,2	0,0	39,7
Lavori di impianto tecnico: riparazione, manutenzione e installazione	50	7,5	49,1	15,1	3,8	0,0	24,5
Altre industrie e public utilities							
<i>Costruzioni</i>	<i>2.320</i>	<i>6,3</i>	<i>15,8</i>	<i>23,7</i>	<i>4,7</i>	<i>0,9</i>	<i>48,7</i>
SERVIZI	54.640	3,0	18,2	16,1	1,0	0,2	61,5
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	3.120	11,0	9,3	17,5	0,4	0,1	61,5
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	4.980	1,1	32,6	5,2	0,2	0,0	60,9
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	7.050	2,1	19,5	23,2	1,3	0,4	53,5
Servizi informatici e delle TLC e servizi avanzati di supporto alle imprese	1.100	4,5	32,8	17,5	7,8	0,2	37,2
Servizi finanziari e assicurativi	1.680	23,9	46,9	16,9	1,3	0,1	10,9
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	14.020	0,8	14,9	21,2	1,0	0,2	61,8
Istruzione e servizi formativi privati	1.190	1,6	27,9	31,6	0,4	0,7	37,8
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	18.700	2,0	14,6	12,2	0,8	0,2	70,3
Altri servizi alle persone	2.800	5,5	12,3	8,6	0,6	0,5	72,6
RIPARTIZIONE TERRITORIALE							
Nord Ovest	18.390	3,1	20,5	14,9	1,2	0,2	60,1
Nord Est	21.240	2,6	16,6	17,2	0,8	0,2	62,7
Centro	11.620	3,9	17,1	20,2	0,8	0,3	57,7
Sud e Isole	8.310	4,5	17,2	21,2	2,3	0,7	54,1
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	5.320	10,2	22,3	21,5	3,9	1,9	40,2
10-49 dipendenti	6.380	3,7	20,2	23,3	3,0	0,7	49,1
50 dipendenti e oltre	47.850	2,4	17,2	16,4	0,6	0,0	63,3

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012



Tavola 26 - Assunzioni "part time" non stagionali previste dalle imprese cooperative per il 2012 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni non stagionali "part time" 2012		di cui (valori %):		
	Valori assoluti*	% su totale assunzioni	in imprese con meno di 50 dip.	fino a 29 anni	senza esperienza specificata
TOTALE	27.200	45,7	13,4	20,2	45,6
INDUSTRIA	430	8,7	63,1	22,3	57,3
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>310</i>	<i>12,0</i>	<i>52,9</i>	<i>18,6</i>	<i>66,7</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	50	7,8	92,6	38,9	64,8
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	30	21,5	96,2	30,8	53,8
Industrie del legno e del mobile	--	--	--	--	--
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	--	--	--	--	--
Industrie della gomma e delle materie plastiche	--	--	--	--	--
Industrie dei minerali non metalliferi	--	--	--	--	--
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	--	--	--	--	--
Industrie della fabbricaz. di macchinari e attrezzature e dei mezzi di trasporto	--	--	--	--	--
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	--	--	--	--	--
Lavori di impianto tecnico: riparazione, manutenzione e installazione	--	--	--	--	--
Altre industrie e public utilities	160	15,6	16,8	6,2	85,1
Costruzioni	110	4,9	91,2	32,5	31,6
SERVIZI	26.780	49,0	12,6	20,2	45,5
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	1.160	37,0	4,8	27,1	43,0
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	4.400	88,5	2,0	36,5	42,6
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	1.060	15,1	13,1	14,6	66,6
Servizi informatici e delle TLC e servizi avanzati di supporto alle imprese	290	26,3	42,6	20,1	36,7
Servizi finanziari e assicurativi	40	2,3	51,3	48,7	74,4
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	8.060	57,5	9,6	14,3	58,4
Istruzione e servizi formativi privati	560	46,8	51,3	37,8	25,3
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	10.450	55,9	14,6	16,9	34,3
Altri servizi alle persone	770	27,4	47,6	16,8	68,7
RIPARTIZIONE TERRITORIALE					
Nord Ovest	8.020	43,6	9,6	22,1	48,2
Nord Est	10.200	48,0	4,9	17,0	43,3
Centro	5.580	48,0	14,3	23,2	49,7
Sud e Isole	3.420	41,1	45,9	20,6	40,0
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti	1.440	27,1	-	36,5	53,4
10-49 dipendenti	2.200	34,5	-	14,7	37,4
50 dipendenti e oltre	23.560	49,2	-	19,7	45,9

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Il segno (-) indica l'assenza di imprese nell'incrocio indicato.

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012



Tavola 27 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative per il 2012 di personale immigrato, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni non stagionali di personale immigrato 2012				di cui (% su valore massimo):		
	Minimo (v.a.)*	% su tot. assunzioni	Massimo (v.a.)*	% su tot. assunzioni	con necessità di ulteriore formazione	fino a 29 anni	senza esperienza specifica
TOTALE	7.390	12,4	14.590	24,5	91,8	23,7	51,0
INDUSTRIA	570	11,5	1.220	24,7	87,3	7,3	81,3
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>290</i>	<i>11,0</i>	<i>900</i>	<i>34,5</i>	<i>94,4</i>	<i>2,6</i>	<i>94,8</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	80	11,6	150	21,1	95,9	2,7	96,6
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	--	--	--	--	--	--	--
Industrie del legno e del mobile	--	--	--	--	--	--	--
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	--	--	--	--	--	--	--
Industrie della gomma e delle materie plastiche	--	--	--	--	--	--	--
Industrie dei minerali non metalliferi	--	--	--	--	--	--	--
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	20	13,6	30	14,8	76,0	16,0	36,0
Industrie della fabbricaz. di macchinari e attrezzature e dei mezzi di trasporto	--	--	--	--	--	--	--
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	--	--	--	--	--	--	--
Lavori di impianto tecnico: riparazione, manutenzione e installazione	--	--	--	--	--	--	--
Altre industrie e public utilities	130	12,6	670	65,0	96,6	0,4	99,9
<i>Costruzioni</i>	<i>280</i>	<i>12,1</i>	<i>320</i>	<i>13,8</i>	<i>67,5</i>	<i>20,6</i>	<i>43,8</i>
SERVIZI	6.820	12,5	13.380	24,5	92,2	25,1	48,3
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	80	2,5	300	9,5	100,0	93,3	36,7
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	1.060	21,3	3.170	63,7	99,7	47,0	48,0
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	1.380	19,6	2.060	29,2	86,3	12,7	65,9
Servizi informatici e delle TLC e servizi avanzati di supporto alle imprese	50	4,1	80	7,6	97,6	25,0	29,8
Servizi finanziari e assicurativi	--	--	30	1,6	100,0	81,5	100,0
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	1.840	13,1	3.500	25,0	91,1	15,7	51,7
Istruzione e servizi formativi privati	70	6,0	90	7,6	85,7	30,8	50,5
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	2.140	11,5	3.860	20,6	90,1	15,8	38,1
Altri servizi alle persone	200	7,0	290	10,2	84,3	36,0	32,9
RIPARTIZIONE TERRITORIALE							
Nord Ovest	2.720	14,8	5.120	27,9	89,8	24,0	59,0
Nord Est	2.580	12,1	5.820	27,4	95,0	23,0	48,3
Centro	1.430	12,3	2.660	22,9	89,8	25,1	42,8
Sud e Isole	660	8,0	990	12,0	88,7	21,3	48,1
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	580	10,9	620	11,7	64,7	32,4	47,4
10-49 dipendenti	890	14,0	1.200	18,7	73,3	12,1	48,5
50 dipendenti e oltre	5.920	12,4	12.780	26,7	94,8	24,3	51,5

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012



SEZIONE 4

Le assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2012:
le professioni richieste

Nella presente sezione sono considerate le assunzioni non stagionali, con l'esclusione quindi delle assunzioni previste a tempo determinato destinate a svolgere attività e lavorazioni di carattere stagionale

Tavola 28 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative per il 2012, in complesso e secondo l'esperienza richiesta, per grandi gruppi professionali e macrosettore di attività

	Assunzioni non stagionali 2012		di cui con specifica esperienza (%)		di cui senza specifica esperienza (%)			Totale
	Valore assoluto*	distribuz. %	professionale	nello stesso settore	Totale	generica esperienze lavorate	senza esperienza	
TOTALE	59.550	100,0	18,6	33,4	52,0	17,6	30,3	48,0
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	10.490	17,6	42,4	35,5	77,8	7,2	15,0	22,2
1 Dirigenti	110	0,2	51,8	44,7	96,5	0,0	3,5	3,5
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	4.560	7,7	48,5	33,1	81,5	6,7	11,8	18,5
3 Professioni tecniche	5.820	9,8	37,4	37,2	74,5	7,7	17,8	25,5
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	26.650	44,7	17,1	36,2	53,3	21,4	25,3	46,7
4 Impiegati	5.980	10,0	11,2	24,8	36,0	30,0	34,0	64,0
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	20.660	34,7	18,7	39,5	58,2	18,9	22,8	41,8
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	5.700	9,6	25,6	35,7	61,3	13,8	24,9	38,7
6 Operai specializzati	3.180	5,3	26,6	37,6	64,2	16,8	18,9	35,8
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	2.520	4,2	24,3	33,4	57,7	10,0	32,4	42,3
Professioni non qualificate	16.710	28,1	3,9	26,8	30,7	19,5	49,8	69,3
di cui INDUSTRIA E COSTRUZIONI	4.920	100,0	19,7	33,3	53,0	15,4	31,6	47,0
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	570	11,7	43,0	29,8	72,8	13,6	13,6	27,2
1 Dirigenti	--	--	--	--	--	--	--	--
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	140	2,7	54,8	26,7	81,5	13,3	5,2	18,5
3 Professioni tecniche	440	8,8	39,3	30,6	69,9	13,8	16,3	30,1
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	430	8,7	14,8	37,5	52,2	22,2	25,5	47,8
4 Impiegati	370	7,6	15,9	37,9	53,8	22,0	24,2	46,2
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	60	1,1	7,3	34,5	41,8	23,6	34,5	58,2
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	2.870	58,4	22,4	36,9	59,2	17,1	23,7	40,8
7 Operai specializzati	2.130	43,4	25,1	36,9	62,0	19,2	18,8	38,0
8 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	740	15,0	14,6	36,8	51,4	10,9	37,7	48,6
Professioni non qualificate	1.040	21,2	1,5	23,9	25,4	9,0	65,6	74,6
di cui SERVIZI	54.640	100,0	18,5	33,4	51,9	17,8	30,2	48,1
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	9.920	18,1	42,3	35,8	78,1	6,8	15,1	21,9
1 Dirigenti	110	0,2	51,8	44,5	96,4	0,0	3,6	3,6
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	4.420	8,1	48,3	33,3	81,5	6,5	12,0	18,5
3 Professioni tecniche	5.380	9,9	37,2	37,7	74,9	7,2	17,9	25,1
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	26.220	48,0	17,1	36,2	53,3	21,4	25,3	46,7
4 Impiegati	5.610	10,3	10,9	24,0	34,9	30,5	34,6	65,1
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	20.610	37,7	18,8	39,5	58,3	18,9	22,8	41,7
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	2.830	5,2	28,9	34,6	63,5	10,5	26,1	36,5
7 Operai specializzati	1.050	1,9	29,7	39,1	68,9	12,0	19,1	31,1
8 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	1.780	3,3	28,4	31,9	60,3	9,5	30,2	39,7
Professioni non qualificate	15.670	28,7	4,1	27,0	31,1	20,2	48,8	68,9

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012



Tavola 29.1 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative per il 2012 di dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

	Assunzioni non stag. 2012 (v.a.)*	di cui (valori %):			ritenuti adatti giovani in uscita dal sistema formativo (2)
		con esperienza nella professione	con esperienza nel settore	con necessità di ulteriore formaz. (1)	
TOTALE	59.550	18,6	33,4	85,9	54,7
<i>Totale dirigenti, professioni con elevata specializz. e tecnici</i>	<i>10.490</i>	<i>42,4</i>	<i>35,5</i>	<i>79,6</i>	<i>61,1</i>
1. Dirigenti	110	51,8	44,7	79,8	23,7
1228 Dirigenti generali di aziende di servizi alle imprese e alle persone	70	47,8	49,3	98,5	31,3
Altre professioni	50	57,4	38,3	53,2	12,8
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	4.560	48,5	33,1	72,2	52,9
2642 Professori di scuola pre-primaria	1.470	46,0	33,4	88,0	67,9
2651 Specialisti nell'educazione e nella formazione di soggetti diversamente abili	1.370	36,4	46,6	77,9	57,2
2552 Registi, direttori artistici, attori, sceneggiatori e scenografi	250	85,2	0,4	24,4	23,2
2553 Coreografi e ballerini	150	100,0	0,0	0,0	0,0
2554 Compositori, musicisti e cantanti	140	100,0	0,0	28,6	29,3
2632 Professori di scuola secondaria superiore	120	53,7	26,0	30,1	26,0
2514 Specialisti in contabilità e problemi finanziari	120	60,7	19,7	86,9	55,7
2515 Specialisti nei rapporti con il mercato	120	21,0	41,2	73,9	26,9
2114 Analisti e progettisti di software	110	60,4	10,4	89,6	69,8
2217 Ingegneri industriali e gestionali	100	7,7	80,8	85,6	4,8
2655 Insegnanti di discipline artistiche e letterarie	80	38,1	6,0	41,7	75,0
2641 Professori di scuola primaria	60	78,0	10,2	50,8	59,3
2512 Specialisti della gestione e del controllo nelle imprese private	60	63,2	33,3	77,2	36,8
2545 Archivisti, bibliotecari, conservatori di musei e professioni assimilate	50	1,9	94,3	100,0	100,0
2216 Ingegneri civili e professioni assimilate	50	55,8	21,2	78,8	48,1
Altre professioni	300	50,2	28,8	70,2	41,4
3. Professioni tecniche	5.820	37,4	37,2	85,3	68,2
3212 Professioni sanitarie riabilitative	2.160	29,2	43,7	91,1	84,3
3211 Professioni sanitarie infermieristiche e ostetriche	1.190	64,0	22,5	93,3	74,0
3312 Contabili e professioni assimilate	640	41,5	23,8	74,8	51,8
3322 Tecnici del lavoro bancario	250	25,9	56,6	99,6	81,3
3452 Tecnici del reinserimento e dell'integrazione sociale	240	20,9	62,3	86,6	59,4
3334 Tecnici della vendita e della distribuzione	210	35,7	28,2	64,8	33,3
3341 Spedizionieri e tecnici della distribuzione	160	37,9	31,1	75,2	43,5
3413 Animatori turistici e professioni assimilate	110	19,3	59,6	38,5	89,9
3152 Tecnici della gestione di cantieri edili	70	15,1	57,5	83,6	31,5
3122 Tecnici esperti in applicazioni	70	25,0	26,4	83,3	38,9
3335 Tecnici del marketing	70	31,0	36,6	63,4	33,8
3315 Tecnici dell'organizzazione e della gestione dei fattori produttivi	50	37,3	45,1	92,2	43,1
Altre professioni	590	29,6	37,7	74,3	43,7

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(1) Attraverso attività corsi e/o affiancamento.

(2) Quota di assunzioni per le quali le imprese considerano adatto un giovane in uscita dal sistema formativo.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012



Tavola 29.2 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative per il 2012 di impiegati e di addetti alle vendite e ai servizi, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

	Assunzioni non stag. 2012 (v.a.)*	di cui (valori %):			preferenza per giovani in uscita dal sistema formativo (2)
		con esperienza nella professione	con esperienza nel settore	con necessità di ulteriore formaz. (1)	
TOTALE	59.550	18,6	33,4	85,9	54,7
<i>Totale impiegati e addetti alle vendite e ai servizi</i>	<i>26.650</i>	<i>17,1</i>	<i>36,2</i>	<i>91,7</i>	<i>60,7</i>
4. Impiegati	5.980	11,2	24,8	86,2	63,7
4312 Addetti alla gestione dei magazzini e professioni assimilate	1.480	7,5	14,4	80,7	62,2
4112 Addetti agli affari generali	1.160	15,4	28,3	83,2	56,5
4211 Addetti agli sportelli assicurativi, bancari e di altri intermediari finanziari	970	7,8	15,8	97,7	77,8
4111 Addetti a funzioni di segreteria	820	11,3	46,8	79,7	60,9
4221 Addetti all'accoglienza e all'informazione nelle imprese e negli enti pubblici	550	14,7	10,3	93,0	73,8
4224 Addetti all'informazione nei Call Center (senza funzioni di vendita)	250	5,2	15,3	100,0	55,2
4122 Addetti all'immissione dati	230	6,1	40,7	80,5	55,4
4313 Addetti alla gestione amministrativa dei trasporti merci	70	32,8	13,4	98,5	50,7
4213 Addetti agli sportelli per l'esazione di imposte e contributi e al recupero crediti	70	6,2	84,6	93,8	60,0
4114 Addetti alla gestione del personale	60	25,4	23,8	81,0	71,4
Altre professioni	330	19,1	42,1	82,4	59,4
5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	20.660	18,7	39,5	93,3	59,9
5443 Addetti all'assistenza personale	7.570	27,8	44,0	89,3	66,3
5222 Addetti alla preparazione, alla cottura e alla distribuzione di cibi	4.360	4,4	52,9	98,1	39,0
5311 Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	3.410	26,4	26,0	95,9	70,1
5122 Commessi delle vendite al minuto	2.810	5,7	41,6	97,6	71,8
5486 Guardie private di sicurezza	910	5,7	4,0	98,7	44,1
5221 Cuochi in alberghi e ristoranti	260	60,9	28,7	85,4	13,0
5123 Addetti ad attività organizzative delle vendite	230	0,9	0,0	99,1	54,7
5223 Camerieri e professioni assimilate	220	22,2	20,4	82,4	26,7
5224 Baristi e professioni assimilate	220	70,3	13,7	87,7	80,4
5442 Addetti alla sorveglianza di bambini e professioni assimilate	200	11,2	73,5	73,5	70,4
5134 Addetti all'informazione e all'assistenza dei clienti	180	3,4	56,3	79,0	88,6
5431 Acconciatori	90	7,9	11,2	75,3	44,9
5422 Allibratori, croupiers e professioni assimilate	70	13,2	1,5	63,2	67,6
5124 Cassieri di esercizi commerciali	60	66,7	10,5	96,5	45,6
Altre professioni	100	21,6	26,8	73,2	47,4

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(1) Attraverso attività corsuali e/o affiancamento.

(2) Quota di assunzioni per le quali le imprese considerano adatto un giovane in uscita dal sistema formativo.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012



Tavola 29.3 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative per il 2012 di operai specializzati e conduttori di impianti, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

	Assunzioni non stag. 2012 (v.a.)*	di cui (valori %):			
		con esperienza nella professione	con esperienza nel settore	con necessità di ulteriore formaz. (1)	preferenza per giovani in uscita dal sistema formativo (2)
TOTALE	59.550	18,6	33,4	85,9	54,7
<i>Totale operai specializzati e conduttori di impianti</i>	<i>5.700</i>	<i>25,6</i>	<i>35,7</i>	<i>65,6</i>	<i>26,8</i>
6. Operai specializzati	3.180	26,6	37,6	60,5	26,8
6121 Muratori in pietra, mattoni, refrattari	630	19,4	58,4	28,6	6,7
6511 Macellai, pesciaioli e professioni assimilate	430	17,9	2,6	99,8	39,8
6151 Operai addetti ai servizi di igiene e pulizia	410	3,5	71,9	32,3	18,8
6136 Idraulici e posatori di tubazioni idrauliche e di gas	210	28,8	31,2	63,4	29,8
6551 Macchinisti e attrezzisti di scena	200	100,0	0,0	100,0	0,0
6123 Carpenteri e falegnami nell'edilizia (esclusi i parchettisti)	190	29,1	63,5	11,6	57,7
6127 Montatori di manufatti prefabbricati e di preformati	140	0,0	15,5	98,6	84,5
6241 Installatori e riparatori di apparati elettrici ed elettromeccanici	90	74,7	16,5	92,3	14,3
6413 Agricoltori e operai agricoli specializzati in coltivazioni di fiori, piante e ortive	80	36,7	38,0	74,7	44,3
6137 Eletttricisti nelle costruzioni civili e professioni assimilate	70	15,3	43,1	66,7	44,4
6537 Artigiani e addetti alle tintolavanderie	70	50,0	2,8	90,3	61,1
6233 Meccanici e montatori di macchinari industriali e assimilati	60	13,1	31,1	63,9	29,5
6141 Pittori, stuccatori, laccatori e decoratori	50	65,4	5,8	78,8	3,8
6236 Meccanici collaudatori	50	0,0	100,0	100,0	0,0
Altre professioni	510	26,5	34,1	60,8	25,5
7. Conduttori di impianti e operai semiqualeficati addetti a macchinari fissi e mobili	2.520	24,3	33,4	72,0	26,9
7423 Conduttori di mezzi pesanti e camion	1.200	22,4	41,8	63,1	10,8
7162 Operatori impianti recupero e riciclaggio rifiuti e trattamento e distribuzione acque	250	0,8	15,1	99,2	82,4
7421 Autisti di taxi, conduttori di automobili, furgoni e altri veicoli	240	54,9	29,1	77,2	22,8
7281 Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali	220	3,7	10,7	89,8	80,0
7441 Conduttori di macchinari per il movimento terra	140	35,7	58,7	50,3	4,9
7444 Conduttori di carrelli elevatori	130	40,3	9,7	73,1	18,7
7422 Conduttori di autobus, di tram e di filobus	120	50,0	37,1	87,1	6,5
Altre professioni	220	16,5	30,4	71,9	35,7

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(1) Attraverso attività corsuali e/o affiancamento.

(2) Quota di assunzioni per le quali le imprese considerano adatto un giovane in uscita dal sistema formativo.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012



Tavola 29.4 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative per il 2012 di personale non qualificato, professioni più richieste e principali caratteristiche

	Assunzioni non stag. 2012 (v.a.)*	di cui (valori %):			preferenza per giovani in uscita dal sistema formativo (2)
		con esperienza nella professione	con esperienza nel settore	con necessità di ulteriore formaz. (1)	
TOTALE	59.550	18,6	33,4	85,9	54,7
8. Totale professioni non qualificate	16.710	3,9	26,8	87,5	50,7
8143 Personale non qualificato ai servizi di pulizia di uffici ed esercizi commerciali	11.900	3,0	28,3	89,1	53,3
8131 Facchini, addetti allo spostamento merci e assimilati	2.600	4,4	23,8	85,0	49,4
8161 Personale non qualificato ai servizi di custodia di edifici, attrezzature e beni	450	4,4	3,3	88,5	62,5
8145 Operatori ecologici e altri raccoglitori e separatori di rifiuti	410	2,5	14,2	92,4	22,5
8431 Personale non qualificato delle attività industriali e professioni assimilate	310	30,5	19,0	63,3	41,3
8132 Personale non qualificato addetto all'imballaggio e al magazzino	270	1,8	31,4	93,4	75,6
8421 Manovali e personale non qualificato dell'edilizia civile e professioni assimilate	260	7,8	58,4	69,0	13,7
8152 Portantini e professioni assimilate	200	1,0	1,0	100,0	13,1
8312 Personale non qualificato addetto alla manutenzione del verde	100	18,6	29,4	68,6	37,3
8142 Personale non qualificato nei servizi di ristorazione	60	3,1	73,4	87,5	7,8
Altre professioni	160	4,3	29,0	58,0	22,8

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(1) Attraverso attività corsuali e/o in affiancamento.

(2) Quota di assunzioni per le quali le imprese considerano adatto un giovane in uscita dal sistema formativo.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012



Tavola 30 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative per il 2012 per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

	Assunzioni non stag. 2012 (v.a.)*	di cui (% sul totale):		
		di difficile reperimento	in sostituzione di analoga figura	non in sostituzione e non presente in azienda
TOTALE	59.550	13,2	54,7	4,8
1. Dirigenti	110	28,9	63,2	8,8
1228 Dirigenti generali di aziende di servizi alle imprese e alle persone	70	40,3	67,2	1,5
Altre professioni	50	12,8	57,4	19,1
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	4.560	10,3	59,5	4,5
2642 Professori di scuola pre-primaria	1.470	14,4	77,6	2,9
2651 Specialisti nell'educazione e nella formazione di soggetti diversamente abili	1.370	5,5	73,5	0,4
2552 Registi, direttori artistici, attori, sceneggiatori e scenografi	250	5,2	15,2	0,0
2553 Coreografi e ballerini	150	0,0	0,0	0,0
2554 Compositori, musicisti e cantanti	140	0,0	0,0	0,0
2632 Professori di scuola secondaria superiore	120	7,3	87,0	3,3
2514 Specialisti in contabilità e problemi finanziari	120	13,1	27,0	2,5
2515 Specialisti nei rapporti con il mercato	120	41,2	31,1	20,2
2114 Analisti e progettisti di software	110	13,2	40,6	12,3
2217 Ingegneri industriali e gestionali	100	18,3	45,2	8,7
2655 Insegnanti di discipline artistiche e letterarie	80	8,3	51,2	0,0
2641 Professori di scuola primaria	60	6,8	72,9	0,0
2512 Specialisti della gestione e del controllo nelle imprese private	60	8,8	42,1	42,1
2545 Archivistici, bibliotecari, conservatori di musei e professioni assimilate	50	0,0	98,1	1,9
2216 Ingegneri civili e professioni assimilate	50	9,6	23,1	3,8
Altre professioni	300	14,2	27,5	25,8
3. Professioni tecniche	5.820	19,0	47,5	6,2
3212 Professioni sanitarie riabilitative	2.160	17,5	39,3	2,9
3211 Professioni sanitarie infermieristiche e ostetriche	1.190	30,5	71,3	0,9
3312 Contabili e professioni assimilate	640	13,7	41,5	18,8
3322 Tecnici del lavoro bancario	250	8,0	51,0	0,0
3452 Tecnici del reinserimento e dell'integrazione sociale	240	2,1	61,9	3,3
3334 Tecnici della vendita e della distribuzione	210	12,2	34,7	8,5
3341 Spedizionieri e tecnici della distribuzione	160	18,6	31,7	9,9
3413 Animatori turistici e professioni assimilate	110	25,7	61,5	2,8
3152 Tecnici della gestione di cantieri edili	70	20,5	11,0	6,8
3122 Tecnici esperti in applicazioni	70	11,1	36,1	8,3
3335 Tecnici del marketing	70	7,0	36,6	26,8
3315 Tecnici dell'organizzazione e della gestione dei fattori produttivi	50	17,6	33,3	27,5
Altre professioni	590	22,5	43,7	12,9
4. Impiegati	5.980	10,8	45,8	7,3
4312 Addetti alla gestione dei magazzini e professioni assimilate	1.480	10,1	43,7	3,9
4112 Addetti agli affari generali	1.160	9,1	57,1	10,5
4211 Addetti agli sportelli assicurativi, bancari e di altri intermediari finanziari	970	4,4	46,6	2,2
4111 Addetti a funzioni di segreteria	820	13,0	33,3	18,0
4221 Addetti all'accoglienza e all'informazione nelle imprese e negli enti pubblici	550	1,8	39,6	6,2
4224 Addetti all'informazione nei Call Center (senza funzioni di vendita)	250	12,5	73,0	0,0
4122 Addetti all'immissione dati	230	40,7	32,5	5,6
4313 Addetti alla gestione amministrativa dei trasporti merci	70	6,0	44,8	1,5
4213 Addetti agli sportelli per l'esazione di imposte e contributi e al recupero crediti	70	44,6	38,5	0,0
4114 Addetti alla gestione del personale	60	4,8	41,3	6,3
Altre professioni	330	20,9	45,5	10,9

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012



(segue) **Tavola 30 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative per il 2012 per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche**

	Assunzioni non stag. 2012 (v.a.)*	di cui (% sul totale):		
		di difficile reperimento	in sostituzione di analoga figura	non in sostituzione e non presente in azienda
5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	20.660	20,8	65,0	2,5
5443 Addetti all'assistenza personale	7.570	18,4	74,0	1,3
5222 Addetti alla preparazione, alla cottura e alla distribuzione di cibi	4.360	38,1	45,0	4,2
5311 Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	3.410	19,3	69,9	0,8
5122 Commessi delle vendite al minuto	2.810	7,2	74,5	1,1
5486 Guardie private di sicurezza	910	4,2	56,6	0,3
5221 Cuochi in alberghi e ristoranti	260	49,0	62,8	3,1
5123 Addetti ad attività organizzative delle vendite	230	3,9	45,3	0,0
5223 Camerieri e professioni assimilate	220	63,3	19,9	13,6
5224 Baristi e professioni assimilate	220	5,5	77,2	4,1
5442 Addetti alla sorveglianza di bambini e professioni assimilate	200	1,0	66,8	14,3
5134 Addetti all'informazione e all'assistenza dei clienti	180	3,4	61,9	27,3
Altre professioni	310	16,1	53,4	14,8
6. Operai specializzati	3.180	14,4	38,7	14,6
6121 Muratori in pietra, mattoni, refrattari	630	9,4	15,6	37,0
6511 Macellai, pesciaioi e professioni assimilate	430	20,9	73,0	0,2
6151 Operai addetti ai servizi di igiene e pulizia	410	2,7	76,0	0,0
6136 Idraulici e posatori di tubazioni idrauliche e di gas	210	34,1	25,9	32,2
6551 Macchinisti e attrezzisti di scena	200	0,0	0,0	0,0
6123 Carpenteri e falegnami nell'edilizia (esclusi i parchettisti)	190	2,6	62,4	8,5
6127 Montatori di manufatti prefabbricati e di preformati	140	2,1	1,4	0,0
6241 Installatori e riparatori di apparati elettrici ed elettromeccanici	90	35,2	82,4	1,1
6413 Agricoltori e operai agricoli specializzati in coltivazioni di fiori, piante e ortive	80	7,6	19,0	7,6
6137 Eletttricisti nelle costruzioni civili e professioni assimilate	70	13,9	9,7	18,1
6537 Artigiani e addetti alle tintolavanderie	70	6,9	11,1	2,8
6233 Meccanici e montatori di macchinari industriali e assimilati	60	16,4	50,8	4,9
6141 Pittori, stuccatori, laccatori e decoratori	50	51,9	23,1	0,0
6236 Meccanici collaudatori	50	0,0	0,0	100,0
Altre professioni	510	25,7	38,0	14,5
7. Conduttori di impianti e operai semiqualeficati addetti a macchinari fissi e mobili	2.520	10,9	53,0	5,8
7423 Conduttori di mezzi pesanti e camion	1.200	7,0	64,1	5,2
7162 Operatori impianti recupero e riciclaggio rifiuti e trattamento e distribuzione acque	250	0,4	2,9	0,0
7421 Autisti di taxi, conduttori di automobili, furgoni e altri veicoli	240	20,3	51,1	3,4
7281 Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali	220	6,5	77,7	6,5
7441 Conduttori di macchinari per il movimento terra	140	8,4	16,8	27,3
7444 Conduttori di carrelli elevatori	130	35,1	43,3	4,5
7422 Conduttori di autobus, di tram e di filobus	120	34,7	77,4	0,8
Altre professioni	220	11,6	42,9	6,7
8. Professioni non qualificate	16.710	3,6	49,5	4,3
8143 Personale non qualificato ai servizi di pulizia di uffici ed esercizi commerciali	11.900	2,8	46,0	4,8
8131 Facchini, addetti allo spostamento merci e assimilati	2.600	5,9	63,1	2,6
8161 Personale non qualificato ai servizi di custodia di edifici, attrezzature e beni	450	6,7	20,4	1,8
8145 Operatori ecologici e altri raccoglitori e separatori di rifiuti	410	0,5	66,7	0,7
8431 Personale non qualificato delle attività industriali e professioni assimilate	310	1,0	52,1	3,3
8132 Personale non qualificato addetto all'imballaggio e al magazzino	270	12,2	49,8	1,8
Altre professioni	780	5,8	65,4	8,1

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012



Tavola 31.1 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative per il 2012 considerate di difficile reperimento, motivi della difficoltà e relativo tempo di ricerca, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

	Assunzioni considerate di difficile reperimento		La difficoltà di reperimento è prevalentemente imputabile a (valori %):		Tempo di ricerca (mesi)
	Totale 2012 (v.a.)*	% su totale assunzioni	Ridotto numero di candidati	Inadeguatezza dei candidati	
TOTALE	7.880	13,2	8,6	4,6	2,6
1. Dirigenti	30	28,9	25,4	3,5	4,5
Altre professioni	30	28,9	25,4	3,5	4,5
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	470	10,3	4,2	6,1	3,5
2642 Professori di scuola pre-primaria	210	14,4	5,7	8,6	2,1
2651 Specialisti nell'educazione e nella formazione di soggetti diversamente abili	80	5,5	1,7	3,7	2,9
Altre professioni	180	10,7	4,9	5,8	5,5
3. Professioni tecniche	1.110	19,0	13,1	5,9	2,8
3212 Professioni sanitarie riabilitative	380	17,5	12,0	5,4	1,8
3211 Professioni sanitarie infermieristiche e ostetriche	360	30,5	27,9	2,6	2,6
3312 Contabili e professioni assimilate	90	13,7	4,4	9,3	2,8
Altre professioni	280	15,2	7,8	7,4	4,5
4. Impiegati	650	10,8	2,5	8,3	3,3
4312 Addetti alla gestione dei magazzini e professioni assimilate	150	10,1	0,5	9,5	2,7
4111 Addetti a funzioni di segreteria	110	13,0	0,4	12,7	6,7
4112 Addetti agli affari generali	110	9,1	2,4	6,7	3,7
4122 Addetti all'immissione dati	90	40,7	16,0	24,7	1,5
Altre professioni	190	8,3	3,2	5,0	2,7
5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	4.300	20,8	16,8	4,0	1,9
5222 Addetti alla preparazione, alla cottura e alla distribuzione di cibi	1.660	38,1	37,7	0,4	1,1
5443 Addetti all'assistenza personale	1.390	18,4	16,1	2,3	2,3
5311 Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	660	19,3	7,7	11,6	2,2
5122 Commessi delle vendite al minuto	200	7,2	3,0	4,3	2,4
5223 Camerieri e professioni assimilate	140	63,3	38,0	25,3	3,1
5221 Cuochi in alberghi e ristoranti	130	49,0	49,0	0,0	2,0
Altre professioni	120	5,7	2,7	3,0	4,2
6. Operai specializzati	460	14,4	7,5	6,8	5,1
6511 Macellai, pesciaioli e professioni assimilate	90	20,9	20,9	0,0	1,9
6136 Idraulici e posatori di tubazioni idrauliche e di gas	70	34,1	2,0	32,2	6,5
6121 Muratori in pietra, mattoni, refrattari	60	9,4	2,5	6,8	4,6
Altre professioni	240	12,5	6,8	5,7	6,0
7. Conduttori di impianti e operai semiqualeficati addetti a macchinari fissi e mobili	280	10,9	3,8	7,1	3,7
7423 Conduttori di mezzi pesanti e camion	80	7,0	1,8	5,3	3,4
Altre professioni	190	14,4	5,6	8,9	3,8
8. Professioni non qualificate	600	3,6	1,1	2,5	3,0
8143 Personale non qualificato ai servizi di pulizia di uffici ed esercizi commerciali	330	2,8	0,8	2,0	2,7
8131 Facchini, addetti allo spostamento merci e assimilati	150	5,9	0,8	5,1	3,6
Altre professioni	110	5,1	2,8	2,3	3,2

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012



Tavola 31.2 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative per il 2012 considerate di difficile reperimento a causa del ridotto numero di candidati e motivi della difficoltà per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

	Assunzioni considerate di difficile reperimento per il ridotto numero di candidati		Motivi della difficoltà di reperimento (valori %)**:				
	Totale 2012 (v.a.)*	% su totale assunzioni	poche persone esercitano la professione o sono interessate a esercitarla	mancanza di strutture formative	figura molto richiesta e per la quale c'è concorrenza tra le imprese	professione nuova	altri motivi
TOTALE	5.130	8,6	56,6	6,5	33,5	0,4	3,0
1. Dirigenti	30	25,4	93,1	0,0	6,9	0,0	0,0
Altre professioni	30	25,4	93,1	0,0	6,9	0,0	0,0
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	190	4,2	40,1	18,8	15,1	0,0	26,0
2642 Professori di scuola pre-primaria	80	5,7	52,4	9,5	1,2	0,0	36,9
Altre professioni	110	3,5	30,6	25,9	25,9	0,0	17,6
3. Professioni tecniche	760	13,1	37,9	12,2	45,8	2,6	1,4
3211 Professioni sanitarie infermieristiche e ostetriche	330	27,9	32,0	14,2	53,8	0,0	0,0
3212 Professioni sanitarie riabilitative	260	12,0	34,2	13,8	45,0	6,9	0,0
Altre professioni	170	6,9	55,0	5,8	31,6	1,2	6,4
4. Impiegati	150	2,5	38,7	0,7	60,7	0,0	0,0
Altre professioni	150	2,5	38,7	0,7	60,7	0,0	0,0
5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	3.480	16,8	59,7	5,5	34,5	0,0	0,4
5222 Addetti alla preparazione, alla cottura e alla distribuzione di cibi	1.640	37,7	89,8	0,1	10,1	0,0	0,0
5443 Addetti all'assistenza personale	1.220	16,1	26,1	14,4	59,2	0,0	0,3
5311 Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	260	7,7	89,0	3,4	7,6	0,0	0,0
5221 Cuochi in alberghi e ristoranti	130	49,0	1,6	0,8	97,7	0,0	0,0
5223 Camerieri e professioni assimilate	80	38,0	3,6	0,0	96,4	0,0	0,0
5122 Commessi delle vendite al minuto	80	3,0	9,6	0,0	89,2	0,0	1,2
Altre professioni	60	2,7	61,8	5,5	18,2	0,0	14,5
6. Operai specializzati	240	7,5	60,4	3,8	3,8	0,0	32,1
6511 Macellai, pesciaioli e professioni assimilate	90	20,9	15,6	1,1	0,0	0,0	83,3
Altre professioni	150	5,4	87,3	5,3	6,0	0,0	1,3
7. Conduttori di impianti e operai semiqualeficati addetti a macchinari fissi e mobili	100	3,8	90,5	3,2	6,3	0,0	0,0
Altre professioni	100	3,8	90,5	3,2	6,3	0,0	0,0
8. Professioni non qualificate	180	1,1	78,9	0,0	19,4	0,0	1,7
8143 Personale non qualificato ai servizi di pulizia di uffici ed esercizi commerciali	100	0,8	82,3	0,0	17,7	0,0	0,0
Altre professioni	80	1,7	75,0	0,0	21,4	0,0	3,6

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Valori % calcolati sul totale delle assunzioni considerate di difficile reperimento per il ridotto numero di candidati

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012



Tavola 31.3 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative per il 2012 considerate di difficile reperimento a causa dell'inadeguatezza dei candidati e motivi della difficoltà, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

	Assunzioni considerate di difficile reperimento per l'inadeguatezza dei candidati		Motivi della difficoltà di reperimento (valori %)**:				altri motivi
	Totale 2012 (v.a.)*	% su totale assunzioni	mancanza di un'adeguata formazione/preparazione	mancanza della necessaria esperienza	mancanza delle caratteristiche personali adatte allo svolgimento della professione	i candidati hanno aspettative superiori o diverse da ciò che viene loro offerto	
TOTALE	2.760	4,6	29,3	34,0	21,2	14,2	1,3
1. Dirigenti	--	--	--	--	--	--	--
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	280	6,1	27,1	41,2	19,5	12,3	0,0
2642 Professori di scuola pre-primaria	130	8,6	30,7	55,9	13,4	0,0	0,0
2651 Specialisti nell'educazione e nella formazione di soggetti diversamente abili	50	3,7	0,0	23,5	11,8	64,7	0,0
Altre professioni	100	5,8	36,4	31,3	31,3	1,0	0,0
3. Professioni tecniche	340	5,9	34,6	31,7	31,1	2,0	0,6
3212 Professioni sanitarie riabilitative	120	5,4	30,8	12,8	56,4	0,0	0,0
3312 Contabili e professioni assimilate	60	9,3	11,7	66,7	16,7	5,0	0,0
Altre professioni	170	5,5	45,5	32,3	18,6	2,4	1,2
4. Impiegati	500	8,3	62,8	18,6	13,9	3,8	0,8
4312 Addetti alla gestione dei magazzini e professioni assimilate	140	9,5	78,7	7,8	4,3	9,2	0,0
4111 Addetti a funzioni di segreteria	100	12,7	53,8	4,8	36,5	1,0	3,8
4112 Addetti agli affari generali	80	6,7	55,1	29,5	11,5	3,8	0,0
4122 Addetti all'immissione dati	60	24,7	78,9	21,1	0,0	0,0	0,0
Altre professioni	120	5,0	48,7	35,7	13,9	1,7	0,0
5. Professioni qualificate nelle attività dell'ICT e nei servizi	820	4,0	15,0	54,7	13,2	13,6	3,5
5311 Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	390	11,6	1,5	84,3	14,2	0,0	0,0
5443 Addetti all'assistenza personale	170	2,3	44,2	41,9	14,0	0,0	0,0
5122 Commessi delle vendite al minuto	120	4,3	6,7	6,7	13,3	73,3	0,0
5223 Camerieri e professioni assimilate	60	25,3	28,6	53,6	0,0	12,5	5,4
Altre professioni	80	1,2	21,5	8,9	15,2	21,5	32,9
6. Operai specializzati	220	6,8	20,2	37,2	19,7	22,9	0,0
6136 Idraulici e posatori di tubazioni idrauliche e di gas	70	32,2	12,1	48,5	0,0	39,4	0,0
Altre professioni	150	5,1	23,7	32,2	28,3	15,8	0,0
7. Conduttori di impianti e operai semiqualeficati addetti a macchinari fissi e mobili	180	7,1	56,7	32,2	6,7	4,4	0,0
7423 Conduttori di mezzi pesanti e camion	60	5,3	33,3	52,4	9,5	4,8	0,0
Altre professioni	120	8,9	69,2	21,4	5,1	4,3	0,0
8. Professioni non qualificate	420	2,5	8,2	7,0	46,0	38,8	0,0
8143 Personale non qualificato ai servizi di pulizia di uffici ed esercizi commerciali	230	2,0	0,0	6,0	46,2	47,9	0,0
8131 Facchini, addetti allo spostamento merci e assimilati	130	5,1	12,0	2,3	48,1	37,6	0,0
Altre professioni	50	2,3	36,0	24,0	40,0	0,0	0,0

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Valori % calcolati sul totale delle assunzioni considerate di difficile reperimento per l'inadeguatezza dei candidati

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012



Tavola 32 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative per il 2012 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per grandi gruppi professionali e professioni più richieste

	Assunzioni non stagionali 2012 (v.a.)*	di cui (% su tot.assunzioni):		
		Uomini	Donne	Ugualmente adatti
TOTALE	59.550	14,7	27,2	58,1
1. Dirigenti	110	24,6	10,5	64,9
122 Direttori e dirigenti generali di aziende	70	20,8	5,6	73,6
Altre professioni	40	31,0	19,0	50,0
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	4.560	3,4	23,4	73,2
264 Professori di scuola primaria, pre-primaria e professioni assimilate	1.530	0,4	51,2	48,4
265 Altri specialisti dell'educazione e della formazione	1.470	0,6	12,2	87,2
255 Specialisti in discipline artistico-espressive	550	0,7	0,9	98,4
251 Specialisti delle scienze gestionali, commerciali e bancarie	320	19,2	14,5	66,4
221 Ingegneri e professioni assimilate	210	20,9	3,4	75,7
263 Professori di scuola secondaria, post-secondaria e professioni assimilate	150	2,6	11,0	86,4
211 Specialisti in scienze matematiche, informatiche, chimiche, fisiche e naturali	120	6,6	6,6	86,9
254 Specialisti in discipline linguistiche, letterarie e documentali	70	0,0	13,5	86,5
253 Specialisti in scienze sociali	50	0,0	13,5	86,5
3. Professioni tecniche	5.820	9,5	16,5	74,0
321 Tecnici della salute	3.420	3,4	17,4	79,2
331 Tecnici dell'organizzazione e dell'amministrazione delle attività produttive	740	9,1	25,3	65,6
333 Tecnici dei rapporti con i mercati	300	31,4	12,7	55,9
332 Tecnici delle attività finanziarie e assicurative	290	4,1	1,0	94,9
345 Tecnici dei servizi sociali	280	6,5	23,4	70,1
334 Tecnici della distribuzione commerciale e professioni assimilate	190	27,8	13,9	58,3
312 Tecnici informatici, telematici e delle telecomunicazioni	130	35,1	8,2	56,7
341 Professioni tecniche delle attività turistiche, ricettive e assimilate	120	0,0	4,2	95,8
315 Tecnici della gestione dei processi produttivi di beni e servizi	80	45,8	1,2	53,0
313 Tecnici in campo ingegneristico	80	77,8	1,2	21,0
342 Insegnanti nella formazione professionale, istruttori, allenatori, atleti e profess.simili	70	18,3	25,4	56,3
Altre professioni	120	26,4	10,7	62,8
4. Impiegati	5.980	13,9	19,8	66,3
411 Impiegati addetti alla segreteria e agli affari generali	2.050	6,1	44,0	49,9
431 Impiegati addetti alla gestione amministrativa della logistica	1.570	36,9	2,9	60,2
421 Impiegati addetti agli sportelli e ai movimenti di denaro	1.090	3,1	3,6	93,3
422 Impiegati addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela	850	1,5	18,4	80,0
412 Impiegati addetti alle macchine d'ufficio	240	5,5	7,6	87,0
432 Impiegati addetti alla gestione economica, contabile e finanziaria	80	27,4	26,2	46,4

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012



(segue) Tavola 32 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative per il 2012 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per grandi gruppi professionali e professioni più richieste

	Assunzioni non stagionali 2012 (v.a.)*	di cui (% su tot.assunzioni):		
		Uomini	Donne	Ugualmente adatti
5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	20.660	5,1	32,1	62,9
544 Professioni qualificate nei servizi personali e assimilati	7.760	1,0	38,6	60,4
522 Esercenti e addetti nelle attività di ristorazione	5.060	0,9	41,5	57,6
531 Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	3.410	1,9	28,0	70,0
512 Addetti alle vendite	3.130	7,8	15,0	77,1
548 Professioni qualificate nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	910	62,9	0,0	37,1
513 Altre professioni qualificate nelle attività commerciali	180	0,6	5,1	94,4
6. Operai specializzati	3.180	66,8	3,3	29,9
612 Artigiani e operai specializzati delle costruzioni e nel mantenimento di strutture edili	990	88,3	0,2	11,5
651 Artigiani e operai specializzati delle lavorazioni alimentari	490	24,9	0,8	74,3
615 Artigiani e operai specializzati addetti alla pulizia e all'igiene degli edifici	410	11,2	1,2	87,5
613 Artigiani e operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	310	96,5	0,0	3,5
655 Artigiani e operai specializzati dell'industria dello spettacolo	200	100,0	0,0	0,0
623 Meccanici artigianali, montatori, riparatori e manutentori di macchine fisse e mobili	150	94,7	1,3	3,9
653 Artigiani e operai specializzati del tessile e dell'abbigliamento	130	11,7	53,9	34,4
624 Artigiani e operai specializz. di installazione e manut. attrez. elettriche e elettron.	110	94,7	0,0	5,3
621 Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori carpenteria metall. e profess.simili	80	91,6	6,0	2,4
641 Agricoltori e operai agricoli specializzati	80	87,3	10,1	2,5
614 Artigiani e operai specializzati di pittura e pulizia degli esterni degli edifici	50	100,0	0,0	0,0
Altre professioni	180	69,5	5,1	25,4
7. Conduttori di impianti e operai semiqualeficati addetti a macchinari fissi e mobili	2.520	64,0	5,0	31,0
742 Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	1.560	77,1	0,8	22,1
744 Conduttori di macchine movimento terra, sollevamento e maneggio dei materiali	300	81,4	0,7	17,9
716 Condutt.impianti prod.energia termica e vapore, recup. rifiuti e trattam.-distribuz.acque	250	18,0	0,0	82,0
728 Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali	220	12,6	38,1	49,3
Altre professioni	200	47,5	15,0	37,5
8. Professioni non qualificate	16.710	14,4	36,6	49,0
814 Personale non qualificato nei servizi di pulizia	12.400	2,8	47,9	49,2
813 Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	2.920	50,9	5,0	44,2
816 Personale non qualificato addetto ai servizi di custodia di edifici, attrezzature e beni	450	10,6	0,0	89,4
843 Personale non qualificato nella manifattura	310	63,6	0,3	36,1
842 Personale non qualificato delle costruzioni e professioni assimilate	270	93,7	0,0	6,3
815 Personale non qualificato nei servizi di istruzione e sanitari	240	3,7	10,3	86,0
831 Personale non qualificato nell'agricoltura e nella manutenzione del verde	100	44,1	1,0	54,9
Altre professioni	20	95,8	0,0	4,2

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012



SEZIONE 5

Le assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2012: titoli di studio dichiarati e livelli formativi equivalenti

Nella presente sezione sono considerate le assunzioni non stagionali, con l'esclusione quindi delle assunzioni previste a tempo determinato destinate a svolgere attività e lavorazioni di carattere stagionale. Le assunzioni per titolo di studio sono ripartite per tipo di esperienza (specificata, ecc.) e per anni di esperienza richiesta. Quest'ultima è stata considerata come elemento che contribuisce ad una "formazione integrata", vale a dire una formazione che considera il sapere scolastico e quello di tipo esperienziale.

Al fine di considerare adeguatamente il peso e il significato della "formazione integrata" si è costruita una classificazione delle assunzioni per livello formativo equivalente, tenendo conto degli anni di istruzione necessari per conseguire il livello di istruzione richiesto dalle imprese e degli anni di esperienza richiesti dalle imprese (in aggiunta agli anni di formazione tradizionale). Il contributo dell'esperienza alla determinazione del livello formativo equivalente non supera comunque la soglia dei due anni, considerando che tale contributo si riduce notevolmente dopo i primi anni.

Il numero di anni di formazione equivalente (anni di istruzione + anni di esperienza) così ottenuti sono stati riclassificati per intervalli coincidenti con i livelli di formazione scolastica secondo lo schema di seguito riportato:

- fino 9 anni: nessuna formazione specifica
- 10-12 anni: livello qualifica professionale
- 13 anni: livello secondario
- 14-15 anni: livello post secondario
- 16 anni e più: livello universitario

Tavola 33 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative per il 2012 per grande gruppo professionale e macrosetto di attività, secondo il livello di istruzione segnalato dalle imprese

	Assunzioni non stagionali 2012		Gruppi professionali (distribuzione %)			
	Valori assoluti*	distribuz. %	Dirigenti, prof. spec. e tecnici	Impiegati e add. vendita e serv.	Operai special. cond. impianti	Professionisti non qualificate
TOTALE	59.550	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Livello universitario	7.920	13,2	66,0	3,7	--	--
- di cui laurea specialistica	2.300	3,9	17,7	1,6	--	--
triennale	3.430	5,8	31,2	0,6	--	--
non specificata	2.190	3,7	17,1	1,5	--	--
Livello secondario - Diploma	18.260	30,5	33,4	45,5	24,7	7,3
- di cui specializzazione post-diploma	3.820	6,4	7,9	7,9	7,8	2,6
Qualifica formazione prof. o diploma professionale	8.480	14,2	0,5	26,6	14,3	3,1
Nessuna formazione specifica	24.900	41,6	--	24,2	61,1	89,6
di cui INDUSTRIA	4.920	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Livello universitario	260	5,3	39,2	8,7	--	--
- di cui laurea specialistica	140	2,9	22,3	--	--	--
triennale	50	1,0	6,3	--	--	--
non specificata	70	1,4	10,6	--	--	--
Livello secondario - Diploma	1.470	29,8	59,4	81,0	24,2	8,0
- di cui specializzazione post-diploma	250	5,1	11,7	14,3	3,9	--
Qualifica formazione prof. o diploma professionale	550	11,2	--	6,8	16,4	4,4
Nessuna formazione specifica	2.640	53,6	--	--	59,5	87,6
di cui SERVIZI	54.640	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Livello universitario	7.650	14,0	67,6	3,6	--	--
- di cui laurea specialistica	2.150	3,9	17,4	1,6	--	--
triennale	3.380	6,2	32,7	0,5	--	--
non specificata	2.120	3,9	17,4	1,5	--	--
Livello secondario - Diploma	16.790	30,7	31,9	44,9	25,2	7,3
- di cui specializzazione post-diploma	3.570	6,5	7,7	7,8	11,7	2,6
Qualifica formazione prof. o diploma professionale	7.920	14,5	0,5	26,9	12,1	3,0
Nessuna formazione specifica	22.260	40,8	--	24,5	62,7	89,7

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012



Tavola 34 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative per il 2012 per tipologia contrattuale, secondo l'indirizzo di studio segnalato dalle imprese

	Assunzioni non stagionali (v.a.)*	tempo indeterminato	apprendistato	di cui contratti a (%):				altri
				inserimento	tempo determinato	prova di nuovo personale	sostituz. temporanea di personale**	
TOTALE	59.550	40,7	2,9	0,8	7,8	16,9	28,1	2,8
Livello universitario	7.920	38,3	3,1	1,5	6,9	21,4	27,4	1,2
Indirizzo insegnamento e formazione	2.940	23,4	1,4	0,4	3,9	26,1	44,5	0,4
Indirizzo sanitario e paramedico	1.590	39,9	0,1	0,3	8,5	32,4	14,8	4,0
Indirizzo economico	1.500	56,7	10,7	3,8	9,0	10,1	9,1	0,8
Indirizzo psicologico	350	42,8	0,6	0,0	1,1	16,1	39,4	0,0
Indirizzo letterario, filosofico, storico e artistico	180	27,5	0,5	0,0	23,1	2,2	45,1	1,6
Indirizzo politico-sociale	180	21,1	0,0	23,9	3,9	35,0	16,1	0,0
Indirizzo linguistico, traduttori e interpreti	140	46,9	2,1	0,0	8,4	9,8	32,2	0,7
Indirizzo di ingegneria elettronica e dell'informazione	140	65,2	5,9	0,0	9,6	3,7	14,8	0,7
Indirizzo scientifico, matematico e fisico	60	34,9	3,2	0,0	11,1	6,3	44,4	0,0
Indirizzo di ingegneria industriale	60	74,6	5,1	0,0	16,9	0,0	3,4	0,0
Indirizzo medico e odontoiatrico	50	40,0	2,0	2,0	0,0	6,0	50,0	0,0
Altri indirizzi	250	52,4	2,8	0,8	9,1	17,3	17,7	0,0
Indirizzo non specificato	470	52,8	4,3	0,0	10,2	15,1	16,6	1,1
Livello secondario e post-secondario	18.260	43,6	4,9	0,8	8,2	19,2	18,8	4,5
Indirizzo socio-sanitario	4.090	40,8	1,0	0,2	7,5	34,8	15,1	0,7
Indirizzo amministrativo-commerciale	3.550	45,8	11,0	1,2	10,6	13,0	17,9	0,4
Indirizzo generale (licei)	1.310	26,1	1,6	0,0	4,3	18,5	42,1	7,4
Indirizzo turistico-alberghiero	820	53,3	2,5	4,0	2,9	14,1	21,4	1,8
Indirizzo meccanico	800	51,7	4,0	1,4	5,5	11,9	25,3	0,2
Indirizzo artistico	350	4,0	0,0	0,0	0,6	0,0	3,1	92,4
Indirizzo chimico	260	75,1	0,0	0,0	0,8	18,7	5,4	0,0
Indirizzo edile	140	56,5	2,9	1,4	18,8	4,3	15,2	0,7
Indirizzo informatico	130	56,4	15,0	2,3	13,5	3,8	9,0	0,0
Indirizzo elettrotecnico	130	67,2	13,3	0,0	5,5	0,8	13,3	0,0
Indirizzo agrario-alimentare	110	32,1	2,7	0,9	25,9	12,5	25,0	0,9
Indirizzo linguistico	100	50,5	4,1	0,0	11,3	29,9	3,1	1,0
Indirizzo elettronico	90	41,3	22,8	0,0	14,1	4,3	13,0	4,3
Indirizzo tessile, abbigliamento e moda	70	20,3	2,7	0,0	33,8	1,4	41,9	0,0
Altri indirizzi	100	40,2	13,4	4,1	29,9	4,1	8,2	0,0
Indirizzo non specificato	6.200	46,0	5,0	0,8	8,6	17,0	17,4	5,2
Qualifica di formazione o diploma professionale	8.480	33,8	1,7	1,3	4,0	22,1	36,3	0,8
Indirizzo socio-sanitario	6.500	28,6	0,2	1,5	3,0	26,3	39,6	0,8
Indirizzo amministrativo-commerciale	400	84,2	1,0	0,0	4,0	7,8	3,0	0,0
Indirizzo edile	260	58,0	0,8	0,0	9,3	0,0	31,9	0,0
Indirizzo turistico-alberghiero	230	31,1	4,4	1,8	7,1	12,9	40,9	1,8
Indirizzo meccanico	170	54,1	7,1	0,0	15,9	6,5	16,5	0,0
Indirizzo agrario-alimentare	120	24,3	13,9	0,0	7,0	3,5	51,3	0,0
Indirizzo termoidraulico	70	41,7	27,8	0,0	19,4	11,1	0,0	0,0
Altri indirizzi	190	32,4	22,2	0,5	8,6	8,6	21,1	6,5
Indirizzo non specificato	550	43,7	4,0	1,6	3,8	12,1	34,8	0,0
Nessuna formazione specifica	24.900	41,6	1,6	0,5	9,1	12,1	32,4	2,7

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Per maternità, aspettativa, ferie, malattia.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012



Tavola 35 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative per il 2012 secondo il livello di istruzione segnalato, la durata di esperienza specifica richiesta e il livello formativo equivalente

	Assunzioni non stagionali per livello di istruzione segnalato dalle imprese		Esperienza richiesta dalle imprese (%)			Assunzioni non stagionali per livello formativo equivalente	
	(v.a.)*	(%)	Assunzioni con esperienza specifica	1-2 anni di esperienza	oltre 2 anni di esperienza	(v.a.)*	(%)
TOTALE	59.550	100,0	52,0	40,1	12,0	59.600	100,0
Livello universitario	7.920	13,2	73,3	59,2	14,1	8.600	14,3
- di cui laurea specialistica	2.300	3,9	68,2	42,5	25,8	(nd)	(nd)
- di cui laurea triennale	3.430	5,8	77,0	68,5	8,5	(nd)	(nd)
- di cui laurea non specificata	2.190	3,7	72,9	62,3	10,7	(nd)	(nd)
Livello secondario - Diploma	18.260	30,5	59,4	43,4	16,1	20.300	33,8
- di cui specializzazione post-diploma	3.820	6,4	68,3	54,1	14,1	10.500	17,5
Qualifica formazione prof. o diploma professionale	8.480	14,2	53,1	43,7	9,4	15.600	26,1
Nessuna formazione specifica	24.900	41,6	39,5	30,3	9,2	15.100	25,2
di cui INDUSTRIA	4.920	100,0	53,0	26,0	27,0	4.900	100,0
Livello universitario	260	5,3	66,8	32,4	34,4	300	6,4
- di cui laurea specialistica	140	2,9	64,6	39,6	25,0	(nd)	(nd)
- di cui laurea triennale	50	1,0	78,0	32,0	46,0	(nd)	(nd)
- di cui laurea non specificata	70	1,4	63,2	17,6	45,6	(nd)	(nd)
Livello secondario - Diploma	1.470	29,8	54,5	28,3	26,2	1.700	34,4
- di cui specializzazione post-diploma	250	5,1	52,6	27,7	24,9	800	16,8
Qualifica formazione prof. o diploma professionale	550	11,2	64,4	34,7	29,7	1.600	31,6
Nessuna formazione specifica	2.640	53,6	48,4	22,3	26,1	1.400	27,7
di cui SERVIZI	54.640	100,0	51,9	41,3	10,6	54.600	100,0
Livello universitario	7.650	14,0	73,5	60,1	13,4	8.300	15,1
- di cui laurea specialistica	2.150	3,9	68,5	42,7	25,8	(nd)	(nd)
- di cui laurea triennale	3.380	6,2	77,0	69,0	7,9	(nd)	(nd)
- di cui laurea non specificata	2.120	3,9	73,2	63,7	9,6	(nd)	(nd)
Livello secondario - Diploma	16.790	30,7	59,9	44,7	15,2	18.600	34,0
- di cui specializzazione post-diploma	3.570	6,5	69,4	56,0	13,4	9.600	17,7
Qualifica formazione prof. o diploma professionale	7.920	14,5	52,3	44,4	8,0	14.100	25,8
Nessuna formazione specifica	22.260	40,8	38,4	31,2	7,2	13.700	25,1

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

* Valori assoluti arrotondati alle decine (alle centinaia per i livelli formativi equivalenti). I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(nd) Valore non disponibile



Tavola 36 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative per il 2012 per necessità di ulteriore formazione e altre caratteristiche, secondo l'indirizzo di studio segnalato (valori percentuali)

	Indirizzo di studio segnalato dalle imprese										
	Assunzioni non stag. (v.a.)*	di cui con necessità di formazione:					di cui:		di cui:		ugualmente adatti
		Totale **	con corsi esterni (1)	con corsi interni (1)	con affiancamento (1)	fino a 29 anni	età non rilevante	uomini	donne		
TOTALE	59.550	85,9	13,7	55,6	36,0	21,2	59,7	14,7	27,2	58,1	
Livello universitario	7.920	86,1	23,4	49,7	49,5	26,3	50,9	5,4	18,8	75,9	
Indirizzo insegnamento e formazione	2.940	89,0	25,0	52,2	47,7	21,9	61,5	2,6	28,7	68,7	
Indirizzo sanitario e paramedico	1.590	89,8	23,1	43,7	65,4	14,8	64,6	2,1	13,3	84,5	
Indirizzo economico	1.500	89,3	23,6	57,9	49,3	51,2	20,2	8,2	8,4	83,4	
Indirizzo psicologico	350	89,5	50,1	69,7	30,6	10,5	65,2	5,4	19,3	75,4	
Indirizzo letterario, filosofico, storico e artistico	180	56,0	7,1	34,1	20,3	8,8	42,3	0,0	18,1	81,9	
Indirizzo politico-sociale	180	90,0	9,4	50,0	45,0	42,2	47,8	2,2	36,1	61,7	
Indirizzo linguistico, traduttori e interpreti	140	69,2	8,4	21,7	55,2	30,8	32,2	8,4	28,0	63,6	
Indirizzo di ingegneria elettronica e dell'informazione	140	81,5	21,5	47,4	56,3	49,6	31,9	17,8	0,7	81,5	
Indirizzo scientifico, matematico e fisico	60	42,9	17,5	22,2	27,0	7,9	61,9	6,3	0,0	93,7	
Indirizzo di ingegneria industriale	60	72,9	6,8	37,3	64,4	27,1	27,1	39,0	5,1	55,9	
Indirizzo medico e odontoiatrico	50	96,0	80,0	40,0	34,0	4,0	82,0	4,0	2,0	94,0	
Altri indirizzi	250	70,1	16,5	33,5	39,0	19,3	40,6	24,0	18,5	57,5	
Indirizzo non specificato	470	74,5	11,3	42,6	39,4	25,5	45,3	9,4	10,0	80,6	
Livello secondario e post-secondario	18.260	81,8	16,0	49,5	34,2	28,1	54,7	15,7	24,5	59,8	
Indirizzo socio-sanitario	4.090	93,2	22,5	71,6	24,0	14,0	71,8	2,3	42,7	55,0	
Indirizzo amministrativo-commerciale	3.550	82,8	12,3	36,8	41,9	45,7	36,1	10,9	25,9	63,2	
Indirizzo generale (licei)	1.310	81,4	22,0	29,3	45,3	49,3	43,1	1,9	31,8	66,3	
Indirizzo turistico-alberghiero	820	92,8	13,6	71,1	33,5	10,1	62,1	1,3	19,3	79,4	
Indirizzo meccanico	800	84,6	4,1	59,7	37,8	42,8	18,9	33,6	14,7	51,7	
Indirizzo artistico	350	52,4	18,4	17,3	34,0	1,7	97,5	1,1	1,4	97,5	
Indirizzo chimico	260	5,4	0,0	4,7	5,4	7,0	92,2	5,4	1,9	92,6	
Indirizzo edile	140	70,3	19,6	36,2	31,2	26,1	29,7	50,7	2,2	47,1	
Indirizzo informatico	130	74,4	4,5	21,1	56,4	29,3	45,9	43,6	0,0	56,4	
Indirizzo elettrotecnico	130	77,3	37,5	26,6	57,0	24,2	49,2	86,7	0,0	13,3	
Indirizzo agrario-alimentare	110	63,4	2,7	24,1	47,3	24,1	42,9	20,5	15,2	64,3	
Indirizzo linguistico	100	92,8	33,0	50,5	13,4	33,0	62,9	4,1	8,2	87,6	
Indirizzo elettronico	90	80,4	7,6	39,1	68,5	57,6	8,7	75,0	1,1	23,9	
Indirizzo tessile, abbigliamento e moda	70	97,3	67,6	67,6	29,7	9,5	86,5	2,7	27,0	70,3	
Altri indirizzi	100	63,9	6,2	19,6	44,3	38,1	25,8	72,2	1,0	26,8	
Indirizzo non specificato	6.200	77,7	14,4	48,1	33,7	25,4	58,0	26,7	17,0	56,4	
Qualifica di formazione o diploma professionale	8.480	85,7	19,2	53,4	57,9	12,9	70,1	11,2	25,7	63,1	
Indirizzo socio-sanitario	6.500	92,0	22,1	55,9	64,1	11,2	75,2	0,4	30,3	69,3	
Indirizzo amministrativo-commerciale	400	92,7	0,3	85,7	7,3	16,0	66,4	23,6	1,5	74,9	
Indirizzo edile	260	23,3	2,7	7,4	19,5	12,5	62,6	98,8	0,0	1,2	
Indirizzo turistico-alberghiero	230	69,3	29,8	46,7	54,7	16,4	45,8	7,1	44,9	48,0	
Indirizzo meccanico	170	41,2	5,3	16,5	28,2	24,1	48,2	63,5	1,8	34,7	
Indirizzo agrario-alimentare	120	54,8	9,6	23,5	46,1	17,4	53,0	40,9	31,3	27,8	
Indirizzo termoidraulico	70	80,6	41,7	55,6	66,7	16,7	56,9	100,0	0,0	0,0	
Altri indirizzi	190	62,2	11,9	23,8	40,0	42,7	36,2	31,9	26,5	41,6	
Indirizzo non specificato	550	71,5	8,3	52,9	57,9	15,2	50,7	48,7	3,1	48,2	
Nessuna formazione specifica	24.900	88,8	7,1	62,8	25,7	17,4	62,6	18,2	32,4	49,5	

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(1) Trattandosi di una domanda con risposte multiple, la somma delle due modalità indicate non corrisponde al dato congiunto delle stesse modalità.



Tavola 37 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative per il 2012 per richiesta di conoscenze informatiche e linguistiche, secondo l'indirizzo di studio segnalato e secondo l'indirizzo formativo equivalente

	Indirizzo di studio segnalato dalle imprese					Indir. form. equival. Assunzioni non stagionali* 2012
	Assunzioni non stag. 2012 (v.a.)*	ripartiz. x 1.000	richiesta conosc. lingue	richiesta conoscenza informatica come		
				utilizzatore	programm.	
TOTALE	59.550	1.000,0	8,0	20,7	0,5	59.600
Livello universitario	7.920	132,9	21,0	60,5	1,5	8.600
Indirizzo insegnamento e formazione	2.940	49,4	10,8	51,0	0,0	2.900
Indirizzo sanitario e paramedico	1.590	26,6	6,1	30,7	0,0	1.700
Indirizzo economico	1.500	25,2	32,0	99,1	0,3	1.700
Indirizzo psicologico	350	5,9	19,5	67,7	0,0	400
Indirizzo letterario, filosofico, storico e artistico	180	3,1	30,2	70,3	0,0	400
Indirizzo politico-sociale	180	3,0	36,1	76,7	0,0	200
Indirizzo linguistico, traduttori e interpreti	140	2,4	90,2	83,2	0,0	100
Indirizzo di ingegneria elettronica e dell'informazione	140	2,3	65,9	39,3	60,0	200
Indirizzo scientifico, matematico e fisico	60	1,1	57,1	46,0	19,0	100
Indirizzo di ingegneria industriale	60	1,0	89,8	78,0	22,0	100
Indirizzo medico e odontoiatrico	50	0,8	6,0	50,0	0,0	100
Altri indirizzi	250	4,3	45,3	79,9	2,8	300
Indirizzo non specificato	470	7,9	33,6	72,1	0,0	700
Livello secondario e post-secondario	18.260	306,6	15,4	36,3	0,7	20.300
Indirizzo socio-sanitario	4.090	68,6	0,8	2,7	0,0	6.000
Indirizzo amministrativo-commerciale	3.550	59,7	28,5	91,3	0,3	3.400
Indirizzo generale (licei)	1.310	22,1	13,5	43,8	0,1	1.200
Indirizzo turistico-alberghiero	820	13,8	36,8	1,7	0,0	900
Indirizzo meccanico	800	13,5	7,1	27,0	0,2	900
Indirizzo artistico	350	5,9	4,0	1,4	0,0	400
Indirizzo chimico	260	4,3	0,4	0,8	0,0	300
Indirizzo edile	140	2,3	21,0	77,5	5,1	300
Indirizzo informatico	130	2,2	60,9	30,1	57,1	100
Indirizzo elettrotecnico	130	2,1	43,8	46,9	1,6	100
Indirizzo agrario-alimentare	110	1,9	22,3	5,4	0,0	100
Indirizzo linguistico	100	1,6	94,8	100,0	0,0	100
Indirizzo elettronico	90	1,5	23,9	59,8	27,2	100
Indirizzo tessile, abbigliamento e moda	70	1,2	0,0	2,7	0,0	100
Indirizzo termoidraulico	40	0,7	5,1	41,0	0,0	100
Altri indirizzi	60	1,0	32,8	77,6	0,0	100
Indirizzo non specificato	6.200	104,1	14,4	32,8	0,2	6.200
Qualifica di formazione o diploma professionale	8.480	142,3	0,9	7,7	0,2	15.600
Indirizzo socio-sanitario	6.500	109,1	0,1	0,5	0,0	8.000
Indirizzo amministrativo-commerciale	400	6,7	1,3	88,0	0,0	1.400
Indirizzo edile	260	4,3	0,0	0,0	0,0	400
Indirizzo turistico-alberghiero	230	3,8	9,3	5,3	0,0	2.400
Indirizzo meccanico	170	2,9	3,5	50,0	6,5	400
Indirizzo agrario-alimentare	120	1,9	0,0	13,0	0,0	400
Indirizzo termoidraulico	70	1,2	0,0	50,0	0,0	100
Indirizzo elettrotecnico	40	0,7	10,3	53,8	0,0	100
Indirizzo tessile, abbigliamento e moda	30	0,6	0,0	18,2	0,0	100
Altri indirizzi	110	1,9	11,5	40,7	8,8	100
Indirizzo non specificato	550	9,3	3,4	8,8	0,0	2.300
Nessuna formazione specifica	24.900	418,1	0,8	1,1	0,0	15.100

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

* Valori assoluti arrotondati alle decine (alle centinaia per i livelli formativi equivalenti). I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.



SEZIONE 6

Le assunzioni a tempo determinato
a carattere stagionale previste
dalle imprese cooperative nel 2012:
principali caratteristiche

Tavola 38 - Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese cooperative per il 2012 per grandi gruppi professionali, settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni stagionali 2012 (v.a.)*	di cui (valori %):						
		Dirig. e profess. intellett. e scientif.	Professioni tecniche	Impiegati	Profess. commerc. e servizi	Operai specializzati	Condutt. impianti e macchine	Professioni non qualificate
TOTALE	12.790	2,6	4,3	6,0	32,5	10,0	14,0	30,6
INDUSTRIA	1.940	0,2	3,3	2,5	1,9	45,3	19,9	27,0
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>1.610</i>	<i>0,2</i>	<i>3,0</i>	<i>2,7</i>	<i>2,2</i>	<i>41,7</i>	<i>23,3</i>	<i>26,9</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	940	0,3	4,6	2,1	1,6	69,0	20,1	2,2
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	70	0,0	3,0	10,4	13,4	7,5	59,7	6,0
Industrie del legno e del mobile	40	0,0	2,5	10,0	20,0	5,0	27,5	35,0
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	30	0,0	6,1	9,1	3,0	9,1	21,2	51,5
Industrie della gomma e delle materie plastiche	--	--	--	--	--	--	--	--
Industrie dei minerali non metalliferi	--	--	--	--	--	--	--	--
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	--	--	--	--	--	--	--	--
Industrie della fabbricaz. di macchinari e attrezzature e dei mezzi di trasporto	--	--	--	--	--	--	--	--
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	--	--	--	--	--	--	--	--
Lavori di impianto tecnico: riparazione, manutenzione e installazione	--	--	--	--	--	--	--	--
Altre industrie e public utilities	510	0,0	0,2	1,2	0,4	0,4	24,3	73,5
Costruzioni	330	0,0	4,6	1,5	0,0	63,2	3,0	27,7
SERVIZI	10.850	3,1	4,5	6,6	38,0	3,7	12,9	31,3
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	1.860	0,1	0,4	2,4	52,0	2,4	36,0	6,8
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	970	0,1	1,1	3,9	67,5	0,0	1,1	26,2
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	1.550	0,1	0,7	10,6	8,4	0,1	27,2	52,9
Servizi informatici e delle TLC e servizi avanzati di supporto alle imprese	70	7,4	14,7	26,5	4,4	1,5	23,5	22,1
Servizi finanziari e assicurativi	120	0,0	7,0	92,2	0,9	0,0	0,0	0,0
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	2.620	0,1	0,2	2,8	12,3	8,4	7,8	68,3
Istruzione e servizi formativi privati	200	10,6	20,2	16,2	31,8	0,0	2,0	19,2
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	2.490	9,9	13,4	1,4	64,6	1,5	1,9	7,2
Altri servizi alle persone	980	5,5	6,2	20,7	37,8	9,4	2,9	17,5
RIPARTIZIONE TERRITORIALE								
Nord Ovest	2.840	1,5	5,2	6,1	38,4	3,5	10,5	34,9
Nord Est	5.200	4,3	4,8	4,6	26,2	14,3	17,4	28,5
Centro	2.450	1,9	4,3	8,4	41,2	6,2	10,5	27,5
Sud e Isole	2.300	1,1	2,0	6,3	30,3	12,3	14,3	33,6
CLASSE DIMENSIONALE								
1-9 dipendenti	1.550	2,0	1,7	9,4	26,6	14,8	21,7	23,7
10-49 dipendenti	2.330	0,8	4,2	6,8	35,3	7,8	10,3	34,8
50 dipendenti e oltre	8.910	3,2	4,8	5,2	32,8	9,7	13,6	30,7

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012



Tavola 39 - Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese cooperative per il 2012 di personale con e senza esperienza specifica per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni stagionali 2012 (v.a.)*	di cui con specifica esperienza (quota % sul totale)			di cui senza specifica esperienza (quota % sul totale)		
		professionale	nello stesso settore	Totale	generica esperienza di lavoro	senza esperienza	Totale
TOTALE	12.790	18,7	29,6	48,4	20,2	31,5	51,6
INDUSTRIA	1.940	33,5	21,4	54,9	22,4	22,8	45,1
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>1.610</i>	<i>33,9</i>	<i>14,4</i>	<i>48,3</i>	<i>25,9</i>	<i>25,7</i>	<i>51,7</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	940	46,1	10,0	56,1	15,7	28,3	43,9
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	70	34,3	22,4	56,7	34,3	9,0	43,3
Industrie del legno e del mobile	40	7,5	12,5	20,0	52,5	27,5	80,0
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	30	9,1	42,4	51,5	30,3	18,2	48,5
Industrie della gomma e delle materie plastiche	--	--	--	--	--	--	--
Industrie dei minerali non metalliferi	--	--	--	--	--	--	--
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	--	--	--	--	--	--	--
Industrie della fabbricaz. di macchinari e attrezzature e dei mezzi di trasporto	--	--	--	--	--	--	--
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	--	--	--	--	--	--	--
Lavori di impianto tecnico: riparazione, manutenzione e installazione	--	--	--	--	--	--	--
Altre industrie e public utilities	510	15,8	19,0	34,8	41,5	23,7	65,2
Costruzioni	330	31,3	55,6	86,9	4,9	8,2	13,1
SERVIZI	10.850	16,1	31,1	47,2	19,8	33,0	52,8
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	1.860	3,4	29,7	33,2	15,2	51,7	66,8
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	970	15,0	37,3	52,2	22,2	25,6	47,8
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	1.550	25,1	19,2	44,3	18,9	36,8	55,7
Servizi informatici e delle TLC e servizi avanzati di supporto alle imprese	70	22,1	--	--	14,7	--	57,4
Servizi finanziari e assicurativi	120	2,6	--	36,5	7,0	--	63,5
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	2.620	10,5	27,9	38,4	20,6	41,0	61,6
Istruzione e servizi formativi privati	200	26,3	30,3	56,6	12,6	30,8	43,4
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	2.490	26,1	37,0	63,2	21,9	14,9	36,8
Altri servizi alle persone	980	15,3	40,7	56,0	23,3	20,7	44,0
RIPARTIZIONE TERRITORIALE							
Nord Ovest	2.840	20,0	34,9	54,9	19,6	25,5	45,1
Nord Est	5.200	14,5	23,2	37,7	20,3	42,0	62,3
Centro	2.450	17,0	38,0	55,0	19,6	25,4	45,0
Sud e Isole	2.300	28,5	28,8	57,3	21,1	21,5	42,7
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	1.550	22,4	32,9	55,4	26,8	17,8	44,6
10-49 dipendenti	2.330	24,5	32,7	57,3	16,2	26,5	42,7
50 dipendenti e oltre	8.910	16,5	28,3	44,8	20,0	35,1	55,2

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012



Tavola 40.1 - Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese cooperative per il 2012 considerate di difficile reperimento, principali ragioni della difficoltà e relativo tempo di ricerca, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni stagionali considerate di difficile reperimento		La difficoltà di reperimento è prevalentemente imputabile a (valori %):		Tempo di ricerca (mesi)
	Totale 2012 (v.a.)*	% su totale assunzioni	Ridotto numero di candidati	Inadeguatezza dei candidati	
TOTALE	1.260	9,9	4,7	5,2	2,7
INDUSTRIA	400	20,7	15,1	5,5	2,5
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	350	22,0	17,9	4,1	2,5
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	330	34,6	30,2	4,5	1,8
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	--	--	--	--	--
Industrie del legno e del mobile	--	--	--	--	--
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	--	--	--	--	--
Industrie della gomma e delle materie plastiche	--	--	-	-	--
Industrie dei minerali non metalliferi	--	--	-	-	--
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	--	--	-	-	--
Industrie della fabbricaz. di macchinari e attrezzature e dei mezzi di trasporto	--	--	--	--	--
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	--	--	-	-	--
Lavori di impianto tecnico: riparazione, manutenzione e installazione	--	--	--	--	--
Altre industrie e public utilities	--	--	--	--	--
Costruzioni	50	14,0	1,5	12,5	2,5
SERVIZI	860	7,9	2,8	5,1	2,8
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	220	11,8	2,6	9,2	3,7
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	110	11,6	5,7	5,9	1,8
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	80	5,3	2,5	2,8	2,0
Servizi informatici e delle TLC e servizi avanzati di supporto alle imprese	--	--	--	--	--
Servizi finanziari e assicurativi	--	--	--	--	--
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	130	4,9	1,8	3,1	2,2
Istruzione e servizi formativi privati	20	10,6	0,0	10,6	4,4
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	170	6,9	4,1	2,8	2,9
Altri servizi alle persone	120	12,1	0,7	11,4	2,7
RIPARTIZIONE TERRITORIALE					
Nord Ovest	390	13,7	5,1	8,7	2,7
Nord Est	580	11,2	6,8	4,4	2,2
Centro	150	6,0	2,4	3,6	3,2
Sud e Isole	140	6,1	1,8	4,3	4,2
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti	160	10,0	2,8	7,2	3,9
10-49 dipendenti	140	5,8	1,6	4,2	3,6
50 dipendenti e oltre	970	10,9	5,8	5,1	2,4

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Il segno (-) indica l'assenza di imprese nell'incrocio indicato

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012



Tavola 40.2 - Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese cooperative per il 2012 considerate di difficile reperimento a causa del ridotto numero di candidati e motivi della difficoltà, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni considerate di difficile reperimento per il ridotto numero di candidati		Motivi della difficoltà di reperimento (valori %):				
	Totale 2012 (v.a.)*	% su totale assunzioni	poche persone esercitano la professione o sono interessate a esercitarla	mancanza di strutture formative	richiesta e per la quale c'è concorrenza tra le imprese	professione nuova	altri motivi
TOTALE	600	4,7	30,3	3,2	22,1	0,0	44,4
INDUSTRIA	290	15,1	10,2	0,0	1,0	0,0	88,7
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>290</i>	<i>17,9</i>	<i>8,7</i>	<i>0,0</i>	<i>1,0</i>	<i>0,0</i>	<i>90,3</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	280	30,2	8,1	0,0	0,0	0,0	91,9
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	--	--	--	--	--	--	--
Industrie del legno e del mobile	-	-	-	-	-	-	-
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	-	-	-	-	-	-	-
Industrie della gomma e delle materie plastiche	-	-	-	-	-	-	-
Industrie dei minerali non metalliferi	-	-	-	-	-	-	-
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	-	-	-	-	-	-	-
Industrie della fabbricaz. di macchinari e attrezzature e dei mezzi di trasporto	--	--	--	--	--	--	--
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	-	-	-	-	-	-	-
Lavori di impianto tecnico: riparazione, manutenzione e installazione	-	-	-	-	-	-	-
Altre industrie e public utilities	--	--	--	--	--	--	--
<i>Costruzioni</i>	--	--	--	--	--	--	--
SERVIZI	300	2,8	49,7	6,3	42,4	0,0	1,6
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	50	2,6	18,8	0,0	81,3	0,0	0,0
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	60	5,7	85,5	10,9	3,6	0,0	0,0
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	40	2,5	35,9	0,0	64,1	0,0	0,0
Servizi informatici e delle TLC e servizi avanzati di supporto alle imprese	--	--	--	--	--	--	--
Servizi finanziari e assicurativi	--	--	--	--	--	--	--
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	50	1,8	87,0	0,0	4,3	0,0	8,7
Istruzione e servizi formativi privati	-	-	-	-	-	-	-
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	100	4,1	33,7	11,9	54,5	0,0	0,0
Altri servizi alle persone	--	--	--	--	--	--	--
RIPARTIZIONE TERRITORIALE							
Nord Ovest	140	5,1	25,7	7,6	56,9	0,0	9,7
Nord Est	350	6,8	22,4	0,0	6,8	0,0	70,8
Centro	60	2,4	61,0	13,6	23,7	0,0	1,7
Sud e Isole	40	1,8	70,7	0,0	29,3	0,0	0,0
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	40	2,8	67,4	0,0	32,6	0,0	0,0
10-49 dipendenti	40	1,6	81,6	15,8	2,6	0,0	0,0
50 dipendenti e oltre	520	5,8	23,4	2,5	22,7	0,0	51,4

Il segno (-) indica l'assenza di imprese nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012



Tavola 40.3 - Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese cooperative per il 2012 considerate di difficile reperimento a causa dell'inadeguatezza dei candidati e motivi della difficoltà, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni considerate di difficile reperimento per l'inadeguatezza dei candidati		Motivi della difficoltà di reperimento (valori %):				altri motivi
	Totale 2012 (v.a.)*	% su totale assunzioni	mancanza di un'adeguata formazione/preparazione	mancanza della necessaria esperienza	mancanza delle caratteristiche personali adatte allo svolgimento della professione	i candidati hanno aspettative superiori o diverse da ciò che viene loro offerto	
TOTALE	670	5,2	18,6	29,2	16,8	24,1	11,3
INDUSTRIA	110	5,5	45,8	13,1	6,5	22,4	12,1
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	70	4,1	56,1	3,0	7,6	33,3	0,0
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	40	4,5	85,7	2,4	11,9	0,0	0,0
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	--	--	--	--	--	--	--
Industrie del legno e del mobile	--	--	--	--	--	--	--
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	--	--	--	--	--	--	--
Industrie della gomma e delle materie plastiche	-	-	-	-	-	-	-
Industrie dei minerali non metalliferi	-	-	-	-	-	-	-
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	-	-	-	-	-	-	-
Industrie della fabbricaz. di macchinari e attrezzature e dei mezzi di trasporto	-	-	-	-	-	-	-
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	-	-	-	-	-	-	-
Lavori di impianto tecnico: riparazione, manutenzione e installazione	--	--	--	--	--	--	--
Altre industrie e public utilities	--	--	--	--	--	--	--
Costruzioni	40	12,5	29,3	29,3	4,9	4,9	31,7
SERVIZI	560	5,1	13,4	32,3	18,8	24,4	11,1
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	170	9,2	6,4	7,6	26,3	59,6	0,0
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	60	5,9	29,8	8,8	26,3	1,8	33,3
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	40	2,8	23,3	41,9	34,9	0,0	0,0
Servizi informatici e delle TLC e servizi avanzati di supporto alle imprese	--	--	--	--	--	--	--
Servizi finanziari e assicurativi	-	-	-	-	-	-	-
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	80	3,1	9,9	7,4	19,8	9,9	53,1
Istruzione e servizi formativi privati	20	10,6	0,0	47,6	19,0	33,3	0,0
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	70	2,8	21,4	50,0	8,6	20,0	0,0
Altri servizi alle persone	110	11,4	12,5	80,4	3,6	3,6	0,0
RIPARTIZIONE TERRITORIALE							
Nord Ovest	250	8,7	10,2	19,5	27,2	43,1	0,0
Nord Est	230	4,4	30,3	46,8	1,7	2,6	18,6
Centro	90	3,6	23,9	8,0	31,8	28,4	8,0
Sud e Isole	100	4,3	8,0	31,0	13,0	23,0	25,0
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	110	7,2	20,5	40,2	7,1	20,5	11,6
10-49 dipendenti	100	4,2	26,8	14,4	30,9	27,8	0,0
50 dipendenti e oltre	460	5,1	16,4	29,6	16,2	24,1	13,6

Il segno (-) indica l'assenza di imprese nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012



Tavola 41 - Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese cooperative per il 2012 per grandi gruppi professionali, in totale e di difficile reperimento

	Assunzioni stagionali 2012 (v.a.)*	di cui di difficile reperimento (%)
TOTALE	12.790	9,9
1. Dirigenti	--	--
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	340	5,4
2642 Professori di scuola pre-primaria	250	2,8
2552 Registi, direttori artistici, attori, sceneggiatori e scenografi	50	18,9
Altre professioni	30	3,6
3. Professioni tecniche	550	15,4
3212 Professioni sanitarie riabilitative	250	20,3
3413 Animatori turistici e professioni assimilate	60	0,0
Altre professioni	250	13,9
4. Impiegati	760	8,5
4312 Addetti alla gestione dei magazzini e professioni assimilate	210	15,2
4211 Addetti agli sportelli assicurativi, bancari e di altri intermediari finanziari	110	0,0
4112 Addetti agli affari generali	100	0,0
4215 Addetti alla vendita di biglietti	100	11,2
4111 Addetti a funzioni di segreteria	60	4,7
4221 Addetti all'accoglienza e all'informazione nelle imprese e negli enti pubblici	50	2,0
Altre professioni	130	13,7
5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	4.160	13,9
5443 Addetti all'assistenza personale	970	6,0
5122 Commessi delle vendite al minuto	960	24,1
5222 Addetti alla preparazione, alla cottura e alla distribuzione di cibi	370	7,6
5442 Addetti alla sorveglianza di bambini e professioni assimilate	350	22,2
5223 Camerieri e professioni assimilate	340	17,5
5486 Guardie private di sicurezza	240	20,7
5311 Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	230	7,7
5487 Bagnini e professioni assimilate	170	0,0
5221 Cuochi in alberghi e ristoranti	110	23,4
5224 Baristi e professioni assimilate	110	15,0
5123 Addetti ad attività organizzative delle vendite	100	0,0
Altre professioni	210	8,1
6. Operai specializzati	1.270	27,9
6511 Macellai, pesciaioli e professioni assimilate	460	57,0
6413 Agricoltori e operai agricoli specializzati in coltivazioni di fiori, piante e ortive	190	0,0
6412 Agricoltori e operai agricoli specializzati di coltivazioni legnose agrarie	190	26,0
6121 Muratori in pietra, mattoni, refrattari	150	14,6
6537 Artigiani e addetti alle tintolavanderie	60	10,9
Altre professioni	230	8,0
7. Conduttori di impianti e operai semiqualeficati addetti a macchinari fissi e mobili	1.790	3,7
7281 Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali	780	0,4
7423 Conduttori di mezzi pesanti e camion	300	6,0
7421 Autisti di taxi, conduttori di automobili, furgoni e altri veicoli	190	9,6
7422 Conduttori di autobus, di tram e di filobus	130	10,4
7451 Marinai di coperta	80	0,0
7413 Manovratori di impianti a fune	50	0,0
Altre professioni	270	5,3
8. Professioni non qualificate	3.920	2,4
8143 Personale non qualificato ai servizi di pulizia di uffici ed esercizi commerciali	1.890	3,0
8131 Facchini, addetti allo spostamento merci e assimilati	840	0,8
8145 Operatori ecologici e altri raccoglitori e separatori di rifiuti	300	0,0
8312 Personale non qualificato addetto alla manutenzione del verde	220	0,0
8132 Personale non qualificato addetto all'imballaggio e al magazzino	180	5,6
8161 Personale non qualificato ai servizi di custodia di edifici, attrezzature e beni	130	12,3
Altre professioni	360	1,1

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012



Tavola 42 - Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese cooperative per il 2012 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale, secondo il livello di istruzione segnalato

	Assunzioni stagionali 2012 (v.a.)*	Livello di istruzione segnalato (%)			
		universitario	secondario e post second.	qualifica professionale	nessuna formaz. specifica
TOTALE	12.790	3,7	31,7	11,5	53,1
INDUSTRIA	1.940	2,6	20,1	8,4	68,9
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>1.610</i>	<i>2,7</i>	<i>22,1</i>	<i>5,7</i>	<i>69,5</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	940	4,6	13,1	2,8	79,5
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	70	0,0	23,9	29,9	46,3
Industrie del legno e del mobile	40	0,0	30,0	15,0	55,0
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	30	0,0	18,2	12,1	69,7
Industrie della gomma e delle materie plastiche	--	--	--	--	--
Industrie dei minerali non metalliferi	--	--	--	--	--
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	--	--	--	--	--
Industrie della fabbricaz. di macchinari e attrezzature e dei mezzi di trasporto	--	--	--	--	--
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	--	--	--	--	--
Lavori di impianto tecnico: riparazione, manutenzione e installazione	--	--	--	--	--
Altre industrie e public utilities	510	0,2	36,8	6,7	56,3
Costruzioni	330	1,8	10,6	21,9	65,7
SERVIZI	10.850	3,9	33,8	12,0	50,3
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	1.860	0,2	17,6	1,1	81,1
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	970	0,9	34,5	19,6	45,0
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	1.550	0,5	34,7	7,2	57,6
Servizi informatici e delle TLC e servizi avanzati di supporto alle imprese	70	7,4	44,1	4,4	44,1
Servizi finanziari e assicurativi	120	84,3	15,7	0,0	0,0
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	2.620	0,4	17,5	4,5	77,5
Istruzione e servizi formativi privati	200	14,1	46,5	18,2	21,2
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	2.490	8,6	54,7	27,5	9,3
Altri servizi alle persone	980	5,1	51,8	14,2	29,0
RIPARTIZIONE TERRITORIALE					
Nord Ovest	2.840	3,8	33,4	12,8	50,0
Nord Est	5.200	4,1	25,7	9,9	60,3
Centro	2.450	4,3	39,1	8,3	48,3
Sud e Isole	2.300	2,0	35,5	16,8	45,7
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti	1.550	2,5	28,2	21,3	47,9
10-49 dipendenti	2.330	1,8	40,1	9,8	48,3
50 dipendenti e oltre	8.910	4,4	30,2	10,2	55,2

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012



Tavola 43 - Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese cooperative per il 2012 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni stagionali 2012 (v.a.)*	di cui (% su totale assunzioni):		
		Uomini	Donne	Ugualmente adatti
TOTALE	12.790	24,5	22,3	53,1
INDUSTRIA	1.940	44,6	15,9	39,5
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>1.610</i>	<i>36,9</i>	<i>19,0</i>	<i>44,1</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	940	42,0	20,1	37,8
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	70	23,9	44,8	31,3
Industrie del legno e del mobile	40	25,0	40,0	35,0
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	30	42,4	27,3	30,3
Industrie della gomma e delle materie plastiche	--	--	--	--
Industrie dei minerali non metalliferi	--	--	--	--
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	--	--	--	--
Industrie della fabbricaz. di macchinari e attrezzature e dei mezzi di trasporto	--	--	--	--
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	--	--	--	--
Lavori di impianto tecnico: riparazione, manutenzione e installazione	--	--	--	--
Altre industrie e public utilities	510	28,3	12,1	59,7
Costruzioni	330	82,4	0,6	17,0
SERVIZI	10.850	20,9	23,5	55,6
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	1.860	16,1	13,4	70,5
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	970	7,5	19,6	72,9
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	1.550	61,7	1,1	37,2
Servizi informatici e delle TLC e servizi avanzati di supporto alle imprese	70	19,1	2,9	77,9
Servizi finanziari e assicurativi	120	2,6	13,9	83,5
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	2.620	24,3	33,3	42,4
Istruzione e servizi formativi privati	200	9,6	52,5	37,9
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	2.490	3,3	36,2	60,5
Altri servizi alle persone	980	19,1	20,1	60,9
RIPARTIZIONE TERRITORIALE				
Nord Ovest	2.840	25,0	21,7	53,3
Nord Est	5.200	23,3	24,4	52,2
Centro	2.450	22,6	18,6	58,8
Sud e Isole	2.300	28,6	22,5	49,0
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti	1.550	42,7	21,9	35,4
10-49 dipendenti	2.330	22,4	28,1	49,5
50 dipendenti e oltre	8.910	21,9	20,9	57,2

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012



Tavola 44 - Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese cooperative per il 2012 per classe di età, settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni stagionali 2012 (v.a.)*	Classi di età (valori %):					Non rilevante
		Fino a 24 anni	25-29 anni	30-44 anni	45-54 anni	Oltre 54 anni	
TOTALE	12.790	3,3	17,2	17,7	0,9	0,2	60,7
INDUSTRIA	1.940	1,1	19,0	32,1	0,9	0,0	46,9
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>1.610</i>	<i>1,3</i>	<i>21,6</i>	<i>30,7</i>	<i>0,6</i>	<i>0,0</i>	<i>45,8</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	940	1,5	26,2	39,1	0,0	0,0	33,2
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	70	3,0	20,9	26,9	13,4	0,0	35,8
Industrie del legno e del mobile	40	5,0	35,0	25,0	0,0	0,0	35,0
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	30	3,0	57,6	0,0	0,0	0,0	39,4
Industrie della gomma e delle materie plastiche	--	--	--	--	--	--	--
Industrie dei minerali non metalliferi	--	--	--	--	--	--	--
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	--	--	--	--	--	--	--
Industrie della fabbricaz. di macchinari e attrezzature e dei mezzi di trasporto	--	--	--	--	--	--	--
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	--	--	--	--	--	--	--
Lavori di impianto tecnico: riparazione, manutenzione e installazione	--	--	--	--	--	--	--
Altre industrie e public utilities	510	0,0	9,1	18,4	0,0	0,0	72,5
Costruzioni	330	0,3	6,1	38,6	2,4	0,0	52,6
SERVIZI	10.850	3,7	16,9	15,2	0,8	0,2	63,1
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	1.860	0,3	7,8	15,8	0,1	0,0	75,9
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	970	4,7	15,8	13,1	0,7	0,0	65,6
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	1.550	3,5	32,0	16,0	1,3	0,4	46,8
Servizi informatici e delle TLC e servizi avanzati di supporto alle imprese	70	2,9	17,6	25,0	0,0	0,0	54,4
Servizi finanziari e assicurativi	120	2,6	55,7	40,0	0,0	0,0	1,7
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	2.620	1,0	10,9	17,9	2,1	0,6	67,5
Istruzione e servizi formativi privati	200	3,0	8,1	15,2	0,0	0,0	73,7
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	2.490	9,0	18,7	8,7	0,3	0,0	63,4
Altri servizi alle persone	980	3,8	20,0	20,5	0,0	0,2	55,6
RIPARTIZIONE TERRITORIALE							
Nord Ovest	2.840	3,4	22,3	13,5	0,5	0,1	60,2
Nord Est	5.200	3,9	16,5	18,6	0,7	0,4	59,9
Centro	2.450	3,9	15,4	19,9	0,7	0,0	60,1
Sud e Isole	2.300	1,5	14,5	18,7	1,8	0,0	63,5
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	1.550	4,5	20,5	19,9	1,1	0,2	53,8
10-49 dipendenti	2.330	2,5	12,6	17,0	1,8	0,3	65,9
50 dipendenti e oltre	8.910	3,3	17,9	17,6	0,6	0,2	60,5

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012



Tavola 45 - Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese cooperative per il 2012 di personale immigrato, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni di personale stagionale immigrato 2012			
	Minimo (v.a.)*	% su tot. assunzioni	Massimo (v.a.)*	% su tot. assunzioni
TOTALE	1.590	12,4	2.720	21,3
INDUSTRIA	210	10,6	290	14,8
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>170</i>	<i>10,6</i>	<i>250</i>	<i>15,3</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	120	12,6	190	20,4
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	--	--	--	--
Industrie del legno e del mobile	--	--	--	--
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	--	--	--	--
Industrie della gomma e delle materie plastiche	--	--	--	--
Industrie dei minerali non metalliferi	--	--	--	--
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	--	--	--	--
Industrie della fabbricaz. di macchinari e attrezzature e dei mezzi di trasporto	--	--	--	--
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	--	--	--	--
Lavori di impianto tecnico: riparazione, manutenzione e installazione	--	--	--	--
Altre industrie e public utilities	--	--	--	--
<i>Costruzioni</i>	<i>30</i>	<i>10,3</i>	<i>40</i>	<i>12,5</i>
SERVIZI	1.380	12,7	2.430	22,4
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	40	2,4	120	6,3
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	160	16,7	240	24,9
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	310	20,2	470	30,0
Servizi informatici e delle TLC e servizi avanzati di supporto alle imprese	--	--	--	--
Servizi finanziari e assicurativi	--	--	--	--
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	510	19,3	940	35,7
Istruzione e servizi formativi privati	--	--	30	13,1
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	230	9,1	490	19,8
Altri servizi alle persone	110	11,1	150	15,4
RIPARTIZIONE TERRITORIALE				
Nord Ovest	350	12,4	640	22,4
Nord Est	610	11,8	1.120	21,5
Centro	390	16,1	670	27,4
Sud e Isole	230	9,9	300	12,9
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti	220	14,0	240	15,7
10-49 dipendenti	620	26,6	840	36,1
50 dipendenti e oltre	750	8,4	1.640	18,4

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012



SEZIONE 7

Formazione in entrata
e formazione continua
nelle imprese cooperative
nel 2012

Tavola 46 - Imprese cooperative che, internamente o esternamente, hanno effettuato nel 2011 corsi di formazione per il personale, per classe dimensionale, settore di attività e ripartizione territoriale (quota % sul totale)

	Classe dimensionale			Totale
	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	
TOTALE	28,7	54,5	78,4	44,4
INDUSTRIA	27,8	50,4	75,8	36,8
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>16,4</i>	<i>56,0</i>	<i>72,7</i>	<i>34,3</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	7,5	46,7	76,3	32,2
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	10,6	61,5	35,7	26,6
Industrie del legno e del mobile	9,7	70,0	76,2	32,0
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	7,6	64,0	83,3	24,9
Industrie della gomma e delle materie plastiche	10,2	43,8	33,3	24,1
Industrie dei minerali non metalliferi	17,0	61,1	83,3	29,9
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	19,9	44,2	65,8	31,0
Industrie della fabbricaz. di macchinari e attrezzature e dei mezzi di trasporto	29,0	60,3	94,4	45,4
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	36,1	54,3	85,7	47,0
Lavori di impianto tecnico: riparazione, manutenzione e installazione	27,3	64,6	55,6	38,1
Altre industrie e public utilities	23,2	61,1	71,3	44,1
Costruzioni	34,2	44,4	80,6	38,6
SERVIZI	29,1	55,4	78,6	46,4
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	21,0	45,4	71,1	32,7
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	6,0	63,1	89,4	27,8
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	21,8	31,9	57,8	33,0
Servizi informatici e delle TLC e servizi avanzati di supporto alle imprese	25,7	66,8	79,0	35,8
Servizi finanziari e assicurativi	45,8	97,0	98,2	85,2
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	27,1	55,0	76,3	47,3
Istruzione e servizi formativi privati	39,6	65,0	86,0	51,2
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	48,2	68,4	87,2	64,9
Altri servizi alle persone	38,6	63,5	82,0	48,5
RIPARTIZIONE TERRITORIALE				
Nord Ovest	28,6	55,0	78,3	49,0
Nord Est	30,5	65,2	86,2	56,5
Centro	26,6	48,8	75,7	40,9
Sud e Isole	29,3	50,9	68,6	37,4



Tavola 47 - Imprese cooperative che hanno effettuato attività di formazione nel 2011 e finalità principale dell'attività di formazione svolta, per classe dimensionale, settore di attività e ripartizione territoriale (quota % sul totale)

	Imprese che hanno svolto formazione nel 2011 con corsi	Finalità della formazione:		
		formare i neo-assunti	aggiornare il personale sulle mansioni già svolte	formare il personale per svolgere nuove mansioni/lavori
TOTALE	44,4	4,3	89,5	6,2
INDUSTRIA	36,8	2,7	94,3	3,0
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	34,3	3,7	90,8	5,5
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	32,2	2,0	92,6	5,4
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	26,6	4,1	88,8	7,1
Industrie del legno e del mobile	32,0	6,1	89,8	4,1
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	24,9	4,1	83,8	12,2
Industrie della gomma e delle materie plastiche	24,1	0,0	100,0	0,0
Industrie dei minerali non metalliferi	29,9	0,0	93,5	6,5
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	31,0	0,6	93,0	6,4
Industrie della fabbricaz. di macchinari e attrezzature e dei mezzi di trasporto	45,4	1,2	95,2	3,6
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	47,0	1,2	95,3	3,5
Lavori di impianto tecnico: riparazione, manutenzione e installazione	38,1	0,0	91,7	8,3
Altre industrie e public utilities	44,1	9,5	86,7	3,8
Costruzioni	38,6	2,1	96,5	1,4
SERVIZI	46,4	4,7	88,4	6,9
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	32,7	1,7	94,7	3,6
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	27,8	0,4	96,6	2,9
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	33,0	4,9	90,3	4,8
Servizi informatici e delle TLC e servizi avanzati di supporto alle imprese	35,8	1,6	91,3	7,1
Servizi finanziari e assicurativi	85,2	4,2	75,6	20,2
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	47,3	12,7	81,6	5,7
Istruzione e servizi formativi privati	51,2	0,7	96,3	3,0
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	64,9	2,8	90,4	6,8
Altri servizi alle persone	48,5	1,9	93,0	5,0
RIPARTIZIONE TERRITORIALE				
Nord Ovest	49,0	4,7	89,0	6,3
Nord Est	56,5	5,5	87,4	7,2
Centro	40,9	4,9	89,4	5,7
Sud e Isole	37,4	2,8	91,4	5,8
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti	28,7	0,6	95,1	4,4
10-49 dipendenti	54,5	2,3	91,1	6,6
50 dipendenti e oltre	78,4	11,2	80,9	7,9



Tavola 48 - Dipendenti delle imprese cooperative che nel 2011 hanno partecipato a corsi di formazione effettuati dalla propria impresa, per classe dimensionale, settore di attività e ripartizione territoriale (quota % sul totale dipendenti al 31.12.2011)

	Classe dimensionale			Totale
	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	
TOTALE	22,2	32,6	42,4	38,8
INDUSTRIA	20,1	21,7	36,0	28,8
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>10,5</i>	<i>20,0</i>	<i>36,2</i>	<i>28,6</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	4,9	15,2	43,3	37,8
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	8,6	22,9	10,9	16,7
Industrie del legno e del mobile	5,9	25,5	39,7	29,0
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	6,6	25,3	44,5	27,5
Industrie della gomma e delle materie plastiche	1,6	13,3	6,4	8,7
Industrie dei minerali non metalliferi	13,0	16,8	46,9	36,6
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	14,0	17,0	24,6	18,7
Industrie della fabbricaz. di macchinari e attrezzature e dei mezzi di trasporto	16,9	18,8	23,4	21,0
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	12,0	19,6	22,5	19,5
Lavori di impianto tecnico: riparazione, manutenzione e installazione	15,3	17,2	26,7	20,9
Altre industrie e public utilities	14,9	23,8	25,4	24,0
Costruzioni	27,2	23,8	35,5	29,2
SERVIZI	22,9	34,7	43,0	40,0
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	14,2	23,5	46,6	41,8
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	4,4	29,1	36,9	32,9
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	14,1	19,3	33,0	28,3
Servizi informatici e delle TLC e servizi avanzati di supporto alle imprese	21,2	34,1	36,4	31,9
Servizi finanziari e assicurativi	40,4	84,5	81,8	81,5
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	21,9	30,0	29,7	29,3
Istruzione e servizi formativi privati	29,4	47,2	42,2	42,0
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	38,3	47,8	44,5	44,9
Altri servizi alle persone	29,9	34,2	29,8	31,2
RIPARTIZIONE TERRITORIALE				
Nord Ovest	21,5	32,4	41,8	38,8
Nord Est	23,5	39,7	50,1	47,7
Centro	21,8	28,5	36,6	33,7
Sud e Isole	22,4	30,8	31,9	29,6



Tavola 49 - Imprese cooperative che nel 2012 prevedono assunzioni senza esperienza specifica e che segnalano necessità di formazione da effettuare con corsi per i neoassunti, per classe dimensionale, settore di attività e ripartizione territoriale (quota % sul totale delle imprese cooperative che assumono)

	Imprese che prevedono assunzioni di personale senza esperienza specifica				Imprese che segnalano necessità di formazione			
	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	Totale	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	Totale
TOTALE	74,8	58,0	34,2	54,5	42,5	68,2	92,2	68,9
INDUSTRIA	84,0	55,0	40,8	71,1	23,8	72,7	93,1	45,1
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>45,9</i>	<i>46,4</i>	<i>34,3</i>	<i>43,3</i>	<i>51,9</i>	<i>73,7</i>	<i>93,1</i>	<i>69,4</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	25,0	17,6	19,5	21,5	57,0	80,4	92,7	74,7
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	43,8	53,8	50,0	47,5	41,7	76,9	66,7	55,0
Industrie del legno e del mobile	43,1	48,0	42,9	44,4	37,9	52,0	71,4	44,4
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	28,6	32,0	60,0	33,3	19,0	64,0	100,0	49,0
Industrie della gomma e delle materie plastiche	100,0	100,0	50,0	91,7	0,0	77,8	100,0	75,0
Industrie dei minerali non metalliferi	85,7	83,3	50,0	79,2	57,1	83,3	100,0	70,8
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	67,6	76,7	72,2	72,6	76,5	79,1	100,0	82,1
Industrie della fabbricaz. di macchinari e attrezzature e dei mezzi di trasporto	71,4	27,8	45,5	50,0	57,1	100,0	100,0	82,0
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	58,3	42,9	10,0	40,0	100,0	53,6	90,0	72,0
Lavori di impianto tecnico: riparazione, manutenzione e installazione	63,6	36,4	75,0	48,6	90,9	95,5	100,0	94,6
Altre industrie e public utilities	56,5	50,9	35,8	46,4	41,3	67,3	94,0	70,8
Costruzioni	100,0	72,7	60,3	93,6	12,0	70,7	93,2	25,4
SERVIZI	70,0	58,5	33,7	50,8	52,5	67,4	92,1	74,2
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	100,0	41,8	34,4	44,2	0,0	81,9	92,6	78,6
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	91,9	50,0	16,9	60,2	13,7	71,6	93,9	50,5
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	70,1	74,2	30,4	52,5	33,0	55,7	83,5	65,0
Servizi informatici e delle TLC e servizi avanzati di supporto alle imprese	67,9	68,0	57,3	65,6	77,9	71,9	93,6	79,8
Servizi finanziari e assicurativi	25,6	52,3	21,1	24,6	81,4	86,4	98,3	95,5
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	60,5	43,4	26,6	38,5	55,6	67,7	94,4	78,3
Istruzione e servizi formativi privati	58,0	60,9	38,3	56,0	60,7	61,6	88,3	65,7
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	76,4	63,8	44,7	57,3	65,5	69,0	94,0	80,2
Altri servizi alle persone	57,3	60,2	44,9	55,9	64,6	72,0	86,6	70,8
RIPARTIZIONE TERRITORIALE								
Nord Ovest	73,3	54,0	30,7	46,5	50,2	68,7	92,9	76,8
Nord Est	83,3	51,9	31,7	45,7	36,5	75,8	94,8	80,2
Centro	69,3	61,8	38,3	55,7	43,3	70,8	90,4	68,8
Sud e Isole	76,1	63,4	41,8	66,5	40,7	60,2	87,6	54,4



Tavola 50 - Imprese cooperative che hanno ospitato personale in tirocinio/stage nel corso del 2011 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale (quota % sul totale)

	Classe dimensionale			Totale
	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	
TOTALE	16,0	28,0	51,7	25,4
INDUSTRIA	10,4	18,8	45,7	15,0
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>11,2</i>	<i>21,5</i>	<i>43,5</i>	<i>17,8</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	7,5	22,2	48,9	20,0
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	14,6	11,9	0,0	13,3
Industrie del legno e del mobile	13,3	15,6	47,6	16,3
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	14,3	36,0	50,0	21,2
Industrie della gomma e delle materie plastiche	2,0	18,8	0,0	8,0
Industrie dei minerali non metalliferi	10,7	11,1	100,0	14,3
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	9,3	21,5	31,6	14,9
Industrie della fabbricaz. di macchinari e attrezzature e dei mezzi di trasporto	17,8	27,6	38,9	23,0
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	22,7	24,3	42,9	24,9
Lavori di impianto tecnico: riparazione, manutenzione e installazione	11,4	39,6	22,2	19,0
Altre industrie e public utilities	6,7	18,4	47,0	18,1
Costruzioni	9,9	15,9	49,0	13,1
SERVIZI	18,1	30,0	52,3	28,2
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	24,4	25,3	64,4	30,2
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	16,2	21,3	81,2	26,7
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	4,5	7,4	17,3	8,2
Servizi informatici e delle TLC e servizi avanzati di supporto alle imprese	24,8	39,3	35,2	27,9
Servizi finanziari e assicurativi	14,1	44,4	72,5	52,0
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	13,1	14,4	47,5	21,6
Istruzione e servizi formativi privati	22,5	44,3	72,0	33,1
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	23,4	54,9	69,1	45,9
Altri servizi alle persone	22,1	53,0	49,1	32,2
RIPARTIZIONE TERRITORIALE				
Nord Ovest	18,9	32,6	51,7	31,1
Nord Est	18,9	35,4	60,1	35,2
Centro	14,9	21,8	48,7	22,4
Sud e Isole	14,5	23,3	41,2	18,7



Tavola 51 - Personale in tirocinio/stage ospitato nel corso del 2011 da imprese cooperative con dipendenti, numero medio di tirocini/stage per impresa e distribuzione percentuale degli stessi in base alla rispettiva durata (1 mese o oltre) per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Tirocini e stage attivati nel 2011*	Numero medio di tirocini/stage per impresa**	durata media (in mesi) dei tirocini/stage**	
			1 mese	oltre 1 mese
TOTALE	25.010	2,5	23,8	76,2
INDUSTRIA	1.490	1,2	34,7	65,3
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>880</i>	<i>1,4</i>	<i>31,3</i>	<i>68,7</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	230	1,8	33,3	66,7
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	50	1,0	22,4	77,6
Industrie del legno e del mobile	50	0,9	34,0	66,0
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	90	1,4	47,6	52,4
Industrie della gomma e delle materie plastiche	10	1,1	14,3	85,7
Industrie dei minerali non metalliferi	30	1,4	27,3	72,7
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	130	1,6	24,4	75,6
Industrie della fabbricaz. di macchinari e attrezzature e dei mezzi di trasporto	100	2,3	19,0	81,0
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	70	1,4	26,7	73,3
Lavori di impianto tecnico: riparazione, manutenzione e installazione	40	1,2	27,8	72,2
Altre industrie e public utilities	100	0,9	37,0	63,0
Costruzioni	610	0,9	38,1	61,9
SERVIZI	23.520	2,7	22,2	77,8
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	1.280	1,6	7,9	92,1
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	1.000	2,2	16,8	83,2
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	900	1,7	27,4	72,6
Servizi informatici e delle TLC e servizi avanzati di supporto alle imprese	1.450	1,4	22,5	77,5
Servizi finanziari e assicurativi	2.170	2,8	24,1	75,9
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	2.010	1,6	17,2	82,8
Istruzione e servizi formativi privati	1.070	2,4	22,9	77,1
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	12.310	4,2	28,1	71,9
Altri servizi alle persone	1.330	2,0	19,0	81,0
RIPARTIZIONE TERRITORIALE				
Nord Ovest	7.860	2,6	28,4	71,6
Nord Est	7.740	3,1	30,1	69,9
Centro	3.810	2,0	15,4	84,6
Sud e Isole	5.600	2,0	18,8	81,2
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti	4.550	1,3	21,2	78,8
10-49 dipendenti	8.040	2,6	29,4	70,6
50 dipendenti e oltre	12.430	3,6	21,2	78,8

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Solo imprese con tirocini o stage.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012



Tavola 52 - Numero di tirocini/stage attivati nel corso del 2011 da imprese cooperative con dipendenti, quota degli stessi che è stata o sarà assunta e quota di laureandi o laureati sul totale tirocinanti e stagisti, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Tirocini e stage attivati nel 2011*	Quota % di tirocinanti/stagisti assunti/da assumere	Quota % laureandi o laureati su tot. tirocinanti/stagisti
TOTALE	25.010	7,8	35,7
INDUSTRIA	1.490	7,2	21,1
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	880	6,8	19,2
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	230	2,6	31,7
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	50	0,0	16,3
Industrie del legno e del mobile	50	2,1	10,6
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	90	1,2	4,7
Industrie della gomma e delle materie plastiche	10	0,0	0,0
Industrie dei minerali non metalliferi	30	13,3	30,0
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	130	9,8	11,4
Industrie della fabbricaz. di macchinari e attrezzature e dei mezzi di trasporto	100	19,6	23,7
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	70	10,8	16,9
Lavori di impianto tecnico: riparazione, manutenzione e installazione	40	4,8	19,0
Altre industrie e public utilities	100	7,1	14,1
Costruzioni	610	7,7	23,8
SERVIZI	23.520	7,8	36,6
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	1.280	16,3	25,0
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	1.000	8,8	19,0
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	900	15,9	38,5
Servizi informatici e delle TLC e servizi avanzati di supporto alle imprese	1.450	7,1	56,5
Servizi finanziari e assicurativi	2.170	7,6	56,0
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	2.010	14,5	15,0
Istruzione e servizi formativi privati	1.070	3,0	44,8
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	12.310	6,1	36,3
Altri servizi alle persone	1.330	4,5	35,7
RIPARTIZIONE TERRITORIALE			
Nord Ovest	7.860	9,0	31,0
Nord Est	7.740	8,1	29,2
Centro	3.810	9,0	43,7
Sud e Isole	5.600	4,7	45,9
CLASSE DIMENSIONALE			
1-9 dipendenti	4.550	3,7	37,6
10-49 dipendenti	8.040	4,9	36,1
50 dipendenti e oltre	12.430	11,2	34,7

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Solo imprese con tirocini o stage.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012



SEZIONE 8

I contratti atipici previsti nel 2012
dalle imprese cooperative

Tavola 53 - Imprese cooperative con dipendenti che nel 2012 utilizzeranno lavoratori con forme contrattuali "atipiche" per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale (quota % sul totale imprese con dipendenti)

	% imprese che utilizzeranno nel 2012		
	lavoratori interinali	collaboratori con contratto a progetto *	altri lavoratori non alle dipendenze **
TOTALE	2,8	12,7	3,7
INDUSTRIA	2,2	9,7	3,8
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>2,7</i>	<i>3,8</i>	<i>0,6</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	5,7	3,0	0,8
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	0,0	1,9	0,3
Industrie del legno e del mobile	0,3	3,6	1,0
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	2,0	4,0	0,7
Industrie della gomma e delle materie plastiche	0,0	3,4	0,0
Industrie dei minerali non metalliferi	1,3	4,5	0,0
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	1,8	5,3	0,0
Industrie della fabbricaz. di macchinari e attrezzature e dei mezzi di trasporto	1,6	5,5	1,1
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	1,7	3,3	0,6
Lavori di impianto tecnico: riparazione, manutenzione e installazione	0,0	4,8	1,6
Altre industrie e public utilities	5,5	3,8	0,5
Costruzioni	1,9	14,0	6,1
SERVIZI	3,0	13,5	3,7
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	3,3	4,9	1,3
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	8,4	5,4	0,2
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	2,2	6,5	1,0
Servizi informatici e delle TLC e servizi avanzati di supporto alle imprese	0,6	15,3	1,7
Servizi finanziari e assicurativi	8,0	12,1	4,2
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	3,2	10,3	1,5
Istruzione e servizi formativi privati	0,4	23,0	4,9
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	3,5	26,0	11,4
Altri servizi alle persone	0,4	15,4	2,9
RIPARTIZIONE TERRITORIALE			
Nord Ovest	3,6	13,7	4,6
Nord Est	5,2	12,3	4,4
Centro	3,2	15,1	3,5
Sud e Isole	1,0	10,9	3,0
CLASSE DIMENSIONALE			
1-9 dipendenti	0,4	9,1	2,9
10-49 dipendenti	1,3	14,0	3,0
50 dipendenti e oltre	13,3	22,4	7,8

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

* Sono inclusi gli amministratori di società ancorché di entità marginale.

** Collaboratori a partita IVA e occasionali



Tavola 54 - Utilizzo previsto di lavoratori di imprese cooperative nel corso del 2012 con forme contrattuali "atipiche" previste per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale (valori assoluti)*

	Lavoratori interinali	Collaboratori con contratto a progetto **	Altri lavoratori non alle dipendenze ***	Totale contratti atipici previsti	Tirocinanti e stagisti retribuiti
TOTALE	10.150	17.560	6.610	34.310	5.120
INDUSTRIA	880	1.470	740	3.090	290
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>590</i>	<i>220</i>	<i>40</i>	<i>850</i>	<i>180</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	280	50	20	350	120
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	--	--	--	--	--
Industrie del legno e del mobile	--	--	--	20	--
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	70	--	--	90	--
Industrie della gomma e delle materie plastiche	--	--	--	--	--
Industrie dei minerali non metalliferi	--	--	--	--	--
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	--	50	--	60	--
Industrie della fabbricaz. di macchinari e attrezzature e dei mezzi di trasporto	--	--	--	40	--
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	--	--	--	20	--
Lavori di impianto tecnico: riparazione, manutenzione e installazione	--	--	--	20	--
Altre industrie e public utilities	200	40	--	240	20
<i>Costruzioni</i>	<i>290</i>	<i>1.250</i>	<i>700</i>	<i>2.240</i>	<i>120</i>
SERVIZI	9.270	16.080	5.870	31.220	4.820
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	2.230	230	300	2.760	320
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	2.520	150	--	2.670	370
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	1.310	570	200	2.080	300
Servizi informatici e delle TLC e servizi avanzati di supporto alle imprese	150	1.460	150	1.750	260
Servizi finanziari e assicurativi	330	310	170	810	980
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	1.680	1.500	260	3.430	890
Istruzione e servizi formativi privati	--	1.070	150	1.230	70
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	1.020	9.610	4.440	15.070	1.510
Altri servizi alle persone	20	1.200	190	1.410	120
RIPARTIZIONE TERRITORIALE					
Nord Ovest	2.240	5.030	1.900	9.170	1.590
Nord Est	4.220	2.460	1.500	8.180	1.910
Centro	2.410	5.130	1.850	9.390	970
Sud e Isole	1.290	4.940	1.360	7.580	650
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti	110	4.080	1.330	5.520	400
10-49 dipendenti	220	5.570	910	6.690	540
50 e oltre dipendenti	9.820	7.910	4.370	22.100	4.180

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

* I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Sono inclusi gli amministratori di società ancorché di entità marginale.

*** Collaboratori a partita IVA e occasionali

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012



Tavola 55 - Lavoratori di imprese cooperative previsti nel complesso il cui contratto verrà attivato nel corso dell'anno 2012 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale (valori assoluti)*

	Assunzioni previste	Lavoratori interinali interinali	Collaboratori con contratto a progetto **	Altri lavoratori non alle dipendenze ***	Totali contratti attivati	Tirocinanti e stagisti retribuiti
TOTALE	72.340	7.730	8.690	2.870	91.620	3.290
INDUSTRIA	6.860	680	760	410	8.700	210
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>4.200</i>	<i>490</i>	<i>90</i>	<i>30</i>	<i>4.810</i>	<i>150</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	1.630	250	40	--	1.930	120
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	190	--	--	--	190	--
Industrie del legno e del mobile	160	--	--	--	170	--
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	150	50	--	--	200	--
Industrie della gomma e delle materie plastiche	--	--	--	--	--	--
Industrie dei minerali non metalliferi	100	--	--	--	100	--
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	180	--	--	--	190	--
Industrie della fabbricaz. di macchinari e attrezzature e dei mezzi di trasporto	120	--	--	--	140	--
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	70	--	--	--	80	--
Lavori di impianto tecnico: riparazione, manutenzione e installazione	60	--	--	--	70	--
Altre industrie e public utilities	1.540	160	20	--	1.720	--
<i>Costruzioni</i>	<i>2.650</i>	<i>190</i>	<i>680</i>	<i>380</i>	<i>3.900</i>	<i>60</i>
SERVIZI	65.480	7.050	7.920	2.460	82.920	3.080
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	4.980	1.800	90	150	7.030	260
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	5.950	2.000	50	--	8.000	220
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	8.600	880	230	140	9.840	150
Servizi informatici e delle TLC e servizi avanzati di supporto alle imprese	1.170	70	610	30	1.880	120
Servizi finanziari e assicurativi	1.790	130	170	30	2.120	740
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	16.630	1.360	720	100	18.820	260
Istruzione e servizi formativi privati	1.390	--	590	30	2.020	40
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	21.190	790	4.970	1.880	28.830	1.220
Altri servizi alle persone	3.780	--	500	100	4.390	70
RIPARTIZIONE TERRITORIALE						
Nord Ovest	21.220	1.730	2.390	790	26.150	1.050
Nord Est	26.440	3.180	1.230	640	31.490	1.290
Centro	14.070	1.830	2.750	1.050	19.690	630
Sud e Isole	10.610	990	2.320	390	14.300	330
CLASSE DIMENSIONALE						
1-9 dipendenti	6.870	70	1.920	570	9.430	150
10-49 dipendenti	8.710	140	2.630	290	11.760	280
50 e oltre dipendenti	56.760	7.520	4.140	2.020	70.430	2.870

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

* I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Sono inclusi gli amministratori di società ancorché di entità marginale.

*** Collaboratori a partita IVA e occasionali



Tavola 56 - Lavoratori di imprese cooperative previsti nel complesso il cui contratto verrà attivato nel corso dell'anno 2012 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale (quote % sul totale)

	Totali contratti attivati (*)	Assunzioni previste	Lavoratori interinali	Collaboratori con contratto a progetto **	Altri lavoratori non alle dipendenze ***
TOTALE	91.620	79,0	8,4	9,5	3,1
INDUSTRIA	8.700	78,8	7,8	8,8	4,7
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>4.810</i>	<i>87,5</i>	<i>10,2</i>	<i>1,8</i>	<i>0,5</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	1.930	84,3	12,8	1,9	--
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	190	98,9	--	--	--
Industrie del legno e del mobile	170	94,6	--	--	--
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	200	71,8	26,2	--	--
Industrie della gomma e delle materie plastiche	--	--	--	--	--
Industrie dei minerali non metalliferi	100	99,0	--	--	--
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	190	94,1	--	--	--
Industrie della fabbricaz. di macchinari e attrezzature e dei mezzi di trasporto	140	86,7	--	--	--
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	80	83,5	--	--	--
Lavori di impianto tecnico: riparazione, manutenzione e installazione	70	86,2	--	--	--
Altre industrie e public utilities	1.720	89,6	9,1	1,2	--
<i>Costruzioni</i>	<i>3.900</i>	<i>68,1</i>	<i>4,8</i>	<i>17,3</i>	<i>9,8</i>
SERVIZI	82.920	79,0	8,5	9,6	3,0
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	7.030	70,9	25,7	1,3	2,1
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	8.000	74,3	25,1	0,6	--
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	9.840	87,4	8,9	2,3	1,4
Servizi informatici e delle TLC e servizi avanzati di supporto alle imprese	1.880	62,2	3,6	32,5	1,7
Servizi finanziari e assicurativi	2.120	84,5	6,3	8,0	1,2
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	18.820	88,4	7,2	3,8	0,6
Istruzione e servizi formativi privati	2.020	68,9	--	29,4	1,4
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	28.830	73,5	2,8	17,2	6,5
Altri servizi alle persone	4.390	86,3	--	11,3	2,3
RIPARTIZIONE TERRITORIALE					
Nord Ovest	26.150	81,2	6,6	9,2	3,0
Nord Est	31.490	84,0	10,1	3,9	2,0
Centro	19.690	71,5	9,3	13,9	5,3
Sud e Isole	14.300	74,2	6,9	16,2	2,7
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti	9.430	72,8	0,8	20,3	6,0
10-49 dipendenti	11.760	74,1	1,2	22,4	2,4
50 e oltre dipendenti	70.430	80,6	10,7	5,9	2,9

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

* I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Sono inclusi gli amministratori di società ancorché di entità marginale.

*** Collaboratori a partita IVA e occasionali

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012



Tavola 57 - Utilizzo previsto nelle imprese cooperative nel 2012 di collaboratori a progetto il cui contratto verrà attivato nel corso dell'anno 2012 per livello di istruzione, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale (*)

	Collaboratori ** previsti nel 2012 (v.a.)***	per livello di istruzione (quota % sul totale)		
		universitario	diploma scuola media superiore o diploma profes.	non è richiesto alcun titolo di studio
TOTALE	8.690	39,3	52,4	8,3
INDUSTRIA	760	10,4	68,4	21,3
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>90</i>	<i>35,6</i>	<i>48,3</i>	<i>16,1</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	40	32,4	43,2	24,3
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	--	--	--	--
Industrie del legno e del mobile	--	--	--	--
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	--	--	--	--
Industrie della gomma e delle materie plastiche	--	--	--	--
Industrie dei minerali non metalliferi	--	--	--	--
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	--	--	--	--
Industrie della fabbricaz. di macchinari e attrezzature e dei mezzi di trasporto	--	--	--	--
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	--	--	--	--
Lavori di impianto tecnico: riparazione, manutenzione e installazione	--	--	--	--
Altre industrie e public utilities	20	71,4	28,6	0,0
Costruzioni	680	7,1	71,0	21,9
SERVIZI	7.920	42,1	50,9	7,1
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	90	28,1	64,0	7,9
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	50	28,9	62,2	8,9
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	230	16,7	66,2	17,1
Servizi informatici e delle TLC e servizi avanzati di supporto alle imprese	610	39,0	55,9	5,1
Servizi finanziari e assicurativi	170	45,0	50,3	4,7
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	720	28,6	51,0	20,4
Istruzione e servizi formativi privati	590	69,2	29,5	1,3
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	4.970	42,2	52,6	5,2
Altri servizi alle persone	500	46,2	41,9	11,9
RIPARTIZIONE TERRITORIALE				
Nord Ovest	2.390	36,2	58,2	5,6
Nord Est	1.230	30,4	57,5	12,2
Centro	2.750	46,1	44,5	9,4
Sud e Isole	2.320	39,0	53,0	7,9
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti	1.920	31,7	51,0	17,3
10-49 dipendenti	2.630	51,4	41,3	7,3
50 e oltre dipendenti	4.140	35,1	60,0	4,8

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

* Nella scorsa edizione questa domanda riguardava il totale dei collaboratori utilizzati e non solo di quelli il cui contratto sarebbe stato attivato nell'anno di indagine

** Sono inclusi gli amministratori di società ancorché di entità marginale.

*** Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012



SEZIONE 9

I movimenti occupazionali previsti dalle imprese cooperative nel 2012:
dati regionali e provinciali

Tavola 58 - Saldi occupazionali previsti dalle imprese cooperative per il 2012 per settore di attività e regione

	Saldi previsti per il 2012*									
	ITALIA	Piemon- te e Val d'A- osta	Lombar- dia	Liguria	Trentino Alto Adige	Veneto	Friuli Venezia G.	Emilia Roma- gna	Toscana	Umbria
TOTALE	-5.620	-790	-760	-150	-80	-280	60	780	-810	70
INDUSTRIA	-1.520	-190	-210	-30	-20	20	100	-160	-90	-80
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>-350</i>	<i>-150</i>	<i>-30</i>	<i>-10</i>	<i>-20</i>	<i>30</i>	<i>130</i>	<i>120</i>	<i>-60</i>	<i>-70</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	20	-10	0	0	0	-30	-10	80	0	-20
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	-110	-10	-10	0	0	-40	0	0	0	-40
Industrie del legno e del mobile	-60	0	10	0	0	0	0	-20	0	-10
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	-40	-10	-20	0	0	-10	0	10	0	0
Industrie della gomma e delle materie plastiche	-10	0	0	-	0	0	0	0	0	0
Industrie dei minerali non metalliferi	-20	0	0	0	0	0	0	10	-10	0
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	-60	-10	-10	-10	0	10	0	10	0	0
Industrie della fabbr. di macchinari e attrezzature e dei mezzi di trasporto	0	-10	0	0	-	0	0	40	-10	0
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	-20	-10	10	0	0	0	0	-10	0	0
Lavori di impianto tecnico: riparazione, manutenzione e installazione	-40	0	10	0	0	0	0	0	0	0
Altre industrie e public utilities	-10	-90	-10	10	0	100	140	10	-40	-10
Costruzioni	-1.180	-40	-180	-20	0	-10	-30	-290	-30	-10
SERVIZI	-4.100	-600	-550	-120	-60	-300	-40	950	-730	150
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	-520	-40	-70	20	-60	20	-10	80	-200	0
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	470	20	-10	30	60	40	70	150	60	0
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	-2.260	-140	-440	-120	-20	-380	-30	-130	-300	70
Servizi informatici e delle TLC e servizi avanzati di supporto alle imprese	-240	40	-140	10	20	-10	0	0	20	-10
Servizi finanziari e assicurativi	-510	20	-10	0	-30	-400	-20	-80	-40	-10
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	-740	-240	-520	-50	-30	230	-70	830	-110	70
Istruzione e servizi formativi privati	-300	-40	-20	-30	-10	0	-10	10	90	0
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	-470	-170	430	-40	-50	60	20	80	-230	10
Altri servizi alle persone	470	-40	230	50	40	160	0	20	-20	20

Il segno (-) indica l'assenza di imprese nell'incrocio indicato.

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012



(segue) Tavola 58 - Saldi occupazionali previsti dalle imprese cooperative per il 2012 per settore di attività e regione

	Saldi previsti per il 2012*									
	Marche	Lazio	Abruzzo	Molise	Campania	Puglia	Basilicata	Calabria	Sicilia	Sardegna
TOTALE	-20	-550	0	-70	-790	-880	20	-110	-1.010	-260
INDUSTRIA	-10	-220	-30	-10	-280	-210	0	0	20	-130
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>0</i>	<i>-130</i>	<i>-20</i>	<i>-10</i>	<i>20</i>	<i>-60</i>	<i>0</i>	<i>10</i>	<i>-40</i>	<i>-70</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	20	-30	-10	0	20	-10	10	0	20	-10
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	-10	-10	-10	0	20	-20	0	0	10	0
Industrie del legno e del mobile	-10	-20	0	0	0	-10	0	0	20	-10
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	-10	-10	0	0	0	0	0	0	10	0
Industrie della gomma e delle materie plastiche	0	0	-	-	0	0	0	-	0	0
Industrie dei minerali non metalliferi	0	0	0	-	0	10	0	0	-10	0
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	0	-10	0	0	-10	0	0	0	-20	-10
Industrie della fabbr. di macchinari e attrezzature e dei mezzi di trasporto	0	0	0	-	0	-10	0	0	0	0
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	0	-10	0	0	0	0	0	0	0	0
Lavori di impianto tecnico: riparazione, manutenzione e installazione	0	-20	0	0	0	0	0	0	-20	0
Altre industrie e public utilities	0	-10	0	0	-10	-10	0	10	-50	-40
Costruzioni	-10	-90	-10	0	-300	-150	0	-10	60	-50
SERVIZI	-10	-330	30	-60	-510	-670	20	-110	-1.030	-140
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	0	-20	0	0	-20	-10	0	0	-190	-20
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	0	-10	20	0	10	10	0	0	0	20
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	0	-320	-50	0	-130	-40	-30	-60	-110	-50
Servizi informatici e delle TLC e servizi avanzati di supporto alle imprese	-10	-60	-20	-10	20	-50	10	-20	-20	-20
Servizi finanziari e assicurativi	0	50	0	0	0	0	0	0	30	-10
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	40	-30	80	-20	-190	-330	100	-20	-420	-90
Istruzione e servizi formativi privati	-10	-20	0	0	-80	-60	0	-10	-90	-20
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	-70	90	20	-20	-110	-230	-60	0	-210	30
Altri servizi alle persone	40	-20	-10	0	-30	30	10	0	-10	0

Il segno (-) indica l'assenza di imprese nell'incrocio indicato.

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012



Tavola 59 - Tasso di variazione occupazionale previsto dalle imprese cooperative per il 2012 per settore di attività e regione

	Tasso di variazione previsto nel 2012*									
	ITALIA	Piemonte e Val d'Aosta	Lombardia	Liguria	Trentino Alto Adige	Veneto	Friuli Venezia G.	Emilia Romagna	Toscana	Umbria
TOTALE	-0,6	-1,0	-0,4	-0,5	-0,3	-0,3	0,2	0,5	-1,0	0,4
INDUSTRIA	-1,4	-3,6	-1,5	-1,6	-0,9	0,1	3,4	-0,6	-1,6	-5,0
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>-0,5</i>	<i>-4,1</i>	<i>-0,4</i>	<i>-0,6</i>	<i>-1,2</i>	<i>0,3</i>	<i>5,6</i>	<i>0,7</i>	<i>-1,8</i>	<i>-6,2</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	0,1	-2,8	-0,1	-5,3	-0,4	-0,4	-2,2	0,8	-0,4	-5,1
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	-3,0	-2,7	-1,9	-1,0	-5,3	-8,2	0,0	-1,6	0,0	-34,0
Industrie del legno e del mobile	-1,5	0,5	1,6	-3,6	-5,2	-1,4	0,9	-1,6	-0,9	-15,1
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	-1,3	-2,9	-3,2	-1,9	-2,5	-2,6	0,0	0,9	-0,9	3,8
Industrie della gomma e delle materie plastiche	-1,0	-2,7	0,0	-	-6,7	-0,6	0,0	1,8	0,0	-5,6
Industrie dei minerali non metalliferi	-0,4	-2,8	0,0	0,0	-4,2	0,0	0,0	0,2	-3,8	1,6
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	-1,0	-3,0	-0,8	-3,2	-3,3	0,8	1,2	1,0	-0,4	-0,4
Industrie della fabbr. di macchinari e attrezzature e dei mezzi di trasporto	0,1	-2,2	-1,0	-1,6	-	-0,7	0,0	3,1	-2,2	-7,3
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	-0,9	-2,7	2,2	-1,4	-4,5	-0,8	-1,0	-1,0	0,0	-9,7
Lavori di impianto tecnico: riparazione, manutenzione e installazione	-1,6	-0,6	2,4	-4,4	-8,3	-0,6	0,0	0,0	0,4	0,0
Altre industrie e public utilities	-0,1	-7,1	-0,6	5,0	-0,4	10,4	10,8	0,4	-3,1	-8,9
Costruzioni	-2,8	-2,7	-3,4	-2,8	-0,3	-0,6	-5,1	-2,9	-1,3	-1,5
SERVIZI	-0,5	-0,8	-0,3	-0,5	-0,2	-0,3	-0,2	0,7	-1,0	0,9
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	-0,7	-0,7	-0,7	0,5	-1,4	0,4	-0,2	0,4	-1,4	0,0
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	1,1	0,7	-0,2	1,7	3,0	1,5	5,0	1,5	1,5	-0,1
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	-1,2	-0,9	-0,9	-2,3	-1,8	-2,1	-1,0	-0,6	-2,5	2,2
Servizi informatici e delle TLC e servizi avanzati di supporto alle imprese	-0,7	1,7	-2,3	2,6	1,4	-0,6	0,0	-0,0	1,0	-2,2
Servizi finanziari e assicurativi	-0,6	0,7	-0,1	0,8	-0,5	-1,6	-1,0	-0,9	-0,8	-1,0
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	-0,4	-1,5	-1,6	-0,7	-0,9	2,3	-0,9	3,6	-0,7	3,0
Istruzione e servizi formativi privati	-1,7	-4,7	-0,4	-7,5	-1,3	-0,6	-4,7	0,4	6,2	-1,5
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	-0,2	-0,6	0,9	-0,5	-1,0	0,3	0,3	0,2	-1,4	0,1
Altri servizi alle persone	1,4	-1,4	3,0	3,7	5,3	4,3	0,3	0,5	-1,0	2,9

Il segno (-) indica l'assenza di imprese nell'incrocio indicato.

* I tassi di variazione sono calcolati sulla base dei saldi occupazionali non arrotondati.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012



(segue) **Tavola 59 - Tasso di variazione occupazionale previsto dalle imprese cooperative per il 2012 per settore di attività e regione**

	Tasso di variazione previsto nel 2012*									
	Marche	Lazio	Abruzzo	Molise	Campania	Puglia	Basilicata	Calabria	Sicilia	Sardegna
TOTALE	-0,1	-0,6	-0,0	-2,2	-1,8	-2,2	0,3	-1,1	-2,4	-1,2
INDUSTRIA	-0,2	-3,3	-2,5	-1,7	-3,6	-3,9	-0,4	-0,3	0,4	-3,2
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>-0,1</i>	<i>-4,0</i>	<i>-2,7</i>	<i>-2,6</i>	<i>0,9</i>	<i>-2,9</i>	<i>-0,4</i>	<i>1,0</i>	<i>-1,3</i>	<i>-3,7</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	1,1	-6,2	-2,6	0,0	4,3	-2,2	5,7	0,7	10,2	-1,5
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	-2,5	-8,6	-2,7	3,6	4,1	-3,1	0,0	0,0	7,7	0,0
Industrie del legno e del mobile	-2,3	-11,2	-15,4	-11,1	-0,6	-3,9	-3,0	0,0	10,6	-3,3
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	-5,7	-9,8	0,0	-42,9	4,4	-7,0	0,0	3,4	8,3	-1,7
Industrie della gomma e delle materie plastiche	0,0	-3,5	-	-	0,0	-6,3	-3,6	-	0,0	0,0
Industrie dei minerali non metalliferi	-1,8	-1,0	-5,6	-	-4,5	7,7	-6,3	0,0	-5,0	-2,3
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	-3,0	-2,6	-2,4	0,0	-1,8	-1,3	-4,5	3,3	-4,2	-3,5
Industrie della fabbr. di macchinari e attrezzature e dei mezzi di trasporto	-4,4	-2,4	-5,7	-	-2,1	-5,6	25,0	0,0	-1,2	-1,8
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	-3,0	-6,7	-2,9	0,0	1,0	-4,2	0,0	0,0	0,0	-5,0
Lavori di impianto tecnico: riparazione, manutenzione e installazione	-7,1	-4,3	0,0	0,0	1,2	-6,1	0,0	0,0	-3,1	-0,8
Altre industrie e public utilities	1,5	-1,6	-2,1	-7,1	-1,0	-3,8	-2,7	1,4	-5,8	-9,4
Costruzioni	-1,5	-2,7	-2,2	0,0	-6,0	-4,5	-0,5	-1,7	2,0	-2,8
SERVIZI	-0,1	-0,4	0,3	-2,2	-1,4	-1,9	0,4	-1,3	-2,8	-0,8
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	0,1	-0,5	-0,3	0,0	-2,3	-0,3	-0,7	-1,2	-11,4	-1,7
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	-0,1	-0,3	3,4	2,3	1,7	1,1	0,9	1,2	-0,1	1,8
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	-0,1	-1,2	-2,4	-1,1	-1,1	-0,6	-3,0	-3,9	-2,3	-2,2
Servizi informatici e delle TLC e servizi avanzati di supporto alle imprese	-2,0	-1,2	-2,2	-3,8	1,9	-2,8	4,2	-5,0	-1,0	-3,0
Servizi finanziari e assicurativi	-0,1	1,1	-0,6	-2,9	0,0	0,1	-0,6	0,0	1,2	-3,2
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	1,1	-0,1	3,5	-3,6	-1,7	-4,2	7,6	-0,7	-7,0	-2,2
Istruzione e servizi formativi privati	-3,2	-1,9	-0,7	-4,4	-6,0	-5,8	-1,1	-1,3	-3,5	-5,1
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	-0,9	0,5	0,3	-2,2	-1,5	-2,6	-2,6	0,1	-1,6	0,5
Altri servizi alle persone	3,4	-0,8	-1,8	-2,0	-2,4	2,0	2,6	-0,4	-0,8	0,2

Il segno (-) indica l'assenza di imprese nell'incrocio indicato.

* I tassi di variazione sono calcolati sulla base dei saldi occupazionali non arrotondati.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012



Tavola 60 - Imprese cooperative che prevedono assunzioni nel 2012 per classe dimensionale, settore di attività, ripartizione territoriale regione e provincia (valori percentuali)

	Totale	Per settore		Per classe dimensionale		
		Industria e costruz.	Servizi	1-9 dipend.	10 dip. e oltre	50 dipend. e oltre
PIEMONTE	33,9	25,3	35,4	14,4	24,7	74,9
TORINO	31,0	27,1	31,7	15,7	25,3	69,6
VERCELLI	39,7	18,8	42,9	10,6	27,8	86,8
NOVARA	38,1	24,2	40,8	12,0	30,4	79,4
CUNEO	33,6	25,0	35,2	16,9	21,4	72,0
ASTI	31,7	20,8	33,9	14,3	19,5	77,1
ALESSANDRIA	36,4	27,0	38,1	11,8	21,7	76,5
BIELLA	37,4	18,2	39,6	9,5	25,8	82,4
VERBANO-CUSIO-OSSOLA	45,6	25,0	47,9	10,0	31,3	84,8
VALLE D'AOSTA	31,5	26,7	33,0	16,9	33,3	100,0
LOMBARDIA	33,0	25,0	34,6	14,7	28,2	74,3
VARESE	38,5	29,2	40,4	24,1	35,7	78,8
COMO	36,0	26,3	37,6	16,4	29,6	82,4
SONDRIO	38,4	38,5	38,4	15,0	37,5	89,5
MILANO	29,5	24,8	30,4	13,4	27,0	68,9
BERGAMO	35,0	21,5	37,9	15,8	30,9	79,9
BRESCIA	31,5	27,8	32,4	14,3	19,9	77,1
PAVIA	35,9	25,6	37,3	12,3	39,3	75,6
CREMONA	39,0	31,3	40,9	5,4	37,3	82,4
MANTOVA	37,7	20,4	42,2	12,9	24,7	80,7
LECCO	34,3	13,0	38,3	11,8	23,5	75,6
LODI	35,1	29,6	36,1	13,1	20,7	74,5
MONZA E BRIANZA	33,9	21,3	36,2	18,6	29,5	66,7
LIGURIA	33,7	25,5	35,4	16,0	32,1	74,8
IMPERIA	40,0	31,6	41,7	27,8	28,6	80,8
SAVONA	36,3	17,2	40,6	12,5	30,2	83,3
GENOVA	35,8	30,5	36,6	16,2	35,4	68,7
LA SPEZIA	24,7	22,0	25,4	12,8	28,2	82,6
TRENTINO ALTO ADIGE	34,1	27,4	35,3	9,5	36,4	76,6
BOLZANO	30,1	22,1	32,0	11,2	36,3	82,1
TRENTO	37,5	34,7	37,9	7,1	36,5	73,9
VENETO	39,4	33,5	40,6	13,4	33,8	82,5
VERONA	31,0	26,4	32,2	14,2	19,8	78,0
VICENZA	43,1	40,0	43,8	14,4	34,6	83,3
BELLUNO	47,5	28,6	50,6	12,5	23,5	90,5
TREVISO	44,3	35,3	46,1	15,2	44,2	82,3
VENEZIA	36,6	34,7	36,9	11,7	32,0	88,2
PADOVA	43,6	38,3	44,7	14,9	43,4	78,8
ROVIGO	41,9	31,6	44,4	9,2	44,1	83,9
FRIULI VENEZIA GIULIA	35,5	22,7	38,1	12,4	25,2	80,6
UDINE	32,9	18,2	36,5	12,9	25,0	77,6
GORIZIA	40,0	35,7	40,7	10,0	25,0	83,3
TRIESTE	36,1	22,2	38,5	11,1	26,2	84,0
PORDENONE	37,8	28,6	39,3	14,1	24,2	80,4
EMILIA ROMAGNA	33,6	29,4	34,7	10,9	27,5	77,0
PIACENZA	32,4	26,8	33,5	11,1	29,6	72,6
PARMA	35,4	27,4	37,4	12,2	31,9	78,3
REGGIO EMILIA	28,1	23,3	29,7	9,2	23,1	74,4
MODENA	34,6	32,5	35,3	9,5	33,6	78,6
BOLOGNA	27,3	27,6	27,3	10,7	13,6	72,0
FERRARA	41,0	33,3	42,9	13,3	30,0	80,6
RAVENNA	38,8	39,3	38,6	7,6	39,2	80,5
FORLÌ-CESENA	38,2	29,3	40,8	12,1	34,2	78,3
RIMINI	37,8	26,5	39,6	15,3	28,0	83,3
TOSCANA	35,4	23,4	38,3	17,1	32,5	75,8
MASSA	32,0	22,2	36,3	21,2	30,0	83,3
LUCCA	37,3	16,7	45,9	20,6	40,0	81,0
PISTOIA	35,0	30,8	35,8	7,9	33,9	78,0
FIRENZE	31,1	25,5	32,1	16,6	23,2	70,5
LIVORNO	43,8	29,4	46,5	20,7	44,3	81,1
PISA	40,4	26,7	42,9	16,8	39,1	80,7
AREZZO	29,4	22,2	30,7	11,9	22,2	64,7
SIENA	36,9	20,0	41,1	15,8	28,3	82,1
GROSSETO	39,1	32,4	41,1	19,5	53,7	72,7
PRATO	36,4	17,6	40,8	14,3	34,6	74,5



(segue) Tavola 60 - Imprese cooperative che prevedono assunzioni nel 2012 per classe dimensionale, settore di attività, ripartizione territoriale regione e provincia (valori percentuali)

	Totale	Per settore		Per classe dimensionale		
		Industria e costruz.	Servizi	1-9 dipend.	10 dip. e oltre	50 dipend. e oltre
UMBRIA	39,3	33,0	40,8	32,9	27,4	72,1
PERUGIA	40,4	34,7	41,8	34,2	29,4	74,6
TERNI	36,7	29,7	38,6	29,6	22,9	67,5
MARCHE	31,6	31,6	31,6	10,7	33,1	81,4
PESARO-URBINO	31,2	30,0	31,5	10,1	21,7	89,4
ANCONA	32,0	32,8	31,8	10,8	34,7	75,9
MACERATA	34,7	29,7	35,9	12,1	45,1	88,6
ASCOLI PICENO	30,0	33,3	29,6	10,1	31,1	83,3
FERMO	27,5	33,3	26,8	9,8	25,0	68,4
LAZIO	24,3	23,1	24,6	15,3	25,9	69,1
VITERBO	26,7	30,6	25,6	17,9	25,0	72,4
RIETI	20,8	22,7	20,1	11,6	24,1	93,8
ROMA	24,8	22,5	25,3	14,6	26,7	64,9
LATINA	25,0	26,5	24,6	18,0	28,2	86,1
FROSINONE	20,8	20,3	21,0	15,7	15,9	81,4
ABRUZZO	23,2	17,7	24,7	11,6	16,2	77,0
L'AQUILA	25,8	23,1	26,4	17,8	6,3	72,4
TERAMO	21,5	19,1	22,2	9,4	22,6	72,4
PESCARA	26,2	16,3	29,1	10,7	20,3	80,5
CHIETI	20,8	15,6	22,3	10,6	12,8	80,0
MOLISE	22,4	33,3	19,8	15,1	18,3	66,7
CAMPOBASSO	24,7	30,4	22,9	17,6	21,7	71,4
ISERNIA	16,9	60,0	13,9	7,5	12,0	58,3
CAMPANIA	23,2	20,3	24,7	18,2	26,6	67,1
CASERTA	21,7	20,4	23,3	18,9	26,6	53,1
BENEVENTO	27,0	21,4	28,6	20,2	36,0	85,7
NAPOLI	23,2	19,8	24,8	18,1	23,6	66,7
AVELLINO	24,8	17,4	27,8	17,6	26,6	83,3
SALERNO	23,0	22,0	23,3	17,4	29,3	64,4
PUGLIA	27,1	27,3	27,0	21,8	29,3	71,0
FOGGIA	22,9	25,2	22,2	16,4	31,1	72,1
BARI	28,0	26,6	28,3	21,6	28,6	66,7
TARANTO	25,3	28,2	24,0	20,6	24,1	70,6
BRINDISI	30,0	26,2	31,8	23,3	36,0	76,0
LECCE	29,8	29,7	29,9	27,7	28,4	85,0
BASILICATA	21,5	22,6	21,1	17,1	19,0	61,5
POTENZA	20,5	21,6	20,1	16,4	19,7	70,8
MATERA	23,2	24,5	22,8	18,8	18,0	53,6
CALABRIA	25,9	13,9	29,3	21,6	24,5	71,6
COSENZA	25,6	13,2	30,4	24,9	17,4	66,7
CATANZARO	27,8	14,8	30,5	23,4	23,1	83,3
REGGIO CALABRIA	22,1	11,1	24,4	16,0	29,4	60,0
CROTONE	27,0	16,7	29,4	9,5	53,3	83,3
VIBO VALENTIA	37,5	27,3	39,6	31,1	33,3	85,7
SICILIA	23,2	25,0	22,6	18,5	25,9	63,8
TRAPANI	28,4	25,8	29,7	21,6	34,9	73,9
PALERMO	24,3	25,0	24,1	17,8	29,3	68,8
MESSINA	23,3	21,5	24,0	18,8	31,0	58,1
AGRIGENTO	23,6	32,2	21,4	18,8	28,4	75,0
CALTANISSETTA	23,3	23,7	23,1	20,1	22,4	61,9
ENNA	33,6	29,0	35,5	19,7	59,1	64,3
CATANIA	20,7	21,7	20,4	17,7	18,5	56,6
RAGUSA	24,5	32,1	23,1	23,5	19,6	50,0
SIRACUSA	16,5	32,3	12,7	13,4	16,0	71,4
SARDEGNA	24,6	22,0	25,3	12,6	35,1	75,2
SASSARI	27,2	28,1	26,9	13,5	45,1	81,8
NUORO	22,5	20,6	23,1	10,8	31,3	76,2
CAGLIARI	22,4	19,0	23,4	13,1	28,8	69,2
ORISTANO	29,0	22,9	30,3	10,7	43,1	78,3
NORD OVEST	33,2	25,2	34,8	14,8	27,8	74,7
NORD EST	35,8	29,9	37,2	11,7	30,6	79,3
CENTRO	29,3	24,7	30,4	16,2	28,8	73,9
SUD E ISOLE	24,3	22,8	24,8	18,3	26,9	69,3
TOTALE ITALIA	29,5	24,7	30,9	16,3	28,3	74,9



Tavola 61 - Movimenti e tassi previsti nel 2012 dalle imprese cooperative per ripartizione territoriale, regione e provincia

	Movimenti previsti nel 2012 (valori assoluti)*			Tassi previsti nel 2012**		
	Entrate	Uscite	Saldo	Entrata	Uscita	Saldo
PIEMONTE	5.710	6.410	-700	7,3	8,2	-0,9
TORINO	2.760	3.130	-370	7,2	8,2	-1,0
VERCELLI	280	380	-100	8,0	10,7	-2,7
NOVARA	630	530	100	10,2	8,6	1,6
CUNEO	670	830	-160	5,8	7,2	-1,4
ASTI	150	160	-10	5,9	6,2	-0,4
ALESSANDRIA	690	840	-150	6,8	8,3	-1,5
BIELLA	330	320	10	9,1	8,8	0,3
VERBANO-CUSIO-OSSOLA	200	220	-30	6,9	7,9	-0,9
VALLE D'AOSTA	100	190	-90	4,9	9,8	-4,8
LOMBARDIA	13.190	13.950	-760	6,8	7,2	-0,4
VARESE	760	880	-120	8,3	9,5	-1,2
COMO	920	690	230	10,2	7,6	2,6
SONDRIO	140	140	0	4,1	4,1	-0,0
MILANO	5.560	6.460	-900	6,4	7,5	-1,0
BERGAMO	1.270	1.170	100	6,9	6,4	0,5
BRESCIA	1.260	1.360	-110	6,1	6,6	-0,5
PAVIA	630	630	-10	6,5	6,6	-0,1
CREMONA	640	630	0	8,4	8,4	0,0
MANTOVA	580	730	-160	6,6	8,4	-1,8
LECCO	300	310	-10	7,8	8,1	-0,3
LODI	480	240	240	10,5	5,3	5,2
MONZA E BRIANZA	670	700	-30	5,6	5,9	-0,2
LIGURIA	2.230	2.380	-150	7,9	8,5	-0,5
IMPERIA	250	210	50	10,3	8,4	1,9
SAVONA	430	370	60	9,4	8,1	1,3
GENOVA	1.050	1.350	-300	6,3	8,1	-1,8
LA SPEZIA	500	450	50	11,2	10,2	1,0
TRENTINO ALTO ADIGE	2.200	2.280	-80	8,7	9,0	-0,3
BOLZANO	700	640	60	7,5	6,9	0,7
TRENTO	1.500	1.640	-140	9,4	10,2	-0,9
VENETO	6.700	6.980	-280	6,7	7,0	-0,3
VERONA	1.820	2.130	-310	4,9	5,7	-0,8
VICENZA	1.030	1.070	-40	7,5	7,8	-0,3
BELLUNO	260	220	50	8,5	6,9	1,6
TREVISO	720	810	-80	5,6	6,3	-0,6
VENEZIA	1.450	1.310	140	10,8	9,8	1,0
PADOVA	1.060	1.110	-40	7,2	7,5	-0,3
ROVIGO	350	330	10	8,4	8,1	0,3
FRIULI VENEZIA GIULIA	3.130	3.070	60	11,4	11,2	0,2
UDINE	1.310	1.380	-80	10,2	10,8	-0,6
GORIZIA	430	490	-60	13,8	15,8	-1,9
TRIESTE	810	670	140	12,1	9,9	2,1
PORDENONE	580	530	60	12,1	10,9	1,2
EMILIA ROMAGNA	14.410	13.630	780	9,3	8,8	0,5
PIACENZA	1.220	1.050	170	11,5	9,9	1,6
PARMA	1.570	1.270	310	11,1	8,9	2,2
REGGIO EMILIA	1.490	1.520	-30	9,1	9,3	-0,2
MODENA	2.150	2.110	30	8,3	8,2	0,1
BOLOGNA	3.170	2.960	220	8,5	7,9	0,6
FERRARA	890	900	-10	10,5	10,6	-0,1
RAVENNA	1.970	2.040	-70	11,7	12,1	-0,4
FORLI'-CESENA	1.140	1.020	120	7,0	6,2	0,7
RIMINI	820	770	50	8,2	7,7	0,5
TOSCANA	5.260	6.070	-810	6,8	7,8	-1,0
MASSA	160	280	-120	5,8	10,2	-4,4
LUCCA	610	590	20	8,3	8,1	0,2
PISTOIA	200	340	-140	4,3	7,3	-3,0
FIRENZE	1.740	1.960	-220	6,7	7,6	-0,9
LIVORNO	630	680	-40	7,9	8,4	-0,5
PISA	480	540	-60	6,2	6,9	-0,8
AREZZO	300	450	-140	4,6	6,7	-2,1
SIENA	480	590	-110	7,9	9,7	-1,8
GROSSETO	420	410	10	10,9	10,6	0,3
PRATO	230	230	0	4,9	4,8	0,1

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** I tassi di variazione sono calcolati sulla base dei saldi occupazionali non arrotondati.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012



(segue) **Tavola 61 - Movimenti e tassi previsti nel 2012 dalle imprese cooperative per ripartizione territoriale, regione e provincia**

	Movimenti previsti nel 2012 (valori assoluti)*			Tassi previsti nel 2012**		
	Entrate	Uscite	Saldo	Entrata	Uscita	Saldo
UMBRIA	1.570	1.500	70	9,2	8,8	0,4
PERUGIA	1.280	1.190	90	10,3	9,5	0,7
TERNI	290	310	-20	6,3	6,8	-0,5
MARCHE	1.400	1.420	-20	5,5	5,6	-0,1
PESARO-URBINO	250	310	-60	4,9	6,0	-1,1
ANCONA	650	600	60	6,0	5,5	0,5
MACERATA	300	260	40	6,6	5,7	0,8
ASCOLI PICENO	160	180	-20	4,8	5,3	-0,5
FERMO	40	80	-40	2,8	6,2	-3,4
LAZIO	5.850	6.400	-550	6,1	6,6	-0,6
VITERBO	150	150	0	5,0	5,1	-0,1
RIETI	110	80	30	7,5	5,5	2,0
ROMA	4.850	5.290	-440	6,1	6,7	-0,6
LATINA	480	540	-60	6,2	7,0	-0,8
FROSINONE	260	330	-80	5,1	6,6	-1,5
ABRUZZO	890	890	0	6,4	6,4	-0,0
L'AQUILA	140	160	-30	6,0	7,2	-1,2
TERAMO	110	150	-40	3,8	5,0	-1,2
PESCARA	300	250	50	9,0	7,6	1,4
CHIETI	340	320	20	6,4	6,1	0,3
MOLISE	160	230	-70	5,3	7,5	-2,2
CAMPOBASSO	80	130	-50	4,7	7,2	-2,6
ISERNIA	80	100	-20	6,2	7,8	-1,6
CAMPANIA	2.500	3.290	-790	5,6	7,4	-1,8
CASERTA	460	750	-280	7,5	12,1	-4,6
BENEVENTO	160	190	-30	7,7	8,9	-1,2
NAPOLI	1.020	1.340	-310	5,1	6,7	-1,6
AVELLINO	300	290	10	8,5	8,3	0,2
SALERNO	550	720	-180	4,3	5,6	-1,4
PUGLIA	2.450	3.330	-880	6,1	8,3	-2,2
FOGGIA	610	860	-250	7,8	11,0	-3,2
BARI	900	1.160	-260	4,9	6,3	-1,4
TARANTO	270	350	-80	5,9	7,7	-1,8
BRINDISI	230	330	-100	6,3	9,0	-2,7
LECCE	440	630	-190	7,5	10,8	-3,3
BASILICATA	360	340	20	5,0	4,7	0,3
POTENZA	180	230	-60	3,9	5,2	-1,3
MATERA	190	110	80	6,8	4,0	2,8
CALABRIA	600	710	-110	6,1	7,3	-1,1
COSENZA	310	320	-10	7,2	7,3	-0,2
CATANZARO	60	110	-50	3,9	7,1	-3,2
REGGIO CALABRIA	150	190	-30	5,6	6,8	-1,2
CROTONE	30	40	-10	4,7	6,4	-1,6
VIBO VALENTIA	50	60	-10	8,5	10,3	-1,8
SICILIA	2.090	3.090	-1.010	5,0	7,4	-2,4
TRAPANI	180	230	-40	5,8	7,1	-1,3
PALERMO	500	700	-200	5,0	6,9	-2,0
MESSINA	270	430	-160	4,7	7,6	-2,8
AGRIGENTO	200	240	-40	6,3	7,5	-1,2
CALTANISSETTA	230	250	-20	6,1	6,5	-0,4
ENNA	80	110	-30	8,0	10,9	-2,9
CATANIA	430	830	-400	4,8	9,2	-4,4
RAGUSA	90	130	-30	3,4	4,7	-1,2
SIRACUSA	100	200	-100	3,0	5,8	-2,9
SARDEGNA	1.570	1.830	-260	7,2	8,4	-1,2
SASSARI	490	500	-10	7,8	7,9	-0,1
NUORO	160	210	-50	6,0	7,8	-1,8
CAGLIARI	730	980	-250	7,1	9,5	-2,4
ORISTANO	190	150	40	7,2	5,6	1,6
NORD OVEST	21.220	22.920	-1.700	7,0	7,6	-0,6
NORD EST	26.440	25.950	490	8,6	8,4	0,2
CENTRO	14.070	15.390	-1.320	6,5	7,1	-0,6
SUD E ISOLE	10.610	13.710	-3.100	5,8	7,5	-1,7
TOTALE ITALIA	72.340	77.960	-5.620	7,2	7,7	-0,6

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** I tassi di variazione sono calcolati sulla base dei saldi occupazionali non arrotondati.



Tavola 62 - Saldo occupazionale e tasso di variazione previsto dalle imprese cooperative per il 2012 per ripartizione territoriale, regione, provincia e classe dimensionale

	Saldo previsto al 31 12 2012 (v.a.)*				Tasso di variazione previsto nel 2012 **			
	Dipendenti				Dipendenti			
	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	Totale	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	Totale
PIEMONTE	-10	-390	-300	-700	-0,2	-2,7	-0,5	-0,9
TORINO	10	-280	-100	-370	0,4	-3,5	-0,3	-1,0
VERCELLI	0	-20	-70	-100	-1,6	-3,0	-2,7	-2,7
NOVARA	0	20	90	100	-1,0	1,7	1,8	1,6
CUNEO	0	-70	-100	-160	0,7	-2,9	-1,1	-1,4
ASTI	0	0	-10	-10	-1,3	0,0	-0,4	-0,4
ALESSANDRIA	0	-20	-120	-150	-1,1	-1,9	-1,4	-1,5
BIELLA	0	-20	30	10	-2,1	-3,4	1,1	0,3
VERBANO-CUSIO-OSSOLA	0	0	-20	-30	-2,2	-0,9	-0,9	-0,9
VALLE D'AOSTA	0	-10	-80	-90	-0,4	-1,6	-7,7	-4,8
LOMBARDIA	-70	-590	-100	-760	-0,7	-1,4	-0,1	-0,4
VARESE	10	-50	-80	-120	0,8	-2,1	-1,2	-1,2
COMO	10	-30	260	230	1,0	-2,0	3,8	2,6
SONDRIO	0	-20	20	0	1,5	-2,0	0,6	-0,0
MILANO	-40	-230	-630	-900	-0,9	-1,3	-1,0	-1,0
BERGAMO	0	0	90	100	0,3	0,0	0,7	0,5
BRESCIA	-10	-90	-10	-110	-0,5	-1,7	-0,0	-0,5
PAVIA	0	10	-10	-10	-0,7	0,3	-0,1	-0,1
CREMONA	-20	-20	30	0	-4,5	-1,1	0,6	0,0
MANTOVA	0	-80	-80	-160	-1,0	-4,5	-1,2	-1,8
LECCO	-10	-20	10	-10	-3,8	-2,1	0,4	-0,3
LODI	0	-20	250	240	0,9	-2,4	6,9	5,2
MONZA E BRIANZA	-20	-50	30	-30	-2,3	-1,7	0,4	-0,2
LIGURIA	20	-150	-10	-150	0,9	-2,7	-0,1	-0,5
IMPERIA	10	-10	50	50	3,5	-2,2	3,3	1,9
SAVONA	0	-30	90	60	-0,8	-3,9	2,4	1,3
GENOVA	10	-80	-230	-300	0,8	-2,6	-1,8	-1,8
LA SPEZIA	0	-40	80	50	0,8	-2,8	2,9	1,0
TRENTINO ALTO ADIGE	0	-70	-10	-80	0,0	-1,1	-0,1	-0,3
BOLZANO	10	-10	60	60	1,1	-0,4	1,0	0,7
TRENTO	-10	-60	-70	-140	-1,3	-1,5	-0,6	-0,9
VENETO	10	-170	-120	-280	0,2	-1,0	-0,2	-0,3
VERONA	10	-40	-280	-310	0,6	-0,9	-0,9	-0,8
VICENZA	0	-60	20	-40	0,7	-2,3	0,2	-0,3
BELLUNO	0	0	50	50	-0,6	-0,8	1,9	1,6
TREVISO	0	0	-90	-80	-0,5	0,2	-0,8	-0,6
VENEZIA	0	-30	160	140	0,5	-0,9	1,7	1,0
PADOVA	0	-20	-20	-40	0,0	-0,6	-0,2	-0,3
ROVIGO	0	-20	40	10	-0,7	-1,9	1,3	0,3
FRIULI VENEZIA GIULIA	10	-50	110	60	0,9	-1,2	0,5	0,2
UDINE	0	-20	-60	-80	0,7	-0,9	-0,6	-0,6
GORIZIA	0	-10	-50	-60	0,6	-1,9	-2,1	-1,9
TRIESTE	10	-20	160	140	2,0	-1,4	3,0	2,1
PORDENONE	0	-10	60	60	0,5	-1,3	1,5	1,2
EMILIA ROMAGNA	-50	-140	970	780	-1,1	-0,8	0,7	0,5
PIACENZA	-10	10	170	170	-2,8	0,7	1,9	1,6
PARMA	0	-10	320	310	-0,6	-0,6	2,7	2,2
REGGIO EMILIA	-10	-10	-10	-30	-1,9	-0,5	-0,1	-0,2
MODENA	0	-40	70	30	-0,3	-1,5	0,3	0,1
BOLOGNA	-20	-60	300	220	-2,0	-1,4	0,9	0,6
FERRARA	0	0	-10	-10	0,0	-0,4	-0,1	-0,1
RAVENNA	0	-10	-60	-70	-0,3	-0,6	-0,4	-0,4
FORLI'-CESENA	0	-20	140	120	0,0	-0,8	1,0	0,7
RIMINI	0	0	50	50	-0,3	-0,2	0,7	0,5
TOSCANA	-100	-140	-580	-810	-2,5	-1,0	-1,0	-1,0
MASSA	0	-10	-110	-120	-0,5	-1,4	-7,1	-4,4
LUCCA	-20	-50	80	20	-3,1	-3,4	1,6	0,2
PISTOIA	-10	-30	-100	-140	-4,4	-2,3	-3,1	-3,0
FIRENZE	-30	-80	-110	-220	-3,1	-1,7	-0,5	-0,9
LIVORNO	-10	70	-100	-40	-3,3	4,6	-1,6	-0,5
PISA	0	-10	-50	-60	0,3	-1,1	-0,8	-0,8
AREZZO	-10	-10	-120	-140	-2,1	-1,2	-2,3	-2,1
SIENA	0	-20	-90	-110	-0,8	-1,8	-1,9	-1,8
GROSSETO	-10	0	30	10	-4,4	-0,2	0,9	0,3
PRATO	-10	10	0	0	-2,6	0,7	0,1	0,1

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** I tassi di variazione sono calcolati sulla base dei saldi occupazionali non arrotondati.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012



(segue) **Tavola 62 - Saldo occupazionale e tasso di variazione previsto dalle imprese cooperative per il 2012 per ripartizione territoriale, regione, provincia e classe dimensionale**

	Saldo previsto al 31 12 2012 (v.a.)*				Tasso di variazione previsto nel 2012 **			
	Dipendenti				Dipendenti			
	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	Totale	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	Totale
UMBRIA	-20	-110	200	70	-2,6	-3,5	1,5	0,4
PERUGIA	-20	-70	180	90	-2,7	-3,2	1,8	0,7
TERNI	-10	-40	20	-20	-2,1	-4,4	0,6	-0,5
MARCHE	-90	-50	110	-20	-4,4	-0,9	0,6	-0,1
PESARO-URBINO	-20	-10	-30	-60	-4,4	-0,9	-0,8	-1,1
ANCONA	-30	0	80	60	-4,8	0,2	1,0	0,5
MACERATA	-20	0	60	40	-5,5	-0,4	1,9	0,8
ASCOLI PICENO	-10	-30	20	-20	-3,2	-3,2	1,0	-0,5
FERMO	-10	-10	-30	-40	-3,4	-3,7	-3,3	-3,4
LAZIO	-260	-120	-170	-550	-2,7	-0,5	-0,3	-0,6
VITERBO	-10	10	0	0	-2,0	0,7	0,1	-0,1
RIETI	0	0	30	30	1,1	-0,7	4,5	2,0
ROMA	-170	-100	-170	-440	-2,9	-0,5	-0,3	-0,6
LATINA	-30	-20	-20	-60	-1,9	-0,5	-0,6	-0,8
FROSINONE	-50	-10	-10	-80	-4,0	-0,6	-0,6	-1,5
ABRUZZO	-10	-120	130	0	-0,8	-3,0	1,6	-0,0
L'AQUILA	10	-20	-10	-30	2,0	-4,1	-0,8	-1,2
TERAMO	0	-40	0	-40	-0,2	-3,6	0,1	-1,2
PESCARA	0	-30	70	50	-0,8	-2,6	4,0	1,4
CHIETI	-10	-40	70	20	-2,2	-2,3	2,1	0,3
MOLISE	-10	-20	-50	-70	-1,1	-1,4	-3,2	-2,2
CAMPOBASSO	0	-10	-30	-50	-0,5	-1,3	-5,1	-2,6
ISERNIA	0	-10	-10	-20	-2,9	-1,4	-1,5	-1,6
CAMPANIA	-190	-120	-470	-790	-2,1	-0,8	-2,4	-1,8
CASERTA	-100	-60	-130	-280	-5,7	-2,6	-5,6	-4,6
BENEVENTO	-10	-20	0	-30	-0,8	-2,6	0,0	-1,2
NAPOLI	-60	-60	-200	-310	-1,7	-0,9	-2,0	-1,6
AVELLINO	0	-10	10	10	0,0	-0,4	0,9	0,2
SALERNO	-30	20	-160	-180	-1,0	0,4	-2,9	-1,4
PUGLIA	-90	-290	-500	-880	-1,0	-2,3	-2,6	-2,2
FOGGIA	-50	-90	-110	-250	-2,8	-4,0	-3,0	-3,2
BARI	0	-90	-170	-260	0,0	-1,5	-1,7	-1,4
TARANTO	0	-20	-60	-80	-0,2	-1,3	-2,9	-1,8
BRINDISI	0	-50	-50	-100	-0,1	-3,2	-3,8	-2,7
LECCE	-30	-50	-110	-190	-1,8	-2,8	-4,8	-3,3
BASILICATA	30	-10	10	20	2,0	-0,5	0,2	0,3
POTENZA	20	10	-80	-60	2,0	0,5	-4,4	-1,3
MATERA	10	-20	90	80	2,1	-1,8	7,7	2,8
CALABRIA	-10	-40	-60	-110	-0,3	-1,0	-2,0	-1,1
COSENZA	20	-10	-30	-10	2,4	-0,3	-1,7	-0,2
CATANZARO	-10	-30	-20	-50	-2,4	-3,7	-3,2	-3,2
REGGIO CALABRIA	-10	-10	-10	-30	-1,9	-0,6	-1,5	-1,2
CROTONE	-10	0	0	-10	-4,6	0,4	-2,6	-1,6
VIBO VALENTIA	0	0	-10	-10	-1,1	-1,8	-2,5	-1,8
SICILIA	-100	-240	-670	-1.010	-1,1	-1,8	-3,4	-2,4
TRAPANI	0	10	-60	-40	0,6	1,5	-3,7	-1,3
PALERMO	0	0	-200	-200	0,1	0,0	-4,2	-2,0
MESSINA	-20	-50	-100	-160	-1,6	-3,5	-3,1	-2,8
AGRIGENTO	0	-30	-10	-40	0,0	-2,2	-1,1	-1,2
CALTANISSETTA	-10	-10	10	-20	-1,3	-1,2	0,3	-0,4
ENNA	0	-20	-10	-30	-0,9	-7,7	-1,0	-2,9
CATANIA	-30	-70	-310	-400	-1,4	-2,2	-7,3	-4,4
RAGUSA	0	-40	10	-30	0,6	-4,8	0,5	-1,2
SIRACUSA	-50	-50	0	-100	-5,8	-3,1	-0,2	-2,9
SARDEGNA	-50	-110	-100	-260	-1,4	-1,3	-1,0	-1,2
SASSARI	-10	-20	20	-10	-0,7	-1,0	0,7	-0,1
NUORO	-10	-20	-20	-50	-1,8	-1,8	-1,9	-1,8
CAGLIARI	-30	-80	-140	-250	-1,9	-2,0	-2,9	-2,4
ORISTANO	-10	10	40	40	-1,1	1,0	3,3	1,6
NORD OVEST	-60	-1.150	-490	-1.700	-0,4	-1,9	-0,2	-0,6
NORD EST	-30	-430	950	490	-0,3	-0,9	0,4	0,2
CENTRO	-460	-410	-450	-1.320	-2,8	-0,9	-0,3	-0,6
SUD E ISOLE	-430	-950	-1.720	-3.100	-1,2	-1,5	-2,0	-1,7
TOTALE ITALIA	-990	-2.930	-1.700	-5.620	-1,3	-1,4	-0,2	-0,6

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** I tassi di variazione sono calcolati sulla base dei saldi occupazionali non arrotondati.



Tavola 63 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative per il 2012 secondo il livello di istruzione segnalato e altre caratteristiche, per ripartizione territoriale, regione e provincia

	Assunzioni non stagionali 2012 (v.a.)*	di cui: (valori %):					
		livello di istruzione segnalato dalle imprese			di difficile reperimento	fino a 29 anni	necessità di ulteriore formazione
		univer- sitario	secondario e post second.	qualifica profess.			
PIEMONTE	4.870	12,8	26,9	27,9	15,1	20,6	87,8
TORINO	2.380	13,6	27,2	26,6	15,9	24,7	86,3
VERCELLI	240	8,4	21,5	38,0	8,9	6,3	85,7
NOVARA	540	8,1	18,8	46,1	10,1	6,4	84,9
CUNEO	530	12,5	31,4	11,0	10,6	26,1	88,8
ASTI	130	17,6	51,9	12,2	29,0	13,7	84,0
ALESSANDRIA	600	16,9	30,7	19,4	8,4	12,6	92,1
BIELLA	290	5,6	15,8	55,8	43,2	37,9	97,5
VERBANO-CUSIO-OSSOLA	170	18,6	27,5	22,2	9,6	15,0	90,4
VALLE D'AOSTA	50	8,0	48,0	18,0	16,0	16,0	70,0
LOMBARDIA	11.640	14,8	37,6	15,8	13,1	25,4	92,6
VARESE	700	16,7	42,6	23,1	10,0	32,7	87,1
COMO	880	5,2	38,8	5,2	4,4	11,6	94,3
SONDRIO	110	11,5	71,7	9,7	11,5	33,6	91,2
MILANO	4.910	14,0	36,7	13,4	12,1	23,9	89,5
BERGAMO	1.160	16,6	44,5	16,6	13,9	36,6	88,7
BRESCIA	1.080	23,3	33,6	13,5	11,4	30,1	89,3
PAVIA	520	20,8	38,8	19,0	19,6	16,3	84,7
CREMONA	470	5,3	26,0	8,7	10,4	16,8	93,0
MANTOVA	540	14,4	33,9	5,2	36,3	32,2	92,8
LECCO	280	12,4	20,7	18,5	5,5	18,5	92,7
LODI	420	2,6	14,9	58,1	4,3	10,2	83,6
MONZA E BRIANZA	580	27,4	33,4	16,9	13,8	18,1	74,4
LIGURIA	1.820	13,2	29,7	7,6	26,7	27,4	89,1
IMPERIA	210	10,1	18,8	18,4	40,6	41,1	92,8
SAVONA	360	17,4	34,8	8,6	39,2	28,7	93,6
GENOVA	880	14,5	30,2	4,8	18,8	26,1	87,1
LA SPEZIA	380	7,7	29,8	7,4	25,5	21,8	87,5
TRENTINO ALTO ADIGE	1.350	21,2	31,2	13,8	11,2	24,1	78,1
BOLZANO	480	11,3	37,9	10,4	11,0	24,0	82,5
TRENTO	870	26,7	27,5	15,6	11,3	24,1	75,6
VENETO	5.440	11,3	32,3	20,2	12,7	15,6	89,0
VERONA	1.500	11,8	27,8	19,6	12,2	20,6	80,0
VICENZA	910	8,5	41,0	17,1	8,7	20,9	92,4
BELLUNO	220	6,9	45,9	13,3	6,4	6,9	96,8
TREVISO	630	9,7	35,4	24,1	7,3	13,1	94,3
VENEZIA	1.050	15,0	27,8	24,5	15,4	9,4	95,6
PADOVA	860	13,1	21,9	21,9	12,3	13,8	86,0
ROVIGO	290	6,7	58,6	9,1	35,4	12,6	93,3
FRIULI VENEZIA GIULIA	2.760	4,0	36,0	8,1	7,3	10,8	97,4
UDINE	1.100	5,5	42,1	8,0	5,5	17,7	97,1
GORIZIA	420	2,4	22,0	8,4	2,2	3,1	96,2
TRIESTE	700	3,9	26,0	9,6	10,6	10,0	98,1
PORDENONE	550	2,4	47,3	6,0	10,6	3,7	98,0
EMILIA ROMAGNA	11.690	11,2	27,3	9,6	13,0	22,2	92,5
PIACENZA	1.090	6,5	28,8	5,3	12,0	48,1	95,4
PARMA	1.410	4,6	24,9	6,7	5,8	13,2	94,9
REGGIO EMILIA	1.310	8,1	24,3	6,5	19,7	17,7	90,1
MODENA	2.000	19,1	28,5	19,8	13,7	34,5	94,3
BOLOGNA	2.800	8,8	26,5	3,1	13,9	18,9	94,3
FERRARA	700	8,3	27,2	16,8	14,4	21,6	95,1
RAVENNA	1.050	19,3	12,6	23,0	12,3	10,1	97,3
FORLÌ-CESENA	770	11,9	44,6	2,3	8,3	10,5	80,2
RIMINI	570	15,7	41,4	4,2	17,3	16,8	75,7
TOSCANA	4.490	11,8	25,7	11,8	17,2	24,4	84,1
MASSA	140	11,6	27,5	13,8	29,0	41,3	77,5
LUCCA	510	6,5	20,2	37,2	17,2	16,0	74,3
PISTOIA	190	4,8	21,5	9,7	15,6	17,7	85,5
FIRENZE	1.590	12,8	22,2	7,6	22,5	32,9	87,7
LIVORNO	460	20,2	23,3	7,4	11,3	12,2	90,9
PISA	440	6,4	24,7	16,0	23,7	11,2	92,7
AREZZO	270	6,6	44,6	12,5	12,2	16,6	94,8
SIENA	390	27,5	29,4	3,9	8,3	46,5	59,5
GROSSETO	300	2,6	40,7	5,6	7,6	11,6	80,5
PRATO	220	7,4	22,7	7,4	7,9	17,1	88,4

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012



(segue) Tavola 63 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative per il 2012 secondo il livello di istruzione segnalato e altre caratteristiche, per ripartizione territoriale, regione e provincia

	Assunzioni non stagionali 2012 (v.a.)*	di cui (valori %):					fino a 29 anni	necessità di ulteriore formazione
		livello di istruzione segnalato dalle imprese			di difficile reperimento			
		univer-sitario	secondario e post second.	qualifica profess.				
UMBRIA	1.250	4,6	30,0	3,8	17,3	16,9	91,6	
PERUGIA	1.040	4,2	30,5	3,3	17,0	16,4	91,7	
TERNI	210	6,1	27,7	6,6	18,8	19,2	91,1	
MARCHE	1.100	21,2	28,8	10,8	8,1	19,3	82,1	
PESARO-URBINO	200	52,3	14,4	8,7	25,1	26,2	85,1	
ANCONA	480	15,4	23,2	11,2	2,9	21,2	86,1	
MACERATA	250	6,7	49,6	5,2	5,6	11,9	88,5	
ASCOLI PICENO	140	22,2	31,9	20,1	5,6	16,0	54,2	
FERMO	30	28,6	21,4	21,4	14,3	21,4	78,6	
LAZIO	4.780	14,1	26,5	12,7	14,3	19,3	82,5	
VITERBO	120	6,0	21,6	10,3	9,5	18,1	84,5	
RIETI	100	20,6	26,8	8,2	22,7	22,7	86,6	
ROMA	4.030	14,5	25,5	12,7	14,0	18,4	83,6	
LATINA	330	15,3	37,8	11,1	12,6	26,7	77,2	
FROSINONE	210	4,8	28,8	19,7	21,6	24,5	66,8	
ABRUZZO	820	15,5	25,2	7,6	11,7	13,4	86,9	
L'AQUILA	120	10,3	47,4	6,9	22,4	8,6	88,8	
TERAMO	100	19,6	46,1	15,7	17,6	14,7	59,8	
PESCARA	290	10,7	18,0	3,1	12,8	15,6	91,7	
CHIETI	310	20,5	16,7	9,3	4,8	12,8	90,7	
MOLISE	140	2,8	12,5	18,1	6,9	16,0	93,1	
CAMPOBASSO	70	5,8	23,2	29,0	13,0	29,0	87,0	
ISERNIA	80	0,0	2,7	8,0	1,3	4,0	98,7	
CAMPANIA	2.040	16,8	34,7	12,5	8,3	23,5	63,4	
CASERTA	380	30,5	27,2	8,4	7,6	25,3	59,3	
BENEVENTO	150	33,8	25,8	18,5	13,9	18,5	70,9	
NAPOLI	870	12,7	36,7	9,7	8,1	24,4	63,3	
AVELLINO	280	9,6	37,5	21,8	3,2	18,6	74,3	
SALERNO	360	10,7	39,2	14,1	11,3	25,6	56,6	
PUGLIA	2.020	22,1	34,9	14,4	10,3	24,7	69,1	
FOGGIA	540	16,0	26,1	35,8	19,3	16,2	81,4	
BARI	740	23,5	41,8	5,4	6,2	30,8	56,7	
TARANTO	250	15,6	34,8	6,8	2,8	21,2	78,0	
BRINDISI	190	47,4	28,1	5,7	7,3	20,8	74,0	
LECCE	290	18,8	38,6	9,6	12,6	30,7	66,6	
BASILICATA	290	19,9	24,5	4,2	4,5	12,9	39,2	
POTENZA	140	35,5	39,7	2,8	3,5	15,6	57,4	
MATERA	150	4,8	9,7	5,5	5,5	10,3	21,4	
CALABRIA	530	25,5	39,1	4,3	10,3	16,9	49,8	
COSENZA	290	22,1	36,1	3,4	9,5	13,6	45,6	
CATANZARO	60	23,7	32,2	13,6	11,9	25,4	54,2	
REGGIO CALABRIA	120	29,0	48,4	3,2	8,9	18,5	49,2	
CROTONE	20	43,8	31,3	6,3	18,8	18,8	75,0	
VIBO VALENTIA	40	34,1	46,3	0,0	14,6	22,0	65,9	
SICILIA	1.550	15,2	27,7	26,8	9,2	24,1	67,0	
TRAPANI	140	17,4	21,5	33,3	9,7	28,5	63,9	
PALERMO	350	19,5	27,8	15,2	7,7	16,9	70,8	
MESSINA	210	17,9	30,4	22,2	7,7	16,4	57,5	
AGRIGENTO	120	25,4	33,1	20,3	10,2	20,3	53,4	
CALTANISSETTA	210	10,1	30,8	46,2	14,9	16,8	75,5	
ENNA	40	9,1	27,3	36,4	6,8	27,3	61,4	
CATANIA	330	8,3	21,8	27,9	8,3	35,9	75,5	
RAGUSA	80	16,0	42,7	28,0	9,3	41,3	69,3	
SIRACUSA	80	13,9	25,3	25,3	7,6	25,3	44,3	
SARDEGNA	910	17,5	37,6	18,6	18,6	20,9	82,2	
SASSARI	380	18,2	31,0	17,4	29,4	9,6	89,6	
NUORO	70	4,1	54,1	17,6	6,8	39,2	71,6	
CAGLIARI	330	24,4	36,1	18,4	10,8	26,2	73,8	
ORISTANO	120	4,2	52,9	23,5	12,6	31,1	88,2	
NORD OVEST	18.390	14,1	33,1	17,9	14,6	23,6	88,5	
NORD EST	21.240	11,0	30,0	12,4	12,1	19,1	91,3	
CENTRO	11.620	12,8	26,8	11,2	15,2	21,0	84,1	
SUD E ISOLE	8.310	18,2	32,4	15,1	10,4	21,7	68,6	
TOTALE ITALIA	59.550	13,3	30,7	14,2	13,2	21,2	85,9	

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.



Tavola 64 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative per il 2012 di personale immigrato (valori massimi), per ripartizione territoriale, regione, provincia e classe dimensionale

	Lavoratori immigrati previsti nel 2012 (v.a.)*			Totale
	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	
PIEMONTE	30	210	1.130	1.370
TORINO	10	120	660	790
VERCELLI	--	10	30	30
NOVARA	--	60	50	110
CUNEO	--	10	120	130
ASTI	--	10	10	20
ALESSANDRIA	10	--	90	100
BIELLA	--	10	150	160
VERBANO-CUSIO-OSSOLA	--	--	20	20
VALLE D'AOSTA	--	--	--	0
LOMBARDIA	90	220	2.930	3.240
VARESE	--	40	70	120
COMO	10	10	60	80
SONDRIO	--	10	--	10
MILANO	50	50	1.160	1.260
BERGAMO	20	50	220	290
BRESCIA	--	--	390	400
PAVIA	--	20	200	220
CREMONA	--	10	130	140
MANTOVA	--	10	240	250
LECCO	--	--	80	80
LODI	--	--	260	260
MONZA E BRIANZA	10	30	110	150
LIGURIA	20	20	480	510
IMPERIA	--	--	90	90
SAVONA	--	10	140	150
GENOVA	10	10	170	190
LA SPEZIA	10	--	80	90
TRENTINO ALTO ADIGE	0	70	210	280
BOLZANO	--	20	60	80
TRENTO	--	50	150	200
VENETO	0	80	1.230	1.320
VERONA	--	10	330	340
VICENZA	--	20	210	220
BELLUNO	--	--	30	30
TREVISO	--	10	100	110
VENEZIA	--	--	300	310
PADOVA	--	40	190	240
ROVIGO	--	--	60	70
FRIULI VENEZIA GIULIA	0	10	1.070	1.080
UDINE	--	--	370	370
GORIZIA	--	--	140	140
TRIESTE	--	10	350	350
PORDENONE	--	--	230	230
EMILIA ROMAGNA	50	80	3.010	3.140
PIACENZA	--	20	270	290
PARMA	10	--	670	680
REGGIO EMILIA	--	--	310	310
MODENA	10	20	690	710
BOLOGNA	10	10	700	720
FERRARA	10	--	140	140
RAVENNA	10	10	140	150
FORLI'-CESENA	10	10	80	100
RIMINI	--	10	20	40
TOSCANA	70	50	840	960
MASSA	10	--	30	40
LUCCA	20	--	100	120
PISTOIA	--	20	30	40
FIRENZE	10	10	280	310
LIVORNO	10	10	60	70
PISA	--	--	120	120
AREZZO	10	--	20	30
SIENA	--	--	90	90
GROSSETO	10	10	60	70
PRATO	--	--	60	60

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012



(segue) **Tavola 64 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative per il 2012 di personale immigrato (valori massimi), per ripartizione territoriale, regione, provincia e classe dimensionale**

	Lavoratori immigrati previsti nel 2012 (v.a.)*			Totale
	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	
UMBRIA	10	20	270	300
PERUGIA	10	20	180	200
TERNI	--	--	90	100
MARCHE	0	30	290	320
PESARO-URBINO	--	--	30	40
ANCONA	--	10	190	200
MACERATA	--	--	50	50
ASCOLI PICENO	--	10	20	30
FERMO	--	--	--	0
LAZIO	160	200	730	1.090
VITERBO	10	10	--	20
RIETI	10	--	10	20
ROMA	100	150	670	910
LATINA	20	20	40	80
FROSINONE	30	10	10	50
ABRUZZO	30	10	140	180
L'AQUILA	10	--	20	30
TERAMO	10	--	10	20
PESCARA	10	--	80	90
CHIETI	10	--	20	30
MOLISE	10	0	10	20
CAMPOBASSO	10	--	10	20
ISERNIA	--	--	--	0
CAMPANIA	30	50	150	230
CASERTA	--	10	--	10
BENEVENTO	--	--	10	20
NAPOLI	20	30	100	160
AVELLINO	--	--	--	10
SALERNO	10	--	30	40
PUGLIA	40	120	160	310
FOGGIA	10	80	30	110
BARI	10	10	80	100
TARANTO	--	30	30	60
BRINDISI	--	--	10	10
LECCE	10	--	10	30
BASILICATA	10	0	0	10
POTENZA	10	--	--	10
MATERA	--	--	--	0
CALABRIA	20	20	0	40
COSENZA	10	10	--	20
CATANZARO	10	--	--	10
REGGIO CALABRIA	10	10	--	10
CROTONE	--	--	--	0
VIBO VALENTIA	--	--	--	0
SICILIA	50	20	120	180
TRAPANI	10	10	10	20
PALERMO	10	--	60	60
MESSINA	10	10	20	30
AGRIGENTO	--	10	--	10
CALTANISSETTA	--	--	10	20
ENNA	--	--	--	0
CATANIA	10	--	10	20
RAGUSA	--	--	--	0
SIRACUSA	--	--	10	10
SARDEGNA	0	0	30	40
SASSARI	--	--	10	10
NUORO	--	--	--	0
CAGLIARI	--	--	10	20
ORISTANO	--	--	10	10
NORD OVEST	140	450	4.540	5.120
NORD EST	50	240	5.520	5.820
CENTRO	250	290	2.130	2.660
SUD E ISOLE	180	210	600	990
TOTALE ITALIA	620	1.200	12.780	14.590

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012



SEZIONE 10

Le assunzioni non stagionali:
le competenze richieste
dalle imprese cooperative
nel 2012

Tavola 65 - Competenze che le imprese cooperative ritengono molto importanti per lo svolgimento delle professioni richieste nel 2012, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale (quota % sul totale)

	Assunzioni non stagionali 2012 (v.a.)*	capacità comunicativa scritta e orale	abilità nel gestire rapporti con clienti	capacità di lavorare in gruppo	capacità direttive e di coordinamento	capacità di risolvere problemi	capacità di lavorare in autonomia	abilità creative e d'ideazione	flessibilità e adattamento
TOTALE	59.550	31,2	38,8	52,4	7,8	33,4	35,5	10,0	49,3
INDUSTRIA	4.920	17,6	17,2	46,7	10,0	33,2	37,4	7,3	38,4
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>2.600</i>	<i>16,3</i>	<i>12,7</i>	<i>37,1</i>	<i>7,9</i>	<i>22,4</i>	<i>23,9</i>	<i>6,9</i>	<i>30,0</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	690	15,8	12,4	46,0	5,9	21,2	20,1	4,2	42,8
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	120	19,0	17,4	28,1	12,4	40,5	41,3	18,2	36,4
Industrie del legno e del mobile	120	26,9	29,4	47,9	18,5	50,4	59,7	19,3	49,6
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	110	8,0	8,9	13,4	5,4	13,4	15,2	5,4	18,8
Industrie della gomma e delle materie plastiche	20	35,3	11,8	29,4	5,9	17,6	29,4	11,8	52,9
Industrie dei minerali non metalliferi	100	32,6	22,1	38,9	17,9	23,2	22,1	18,9	32,6
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	170	16,0	11,2	49,1	14,8	51,5	56,2	8,9	50,9
Industrie della fabbricaz. di macchinari e attrezzature e dei mezzi di trasporto	120	44,5	26,9	45,4	26,1	52,9	52,9	20,2	47,1
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	60	41,3	33,3	49,2	22,2	54,0	61,9	20,6	47,6
Lavori di impianto tecnico: riparazione, manutenzione e installazione	50	56,6	67,9	47,2	17,0	54,7	49,1	9,4	39,6
Altre industrie e public utilities	1.040	7,4	4,5	29,5	2,3	6,9	9,1	2,1	12,2
<i>Costruzioni</i>	<i>2.320</i>	<i>19,1</i>	<i>22,2</i>	<i>57,4</i>	<i>12,3</i>	<i>45,4</i>	<i>52,6</i>	<i>7,7</i>	<i>47,8</i>
SERVIZI	54.640	32,4	40,7	52,9	7,6	33,4	35,3	10,3	50,3
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	3.120	43,8	84,6	84,7	4,1	23,8	26,6	4,0	85,3
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	4.980	13,4	58,0	91,3	3,0	8,0	10,6	3,0	88,5
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	7.050	17,8	17,7	41,5	5,4	22,5	29,7	5,6	44,4
Servizi informatici e delle TLC e servizi avanzati di supporto alle imprese	1.100	45,4	51,5	51,1	15,6	48,7	51,9	21,3	47,7
Servizi finanziari e assicurativi	1.680	54,9	71,1	60,5	15,7	47,6	45,3	7,5	60,0
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	14.020	18,0	13,1	31,4	4,1	33,2	34,7	3,2	39,2
Istruzione e servizi formativi privati	1.190	72,4	50,8	59,5	20,5	49,7	56,1	41,8	45,3
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	18.700	46,6	53,5	57,5	10,4	43,9	44,1	14,9	47,2
Altri servizi alle persone	2.800	32,1	44,6	48,1	9,2	27,0	25,9	29,9	31,3
RIPARTIZIONE TERRITORIALE									
Nord Ovest	18.390	34,0	36,6	47,7	6,8	28,3	36,5	11,6	46,0
Nord Est	21.240	29,2	40,9	56,9	5,9	33,3	30,2	7,8	52,4
Centro	11.620	28,3	39,1	54,0	6,7	34,6	36,1	8,8	50,3
Sud e Isole	8.310	34,4	37,7	48,8	16,1	43,6	45,8	13,9	47,4
CLASSE DIMENSIONALE									
1-9 dipendenti	5.320	36,7	37,5	50,8	16,8	47,2	51,8	17,3	45,5
10-49 dipendenti	6.380	45,9	46,4	54,0	20,7	47,7	52,8	19,5	52,7
50 dipendenti e oltre	47.850	28,6	37,9	52,4	5,0	30,0	31,3	7,9	49,3

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012



Tavola 66 - Rilevanza delle competenze richieste che le imprese cooperative ritengono molto importanti rispetto alle competenze professionali specifiche (il mestiere), per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale (quota % sul totale)

	Assunzioni non stagionali 2012 (v.a.)*	le competenze richieste sono, rispetto a quelle specifiche (mestiere)		
		più importanti	ugualmente importanti	meno importanti
TOTALE	59.550	17,2	68,3	14,5
INDUSTRIA	4.920	6,9	77,1	16,0
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>2.600</i>	<i>5,9</i>	<i>80,5</i>	<i>13,6</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	690	3,9	72,0	24,1
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	120	9,9	81,0	9,1
Industrie del legno e del mobile	120	13,4	76,5	10,1
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	110	4,5	92,9	2,7
Industrie della gomma e delle materie plastiche	20	5,9	88,2	5,9
Industrie dei minerali non metalliferi	100	13,7	82,1	4,2
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	170	18,3	59,2	22,5
Industrie della fabbricaz. di macchinari e attrezzature e dei mezzi di trasporto	120	5,9	73,9	20,2
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	60	7,9	82,5	9,5
Lavori di impianto tecnico: riparazione, manutenzione e installazione	50	3,8	83,0	13,2
Altre industrie e public utilities	1.040	3,2	89,0	7,8
<i>Costruzioni</i>	<i>2.320</i>	<i>8,0</i>	<i>73,3</i>	<i>18,7</i>
SERVIZI	54.640	18,1	67,5	14,3
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	3.120	15,0	74,8	10,2
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	4.980	52,9	46,4	0,6
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	7.050	9,1	73,3	17,6
Servizi informatici e delle TLC e servizi avanzati di supporto alle imprese	1.100	8,7	75,1	16,2
Servizi finanziari e assicurativi	1.680	17,6	80,9	1,5
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	14.020	23,4	61,0	15,6
Istruzione e servizi formativi privati	1.190	19,4	75,8	4,8
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	18.700	10,5	72,4	17,1
Altri servizi alle persone	2.800	10,1	68,7	21,2
RIPARTIZIONE TERRITORIALE				
Nord Ovest	18.390	16,8	68,5	14,6
Nord Est	21.240	20,9	61,5	17,5
Centro	11.620	14,8	74,1	11,1
Sud e Isole	8.310	11,8	77,1	11,1
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti	5.320	14,0	72,9	13,2
10-49 dipendenti	6.380	15,6	74,8	9,6
50 dipendenti e oltre	47.850	17,8	67,0	15,3

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012



Tavola 67 - Competenze che le imprese cooperative ritengono molto importanti per lo svolgimento delle professioni richieste nel 2012, per grande gruppo professionale e livello di istruzione segnalato (quota % sul totale)

	Assun- zioni non stagio- nali 2012 (v.a.)*	capacità comuni- ca- tiva scrit- ta e orale	abilità nel gestire rapporti con clienti	capacità di lavoro in gruppo	capacità direttive e di coordina- mento	capa- cità di risolvere problemi	capacità di lavora- re in auto- nomia	abilità creative e d'idea- zione	flessibilità e adatta- mento
TOTALE	59.550	31,2	38,8	52,4	7,8	33,4	35,5	10,0	49,3
1. Dirigenti	110	93,9	68,4	89,5	89,5	91,2	81,6	47,4	76,3
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	4.560	62,3	71,7	77,1	24,5	53,9	50,5	50,1	60,1
3. Professioni tecniche	5.820	59,3	63,8	66,4	18,4	58,5	51,6	25,3	49,6
4. Professioni esecutive nel lavoro d'ufficio	5.980	39,4	41,1	47,9	12,1	33,6	38,9	5,7	47,7
5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	20.660	33,9	55,4	65,4	4,5	27,7	30,5	5,6	60,6
6. Artigiani, operai specializzati e agricoltori	3.180	12,3	11,4	48,1	6,5	31,9	34,8	7,6	34,8
7. Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	2.520	13,5	16,6	31,2	4,0	22,9	30,1	5,6	41,4
8. Professioni non qualificate	16.710	12,5	8,1	30,0	2,2	27,6	31,3	1,6	36,8
LIVELLI DI ISTRUZIONE									
Livello universitario	7.920	60,2	65,7	69,3	23,0	58,0	51,2	28,7	54,0
Livello secondario e post-secondario	18.260	42,2	50,5	63,3	9,7	35,3	41,4	14,7	50,5
Qualifica di formazione professionale o diploma professionale	8.480	31,6	36,5	36,6	7,0	36,4	35,5	5,7	38,0
Nessuna formazione specifica	24.900	13,7	22,4	44,4	1,8	23,3	26,1	2,1	50,8

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012



Tavola 68 - Rilevanza delle competenze richieste che le imprese cooperative ritengono molto importanti rispetto alle competenze professionali specifiche (il mestiere), per grande gruppo professionale e livello di istruzione segnalato (quota % sul totale)

	Assunzioni non stagionali 2012 (v.a.)*	le competenze richieste sono, rispetto a quelle specifiche (mestiere)		
		più importanti	ugualmente importanti	meno importanti
TOTALE	59.550	17,2	68,3	14,5
1. Dirigenti	110	20,2	78,9	--
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	4.560	12,7	71,9	15,3
3. Professioni tecniche	5.820	12,4	69,9	17,8
4. Professioni esecutive nel lavoro d'ufficio	5.980	10,4	81,4	8,3
5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	20.660	22,3	65,8	11,9
6. Artigiani, operai specializzati e agricoltori	3.180	7,0	74,5	18,4
7. Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	2.520	7,8	58,7	33,5
8. Professioni non qualificate	16.710	19,5	65,5	15,0
LIVELLI DI ISTRUZIONE				
Livello universitario	7.920	11,5	73,1	15,4
Livello secondario e post-secondario	18.260	13,7	77,3	8,9
Qualifica di formazione professionale o diploma professionale	8.480	11,3	62,0	26,6
Nessuna formazione specifica	24.900	23,5	62,4	14,1

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012



APPENDICE 1

Corrispondenza tra la classificazione delle attività economiche Ateco 2007 e i settori “Excelsior”

CORRISPONDENZA TRA LA CLASSIFICAZIONE DELLE ATTIVITÀ ECONOMICHE ATECO 2007 E I SETTORI "EXCELSIOR"

SETTORI "EXCELSIOR"	DIVISIONI E GRUPPI DI ATTIVITÀ ATECO 2007	
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	10	Industrie alimentari
	11	Industria delle bevande
	12	Industria del tabacco
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	13	Industrie tessili
	14	Confezione di articoli di abbigliamento; confezione di articoli in pelle e pelliccia
	15	Fabbricazione di articoli in pelle e simili
Industrie del legno e del mobile	16	Industria del legno e dei prodotti in legno e sughero (esclusi i mobili); fabbricazione di articoli in paglia e materiali da intreccio
	31	Fabbricazione di mobili
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	17	Fabbricazione di carta e di prodotti di carta
	18	Stampa e riproduzione di supporti registrati
Industrie della gomma e delle materie plastiche	22	Fabbricazione di articoli in gomma e materie plastiche
Industrie dei minerali non metalliferi	23	Fabbricazione di altri prodotti della lavorazione di minerali non metalliferi
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	24	Metallurgia
	25	Fabbricazione di prodotti in metallo (esclusi macchinari e attrezzature)
Industrie della fabbricazione di macchinari e attrezzature e dei mezzi di trasporto	28	Fabbricazione di macchinari ed apparecchiature nca
	29	Fabbricazione di autoveicoli, rimorchi e semirimorchi
	30	Fabbricazione di altri mezzi di trasporto
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	26	Fabbricazione di computer e prodotti di elettronica e ottica; apparecchi elettromedicali, apparecchi di misurazione e di orologi
	27	Fabbricazione di apparecchiature elettriche ed apparecchiature per uso domestico non elettriche
	32.5	Fabbricazione di strumenti e forniture mediche e dentistiche
Lavori di impianto tecnico: riparazione, manutenzione e installazione	33	Riparazione, manutenzione ed installazione di macchine ed apparecchiature
	95	Riparazione di computer e di beni per uso personale e per la casa
Altre industrie	05	Estrazione di carbone (esclusa torba)
	06	Estrazione di petrolio greggio e di gas naturale
	07	Estrazione di minerali metalliferi
	08	Altre attività di estrazione di minerali da cave e miniere
	09	Attività dei servizi di supporto all'estrazione
	19	Fabbricazione di coke e prodotti derivanti dalla raffinazione del petrolio
	20	Fabbricazione di prodotti chimici
	21	Fabbricazione di prodotti farmaceutici di base e preparati farmaceutici
	32.1	Fabbricazione di gioielleria, bigiotteria e articoli connessi; lavorazione delle pietre preziose
	32.2	Fabbricazione di strumenti musicali
	32.3	Fabbricazione di articoli sportivi
	32.4	Fabbricazione di giochi e giocattoli
	32.9	Industrie manifatturiere nca
	35	Fornitura di energia elettrica, gas, vapore e aria condizionata
	36	Raccolta, trattamento e fornitura di acqua
37	Gestione delle reti fognarie	
38	Attività di raccolta, trattamento e smaltimento rifiuti; recupero materiali	
39	Attività di risanamento e altri servizi di gestione dei rifiuti	
Costruzioni	41	Costruzione di edifici
	42	Ingegneria civile
	43	Lavori di costruzione specializzati



CORRISPONDENZA TRA LA CLASSIFICAZIONE DELLE ATTIVITÀ ECONOMICHE ATECO 2007 E I SETTORI "EXCELSIOR"

SETTORI "EXCELSIOR"	DIVISIONI E GRUPPI DI ATTIVITÀ ATECO 2007	
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	45	Commercio e riparazione di autoveicoli e motocicli
	46	Commercio all'ingrosso (escluso quello di autoveicoli e di motocicli)
	47	Commercio al dettaglio (escluso quello di autoveicoli e di motocicli)
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	55	Alloggio
	56	Attività dei servizi di ristorazione
	79	Attività dei servizi delle agenzie di viaggio, dei tour operator e servizi di prenotazione e attività connesse
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	49	Trasporto terrestre e trasporto mediante condotte
	50	Trasporto marittimo e per vie d'acqua
	51	Trasporto aereo
	52	Magazzinaggio e attività di supporto ai trasporti
	53	Servizi postali e attività di corriere
Servizi informatici e delle TLC e servizi avanzati di supporto alle imprese	61	Telecomunicazioni
	62	Produzione di software, consulenza informatica e attività connesse
	63.1	Elaborazione dei dati, hosting e attività connesse; portali web
	69	Attività legali e contabilità
	70	Attività di direzione aziendale e di consulenza gestionale
	71	Attività degli studi di architettura e ingegneria; collaudi e analisi tecniche
	72	Ricerca scientifica e sviluppo
	73	Pubblicità e ricerche di mercato
	74	Altre attività professionali, scientifiche e tecniche
	78	Attività di ricerca, selezione, fornitura di personale
	58	Attività editoriali
	59	Attività di produzione cinematografica, di video e di programmi televisivi, di registrazioni musicali e sonore
	60	Attività di programmazione e trasmissione
63.9	Altre attività dei servizi d'informazione	
Servizi finanziari e assicurativi	64	Attività di servizi finanziari (escluse le assicurazioni e i fondi pensione)
	65	Assicurazioni, riassicurazioni e fondi pensione (escluse le assicurazioni sociali obbligatorie)
	66	Attività ausiliarie dei servizi finanziari e delle attività assicurative
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	68	Attività immobiliari
	77	Attività di noleggio e leasing operativo
	80	Servizi di vigilanza e investigazione
	81	Attività di servizi per edifici e paesaggio
	82	Attività di supporto per le funzioni d'ufficio e altri servizi di supporto alle imprese
	74.1, 74.2	limitatamente a: studi legali; studi di consul. amministrativa-fiscale, studi di architettura e di ingegneria
	851, 852	limitatamente a: studi medici, odontoiatrici e veterinari
Istruzione e servizi formativi privati	85	Istruzione
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	86	Assistenza sanitaria
	87	Servizi di assistenza sociale residenziale
	88	Assistenza sociale non residenziale
	75	Servizi veterinari
Altri servizi alle persone	90	Attività creative, artistiche e di intrattenimento
	91	Attività di biblioteche, archivi, musei ed altre attività culturali
	92	Attività riguardanti le lotterie, le scommesse, le case da gioco
	93	Attività sportive, di intrattenimento e di divertimento
	96	Altre attività di servizi per la persona



APPENDICE 2

Classificazione dei titoli di studio

NOTE

La classificazione Excelsior dei titoli di studio è strutturata in livelli, indirizzi e gruppi. I livelli sono: laurea, diploma di scuola superiore, diploma professionale, qualifica di formazione professionale, scuola dell'obbligo (prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2011-2012). Per i titoli universitari la classificazione deriva da un'elaborazione dei corsi di laurea esistenti nelle università italiane noti al momento dell'effettuazione dell'indagine; questi sono stati raggruppati in gruppi di laurea omogenei, successivamente aggregati in indirizzi; questi ultimi vengono utilizzati per l'esposizione dei dati.

Analogamente per i diplomi di scuola media superiore la classificazione deriva dai titoli di studio elementari che vengono accorpati in gruppi (ca. 50) e successivamente in indirizzi (10). Ai soli fini espositivi viene utilizzato un elenco di 23 voci - riportato nella tabella allegata - pensato per esprimere l'area formativa, prescindendo talvolta dalla distinzione per tipologia di scuola (ad esempio vengono accorpati i dati relativi agli istituti tecnici e professionali nell'area turistica).

Per comodità di lettura, i titoli universitari e i diplomi sono elencati in ordine alfabetico.

ISTRUZIONE UNIVERSITARIA

Indirizzi e gruppi	Indirizzi e gruppi	Indirizzi e gruppi
<p>Agrario, alimentare e zootecnico</p> <ul style="list-style-type: none"> - Medicina veterinaria - Scienze e tecnologie agrarie, forestali e del legno - Scienze e tecnologie zootecniche - Sanità animale - Scienze e tecnologie agro-alimentari - Scienze e gestione delle risorse agricole e forestali 	<p>Giuridico</p> <ul style="list-style-type: none"> - Giurisprudenza - Scienze dei servizi giuridici <p>Ingegneria civile e ambientale</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ingegneria edile e civile - Ingegneria per l'ambiente e il territorio <p>Ingegneria elettronica e dell'informazione</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ingegneria elettronica - Ingegneria informatica - Ingegneria delle telecomunicazioni <p>Ingegneria industriale</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ingegneria meccanica e navale - Ingegneria aerospaziale e aeronautica - Ingegneria chimica - Ingegneria elettrica - Ingegneria energetica e nucleare - Ingegneria dei materiali <p>Altri indirizzi di ingegneria</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ingegneria gestionale e logistica - Ingegneria medica, biomedica e clinica - Modellistica matematico-fisica per l'ingegneria - Ingegneria dell'automazione - Altre lauree in ingegneria - Ingegneria (generico) <p>Insegnamento e Formazione</p> <ul style="list-style-type: none"> - Scienze dell'educazione - Scienze della formazione primaria - Scienze della formazione aziendale e degli adulti - Scienze per responsabili esperti dei servizi educativi <p>Letterario, filosofico, storico e artistico</p> <ul style="list-style-type: none"> - Scienze e conservazione di beni culturali, archeologia - Filosofia, scienze delle religioni e antropologia - Lettere (classiche/moderne) e materie letterarie - Storia - Musicologia e spettacolo <p>Linguistico</p> <ul style="list-style-type: none"> - Traduzione e mediazione linguistica - Lingue, letterature e culture straniere 	<p>Medico e odontoiatrico</p> <ul style="list-style-type: none"> - Medicina e chirurgia - Odontoiatria e protesi dentarie <p>Sanitario e paramedico</p> <ul style="list-style-type: none"> - Scienze della programmazione sanitaria - Scienze dell'alimentazione e nutrizione umana, dietologia - Assistenza sanitaria, infermieristica, ostetricia - Fisioterapia, logopedia, riabilitazione - Prevenzione sanitaria e della sicurezza sul lavoro - Tecniche di laboratorio medico, radiologia, ortopedia <p>Politico - sociale</p> <ul style="list-style-type: none"> - Scienze della comunicazione - Scienze dell'amministrazione - Scienze politiche e delle relazioni internazionali e diplomatiche - Sociologia e ricerca sociale - Servizio sociale - Scienze turistiche (escl.ind.economico) <p>Psicologico</p> <ul style="list-style-type: none"> - Psicologia <p>Scientifico, matematico e fisico</p> <ul style="list-style-type: none"> - Fisica e astronomia - Matematica - Informatica - Scienze dei materiali - Discipline nautiche <p>Scienze Motorie</p> <ul style="list-style-type: none"> - Educazione fisica e scienze motorie <p>Indirizzo Non Specificato (1)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Laurea non specificata
<p>Architettura, urbanistico e territoriale</p> <ul style="list-style-type: none"> - Architettura - Pianificazione territoriale, urbanistica, ambientale - Storia e conservazione dei beni architettonici e ambientali - Disegno industriale, moda, design, grafica e comunicazione 		
<p>Chimico - farmaceutico</p> <ul style="list-style-type: none"> - Chimica - Farmacia - Informazione scientifica del farmaco - Erboristeria - Nutrizione - Cosmesi - Tossicologia 		
<p>Difesa e Sicurezza</p> <ul style="list-style-type: none"> - Scienze strategiche e della sicurezza 		
<p>Economico - statistico</p> <ul style="list-style-type: none"> - Economia del turismo - Economia marittima e dei trasporti - Scienze economico-aziendali, del marketing e dell'amministrazione - Scienze economico-sociali e economico-politiche - Economia bancaria, finanziaria e assicurativa - Economia del commercio internazionale - Economia delle amministrazioni pubbliche - Economia per l'ambiente e la cultura - Scienze statistiche - Scienze statistico-sociali - Statistica economica, finanziaria e attuariale 		
<p>Geo-biologico e biotecnologie</p> <ul style="list-style-type: none"> - Scienze biologiche - Biotecnologie - Scienze geologiche e della terra - Scienze ambientali e della natura - Scienze geografiche e del territorio 		

(1) Ai fini della somministrazione del questionario alle imprese, è stato aggiunto l'indirizzo "Non specificato", per cogliere i casi in cui l'impresa esprime l'intenzione di assumere un laureato ma non è interessata a uno specifico indirizzo di studio.



DIPLOMI SCUOLA MEDIA SUPERIORE

Indirizzi - Titoli di studio

Amministrativo-commerciale

- *Analista contabile*
- *Operatore commerciale*
- *Perito aziendale/corrispondente lingue estere*
- *Segretario d'amministrazione*
- *Tecnico commerciale generico (ragioniere)*
- *Tecnico commerciale indirizzo amministrativo*
- *Tecnico commerciale indirizzo programmatori*

Tecnico Industriale

- *Perito aeronautico*
- *Perito elettrotecnico*
- *Perito in termotecnica*
- *Perito nautico*
- *Perito tecnico elettronico*
- *Perito tecnico in materie plastiche*
- *Perito tecnico meccanico*
- *Perito/tecnico chimico industriale (e conciario)*
- *Tecnico (o chimico) delle industrie ceramiche*
- *Tecnico della logistica*
- *Tecnico delle industrie minerarie (estrattive e lavorazione della pietra)*
- *Tecnico delle telecomunicazioni*
- *Tecnico di industria cartaria*
- *Tecnico di industria tessile, confezione, tintoria e disegno tessuti*
- *Tecnico informatico*

Socio-sanitario

- *Assistente per comunità infantili*
- *Dirigenti di comunità*
- *Econome dietiste*
- *Odontotecnico*
- *Ottico*
- *Tecnico biologico sanitario*
- *Tecnico chimico ambientale*
- *Tecnico dei servizi sociali*
- *Tecnico di radiologia medica*

Turistico

- *Operatore/perito turistico*
- *Tecnico dei servizi ristorazione e servizi turistici*
- *Tecnico delle attività alberghiere*

Indirizzi - Titoli di studio

Artigianato (legno, vetro, ceramica, oro, grafica) e agricoltura

- *Arte dei metalli, oreficeria e pietre dure*
- *Arte del vetro e del cristallo*
- *Arte e tecnologia della ceramica*
- *Disegnatore architettura, arredamento e ambiente*
- *Enotecnico*
- *Perito agrario/agrotecnico*
- *Perito in arti fotografiche*
- *Perito in tecnologie alimentari*
- *Tecnico dell'industria del legno, del mobile e dell'arredamento*
- *Tecnico della cinematografia e della televisione*
- *Tecnico industrie grafiche e della stampa*

Edile

- *Geometra*
- *Perito edile*
- *Tecnico dei sistemi energetici*

Linguistico

- *Maturità linguistica*

Licei (classico, scientifico, psico-pedagogico)

- *Maturità classica*
- *Maturità psico-socio-pedagogica (ex magistrale)*
- *Maturità scientifica*
- *Scienze della formazione (abilitazione all'insegnamento)*

Comunicazione e artistico-musicale

- *Arte del mosaico*
- *Arte, restauro e conservazione*
- *Comunicazioni visive*
- *Decorazione pittorica e plastica*
- *Disegnatrice stilista di moda*
- *Liceo musicale-conservatorio*
- *Maturità artistica*
- *Moda e calzature*
- *Tecnico/operatore della grafica pubblicitaria*

Indirizzo Non Specificato (1)

- *Diploma non specificato*

(1) Ai fini della somministrazione del questionario alle imprese, è stato aggiunto l'indirizzo "Non specificato", per cogliere i casi in cui l'impresa esprime l'intenzione di assumere un diplomato ma non è interessata a uno specifico indirizzo di studio.



ALLEGATO 1

Glossario

“Altri” lavoratori non alle dipendenze

Sono i lavoratori non dipendenti con attività prevalente nell'impresa (collaboratori in possesso di partita IVA e occasionali) dei quali è previsto l'utilizzo nel 2012, che si aggiungono alle altre categorie di lavoratori non dipendenti che le imprese hanno programmato di utilizzare, quali gli interinali (vedi “Tipologia di contratto”), i collaboratori a progetto (vedi “Collaboratori a progetto previsti”) e i tirocinanti/stagisti retribuiti (vedi “Stage e tirocini previsti”).

Area funzionale

Sono le diverse aree di attività dell'impresa. È stato richiesto alle imprese di indicare in quale area sarà inserita la/e figura/e richieste. Sono previste le seguenti aree funzionali: Produzione o fornitura di beni e servizi; Direzione generale; Segreteria/ staff / servizi generali; Personale, organizzazione risorse umane; IT/sistemi informativi; Certificazione di qualità, sicurezza e ambiente; Amministrazione / legale; Contabilità/controllo di gestione/finanza; Vendita; Marketing / commerciale; Comunicazione e pubbliche relazioni; Assistenza clienti; Progettazione/ricerca e sviluppo/area tecnica; Installazione/ manutenzione; Controllo qualità; Acquisti/Magazzino; Logistica, distribuzione, trasporti.

Assunzioni con esperienza

È una delle caratteristiche richieste per le figure professionali che le imprese prevedono di assumere ed è intesa come l'aver svolto precedenti attività lavorative da parte del candidato idoneo a ricoprire la figura professionale ricercata. Viene distinta in esperienza generica di lavoro, esperienza specifica nella professione, oppure esperienza specifica nel settore in cui opera l'azienda.

Al fine di approfondire tale caratteristica, all'impresa viene richiesto inoltre di indicare gli anni di esperienza (generica oppure specifica nella professione o nel settore) necessari per le figure professionali che si prevede di assumere.

Assunzioni di immigrati

Per assunzioni di immigrati si intende l'assunzione di personale di nazionalità non italiana. Le indicazioni di minimo e massimo sono da intendersi come previsione del numero di immigrati per i quali le imprese hanno già deciso l'assunzione (minimo) e il numero di assunzioni di immigrati per le quali le imprese non hanno escluso la possibilità, pur senza aver ancora deciso in tal senso (massimo).

Assunzioni “non stagionali”

Totale delle assunzioni previste, con l'esclusione delle assunzioni previste a tempo determinato destinate a svolgere attività e lavorazioni di carattere stagionale.

Assunzioni per età

È una delle caratteristiche richieste per le figure professionali che le imprese prevedono di assumere. Si ripartisce in diverse classi (Fino a 24 anni, 25-29 anni, 30-44 anni, 45-54 anni, oltre 54 anni, non rilevante).



Assunzioni per genere

È una delle caratteristiche richieste per le figure professionali che le imprese prevedono di assumere ed è intesa come la preferenza segnalata dall'impresa del genere ritenuto più adatto (maschile, femminile, indifferente) allo svolgimento delle mansioni associate alla professione richiesta.

Assunzioni previste

Le assunzioni corrispondono al numero di lavoratori dipendenti (*compresi i contratti a termine ed esclusi i lavoratori interinali, i collaboratori a progetto, gli "altri" lavoratori non alle dipendenze (vedi) e i tirocini/stage, retribuiti o meno*) che le imprese intervistate hanno previsto in entrata nel corso del 2012. Tali previsioni sono state formulate dalle imprese tra gennaio e aprile 2012.

Classificazione delle professioni ISTAT

A partire dal 2011 l'Istat ha adottato la nuova classificazione delle professioni CP2011, frutto di un lavoro di aggiornamento della precedente versione (CP2001) e di adattamento alle novità introdotte dalla International Standard Classification of Occupations - Isco08 (www.istat.it). Questo è pertanto lo strumento classificatorio gerarchico di riferimento utilizzato nel nostro Paese per rilevare le professioni.

La nuova classificazione ISTAT 2011 si articola in:

- 9 grandi gruppi
- 37 gruppi
- 129 classi
- 511 categorie
- 800 unità professionali, in cui sono riconducibili tutte le professioni esistenti nel mercato del lavoro.

A fini di analisi e di esposizione dei dati, le figure professionali richieste dalle imprese sono aggregate secondo tale sistema classificatorio gerarchico.

Per eventuali approfondimenti si veda la nota metodologica.

Collaboratori a progetto previsti

Per collaboratori a progetto previsti si intendono i lavoratori di cui l'impresa ha previsto di avvalersi nel corso del 2012 e con i quali ha già stipulato (o stipulerà) un contratto secondo la normativa vigente sul lavoro a progetto (articolo 409, n. 3 del codice di procedura civile integrato dalle disposizioni del Dlgs. 276/03 artt. 61-64). Tra essi sono inclusi anche gli amministratori di società, ancorché di entità marginale. Si è richiesto all'impresa di indicare i collaboratori a progetto che svolgeranno attività prevalente per l'azienda intervistata.

Per eventuali approfondimenti sulla normativa vigente consultare il sito: www.lavoro.gov.it/

Collaboratori a progetto di cui è prevista l'attivazione nel 2012

Si tratta dei collaboratori a progetto per i quali il contratto verrà attivato (o ri-attivato) nel corso del 2012.

Competenze

Le competenze definiscono la capacità di mobilitare conoscenze e abilità indirizzandole verso un fine specifico. Esse comprendono saperi e abilità acquisite tramite apprendimento formale (con mezzi finalizzati all'apprendimento, scuole e corsi), non formale (con mezzi che pur non finalizzati a ciò veicolano conoscenze ed esperienze di lavoro) e informali (legate alla vita quotidiana o alle caratteristiche dell'individuo). Risulta quindi complesso classificare le competenze similmente a quanto accade per le occupazio-



ni (ISCO) o i livelli di istruzione (ISCED). Le principali esperienze internazionali (in particolare le skill surveys inglesi ed irlandesi, la PIIAC dell'OCSE, il sistema O*NET negli USA, e i numerosi lavori del Cedefop) hanno favorito l'emergere di una "classificazione di consenso" che identifica tre grandi categorie: le competenze sociali (capacità comunicativa scritta e orale, abilità nel gestire i rapporti con i clienti, capacità di lavorare in gruppo, capacità direttive e di coordinamento, capacità di lavorare in autonomia, flessibilità e capacità di adattamento), le competenze di carattere cognitivo (abilità creative e di ideazione, conoscenza delle lingue straniere) e le competenze tecnico-pratiche (abilità manuali, abilità amministrative, competenze informatiche, di base e specialistiche). Nella presente indagine, a differenza che nella precedente, la conoscenza delle lingue straniere e le competenze informatiche, di base e specialistiche, formano oggetto di domande a se stanti e non vengono quindi più richieste tra le competenze. Le altre competenze tecnico-pratiche (abilità manuali e abilità amministrative) non vengono invece richieste in quanto "insite" – quando necessarie - nelle competenze necessarie per svolgere una certa professione.

Difficoltà di reperimento

È una dichiarazione da parte dell'impresa sulla difficoltà nel reperire, nella propria provincia, candidati idonei a ricoprire la figura professionale ricercata e sulle relative motivazioni. A differenza dagli anni precedenti, le difficoltà sono articolate secondo due grandi motivazioni (ridotto numero di candidati o inadeguatezza dei candidati). Per ciascuna di esse viene poi richiesto all'impresa di dettagliare ulteriormente la motivazione. Nel primo caso (ridotto numero di candidati) si chiede di specificare tra le seguenti modalità: poche persone esercitano la professione o sono interessate a esercitarla; mancano strutture formative; figura molto richiesta; concorrenza fra le imprese; professione nuova, altro. Nel secondo caso (inadeguatezza dei candidati) l'impresa deve specificare una tra le seguenti voci: i candidati non hanno una adeguata formazione/preparazione; i candidati non hanno la necessaria esperienza; I candidati non hanno le caratteristiche personali adatte allo svolgimento della professione; i candidati hanno aspettative superiori o diverse da ciò che gli viene offerto; altro.

Al fine di quantificare l'*impatto* di tale difficoltà, viene inoltre chiesto all'impresa di dichiarare, in generale, il tempo necessario (in mesi) a reperire la figura professionale.

Dimensione di impresa

La classe dimensionale di impresa è determinata sulla base del numero di addetti dipendenti secondo le seguenti aggregazioni: da 1 a 9 dipendenti (micro imprese); da 10 a 49 dipendenti (piccole imprese); da 50 a 249 dipendenti (medie imprese); da 250 a 499 dipendenti (grandi imprese) e con oltre 500 dipendenti (grandissime imprese). In sede di elaborazione ed esposizione dei dati, le unità locali di imprese di medio-grande dimensione sono state classificate rispetto alla classe dimensionale dell'impresa di appartenenza.

Fatturato

Il termine "fatturato" indica per le imprese individuali, società di persone, società di capitali, enti commerciali ed equiparati, ecc. la somma dei ricavi delle vendite e delle prestazioni e degli altri ricavi e proventi ordinari, come dichiarati ai fini delle imposte dirette e, in mancanza, come rappresentati nelle scritture contabili previste dagli articoli 2214 e seguenti del codice civile.

Alle imprese intervistate è stato richiesto di indicare l'andamento del loro fatturato fra il 2010 e il 2011 secondo diverse modalità: aumento elevato (oltre il 15%), aumento moderato (tra il 3% e il 15%), stabilità (variazione fra il -3% e il 3%), diminuzione moderata (tra il -3% e -15%) e diminuzione elevata (oltre il -15%).

Figure professionali elementari Excelsior

Sono le circa 4.000 voci che costituiscono il dizionario di base delle professioni utilizzate per la rilevazione.



La nomenclatura viene aggiornata annualmente sulla base delle segnalazioni di nuove figure da parte delle imprese intervistate.

A fini espositivi, da quest'anno le professioni elementari Excelsior sono state classificate secondo la nuova classificazione delle professioni ISTAT 2011, che consente sia la coerenza con una classificazione di livello europeo, dato il raccordo esistente tra Classificazione nazionale Istat 2011 e la classificazione ISCO 2008, sia la possibilità di associare un significato univoco alle descrizioni delle figure attraverso l'introduzione di una definizione delle classi di appartenenza delle figure stesse e, conseguentemente, un miglior controllo della corrispondenza tra descrizione della figura da parte dell'impresa e descrizione codificata.

Con l'occasione della costruzione della tavola di raccordo tra le figure contenute nel "dizionario" Excelsior e la nuova classificazione Istat, è stata operata una revisione delle figure contenute nel dizionario stesso, che ha portato da un lato a eliminare figure obsolete e non più richieste dalle imprese, e dall'altro a aggiungere figure "mutuate" dalla classificazione Istat e prima non presenti.

Per eventuali approfondimenti si veda la nota metodologica.

Vedi anche:

Classificazione delle professioni ISTAT

Forma giuridica

Con la forma giuridica si definisce l'assetto organizzativo e la natura giuridica e fiscale dell'impresa. In particolare in sede di indagine Excelsior sono stati considerati i seguenti raggruppamenti:

- ditta individuale: impresa di cui è titolare una persona fisica, al cui interno si colloca la quasi totalità dei coltivatori diretti, degli imprenditori agricoli non coltivatori diretti, dei piccoli imprenditori non coltivatori diretti e degli artigiani;
- società di persone: comprendono società in nome collettivo; società in accomandita semplice; società semplici;
- società di capitale comprendono società per azioni; società a responsabilità limitata; società in accomandita per azioni;
- altre forme: questa tipologia raccoglie tutte le imprese aventi forma giuridica diversa da quelle che rientrano nei raggruppamenti precedenti. A titolo di orientamento, le tipologie più numerose sono: società cooperative in genere, consorzi, società consortili in genere, società costituita in base a leggi di altro Stato, ecc.

Formazione in azienda

Corrisponde all'attività di formazione e aggiornamento professionale del personale realizzata dall'impresa nel corso del 2011. Si articola in diverse modalità di erogazione (corsi interni o esterni, affiancamento a personale interno e altre forme, quali seminari brevi, autoapprendimento ecc.). Al fine di valutare l'investimento in formazione *esplicita* da parte dell'impresa, viene richiesto di quantificare il numero di dipendenti che l'impresa ha coinvolto in attività di formazione e aggiornamento professionale (escludendo affiancamento, seminari e autoapprendimento) nel corso del 2011. Come nella precedente edizione, nell'indagine alla base del presente volume l'affiancamento viene incluso tra le tipologie di formazione continua in azienda (sia pur in senso lato).

Formazione in entrata

È una dichiarazione da parte dell'impresa sulla necessità di effettuare a favore della figura professionale da inserire in organico attività di ulteriore formazione attraverso corsi interni o esterni all'impresa o con altre modalità, incluso l'affiancamento a personale interno.



Impresa esportatrice

È l'impresa che commercializza abitualmente all'estero i propri prodotti / servizi.

Impresa innovatrice

È l'impresa che ha dichiarato di aver effettuato, nel corso del 2011, innovazioni di prodotto o di servizio.

Innovazione

L'innovazione, secondo la definizione del Libro Verde sull'Innovazione [COM (1995) n. 688] è il rinnovo e l'ampliamento della gamma dei prodotti e dei servizi, nonché dei mercati ad essi associati (innovazione di prodotto); l'attuazione di nuovi metodi di produzione, d'approvvigionamento e di distribuzione (innovazione di processo); l'introduzione di mutamenti nella gestione, nell'organizzazione e nelle condizioni di lavoro (innovazione organizzativa).

Ai fini dell'indagine Excelsior si considera l'innovazione di prodotto o di servizio, con cui un'impresa introduce prodotti/servizi che creano un mercato completamente nuovo o che estendono la gamma dei prodotti/servizi offerti, o, ancora, modifiche che migliorano radicalmente la performance dei prodotti/servizi attuali.

Livelli di istruzione e indirizzi di studio

Gli indirizzi e i titoli di studio sono quelli considerati dal sistema scolastico e coincidono di norma con quelli classificati dal Ministero della Pubblica Istruzione. In particolare, sono stati utilizzati i seguenti livelli di istruzione:

- a. nessuna formazione specifica (scuola dell'obbligo)
- b. qualifica di formazione professionale o diploma professionale (fino a 4 anni di studio), conseguiti presso centri di formazione professionale a livello regionale o presso istituti professionali di Stato
- c. diploma (5 anni); per questo livello di istruzione è stata anche rilevata la richiesta delle imprese per una ulteriore formazione post-diploma
- d. titolo universitario; per questo livello è stata anche rilevata la preferenza delle imprese relativamente a una laurea breve (3 anni) o specialistica (5 anni), nonché la segnalazione della necessità di formazione post-laurea.

All'interno di ogni livello di istruzione (esclusa la scuola dell'obbligo), i singoli titoli di studio omogenei e/o appartenenti ad aree di competenza simili sono aggregati per indirizzo.

Per eventuali approfondimenti si veda la nota metodologica; per i dettagli sui singoli titoli di studio e relativi indirizzi si veda l'Appendice 2.

Livelli formativi equivalenti

Il livello formativo equivalente è un indicatore che esprime sinteticamente il livello di competenza complessivamente conseguito attraverso percorsi scolastici ed esperienze professionali, al fine di considerare adeguatamente il peso e il significato della "formazione integrata".

Il "livello formativo equivalente" tiene conto, pertanto, degli anni di istruzione necessari per conseguire il livello di istruzione e gli anni di esperienza lavorativa richiesti dalle imprese (in aggiunta agli anni di formazione tradizionale) per la figura professionale ricercata.

Per eventuali approfondimenti si veda la nota metodologica.



Livelli di inquadramento

I livelli d'inquadramento costituiscono entità classificatorie che raggruppano i vari profili professionali. Si tratta di un sistema di classificazione professionale che delinea il particolare regime giuridico cui il lavoratore è sottoposto ai fini del trattamento economico e contributivo. L'individuazione dei livelli d'inquadramento in questo caso si desume dalla contrattazione collettiva e dalla classificazione prevista dai modelli INPS (il modello di versamento dei contributi DM10).

È possibile, in tal modo, distinguere i livelli d'inquadramento in:

dirigenti: i lavoratori che “ricoprono nell'azienda un ruolo caratterizzato da un elevato grado di professionalità, autonomia e potere decisionale ed esplicano la loro funzione al fine di promuovere, coordinare e gestire la realizzazione degli obiettivi dell'impresa”.

quadri: i prestatori di lavoro subordinato che, pur non appartenendo alla categoria dei dirigenti, svolgono funzioni con carattere continuativo di rilevante importanza ai fini dello sviluppo e dell'attuazione degli obiettivi dell'impresa.

impiegati: coloro i quali professionalmente prestano la propria attività alle dipendenze di un imprenditore privato, con la funzione di collaborazione, tanto di concetto che di ordine, eccettuata ogni prestazione che sia semplicemente di mano d'opera.

operai: i lavoratori la cui attività si caratterizza per la “collaborazione nell'impresa”, consistente in un generico apporto al processo produttivo, realizzato mediante la mera attuazione delle direttive ricevute.

In sede di indagine, i livelli di inquadramento “quadri e impiegati” sono considerati congiuntamente.

Modalità di selezione del personale

Si intende la modalità con la quale le imprese individuano e selezionano le persone che desiderano inserire nel proprio organico. Alle imprese intervistate è stato richiesto di indicare i canali di reclutamento (banche dati interne, associazioni di categoria, centri per l'impiego, società specializzate ecc.) utilizzati *prevalentemente* per ricercare ed individuare i candidati potenzialmente adatti alle proprie esigenze professionali.

Part-time

È un contratto di lavoro subordinato, a termine o a tempo indeterminato, caratterizzato da una riduzione dell'orario di lavoro.

Il rapporto di lavoro a tempo parziale si differenzia dal rapporto di lavoro a tempo pieno solo per la riduzione dell'orario: il lavoratore part-time deve rispettare tutte le norme relative al contratto di lavoro e il datore di lavoro deve riconoscergli tutti i diritti che gli spettano per contratto.

Ai lavoratori part-time si applica il Contratto collettivo nazionale di lavoro che disciplina il corrispondente rapporto di lavoro a tempo pieno, e la retribuzione a cui hanno diritto è la stessa dei lavoratori a tempo pieno di pari inquadramento, ridotta però in relazione all'orario di lavoro.

In sede di rilevazione sono stati considerati tutte le forme di lavoro part-time (verticale, orizzontale e misto).

Per eventuali approfondimenti consultare il sito: www.lavoro.gov.it/



Ripartizioni geografiche

Corrispondono all'aggregazione delle regioni secondo 4 raggruppamenti territoriali:

- Nord-Ovest: Piemonte, Valle d'Aosta, Lombardia, Liguria;
- Nord-Est : Veneto, Trentino Alto Adige, Friuli Venezia Giulia, Emilia Romagna;
- Centro: Toscana, Umbria, Marche, Lazio;
- Sud e Isole: Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Puglia, Calabria, Sicilia, Sardegna.

Saldi occupazionali

I saldi occupazionali sono determinati dalla differenza algebrica tra le entrate e le uscite di personale dipendente previste per il 2012. Si ricorda che il Sistema informativo Excelsior non tiene conto dei flussi occupazionali relativi alle imprese che inizieranno la propria attività nel 2012, né dei passaggi di livello di inquadramento del personale già occupato in azienda.

Settori di attività economica

I settori di attività economica considerati nel Sistema informativo Excelsior corrispondono a 29 raggruppamenti di attività economiche definiti *ad hoc* sulla base del piano di campionamento teorico. Tali raggruppamenti comprendono divisioni (codici a 2 cifre), gruppi (codici a 3 cifre) previsti dalla classificazione ufficiale delle attività economiche ATECO 2007. L'ATECO 2007 costituisce la versione nazionale della nomenclatura europea, Nace Rev.2, pubblicata sull'Official Journal il 20 dicembre 2006 (Regolamento (CE) n.1893/2006 del PE e del Consiglio del 20/12/2006).

Per eventuali approfondimenti si veda la nota metodologica; per il dettaglio sulle singole attività economiche che rientrano in ogni settore si veda l'Appendice 1.

Sostituzione

Per assunzione *in sostituzione* si intende l'indicazione da parte dell'impresa se la figura professionale richiesta è destinata a sostituire una figura professionale analoga che è recentemente uscita dall'impresa (o che uscirà dall'impresa nell'anno considerato). Si noti che per le figure che *non* sostituiscono analoghe figure in uscita, viene richiesto all'impresa di specificare se queste sono già presenti in azienda.

Stage e tirocini formativi e di orientamento

Lo *stage*, o tirocinio formativo e d'orientamento, è un periodo di formazione "on the job" presso un'azienda e ha come obiettivo quello di "realizzare momenti di alternanza tra studio e lavoro nell'ambito dei processi formativi e di agevolare le scelte professionali tramite la conoscenza diretta del mondo del lavoro" (Legge n. 196/97).

I principali destinatari sono gli studenti che frequentano la scuola secondaria, l'università o corsi di qualifica e specializzazione, nonché i neodiplomati e i neolaureati. Inoltre, possono essere utilizzati anche da disoccupati e inoccupati al fine di agevolare le scelte professionali.

Il numero di tirocinanti che un datore di lavoro può ospitare è determinato dall'attività dell'azienda e dal numero dei dipendenti.

Nell'indagine Excelsior, sono state considerate le attività di formazione svolte tramite tirocini e stage. Sono stati rilevati, inoltre, il numero di tirocini/stage attivati nel corso del 2011 – retribuiti o no - e la relativa durata media (un mese o più).

Per eventuali approfondimenti consultare il sito: www.lavoro.gov.it/



Stage e tirocini (previsti)

Nella presente indagine è stato richiesto all'impresa di indicare le previsioni di utilizzo nel 2012 di lavoratori con contratto di tirocinio/stage retribuiti (vedi voce precedente). È stato inoltre richiesto di specificare per quanti di essi tale contratto verrà attivato (o ri-attivato) nel corso del 2012.

Tasso di entrata

Il tasso di entrata (previsto) corrisponde al numero di assunzioni per ogni 100 dipendenti presenti in azienda al 31 dicembre dell'anno precedente.

Tasso di uscita

Il tasso di uscita (previsto) corrisponde al numero di uscite per ogni 100 dipendenti presenti in azienda al 31 dicembre dell'anno precedente.

Tasso di variazione

Il tasso di variazione (previsto) corrisponde al rapporto fra i saldi occupazionali (entrate di personale dipendente a cui vanno sottratte le relative uscite) e la consistenza di dipendenti al 31 dicembre dell'anno precedente.

Tipologia di contratto (di lavoro dipendente)

È una delle caratteristiche rilevate per le figure professionali che le imprese prevedono di assumere. L'impresa ha segnalato quale tipologia di contratto di lavoro dipendente sarà applicata preferibilmente al personale che verrà assunto, scegliendolo tra le seguenti alternative: *contratto a tempo indeterminato, contratto a tempo determinato, apprendistato, contratto di inserimento, altre forme contrattuali*.

Nel caso di previsione di utilizzo di *contratti a tempo determinato*, è stato richiesto all'impresa di specificare la motivazione circa l'utilizzo di tale tipologia contrattuale, indicando una tra le seguenti:

- contratti a tempo determinato finalizzati alla prova di nuovo personale
- contratti a tempo determinato finalizzati alla sostituzione temporanea di personale (per maternità, aspettativa, ferie, malattia)
- contratti a tempo determinato finalizzati alla copertura di un picco di attività
- contratti a tempo determinato a carattere stagionale

In tal modo è possibile individuare l'utilizzo del tempo determinato come modalità "d'ingresso" (periodo di prova per nuovo personale da inserire stabilmente), le esigenze di natura straordinaria (sostituzione di personale assente e copertura di picchi di attività), nonché le assunzioni a carattere stagionale.

In sede di indagine, è stato inoltre richiesto alle imprese di indicare se nel 2012 intendono utilizzare *lavoratori "interinali"* (*inseriti cioè con contratto di lavoro somministrato*) e *il relativo numero*. Anche per essi è stato richiesto di specificare per quanti di essi il contratto verrà attivato (o ri-attivato) nel corso del 2012.

Per eventuali approfondimenti sul significato delle diverse forme contrattuali, consultare il sito: www.lavoro.gov.it/

Vedi anche:

collaboratori a progetto.

Unità Locale

Le imprese possono essere istituite ed operare in unico luogo, ovvero in luoghi diversi mediante varie unità locali (UL). Le varie unità locali, create nella stessa o in diverse province, assumono diverse funzioni che vengono loro attribuite dall'imprenditore. In pratica gli operatori economici adottano liberamente varie definizioni: filiale, succursale, agenzia, ufficio di rappresentanza, deposito, magazzino, negozio, ecc..



Secondo la definizione ISTAT (ai fini del Censimento), unità locale è l'impianto (o corpo di impianti) situato in un dato luogo e variamente denominato (stabilimento, laboratorio, negozio, ristorante, albergo, bar, ufficio, studio professionale, ecc.) in cui viene effettuata la produzione o la distribuzione di beni o la prestazione di servizi.

Unità Locale Provinciale

Per Unità Locale Provinciale (ULP) si intende, convenzionalmente, l'insieme delle unità locali di una stessa impresa localizzate in una stessa provincia. Gli addetti (dipendenti e indipendenti) di una ULP corrispondono alla somma dei relativi addetti di tutte le UL della provincia.

Le procedure di inferenza statistica dei dati di indagine sono state effettuate in base alla distribuzione dei dipendenti per unità locale provinciale.

Per eventuali approfondimenti si veda la nota metodologica.

Uscite

Le uscite corrispondono al numero di lavoratori dipendenti (*compresi i contratti a termine ed esclusi i lavoratori interinali, i collaboratori a progetto, gli altri lavoratori non alle dipendenze (vedi) e i tirocini/stage, retribuiti o meno*) che le imprese intervistate hanno previsto lasceranno il proprio posto di lavoro all'interno dell'azienda nel corso del 2012. Tali previsioni sono state formulate dalle imprese fra gennaio e aprile 2012. In sede di indagine Excelsior è stato richiesto all'impresa di specificare anche le uscite previste per il 2012 per scadenza di contratto.



